

Годишњи извештај о спровођењу Акционог плана за 2025. годину		Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године		
Институција надлежна за координацију и извештавање:		МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА		
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:		Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године		
Општи циљ: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду				
Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2026.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) (%)	47,0 (2019)	53,2	51,2	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	54,6 (2019)	60,2	58,0	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	39,8 (2019)	46,8	44,9	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	36,9 (2019)	42,8	40,0	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	42,4 (2019)	48,1	45,5	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	31,1 (2019)	37,7	34,2	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	59,1 (2019)	69,6	66,5	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а

				због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	65,8 (2019)	75,5	71,9	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	52,4 (2019)	63,7	61,1	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) (%)	52,9 (2019)	58,4	56,0	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	61,1 (2019)	65,7	63,3	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	45,2 (2019)	51,6	49,3	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) (%)	47,0 (2019)	52,1	48,8	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	53,6 (2019)	59,9	55,2	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	40,1 (2019)	43,9	42,1	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.

Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) (%)	66,8 (2019)	76,6	73,0	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	74,0 (2019)	82,6	78,7	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	59,7 (2019)	70,3	67,3	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) (%)	11,2 (2019)	8,7	8,7	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	10,6 (2019)	8,3	8,4	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	12,0 (2019)	9,1	9,0	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	21,5 (2019)	15,2	18,2	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	20,8 (2019)	14,5	17,7	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	22,5 (2019)	16,1	18,8	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021.

				години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	11,6 (2019)	8,9	9,0	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	11,1 (2019)	8,5	8,7	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	12,2 (2019)	9,4	9,2	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Удео рањиве запослености (15+) (%)	24,3 (2019)	17,2	18,1	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Удео рањиве запослености (15+) Мушкарци (%)	26,8 (2019)	19,6	21,3	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Удео рањиве запослености (15+) Жене (%)	21,2 (2019)	14,5	14,2	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.

Посебан циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Регистрована запосленост (Број)	2.173.135 (2019)	2.480.447-2.456.803	2.364.301	
Неформална запосленост (15+) (Број)	529.200 (2019)	339.242	328.500	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.

Запосленост према врсти рада, неодређено (%)	77,2 (2019)	81,0	81,3	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Запосленост према врсти рада, одређено (%)	19,5 (2019)	17	16,0	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Запосленост према врсти рада, сезонски и повремени послови (%)	3,3 (2019)	2	2,7	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Стопа ризика од сиромаштва код запослених (%)	9,2 (2019) 8,5 (2019) ¹	5	5,7	
Стопа ризика од сиромаштва код запослених Мушкарци (%)	9,9 (2019) 9,3 (2019) ²	6,2	6,8	
Стопа ризика од сиромаштва код запослених Жене (%)	8,3 (2019) 7,4 (2019) ³	3,6	4,5	
Мера 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА / МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Учешће ђака уписаних у прву годину у систем дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању (%)	5,3 (2019)	10,8	8,1	
Удео запослених лица након 4 месеца од завршетка дуалног образовања у односу на укупан број лица која су завршила образовање по дуалном моделу (и нису наставила образовање) (%)	/(2022)	42	/	Податак за 2025. годину није доступан.
Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	4,2 (2019)	5,7	5,2	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.

¹ Ревидирани податак РЗС

² Ревидирани податак РЗС

³ Ревидирани податак РЗС

Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	66,9 (2019)	67,8	69,1	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године.
Обухват лица програмима неформалног образовања по акредитованим програмима код ЈПОА (Број годишње)	5.000 (2022)	5.700	7.326	Реализоване су 942 обуке са обухватом од 7.326 полазника (од којих је 2.180 полазника старости до 30 година). У Регистар НОКС уписана су 194 ЈПОА.
Обухват лица којима је пружена услуга КВиС по акредитованим програмима КВиС (Број годишње)	150 (2022)	250	440	
Удео лица којима је пружена услуга КВиС у оквиру система образовања (основне и средње школе и универзитети) у укупном броју ученика и студената (%)	0 (2023)	10	/	Податак за 2025. годину није доступан.
Обухват лица ППУ (Број годишње)	5 (2022)	25	9	
Развијен оквир за увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС (Да/Не)	Не (2022)	Да	Не	Израђена је компаративна студија различитих модела укључивања (делимичних) квалификација стечених ван формалног образовања у НОКС. У оквиру студије спроведена је анализа оквира у РС и компаративна анализа приступа четири земље ЕУ (Данска, Француска, Пољска и Словенија). Такође, мапиране су квалификације које се у РС могу стећи ван формалног система образовања, а које свој основ имају у бројним секторским прописима. У наредном периоду очекује се наставак активности на сагледавању могућности за укључивање квалификација које се могу стећу ван формалног система

				у систем НОКС, као подршка целоживотном учењу.
Израђени стандарди квалификација (Број годишње)	106 (2022)	136	150	Регистар НОКС садржи 150 стандарда квалификација и 4.773 квалификације.
Израђени стандарди занимања (Број годишње)	10 (2022)	10	0	Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е” урађена је Анализа за одабир занимања за која ће се радити стандарда, а након процеса консултација са релевантним институцијама, биће одабрано 20 занимања за која ће се радити предлози стандарда. Ради рационалног планирања и спровођења активности уз оптимално коришћење ресурса за истраживање о занимању, развој 10 предлога стандарда занимања предвиђених за 2025. годину и 10 предлога стандарда занимања предвиђених за 2026. годину биће обједињен у једном истраживању.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1. Унапређење понуде дуалног образовања	2026.	КДОНОК	У току	Програм 2102 (ПА 0030) ⁴ 48.152	У оквиру пројекта „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења”, који реализује КДОНОК, уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу, развијен је Оквир за праћење и вредновање дуалног образовања (у даљем тексту: Оквир). Оквир је израђен уз активно учешће и	/	Активност се спроводи континуирано. Планирано је да се током школске 2025/26 године

⁴ Услуге по уговору

				Програм 2102 (Пројекти 5002,5003,4027, 4028) 2.130.142 од тога 919.198 (извор 01) и 1.210.945 (извор 011)	консултације свих релевантних институција, укључујући Министарство просвете, ЗУОВ, ЗВКОВ, ПКС, као и представнике средњих стручних школа. Циљ евалуације је утврђивање тренутног стања квалитета дуалног образовања у РС, као и идентификовања предности и изазова. Примена Оквира планирана је током спољашњег вредновања средњих стручних школа, у складу са Годишњим планом спољашњег вредновања за школску 2025/2026. годину. Као вид подршке школама и спољашњим евалуаторима (који су обучени за примену методологије), КДОНОК, у сарадњи са партнерима, организовала је 4 информативна састанка (у Београду, Новом Саду, Нишу и Краљеву), током којих су учешће узели директори и представници 65 школа и референтних школских управа, са циљем припреме школа за процес вредновања, као и обезбеђивање ефикасног и успешног спровођења процеса вредновања. Реализован је Конкурс за доделу средстава за подршку школама за упис ученика на образовне профиле који се реализују у дуалном образовању на којима се ученици школују за дефицитарна занимања. У школској 2024/2025. години, Листа дефицитарних занимања обухватала је 28 занимања, док је за школску 2025/2026. годину проширена на 33 дефицитарна занимања, односно 33 дуална образовна профила у оквиру 10 подручја рада. Финансијска подршка школама реализује се путем исплате средстава на рачуне ученика уписаних на образовне профиле обухваћене Конкурсом, у износу од 5.000 динара месечно за највише девет месеци у току школске године, и то поред обавезне накнаде за учење кроз рад коју ученици добијају од послодавца. У школској 2025/2026. години овим видом подршке обухваћено је 1.417 ученика (други разред) док је за први разред тај број повећан на 1.443. У школској 2024/2025 години КДОНОК расписала је Конкурс за субвенционисање		вреднује 65 школа. Наставиће се са активностима промоције дуалног образовања, укључујући и консултативни процес са послодавцима кроз организовање инфо сесија, семинара и састанака. Употребну дозволу добили су тренинг центри у Панчеву, Власотинцу, Врању и Врњачкој Бањи. До краја 2026. године планира се завршетак Тренинг центара у
--	--	--	--	---	---	--	---

					накнаде за учење кроз рад коју послодаваци плаћају ученицима уписаним на дуалне образовне профиле на којима се ученици школују за дефицитарна занимања у школској 2024/2025. години. Листа пријављених послодаваца за учешће у Конкурсу укупно је обухватила 39 компанија, у којима се на учењу кроз рад налазило 115 ученика. За школску 2024/25 број профила у оквиру модела дуалног оразовања повећан је са 86 на 92. Када је у питању развој мреже Тренинг центара, завршени су инфраструктурни радови у Панчеву, Власотинцу, Врању и Пожеги, а опремљени су Тренинг центри у Врњачкој Бањи, Ваљеву и Ваздухопловни тренинг центар – одсек Београд.		Суботици, Свилајнцу и Ужицу, а у наредном периоду планирано је успостављање Тренинг центара у Параћину, Пироту, Нишу, Вршцу, Крагујевцу и Чачку.
1.1.2. Унапређење понуде неформалног образовања, КВиС и развој поступка ППУ	2026.	Министарство просвете	У току	/	Услуге КВиС, по акредитованим програмима, пружене су за 440 лица (од којих је 277 полазника старости до 30 година старости). За програме и услуге КВиС, статус ЈПОА има 18 школа/других организација, за укупно 20 програма. Израђен је нови Предлог унапређених стандарда услуга КВиС, заједно са компетенцијама каријерних практичара. Започет је поступак развоја алата за КВиС у циљу подршке носиоцима активности КВиС. Настављено је са процесом развој Портала за КВиС, а у току су и активности усмерене на дигитализацију процедуре за стицање статуса ЈПОА, укључујући и услуге КВиС, чији се завршетак очекује почетком 2026. године, и које ће олакшати процес акредитације за КВиС. Припремљен је предлог Правилника о врсти, називу и садржају образаца и начину вођења евиденције и називу, садржају и изгледу образаца јавних исправа и уверења у образовању одраслих. Припремљена је документација за аутоматску штампу исправа из ЛИСП-а. Процес ППУ је постепено увођен у различите секторе, са фокусом на повећање броја пружалаца услуга ППУ. Ово омогућава шири приступ особама које траже формално признавање свог неформалног и информалног	/	Активност се спроводи континуирано. Очекује се доношење развијених подзаконских аката и примена истих у пракси и даља реализација активности уз подршку ИПА 2020 пројекта.

					учења. Формирана је посебна Радна група у оквиру ИПА 2020 пројекта „Повећана понуда и диверзификација акредитованих обука у области неформалног образовања и пружалаца обука за образовање одраслих”, у циљу унапређивања осигурања квалитета и реализације активности образовања одраслих. Јавна исправа (кумулатив) издата је за 45 лица која су завршила поступак ППУ и стекла једну од следећих кавлификација: Зидар, Руковалац грађевинском механизацијом, Столар, Кувар и Бравар – заваривач. Седам (7) школа (Политехничка школа из Суботице, Техничка школа из Власотинца, Техничка школа „Дрво арт” из Београда, Угоститељко туристичка школа из Чајетине, Техничка школа из Пожеге, Техничка школа из Ваљева и Економско-трговинска школа из Зајечара), поседује акредитацију за поступак ППУ и то за признавање 12 различитих квалификација (Руковалац грађевинском механизацијом, Тесар, Зидар, Армирач-бетонирац, Модни кројач, Столар, Кувар, Бравар-заваривач, Пословни секретар, Оператер машинске обраде резањем, Механичар моторних возила и Електричар) које укључују 76 занимања. ПКС традиционално организује обуке, семинаре, тренинге и радионице за привреду са циљем стицања додатних знања и вештина, а у циљу одржања запослења и каријерног напредовања. Реализовано је 105 специјалистичких обука из области финансија и рачуноводства, правних послова и законске регулативе, спољнотрговинског пословања, инфраструктуре квалитета, менаџмента, маркетинга и односа са јавношћу, продаје и набавке, информационих технологија, безбедности и људских ресурса за 1.956 полазника, 42 радионице на тему основа у примени вештачке интелигенције у пословању које је похађало 926 особа (25 полазника је похађало обуку за AI менаџера (према ISO sertifikat 17024), а 20 је положило захтевани испит по завршетку ове обуке), за 478 представника привредних друштава и	
--	--	--	--	--	--	--

					предузетника (који послују краће од 24 месеца) и физичка лица који тек намеравају да започну сопствено пословање прошло је Програм промоције предузетништва и samozapošljavanja, одржано је 6 обука на тему развоја социјалних предузећа за 46 учесника, у области циркуларне економије одржано је 14 обука за 342 полазника, 12 обука инструктора за дуално образовање за 296 инструктора и др. Такође, у домену стицања компетенција за лични и професионални развој и запошљавање, током 2025. године 529 полазника је завршило обуку за припрему за полагање испита за овлашћеног заступника и овлашћеног посредника у осигурању, реализовано је 19 обука за стицање компетенција и припрему за полагање стручних испита и испита за лиценце у којима је учествовало 440 полазника (нпр. процену ризика у заштити лица, имовине и пословања, обука за проценитеље вредности непокретности, обуке за стручна лица у области безбедности и здравља на раду, обуке за припрему за полагање испита за службенике за јавне набавке, Пореског саветника, као и Обука за самостално вођење пословних књига).		
1.1.3. Унапређење система осигурања квалитета рада ЛПОА	2026.	Министарство просвете АзК	У току	/	Настављене су активности на унапређивању стандарда, односно услова за обављање активности образовања одраслих кроз континуирани рад на унапређивању процедура и образаца потребних за стицање статуса ЛПОА (прилагођавање за различите програме), као и потребних упутстава и смерница за подносиоце захтева. Тестиран је дигитализовани поступак подношења захтева за стицање статуса ЛПОА. Такође, настављено је са унапређивањем стандарда за самовредновање и спољашње вредновање квалитета рада ЛПОА. Континуирано су обучавани нови ЛПОА за поступак самовредновања у односу на нове стандарде, вршен је мониторинг испуњености услова и реализација програма ЛПОА спровођењем спољашње провере квалитета рада ЛПОА, а у циљу унапређивања система неформалног образовања одраслих и остваривања бољих	/	Активност се спроводи континуирано. Примена дигитализованог поступка подношења захтева за стицање статуса ЛПОА планирана је у 2026. години.

					результата у реализацији обука и одржавани су састанци на регионалном и локалном нивоу током којих су пружане информације о условима и значају стицања статуса ЈПОА, те бржег и флексибилнијег пута стицања квалификација у складу са концептом целоживотног учења. Спроведене су и активности менторинга са средњим стручним школама, у циљу стицања статуса ЈПОА. У оквиру пројекта ИПА 2020 започете су активности на мапирању других пружалаца услуга који немају статус ЈПОА са циљем упознавања са условима, предностима и значају стицања статуса ЈПОА. У Подрегистар ЈПОА унети су подаци о свим ЈПОА и одобреним програмима. Обављено је 27 спољашњих вредновања квалитета рада ЈПОА, од стране АЗК. На платформи за интерактивне обуке интернет странице АЗК се налази on-line Обука за самовредновање квалитета рада ЈПОА, намењена члановима Тима за самовредновање ЈПОА. На основу досадашње примене стандарда самовредновања и спољашњег вредновања квалитета рада ЈПОА, АЗК је учествовала у раду Радне групе за ревизију стандарда. УПС поднела је иницијативу за измену Закона о образовању одраслих са циљем осигурања квалитета рада.		Након усвајања предлога за измену и допуну, очекује се објављивање Правилника са ревидираним стандардима самовредновања и спољашњег вредновања квалитета рада ЈПОА. У овом поступку активно учешће узеће и УПС.
1.1.4. Унапређивање система квалификација кроз увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС	2026.	КДОНОК АЗК	У току	/	Израђена је компаративна студија различитих модела укључивања (делимичних) квалификација стечених ван формалног образовања у НОКС (спроведена је анализа оквира у РС и компаративна анализа приступа четири земље ЕУ - Данска, Француска, Пољска и Словенија). Такође, мапиране су квалификације које се у РС могу стећи ван формалног система образовања, а које свој основ имају у бројним секторским прописима.	/	Активност се спроводи континуирано. Наставак активности у правцу укључивања квалификација које се могу стећи ван формалног система у систем НОКС очекује се у

							оквиру пројекта ИПА 2020.
1.1.5. Израда стандарда квалификација у складу са методологијом за развој стандарда квалификација	2026.	АзК	У току	SDC пројекат „Подршка реформи дуалном систему средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији” 6.548	Израђени су тржишно релевантни стандарди за 11 квалификација на 3, 4. и 5. нивоу НОКС-а, из следећих ISCED сектора: Уметност и хуманистичке науке, Инжињерство, производња и грађевинарство, Здравство и социјална заштита, Пољопривреда, шумарство, рибарство и ветерина. У изради стандарда квалификација учествовао је велики број релевантних социјалних партнера - представника послодаваца, система образовања, струковних комора, удружења као и представника синдиката. Регистар НОКС садржи 150 стандарда квалификација и 4.773 квалификације, што указује на стални раст капацитета и понуде у систему образовања. У оквиру имплементације НОКС у високо образовање, припремљен је Предлог методологије за развој стандарда квалификација у систему високог образовања, укључујући и иницијативе и пратеће елаборате за развој стандарда за квалификације Педагог, Андрагог, Вaspитач и Учитељ. Паралелно су дефинисани и кључни елементи за унапређивање стандарда за акредитацију студијских програма и високошколских установа, ради бољег усклађивања са захтевима НОКС.	/	Активност се спроводи континуирано. Усвајање 4 предлога стандарда квалификације који су израђени током 2025. године и припрема нових предлога у складу са Правилником о методологији за развој стандарда квалификација.
1.1.6. Израда стандарда занимања у складу са Предлогом методологије за развој стандарда занимања	2026.	МРЗБСП	У току	/	Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е”, а у складу са Предлогом методологије за развој стандарда занимања, урађена је Анализа за одабир занимања за која ће се радити стандарди, а након консултативног процеса са релевантним институцијама, биће одабрано 20 занимања за која ће се радити стандарди.	Ради рационалног планирања и спровођења активности уз оптимално коришћење ресурса	У 2026. години извршиће се коначни одабир 20 занимања за развој предлога стандарда и спровести истраживања о занимањима.

						за истраживање о занимању, развој по 10 предлога стандарда занимања предвиђен их за 2025. и 2026. годину биће обједињен у једном истраживању које ће се реализоват и у 2026. години.	
--	--	--	--	--	--	--	--

Мера 1.2: Повећање исплативости и квалитета рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА / МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Просечна нето зарада (РСД)	74.933 (2022)	102.849	109.462	
Медијална зарада (РСД)	60.413 ⁵	86.139	90.819	Податак о оствареној вредности се односи на децембар 2025. године.
Закључени уговори о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду на „црно” у односу на укупан број лица затечених на раду на „црно” (%)	65 (2022)	68,8	71	
Број извршених инспекцијских надзора поводом пријављених повреда на раду	982 (2022)	960	1.021	
Удео извршених инспекцијских надзора поводом повреда на раду са смртним исходом у односу на	5,7 (2022)	5,2	4,8	

⁵ Децембар 2022. године, РЗС.

број извршених инспекцијских надзора поводом пријављених повреда на раду (%)							
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1. Анализа стања у области радних односа и других облика радног ангажовања, у циљу смањења прекарне и рањиве запослености	2026.	МРЗБСП	У току	/	У оквиру Twinning пројекта ИПА 2022 „Подршка побољшању услова рада и припреми Републике Србије за учешће у ЕУРЕС-у” у току су активности на анализи усаглашености радног законодавства РС са директивама ЕУ. Социјални партнери узели су активно учешће у радним групама и пројектним активностима у вези са унапређењем права радника и промоцијом унапређења стандарда рада у секторима у којима су радници најрањивији.	/	
1.2.2. Спровођење надзора код послодавца ради заштите права запослених у области радних односа и безбедности и здравља на раду	2026.	Инспекторат за рад	Завршено		Инспектори рада су: - извршили 66.513 инспекцијских надзора код регистрованих и нерегистрованих субјеката, од којих 32.894 у области радних односа, 33.300 у области безбедности и здравља на раду и 319 надзора над нерегистрованим субјектима; - затекли 4.664 лица на раду „на црно”, а након предузетих мера инспектора рада послодавци су засновали радни однос са 3.316 лица, односно са 71 % лица; - донели 6.185 решења за отклањање утврђених неправилности са укупно 14.108 мера, као и укупно 7.646 указивања, упозорења и налога на записнике; - донели 851 решење о забрани рада на месту рада; - поднели 4.949 захтева за покретање прекршајног поступка (2.498 у области радних односа, 2.136 у области безбедности и здравља на раду, 216 против физичких лица која обављају нерегистровану делатност, као и 99 у складу другим прописима);	/	Активност се спроводи континуирано. Инспектори рада наставиће са вршењем ефикасних редовних, ванредних и појачаних инспекцијских надзора, надзора по поднетим представкама и по службеној дужности, у области безбедности и здравља на раду и у области радних односа.

					- издали 30 прекршајних налога и закључили један споразум о признању прекршаја у области безбедности и здравља на раду; - поднели 42 кривичне пријаве (29 против одговорних лица у области безбедности и здравља на раду и 13 против одговорних лица у области радних односа); - извршили 1.021 инспекцијски надзор поводом пријављених повреда на раду, од којих 33 надзора поводом смртних повреда на раду, 13 надзора поводом тешких повреда на раду са смртним исходом, 910 надзора поводом тешких повреда, 15 надзора поводом колективних повреда на раду (са још једном смртном и две тешке повреде на раду са смртним исходом) и 50 надзора поводом лаких повреда на раду. Укупно је на раду смртно страдало 49 лица; - утврдили 319 нерегистрованих субјеката при чему је код истих, поред 319 физичких лица која врше нерегистровану делатност, затечено још и 240 лица на раду „на црно”; Од укупног броја утврђених нерегистрованих субјеката, одмах након мера које су предузели инспектори рада, у одговарајући регистар се уписао 141 субјект, односно 44%. УПС је, у оквиру рада у радним групама и националним телима, наставила да активно утиче на унапређење радних услова и стварање окружења у којем ће запослени бити заштићени од ризика и штетних фактора. Организовано је више састанака везано за подзаконска акта током којих је, уз аргументовану иницијативу, одложена примена Правилника о измени Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на висини, Правилника о измени Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној средини, Правилника о измени Правилника о начину вођења и роковима чувања евиденција у области безбедности и здравља на раду, Правилника о измени Правилника о поступку прегледа и провере опреме за рад и прегледа и испитивања		
--	--	--	--	--	---	--	--

					електричних и громобранских инсталација и испитивања услова радне средине. Такође, УПС је узела учешће у активностима пројекта „Унапређење БЗР и инспекције рада у РС” који финансира ЕУ, а спроводи Међународна организација рада.		
Мера 1.3: Подстицање креирања послова							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ							
Назив показатеља		Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена		
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (мала предузећа) (%)		5,6 (2019)	4-5	3,8	Према налазима Анкете послодаваца.		
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (средња предузећа) (%)		2,9 (2019)	2-3	1,2	Према налазима Анкете послодаваца.		
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (велика предузећа) (%)		-2,4 (2019)	(-1) - 0,5	2	Према налазима Анкете послодаваца.		
Почетници, млади и жене обухваћени програмима подстицања развоја предузетништва (Број годишње)		98 (2022)	380	113	Одобрена су 34 захтева који се односе на Програм финансијске подршке за најбољих 35 бизнис идеја младих до 35 година и 79 захтева који се односе на Програм подршке за развој предузетништва жена на селу. Подаци о броју корисника Програма подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за женско предузетништво и Програма подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике и младе нису доступни, с обзиром да је реализација у току. У оквиру програма „Перспективе младих у руралним срединама“, РЕДИ је током 2025. године подржао укупно 36 предузетника (од којих је 18 жена). Од наведеног броја,		

				5 лица (5 жена) је из категорије младих.
Учешће лица запослених са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима у оквиру реализације уговора о додели средстава подстицаја (%)	/	10	/	Податак за 2025. годину није доступан.
Корисници субвенције за samozapoшљавање НСЗ који користе услуге акредитованих РРА (укључујући и стандардизовани сет обука) (Број годишње)	0 (2022)	400	76	Према подацима достављеним од стране РАС (за период мај-децембар 2025. године), 76 лица, која су намеравала да поднесу захтев за доделу субвенције за samozapoшљавање, је користило саветодавне услуге АРРА. АРРА су у наведеном периоду реализовале 164 обуке за почетнике у пословању, али податак о полазницима обука који су и поднели захтев за доделу субвенције за samozapoшљавање, није доступан.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1. Редифинисање критеријума за мере подршке директним инвестицијама ради запошљавања лица из категорије теже запошљивих са евиденције НСЗ, на основу претходно урађене анализе	2026.	Министарст во привреде	Није започето	/	/	/	Спровођење консултативног процеса са Министарством привреде, у циљу дефинисања модалитета и рокова за реализацију активности.

1.3.2. Јачање међусекторске сарадње за синхронизовану реализацију директних инвестиција и мера АПЗ	2026.	Министарство привреде МРЗБСП	Није започето	/	/	/	Спровођење консултативног процеса са Министарством привреде, ради реализације активности.
1.3.3. Успостављање сарадње НСЗ и РАС у пружању подршке развоја предузетништва	2026.	МРЗБСП	У току	/	Спровођењем информативно-саветодавних услуга као и реализацијом обуке за развој предузетништва (кроз унапређени програм обуке, како у непосредном окружењу, тако и у дигитализованом облику) Национална служба је информисала лица која покрећу или су покренула посао са услугама које пружа РАС/АРРА и упућивала их на исте.	/	/
1.3.4. Реализација програма подршке развоју предузетништва за почетнике, младе и жене	2026.	Министарство привреде	Завршено	Програм 1509 (Пројекат 4002) укупно 153.796 17.000 ⁶ 38.474 ⁷ 98.502 ⁸	Одобрена су 34 захтева који се односе на Програм финансијске подршке за најбољих 35 бизнис идеја младих до 35 година, 79 захтева у склопу Програма подршке за развој предузетништва жена на селу и 85 захтева у склопу Програма подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за женско предузетништво. У току је реализација Програма подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике и младе. У оквиру програма „Перспективе младих у руралним срединама“, РЕДИ је током 2025. године подржао укупно 36 предузетника (од којих је 18 жена). Од наведеног броја, 5 лица (5 жена) је из категорије младих.	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.
1.3.5. Спровођење истраживања о заступљености и облицима телемигрантских послова на националном тржишту рада и утврђивање модалитета формализације	2026.	МРЗБСП	Није започето	/	/	/	Спровођење консултативног процеса у циљу обезбеђивања потребне екстерне подршке за реализацију активности.

⁶ Програм финансијске подршке за најбољих 35 бизнис идеја младих до 35 година

⁷ Програм подршке за развој предузетништва жена на селу

⁸ Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за женско предузетништво.

1.3.6. Спровођење истраживања о заступљености и облицима „зелених послова” на тржишту рада РС	2026.	МРЗБСП	У току	/	У оквиру пројекта „Greenet” који финансира ЕУ, УПС је организовала националну радионицу на којој су представљени резултати истраживања и како укључити запослене у спровођење зелених политика. Радионици су присуствовали представници привреде и партнерске организације. Кључни циљ овог пројекта је промовисање праведне и зелене транзиције у секторима индустрије, енергетике и транспорта, уз јачање капацитета међусекторских социјалних партнера.	/	/
---	-------	--------	--------	---	--	---	---

Мера 1.4: Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Учешће корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ ⁹ (%)	2,7 (2022)	2,8	2,20	
Удео корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)	24,8 (2021)	30	29,74	
Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите (%)	28,3 (2020)	32	29,57	
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом (Број годишње)	756 (2019)	600	595	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--	--	---	---------------------------------------	------------------------------

⁹ Показатељ је коригован како би се пратила лица укључена у финансијске мере АПЗ и с тим у вези дате су нове базне и циљане вредности.

1.4.1. Спровођење интегрисане услуге за кориснике НСП и друге кориснике услуга социјалне заштите	2026.	ЦСР	У току	/	Незапосленим корисницима НСП и услуга социјалне заштите, који су упућени НСЗ од стране ЦСР, пружана је подршка у складу са утврђеним потребама, кроз интензиван индивидуални саветодавни рад.	/	У оквиру ИПА 2020 пројекта „Унапређење система социјалне заштите и припрема за ЕСФ”, Output 2 односи се на развој програма и политика активне инклузије, у складу са стандардима и добрим праксама ЕУ. У оквиру Активности 2.2. планира се и пилотирање хармонизованих приступа активације, укључујући и сарадњу ЦСР и НСЗ, у изабраним ЈЛС (најмање 3 ЈЛС са обухватом 100 корисника пројектним активностима).
1.4.2. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 4.798.548	У финансијске мере АПЗ укључено је 801 корисник (484 жена) НСП и корисника услуга социјалне заштите (жртве трговине људима, жртве породичног насиља, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и бивши извршиоци кривичних дела, родитељи деце са сметњама у развоју), и то: - Стручна пракса: 25 лица (16 жена); - Приправништво за младе са високим образовањем: 1 лице (1 жена);	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

				(ПА 0008) 790.164 Бџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 423.385 ИПА 2020 (ПА 7084) 306.540	- Приправништво за младе са средњим образовањем: 2 лица (2 жене); - Стицање практичних знања: 15 лица (5 жена); - Обука на захтев послодавца: 3 лица (1 жена); - Обука за тржиште рада: 39 лица (26 жена); - ФООО: 484 лица (305 жена); - Субвенција за самозапошљавање: 121 лице (71 жена); - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 61 лице (31 жена); - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 18 лица (13 жена); - Јавни радови: 14 лица (6 жена); - Мере подршке за ОСИ које се запошљавају под посебним условима: 4 лица (1 жена); - Радна активација, 14 лица (6 жена). У нефинансијске мере које реализују запослени у НСЗ укључено је 7.208 лица (3.942 жене) ¹⁰ .		
1.4.3. Организовање обука за пружање интегрисаних услуга на основу спроведених анализа	2026.	МРЗБСП	У току	/		/	У оквиру ИПА 2020 пројекта „Унапређење система социјалне заштите и припрема за ЕСФ”, планирана је организација два (2) регионална реер-review на тему интегрисаних услуга и индивидуалних планова активације.

¹⁰ Нефинансијске мере описане у оквиру активности 2.1.3.

Мера 1.5: Јачање локалне политике запошљавања							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља		Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена	
Реализовани локални плански документи у области запошљавања (Број годишње)		160 (2019)		145	119		
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања (%)		66,8 (2019)		72	72,56		
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (Број годишње)		7.132 (2019)		7.150	3.165	У мере АПЗ кроз реализацију локалних планских докумената у области запошљавања укључено је 1.603 лица по модалитету суфинансирања и 1.562 лица по модалитету техничке подршке (од којих је 94 лица укључено по основу закљученог споразума са АП Војводина).	
Ефекат мера на запошљавање реализованих кроз локалне планске документе у области запошљавања (%)		46,8 (2018)		53	56,54		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.5.1. Организовање регионалних састанака са ЈЛС	2026.	МРЗБСП	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС ИПА 2020 (ПА 7084) 34.278	У циљу размене искустава и преноса научених лекција из пилотирања Гаранције за младе, као и припреме релевантних актера за његово спровођење на целом подручју РС, МРЗБСП је, уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду”, организовало четири (4) регионалне конференције (у Београду, Новом Саду, Нишу и Крагујевцу) под називом	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

					„Гаранција за младе у Србији – искуства из пилот округа”, уз учешће укупно 169 представника ЈЛС, филијала и Дирекције НСЗ, ОЦД, као и других релевантних институција и организација на националном и локалном нивоу, из области запошљавања, образовања, социјалне заштите, привреде и финансија.		
1.5.2. Реализација локалних планских докумената у области запошљавања	2026.	НСЗ ЈЛС	Завршено	ФП Програм 0803 (ПА 0006) 298.747 ¹¹ (ПА 0008) 790.164	Дана 23. децембра 2024. године, НСЗ је објавила информацију о могућности суфинансирања мера АПЗ предвиђених у локалним планским документима у области запошљавања, на основу које је поднето 72 захтева. Одлуком министра надлежног за послове запошљавања (од 7. априла и 17. јула) одобрена су 72 захтева јединица локалне самоуправе, за које је опредељен максималан износ до 330.537.435,43 динара у оквиру ФП НСЗ. Реализовано је 67 споразума (5 ЈЛС је раскинуло закључене споразума: Ниш - Палилула, Власотинце, Сомбор, Сјеница и Лепосавић). Поред наведеног, НСЗ је са ЈЛС закључила 51 споразум о техничкој сарадњи на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања и један споразум са АП Војводина, у ком случају ЈЛС и АП Војводина из својих буџета у потпуности финансирају мере АПЗ.	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.
1.5.3. Спровођење анализе предуслова за даљу децентрализацију политике запошљавања и развој иновативних решења кроз локална планска документа у области запошљавања	2024.	МРЗБСП	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС ИПА 2020 (ПА 7084) 34.278	Анализа урађена уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” имала је за циљ утврђивање и сагледавање предуслова и могућих решења за надограђивање започетог процеса децентрализације политике запошљавања у РС. У анализи су дате препоруке које се односе на могућу даљу надоградњу започетог процеса децентрализације политике запошљавања у РС.	/	/

¹¹ Опредељено је 302.852.925,60 динара

1.5.4. Пилотирање иновативних решења за развој локалне политике запошљавања	2026.	МРЗБСП	Завршено		Активност је завршена 2024. године.	/	/
1.5.5. Спровођење анализе предуслова и могућности за развој међуопштинских/регионалних планских докумената у области запошљавања	2024.	МРЗБСП	Завршено		Анализа је завршена у 2024. години. На основу препорука из истраживања, пројекат „Знањем до посла – Е2Е” је током 2025. године пилотирао решење да АРРА, у договору са ЈЛС оснивачима, обезбеди услугу КВиС у својој понуди. ЈЛС Пиротског округа су потписале споразум којим су договориле да ће координацију пружања услуга КВиС на регионалном нивоу преузети РРА „Југ”. Средства за имплементацију овог споразума ће бити алоцирана у 2026. години.	/	/
1.5.6. Спровођење анализе ефеката мера АПЗ које се имплементирају кроз локална планска документа у области запошљавања са нагласком на исходе запошљавања и препорукама за побољшање	2025.	МРЗБСП	У току	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС ИПА 2020 (ПА 7084) 34.278	Започет је рад на изради анализе уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду”.	/	Завршетак анализе.
1.5.7. Организовање радионица на тему политике запошљавања на националном и локалном нивоу	2026.	МРЗБСП	Завршено		СКГО је реализовала две (2) радионице (у Нишу и Београду), у оквиру Програма „Партнерство за добру локалну самоуправу”, који подржава Влада Швајцарске, посвећене изради локалних планских докумената у области запошљавања и припреми ЈЛС за нови циклус програма запошљавања. На радионицама су учествовали представници јединица за локални економски развој, а током рада разматрани су процеси планирања, формулисања и спровођења локалних политика запошљавања у складу са Законом о планском систему и локалним развојним плановима. Посебна пажња посвећена је улози локалних планских докумената у области запошљавања као кључних инструмената за остваривање циљева локалног социо-економског развоја. Такође, укратко су	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу. Уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу

					представљене и Смернице за израду локалних планских докумената у области запошљавања, које је израдила СКГО, а које могу послужити као основ за израду програма и акционих планова запошљавања на локалном нивоу. Током радионица презентовани су и подаци МРЗБСП релевантни за планирање политика запошљавања на локалном нивоу, као и пример добре праксе Града Пирота.		и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду”, планирана је реализација обука за чланове локалних савета за запошљавање са циљем јачања капацитета за развој и спровођење кохерентних, на доказима заснованих и ка резултатима усмерених локалних планских докумената у области запошљавања.
1.5.8. Усвајање Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС	2024.	Министарство привреде	Није започето	/	/	Разматран је потреба усвајања нове методологије за израчунавање степена развијености региона и ЈЛС.	Усвајање Уредбе.
1.5.9. Израда модела за оцењивање квалитета локалног планског	2025.	МРЗБСП	У току	/	У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ урађен је предлог Модела за оцењивање	/	Усаглашавање предлога Модела за

документа у области запошљавања приликом одобравања захтева ЈЛС за учешће у финансирању мера АПЗ из буџета РС					квалитета локалног планског документа у области запошљавања.		оцењивање квалитета локалног планског документа у области запошљавања са МРЗБСП.
---	--	--	--	--	--	--	--

Посебан циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Стопа дугорочне незапослености (15+) (%)	6,1 (2019)	3,3	3,4	2025. године промењена је методологија за израчунавање стопе дугорочне незапослености, податак није упоредив са подацима датим у претходним извештајима. Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15+) (%)	10,6 (2019)	9,9	12,8	
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15-29) (%)	5,4 (2019)	5,9	9,1	
Стопа NEET (15-29) (%)	18,9 (2019)	13,9	15,1	Приказана вредност за 2019. годину није ревидирана, а због прекида серије у 2021. години није упоредива са подацима из 2025. године
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ (%)	23,1 (2019)	31	16,22	
Ефекат финансијских мера на запошљавање (%)	50,7 (2019)	55	47,82	

Мера 2.1: Реализација мера активне политике запошљавања

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима (Број годишње)	119.950 (2019)	139.000	187.565	У филијалама НСЗ регистровано је 169.070 потреба, док је 18.495 регистровано путем сајта.
Задовољење исказане потребе послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем (%)	49 (2019)	67	21,88	
Удео запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ (%)	46 (2019)	48	39,86	
Ефекат мера активног тражења посла на запошљавање (%)	24,1 (2022)	26	18,27	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и samozapošljavanja – на запошљавање (%)	64,6 (2021.р)	69	66,22	
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (%)	45 (2021.р)	48	39,59	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	2026.	НСЗ	Завршено	/	У филијалама НСЗ регистрована је потражња за укупно 187.565 извршилаца. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве доставили, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 152.048 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања. По исказаним потребама, запослено је 46.946 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, износи 21,88%. Од укупног броја пријављених потреба, за 7.195 извршилаца послодавци су одустали од захтева из разлога престанка потребе за кандидатима, док за 61.979 извршилаца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији НСЗ није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – зарада испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад,	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

					удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места). За 52.950 тражених извршилаца у току је прелиминарна селекција и упућивање кандидата послодавцима или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује. Када је у питању сложеност послова, 57,66% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификације) док је потражња за нестручним радницима (I и II нивоа квалификације) 42,34% од укупне потражње. Према групама занимања, највећи број пријављених потреба је у групама: једноставна занимања (25,31%), занатлије и сродни (23,37%) и стручњаци и уметници (14,81%). За 114.405 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања ради запошљавања/радног ангажовања доктора медицине, возача шивача, оператера у производњи, ЦНЦ оператера и др. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем у запошљавању са евиденције Националне службе запослено је 3.006 кандидата.		
2.1.2. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	2026.	НСЗ	Завршено		Услугом информисања о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање обухваћено је 5.629 лица (3.696 жена). Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 9.047 лица (5.742 жене). Селекцијом – психолошком проценом (за потребе запошљавања, укључивања у мере додатног образовања и обука, као и обуку за развој предузетништва) обухваћено је 6.210 лица (4.885 жена), Тренингом самоефикасности обухваћено је 2.543 лица (1.848 жена), Радионицом за превладавање стреса услед губитка посла обухваћено је 964 лица (717 жена), док је Радионицом „Психолошки изазови	/	Активност се реализује на годишњем нивоу. Континуирана реализација активности промовисања значаја КВиС и професионалне оријентације.

					предузетништва”, обухваћено 326 лица (180 жена).		
2.1.3. Реализација мера активног тражења посла	2026.	НСЗ	Завршено	ФП Програм 0803 (ПА 0006) 1.219	У мере активног тражења посла укупно је укључено 100.031 лица (57.237 жене), и то: - Сајам запошљавања: 48.726 лица (27.925 жена); - Клуб за тражење посла: 3.496 лица (2.181 жена); - Обука за активно тражење посла: 35.330 лица (20.116 жена); - Тренинг самоефикасности: 2.543 лица (1.848 жена); - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 964 лица (717 жена); - Обука „Пут до успешног предузетника”: 8.972 лица (4.450 жена).	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.
2.1.4. Реализација додатног образовања и обука	2026.	НСЗ	Завршено	ФП Програм 0803 (ПА 0006) 2.294.548 (ПА 0008) 28.502 Будет РС (ПА 4002) 88.782 ИПА 2020 (ПА 7084) 170.821	У мере додатног образовања и обука укупно је укључено 5.972 лица (3.890 жена), и то: - Стручна пракса: 2.014 лица (1.487 жена); - Приправништво за младе са високим образовањем: 653 лица (448 жена); - Приправништво за младе са средњим образовањем: 327 лица (184 жене); - Стицање практичних знања: 594 лица (315 жена); - Обука на захтев послодавца: 601 лице (319 жена); - Обука за тржиште рада: 626 лица (425 жена); - ФООО: 1.157 лица (712 жена). Додатних 498 лица (383 жене) укључено је у Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору”, у складу са Закључком Владе. У мере додатног образовања и обуке, по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања, укључено је додатних 209 лица (147 жена). Додатно, 82 лица (52 жене) је укључено у мере додатног образовања и обуке у оквиру ИПА 2020 пројекта „Имплементација иновативних мера и приступа АПЗ у циљу боље интеграције дугорочно незапослених лица, младих, жена,	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

					особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада”. Кроз пилотирање Гаранције за младе, које се финансира из буџета Републике Србије и ДГ ИПА 2020, подршку је добило 738 лица (515 жена), од којих је 369 лица било укључено у кратке обуке (284 жена).		
2.1.5. Реализација субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања	2026.	НСЗ	Завршено	ФП Програм 0803 (ПА 0006) 2.354.555 (ПА 0008) 206.122 Буџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 395.216 (ПА 4002) 63.674 ИПА 2020 (ПА 7084) 134.336	У мере субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања укупно је укључено 7.844 лица (4.099 жена), и то: - Субвенција за samozapoшљавање: 4.448 лица (2.305 жена); - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 2.936 лице (1.550 жена); - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 460 лица (244 жене). У мере субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања, по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања, укључено је додатних 432 лица (266 жена). Додатно, 92 лица (50 жена) укључен је у мере субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања у оквиру ИПА 2020 пројекта „Имплементација иновативних мера и приступа АПЗ у циљу боље интеграције дугорочно незапослених лица, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада”, а 288 лица (114 жена) кроз пилотирање Гаранције за младе из буџета РС и ДГ ИПА 2020, Лицима којима је одобрена субвенција за samozapoшљавање била је доступна и менторска подршка.	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.
2.1.6. Реализација јавних радова	2026.	НСЗ	Завршено	ФП Програм 0803 (ПА 0006) 23.553 (ПА 0008) 23.103	У меру јавни радови на којима се ангажују ОСИ, а која је реализована кроз модалитет суфинансирања локалних планских докумената у области запошљавања, укључене су 206 особе са инвалидитетом (111 жена). У меру јавни радови, по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

				Будет РС ИПА 2020 (ПА 7084) 1.340	локалних планских докумената у области запошљавања укључено је 921 лице (421 жена).		
2.1.7. Реализација мера активације ОСИ на тржишту рада	2026.	НСЗ	Завршено	ФП Програм 0803 (ПА 0006) 74.350	У меру радна активација ОСИ укључено је 222 ОСИ (90 жена). Јавни радови на којима се ангажују ОСИ приказани су у оквиру 2.1.6.	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.
2.1.8. Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	2026.	НСЗ	Завршено	ФП Програм 0803 (ПА 0006) 50.323 Будет РС Програм 0803 (ПА 0005) 28.169	У мере за ОСИ које се запошљавају под посебним условима укупно је укључена 91 ОСИ (47 жена), и то: - рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 41 ОСИ (22 жене); - рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 50 ОСИ (25 жена).	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

Мера 2.2: Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Пилотиране модификоване постојеће или нове мере АПЗ (Број годишње)	0 (2020)	2	3	У оквиру пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” пилотиране су нове и/или модификоване постојеће мере, и то: - Екстерна менторска подршка корисницима

				субвенције за самозапошљавање у области маркетинга, продаје и рачуноводства; - Кратки курсеви за младе у оквиру припремних активности за запошљавање; - Подршка након заснивања радног односа.
Дигитализовани процеси рада у сврху пружања услуга и реализације мера АПЗ (Број годишње)	4 (2022)	1	1	Након што је развијена апликација за предрегистрацију и статистичко профилисање незапослених лица, пуштен је у продукцију модел статистичког профилисања. У наредном периоду биће пуштена у продукцију предрегистрација, након што се са Канцеларијом за ИТ и еУправу подесе сва потребна мрежна пропуштања и подешавања система како би се извршило повезивање са ИД системом Канцеларије за ИТ и еУправу.
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ (Број годишње)	21.803 (2019)	41.000	/	Податак за 2025. годину није доступан.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.2.1. Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	2024.	НСЗ	У току	/	Након што је развијена апликација статистичко профилисање незапослених лица, пуштен је у продукцију модел статистичког профилисања. Такође, спровођене су активности на имплементацији статистичког модела у постојећи инструмент процене могућности у запошљавању.	/	Пуна примена модела предрегистраци је и статистичког профилисања.

					Уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду”, реализована је обука за саветнике за запошљавање на тему индивидуализованог рада са незапосленим лицима.		
2.2.2. Унапређење сарадње са послодавцима на основу налаза претходно урађене анализе	2024.	НСЗ	У току	/	У Филијали НСЗ за град Београд издвојено је Одељење за рад са послодавцима, у коме се пилотира нови концепт рада са послодавцима, односно зачетак сегментације послодаваца. У филијалама НСЗ у којима се пилотира Гаранција за младе -Ниш, Крушевац и Сремска Митровица, издвојени су саветници за рад са послодавцима. У филијалама НСЗ - Београд, Ниш, Нови Сад и Крагујевац, укупно 28 саветника учествује у активностима остваривања контакта са послодавцима и кандидатима на пословној мрежи LinkedIn. У оквиру 29 филијала НСЗ формирани су тимови за сарадњу са привредом, у циљу пружања свеобухватне и правовремене подршке. Порталу еУправа упућен је захтев да се секција Привреда допуни информацијама о модалитетима подршке послодавцима од стране НСЗ. Имајући у виду наведено, припремљен је сет најчешћих питања и одговора за послодавце. Уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” реализована је обука „Сарадња НСЗ са послодавцима”, на којој су учешће узели саветници за рад са послодавцима.	/	/
2.2.3. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада и препорукама заснованих на налазима процене.	2025.	НСЗ	Завршено	/	Мере активног тражења посла редизајниране су у складу са препорукама анализе „Процена услуга запошљавања које пружа НСЗ”, припремљене уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном		

					и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду”.		
2.2.4. Дигитализација услуга/мера АПЗ	2026.	НСЗ	У току	/	НСЗ је, у сарадњи са Немачком агенцијом за међународну сарадњу (GIZ), интензивирала активности на оптимизацији и дигитализацији својих услуга. Фаза оптимизације је успешно реализована и односи се на следеће административне поступке/услуге у складу са потребама корисника: Пријава на евиденцију НСЗ за запошљавање, Одјава са евиденције НСЗ, Уверење физичких лица евидентираних у НСЗ, Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења ОСИ и Подношење захтева за новчану накнаду. НСЗ је припремила два (2) каријерна алата - Упитник самопроцене меких вештина и Упитник самопроцене професионалних интересовања. Уз техничку подршку GIZ, израђени су одговарајући електронски упитници самопроцене, који ће, у зависности од техничких предуслова везаних за одређивање домена и хостинг, у наредном периоду бити постављени на сајт НСЗ. Реализована су 2 виртуелна сајма запошљавања (један у оквиру 9. Форума напредних технологија у Нишу и други под називом Виртуелни сајам Српске ИТ асоцијације).	/	Реализација фазе дигитализације поступака.
2.2.5. Израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку	2024.	МРЗБСП	Завршено	/	/	/	/
2.2.6. Модификовање постојећих или креирање нових мера АПЗ у складу са потребама тржишта рада и налазима евалуација ефеката мера АПЗ	2026.	МРЗБСП	У току	/	Одређени сет мера модификован је или су уведене нове мере, почев од 2024. године. Уз подршку пројекта „Знањем до посла - Е2Е”, је започета евалуација мере АПЗ – обуке за тржиште рада. МРЗБСП израдило је Извештај о реализацији Програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата” у периоду од 2020. до 2024. године.	/	Резултати евалуације мере АПЗ – обуке за тржиште рада биће доступни почетком другог квартала 2026. године како би били узети у обзир

						приликом утврђивања документа јавне политике у области запошљавања за период од 2027. до 2032. године. УПС наставиће да, кроз конструктиван социјални дијалог, указује на важност повећања флексибилност и мера АПЗ (прилагођавање тржишту рада, смањење административних процедура и сл.). Разлози се односе на промене на тржишту рада где је неопходно јачање подршке за субвенционисане обуке и усавршавање радне снаге, како за постојеће запослене, тако и за незапослене које би омогућиле
--	--	--	--	--	--	---

							радницима стицање нових вештина у складу са потребама привреде, чиме би се смањило јаз између понуде и потражње за радном снагом.
2.2.7. Дизајнирање и пилотирање кратких обука за стицање преносивих вештина (нпр. курсеви страних језика, ИТ писмености, финансијске писмености, управљање временом и сл.)	2026.	МРЗБСП	У току	Будет РС Програм 0803 (ПА 4002) 13.544 ИПА 2020 (ПА 7084) 15.340	НСЗ је реализовала кратке обуке (у склопу фазе припреме пилотирања Гаранције за младе са изабраним извођачима по плану из 2024. године): основна информатичка обука по ECDL стандарду, курсеви страних језика (енглески и немачки језик) и курсеви меких вештина, у које је укључено укупно 479 младих.	/	/
2.2.8. Дизајнирање и пилотирање индивидуализоване подршке лицима која су укључена у мере АПЗ или запослена уз посредовање НСЗ	2026.	МРЗБСП	У току	/	Пројекат „Знањем до посла - Е2Е” организовао је три (3) једнодневне обуке за саветнике за запошљавање НСЗ за пружање индивидуализоване подршке после заснивања радног односа. Обукама је присуствовало укупно 57 полазника/саветника за запошљавање из филијала НСЗ - Пожаревац, Прокупље, Панчево и Јагодина, у којима се ова услуга пилотира и других запослених у НСЗ (Дирекција).	/	/

Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Успостављена јединствена база о слободним пословима (Да/Не)	Не (2020)	Не	Не	
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада (Да/Не)	Не (2020)	Не	Не	
Израђена нето евалуација мера АПЗ (Број годишње)	0 (2020)	1	0	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.3.1. Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	2026.	НСЗ	У току		РЗС је започео реализацију пројекта „EU4SORS”, који је финансиран средствима ЕУ, а који је усмерен на јачање националног статистичког система и унапређење квалитета, доступности и упоредивости статистичких података. У оквиру наведеног пројекта, једна од компоненти посебно је посвећена развоју методолошког и техничког оквира за интеграцију података из различитих административних и статистичких извора, укључујући податке релевантне за анализу и праћење потражње на тржишту рада. Активности у овој компоненти обухватају анализу постојећих извора података, дефинисање заједничких стандарда и класификација, као и успостављање основа за систематско повезивање и коришћење података у аналитичке сврхе.	/	Наставак реализације пројекта.
2.3.2. Спровођење истраживања о потребама послодаваца у складу са унапређеном методологијом	2026.	НСЗ	Завршено		У складу са захтевом МРЗБСП, GIZ је подржао реализацију Анкете потреба послодаваца за период 2025–2027. године, која је обухватила 2.200 послодаваца – од предузетника и микро предузећа до средњих и великих – са територије целе РС. Посебан фокус био је на Нишавском, Расинском и Сремском округу у којима се пилотира Гаранција за младе. Истраживање је реализовано у сарадњи са НСЗ, УПС и ПКС и доступно је на: https://www.minrzs.gov.rs/sr/dokumenti/ostalo/sektor-za-rad-i-zaposljavanje/anketa-poslodavaca ПКС квартално израђује Извештај о трендовима у пословној активности привредних субјеката, ради бољег разумевања околности у којима послује привреда на домаћем тржишту. Детаљно се сагледавају пословне перформансе почев од промета, искоришћености капацитета, преко спољнотрговинске активности и запослености,	/	/

					до инвестиција нефинансијске пословне економије. Најновија истраживања показују да се по потражњи за кадровима у врху листе налазе следећи сектори: Трговина/Продаја, Производња, Услужни сектор и занати, Угоститељство и ИТ сектор. Највећа потражња регистрована је за радницима са средњим образовањем (административни радници, комерцијалисти, конобари, магационери, куvari, продавци, радници у производњи и возачи). Дефицит радне снаге највише је присутан у занатском сектору (фризери, зидари, аутолимари, бравари-заваривачи, лимари, армирачи, пекари, металостругари, месари, козметичари, водоинсталатери и куvari).		
2.3.3. Развијање система за координацију различитих извора података и оквира за успостављање обједињеног система информација тржишта рада	2026.	РЗС	У току	/	У току је реализација пројекта ИПА 2020 „Развој информационог система тржишта рада“, у којој поред референтних институција учествују и представници социјалних партнера (УПС). Током 2025. године развијене су методологије за: - Истраживање о вештинама одраслих, које ће се спровести једнократно, током 2026. године. - Истраживање о слободним радним местима (према Евростатовој методологији). Пилот истраживање је предвиђено за 2026. годину, након тога планирано је да истраживање постане редовно истраживање РЗС. Успостављена сарадња са НСЗ у вези са регистром слободних радних места и преузимањем података од оглашеним радним местима од НСЗ. Започето је са унапређењем система дисеминације података проширивањем скупа података у дисеминационој бази.	/	Имплементација пројекта у периоду од јануара 2025. године до децембра 2027. године. Објављивање података Истраживања о вештинама одраслих и Истраживања о слободним радним местима. Развој веб сервиса за преузимање података од НСЗ о оглашеним потребама за запошљавањем. Наставак унапређења система

							дисеминације података.
2.3.4. Праћење ефеката мера АПЗ (нето и бруто)	2026.	МРЗБСП	У току	/	МРЗБСП континуирано прати бруто ефекте мера АПЗ, у складу са Пасошом индикатора који је саставни део Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања. Уз подршку пројекта „Заустављање насиља, оснаживање промена”, који финансира SIDA, у оквиру компоненте коју спроводи UN Women, завршена је Анализа субвенционисаног запошљавања – субвенција за samozapoшљавање жена, која садржи и препоруке за унапређење наведене мере. МРЗБСП израдило је Извештај о реализацији Програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата” у периоду од 2020. до 2024. године. Уз подршку пројекта „Знањем до посла - E2E”, започета је евалуација мере АПЗ – обуке за тржиште рада.	/	Резултати евалуације мере АПЗ – обуке за тржиште рада биће доступни почетком другог квартала 2026. године како би били узети у обзир приликом утврђивања документа јавне политике у области запошљавања за период од 2027. до 2032. године.
Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља	Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2025.		Остварена вредност у 2025.		Напомена
Учешће незапослених жена у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере (%)	55,5 (2019)		58		58,32		
Удео жена запослених са евиденције НСЗ у укупном броју жена на евиденцији незапослених НСЗ (%)	45 (2019)		52		41,06		
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (%)	51,2 (2019)		55		48,54		
Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapoшљавање у укупном броју додељених субвенција (%)	49,8 (2019)		53		51,82		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.4.1. Укључивање незапослених жена које се суочавају са више фактора отежане запошљивости у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 4.798.548 (ПА 0008) 790.164 Буџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 423.385 ИПА 2020 (ПА 7084) 306.540	У финансијске мере АПЗ укључено је 796 жена које се суочавају са више фактора отежане запошљивости, и то: - Стручна пракса: 17 жена; - Приправништво за младе са високим образовањем: 6 жена; - Приправништво за младе са средњим образовањем: 2 жене; - Стицање практичних знања: 16 жена; - Обука на захтев послодавца: 11 жена; - Обука за тржиште рада: 425 жена; - ФООО: 80 жена; - Субвенција за samozapoшљавање: 188 жена; - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 36 жена; - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 8 жена; - Јавни радови: 6 жена; - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 1 жена. Додатне 383 жене укључене су у Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору”, у складу са Закључком Владе. Додатни број жена укључен је у мере АПЗ по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања, као и у оквиру ИПА 2020 пројекта „Имплементација иновативних мера и приступа АПЗ у циљу боље интеграције дугорочно незапослених лица, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада” и пилотирања Гаранције за младе из буџета РС. У нефинансијске мере АПЗ, које реализују запослени у НСЗ, укључено је 2.691 жена које се	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

					суочавају са више фактора отежане запошљивости.		
2.4.2. Спровођење мера за активацију, запошљавање и samozapošljavanje жена у мање развијеним и девастираним подручјима	2026.	НСЗ	Завршено	/	Реализовано је 53 мобилних тимова за активацију са циљем информисања лица која нису на евиденцији незапослених, а уједно су и удаљена од тржишта рада, неактивна или објективно спречена да се пријаве на евиденцију незапослених. У циљу активације и побољшања положаја жена на тржишту рада, приоритет приликом укључивања у мере – субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и субвенција за samozapošljavanje (већи број бодова) имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.
2.4.3. Пилотирање пружања додатних услуга подршке женама које су укључене у мере АПЗ или запослене уз посредовање НСЗ (нпр. индивидуализована подршка, новчани додатак за бригу о деци и др.).	2026.	НСЗ	У току	Будет РС ИПА 2020 (ПА 7084) 41.963	У оквиру реализације и увођења нове услуге Подршка након заснивања радног односа, НСЗ је спроводила следеће активности: - организоване су обуке за саветнике за запошљавање из пилот филијала НСЗ; - одржана је обука за пружање додатне индивидуализоване подршке након учешћа у мери АПЗ и заснивања радног односа; - припремљено је оперативно упутство за рад запослених у пилот филијалама са припадајућим моделима за евидентирање предузетих активности и одржан састанак ради дефинисања имплементације услуге. Ова услуга је пружена за укупно 80 корисника. Новчани додатак за бригу о деци је исплаћен за 3 лица у оквиру ИПА 2020.	/	Наставак пилотирања услуга.

Мера 2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Учешће незапослених младих у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених (%)	18,8 (2022)	20	11,01	
Ефекат финансијских мера на запошљавање младих (%)	49 (2021)	52	44,45	
Пилотиран програм Гаранције за младе (Да/Не)	Не (2023)	Да	Да	

Реализовани пројекти за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике (Број годишње)			62 (2023)		68	61	
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.5.1. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 4.798.548 (ПА 0008) 790.164 Будет РС Програм 0803 (ПА 0005) 423.385 ИПА 2020 (ПА 7084) 306.540	У финансијске мере АПЗ укључено је 5.277 младих до 30 година живота (2.993 жене), и то: - Стручна пракса: 1.566 лица (1.135 жене); - Приправништво за младе са високим образовањем: 628 лица (434 жене); - Приправништво за младе са средњим образовањем: 324 лица (183 жене); - Стицање практичних знања: 148 лица (63 жене); - Обука на захтев послодавца: 279 лица (112 жена); - Обука за тржиште рада: 142 лица (89 жена); - ФООО: 301 лице (176 жена); - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих: 580 лица (244 жена); - Субвенција за самозапошљавање: 1.133 лица (495 жена); - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 72 ОСИ (25 жена); - Јавни радови: 28 ОСИ (11 жена); - Радна активација ОСИ: 44 ОСИ (16 жена); - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 13 ОСИ (5 жена); - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 19 ОСИ (5 жена). Додатних 498 лица (383 жене), који су из категорије младих, укључено је у Програм	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

					стручне праксе „Таленти у јавном сектору”, у складу са Закључком Владе. У мере АПЗ, по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања, укључено је додатних 450 младих (250 жена). Додатно, 27 младих (13 жена) је укључено у мере АПЗ у оквиру ИПА 2020 пројекта „Имплементација иновативних мера и приступа АПЗ у циљу боље интеграције дугорочно незапослених лица, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада”, а 1035 лица (633 жена) кроз пилотирање Гаранције за младе из буџета РС и ДГ ИПА 2020. У нефинансијске мере АПЗ, које реализују запослени у НСЗ, укључено је 27.902 младих (14.922 жена).		
2.5.2. Пилотирање програма Гаранције за младе у складу са Планом имплементације Гаранције за младе 2023-2026 ¹²	2026.	МРЗБСП НСЗ	У току	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 4.798.548 (ПА 0008) 790.164 Буџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 423.385 Програм 0803 (ПА 4002) 152.456 ИПА 2020 (ПА 7084)	Детаљни подаци о реализацији биће доступни у склопу Извештаја о спровођењу Плана имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године – за 2025. годину.	/	Завршетак пилотирања.

¹² Укупна средства опредељена за пилотирање програма Гаранције за младе дата су у Плану имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 120/23), док је у оквиру активности 2.5.2. приказан износ у оквиру буџета РС са раздела МРЗБСП и из Финансијског плана НСЗ.

				363.973		
2.5.3. Подршка реализацији пројеката за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	2026.	МТО	Завршено	Будет РС Програм 1302 (ПА 0006) 98.000	МТО је подржало 61 пројекат који је усмерен на запошљавање младих у оквиру јавног конкурса за подршку ЈЛС у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу и јавног конкурса за финансирање и суфинансирање програма и пројеката за спровођење циљева Стратегије за младе.	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

Мера 2.6: Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Учешће незапослених ОСИ у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	19,2 (2022)	20	16,17	
Удео ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	32 (2019)	33	36,95	
Ефекат финансијских мера на запошљавање ОСИ ¹³ (%)	47,4 (2022)	49	51,01	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.6.1. Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803	У финансијске мере АПЗ укључено је укупно 1.788 ОСИ (971 жена), и то: - Стручна пракса: 5 лица (3 жене); - Приправништво за младе са високим образовањем: 2 лица (1 жена); - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 1 лице (0 жена); - Стицање практичних знања: 3 лица (1 жена);	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

¹³ Извршена је корекција показатеља – Ефекат финансијских мера на запошљавање ОСИ у делу почетне вредности, базне године и циљане вредности за 2026. годину из разлога што су претходне вредности праћене само за мере за ОСИ под посебним условима.

				(ПА 0006) 4.798.548 (ПА 0008) 790.164 Будет РС Програм 0803 (ПА 0005) 423.385 ИПА 2020 (ПА 7084) 306.540	- Обуке за тржиште рада: 314 лица (221 жена); - Обука на захтев послодавца за незапосленог: 16 лица (10 жена); - Субвенција за samozapoшљавање: 123 лица (62 жене); - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 345 лица (181 жена); - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 460 лица (244 жене); - Јавни радови: 206 лица (111 жена); - Радна активација особа са инвалидитетом: 222 лица (90 жена); - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 41 лице (22 жене); - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 50 лица (25 жена). Додатно, једна ОСИ (једна жена) укључена је у Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору”, у складу са Закључком Владе. У мере АПЗ, по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања, укључено је додатних 108 ОСИ (33 жене). Седам ОСИ (5 жена) је укључено у мере АПЗ у оквиру ИПА 2020 пројекта „Имплементација иновативних мера и приступа АПЗ у циљу боље интеграције дугорочно незапослених лица, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада”, а 16 ОСИ (6 жена) кроз пилотирање Гаранције за младе из буџета РС и ДГ ИПА 2020. У нефинансијске мере АПЗ, које реализују запослени у НСЗ, укључено је 5.014 ОСИ (2.477 жена).		
--	--	--	--	--	--	--	--

2.6.2. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	2024.	НСЗ	Завршено	/	Израђен је Приручник за послодавце „Запошљавање особа са инвалидитетом”, ради упознавања и лакшег сагледавања потреба ОСИ, њихових специфичности у односу на врсту инвалидности, као и осталих аспеката, а у циљу креирања послова и радних задатака, уз одговарајућа прилагођавања.		
2.6.3. Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	2026.	НСЗ	У току	/	Сачињен је нацрт модела праћења и подршке послодавцу и запосленом (укључујући ОСИ), у одређеном периоду након запошљавања, упутство за рад запослених у филијалама НСЗ (активности саветника са послодавцима и са корисником услуга), као и апликативна подршка. Статус предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом има 58 привредних друштава са 1.369 запослених, од којих је 896 ОСИ, а који су територијално распрострањени на подручју 25 ЈЛС (Ниш, Мала Крсна, Београд, Јагодина, Крагујевац, Нови Сад, Шабац, Суботица, Ковин, Панчево, Кикинда, Бор, Краљево, Трстеник, Аранђеловац, Сеојно, Чачак, Пирот, Бачка Топола, Деч, Богатић, Зрењанин, Лесковац, Чајетина и Врање).		Примена модела. Мере подршке предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом пружају се континуирано.
2.6.4. Обезбеђивање приступачности мера/услуга НСЗ које су намењене ОСИ	2026.	НСЗ	У току	/	Обезбеђена је приступачност сајта НСЗ за ОСИ са оштећењем вида, на начин да се уз помоћ софтвера за читање екрана, текст са екрана конвертује у звучну форму.	/	Наставак активности усмерених ка обезбеђивању приступачност и мера/услуга НСЗ за ОСИ.
2.6.5. Анализа поступка издавања одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ради усклађивања са прописима из области образовања одраслих која уређују статус ЈПОА	2026.	МРЗБСП Министарст во просвете	У току	/	Иако рад на наведеној анализи није започет, МРЗБСП је донело: - 1 решење о издавању дозволе за обављање делатности предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (за пререгистрацију привредног друштва Масирај ме доо Београд, у предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са		

					инвалидитетом на који начин је запослено укупно 5 ОСИ); - 1 решење о измени решења о издавању дозволе за обављање делатности предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (Социјална синергија доо Шабац, измењено у делу који се односи на локацију обављања делатности и локацију спровођења практичног дела програма обуке за послове услужног прања и пеглања веша); - 1 решење о измени решења о одобрењу за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације услед промене локације седишта предузећа и локације обављања практичног дела обуке дела програма обуке за послове услужног прања и пеглања веша; - 6 решења о одобрењу за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације и то за спровођење следећих програма обука: Програм обуке за послове шивења радне одеће и предмета од текстила; Програм обуке штампање канцеларијског и промотивног материјала; Програм обуке за пуњење и паковање кућне хемије и папирне галантерија; Програм обуке технике мануелне масаже применом основних масажних хватова и међухватава; Програм обуке за производњу папирне галантерије и Програм обуке за израду пластичних кеса за смеће.		
2.6.6. Израда анализа спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења, ради унапређења овог поступка	2026.	МРЗБСП	Није започето	/	/	/	Спровођење консултативног процеса у циљу обезбеђивања екстерне подршке за реализацију активности.

Мера 2.7: Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља		Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена	
Учешће незапослених Рома и Ромкиња у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених (%)		8,7 (2022)		9	8,11		
Удео Рома и Ромкиња запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ (%)		21 (2019)		26	20,75		
Ефекат финансијских мера на запошљавање Рома и Ромкиња (%)		51,6 (2021)		53	66,53		
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.7.1. Спровођење активности досезања и информисања Рома и Ромкиња о мерама и услугама НСЗ	2026.	НСЗ	Завршено	/	Активности досезања и информисања Рома и Ромикиња о услугама и мерама НСЗ реализују се кроз индивидуални саветодавни рад са незапосленим лицем, учешћем представника НСЗ на састанцима, трибинама, округлим столовима, сарадњу НСЗ са ромским организацијама цивилног друштва, мобилним тимовима за активацију и кроз реализацију програмских, односно пројектних активности.		Активност се спроводи на годишњем нивоу.
2.7.2. Укључивање Рома и Ромкиња у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП програм 0803 (ПА 0006) 4.798.548 (ПА 0008) 790.164 Будет РС Програм 0803 (ПА 0005)	У финансијске мере АПЗ укључено је 1.999 незапослених лица која су се изјаснила као припадници ромске националне мањине (996 жена), и то: - Стручна пракса: 15 лица (9 жена); - Приправништво за младе са високим образовањем: 79 лица (53 жене); - Приправништво за младе са средњим образовањем: 50 лица (23 жене); - Стицање практичних знања: 106 лица (39 жена); - Обука на захтев, послодавца: 20 лица (8 жена); - Обука за тржиште рада: 18 лица (9 жена); - ФООО: 711 лице (437 жена);		Активност се спроводи на годишњем нивоу.

				423.385 ИПА 2020 (ПА 7084) 306.540	- Субвенција за samozapoшљавање: 506 лица (205 жена); - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 482 лица (207 жена); - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства: 2 лица (није било укључених жена); - Јавни радови: 1 лице (1 жена); - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 1 лице (0 жена); - Радна активација особа са инвалидитетом: 8 лица (5 жена). У мере АПЗ, по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања, укључено је додатних 215 Рома (104 жене). Додатно, 7 Рома (6 жена) је укључено у мере АПЗ у оквиру ИПА 2020 пројекта „Имплементација иновативних мера и приступа АПЗ у циљу боље интеграције дугорочно незапослених лица, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада”, а 72 Рома (45 жена) кроз пилотирање Гаранције за младе из буџета РС и ДГ ИПА 2020. У нефинансијске мере АПЗ, које реализују запослени у НСЗ, укључено је 6.738 незапослених Рома (3.400 жена).		
2.7.3. Пилотирање пружања додатних услуга подршке Ромима и Ромкињама који су укључени у мере АПЗ или запослени уз посредовање НСЗ (индивидуализована подршка и др.).	2026.	НСЗ	У току	/	Сачињен је нацрт модела праћења и подршке послодавцу и запосленом (укључујући и Роме/Ромкиње), у одређеном периоду након запошљавања и упутство за рад запослених у филијалама НСЗ (активности саветника са послодавцима и са корисником услуга). Пројекат „Знајем до посла - Е2Е” организовао је три (3) једнодневне обуке за саветнике за запошљавање за пружање подршке након заснивања радног односа, тј. индивидуализована подршка. Обукама је присуствовало укупно 57	/	Примена модела.

					полазника - саветника за запошљавање из филијала Пожаревац, Прокупље, Панчево и Јагодина, у којима се ова услуга пилотира, и других запослених у НСЗ (Дирекција).		
--	--	--	--	--	---	--	--

Посебан циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање	Умерен напредак (2020)	Добар напредак	Ограничен напредак	
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП (%)	0,08 (2019)	0,16	0,07	

Мера 3.1: Унапређење законодавног оквира

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Усвојени прописи из области рада и запошљавања (Број годишње)	0 (2020)	1	0	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.1.1. Унапређен нормативни оквир у области запошљавања	2025.	МРЗБСП	У току	/	Донет је Правилник о просторним и техничким условима за рад агенције за запошљавање, условима стручне оспособљености запослених, програму, садржини и начину полагања испита за рад у запошљавању („Службени гласник РС”, број 47/25), Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”, обезбедио је консултантску подршку МРЗБСП за потребе ревизије Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Такође, обезбеђена је консултантска подршка МРЗБСП за потребе израде Нацрта закона о НСКЗ (урађена је Ех-ante анализа ефеката Закона о НСКЗ и прва верзија Нацрта закона о НСКЗ).	/	Израда и упућивање прописа у процедуру усвајања. УПС планира реализацију састанака и консултација са послодавцима, ради прикупљања предлога за унапређење прописа из

							области запошљавања.
3.1.2. Унапређен нормативни оквир у области социјалне заштите, који је од значаја за интеграцију на тржиште рада корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите	2026.	МРЗБСП	У току	/	Формирана је Радна група за израду Предлога Стратегије социјалне заштите за период од 2026. до 2030. године са пратећим Акционим планом за период од 2026. године до 2028. године. У припреми је формирање Радне групе за измену и допуну Закона о социјалној заштити.	/	Израда и упућивање прописа у процедуру усвајања.
3.1.3. Припрема прописа у области рада који су усклађени са правним тековинама ЕУ и међународним стандардима рада	2026.	МРЗБСП	У току	/	У току је реализација Twinning уговора из ИПА 2022 програмског циклуса „Подршка побољшању услова рада и припреми Републике Србије за учешће на ЕУРЕС-у” (почев од 17. марта 2025. године). У оквиру компоненте 1. пројекта, анализира се усаглашеност радног законодавства са правним тековинама ЕУ. Процењено је да 23 директиве треба да буду транспоноване. У току је реализација пројекта „Јачање социјалног дијалога у Републици Србији” из ИПА 2022 програмског циклуса. Пројекат реализује ИЛО, а пројектне активности усмерене су на оснаживање социјалног дијалога у РС кроз развијање делотворног и одрживог оквира социјалног дијалога путем законских промена и кроз јачање капацитета државне управе, националног и локалних социјално-економских савета и социјалних партнера. У оквиру пројекта, заједно са социјалним партнерима, треба да се реализују активности усаглашавања прописа из области социјалног дијалога са међународним стандардима ИЛО и прописима ЕУ, пре свега Закона о раду (у делу који се односи на синдикате, удружења послодаваца, колективне уговоре и зараде), Закона о штрајку, Закона о мирном решавању радних спорова и Закона о социјално-економском савету. УПС активно учествује у праћењу, подршци и унапређењу прописа у области рада и њиховог	/	Зависно од крајњих закључака у којој мери је потребно изменити постојећи Закон о раду, донеће се одлука да ли ће се вршити измене и допуне постојећег Закона о раду или ће се сачинити сасвим нови текст Нацрта закона о раду.

					усклађивања са међународним стандардима. У оквиру сарадње са међународним организацијама УПС је учествовала на састанцима и конференцијама у организацији AICESIS, BusinessEurope, ILO, IOE, JSS током којих су разматране међународне политике, стандарди и примери добре праксе који омогућавају боље сагледавање и могућности примене у областима рада у РС.		
3.1.4. Припрема прописа којим се уређују радне праксе	2024.	МРЗБСП	У току	/	Радна група сачињена од представника релевантних институција и социјалних партнера израдила је Нацрт закона о радној пракси, који је био предмет јавне расправе у периоду 28.11.-18.12.2025. године. Нацрт закона је усаглашен са мишљењима надлежних органа и члановима Социјално-економског савета.	/	Нацрт закона о радној пракси је 19. марта 2026. године достављен ЕК на разматрање. Након усаглашавања са коментарима ЕК планира се његово достављање Влади ради утврђивања Предлога закона и прослеђивања Народној скупштини на усвајање.
3.1.5. Унапређење правног оквира који уређује професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	2026.	МРЗБСП	Није започето	/	/	/	Планирано је да се до краја 2026. године Влади поднесе Нацрт закона о изменама и допунама Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,

							а у циљу усаглашавања са правилима за доделу државне помоћи
Мера 3.2: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља		Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена	
Запослени у ОЈ у МРЗБСП које су надлежне за област запошљавања (Број годишње)		11 (2019)		17	10		
Обуке од значаја за област запошљавања у које су укључени запослени из ОЈ МРЗБСП које су надлежне за област рада и запошљавања (Број годишње)		3 (2020)		6	6		
Запослени у НСЗ укључени у обуке од значаја за област запошљавања (Број годишње)		821 (2022)		500	5.499	Наведени број од 5.499 односи се на укупан број учешћа у различитим облицима стручног усавршавања у оквиру основне функције – посредовање у запошљавању и планирање каријере, професионална рехабилитације и запошљавање особа са инвалидитетом, образовање и обуке, програми запошљавања и предузетништво, односи са послодавцима, имајући у виду да је једно лице, односно запослени, могло бити укључено у више различитих облика стручног усавршавања.	
Тражиоци запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ (Број просечно годишње)		827 (2019)		550	577		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2025.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2025.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.1. Спровођење обука и других активности за запослене у МРЗБСП који су надлежни за област рада и запошљавања	2026.	МРЗБСП	Завршено	/	Реализована је студијска посета Служби за запошљавање СР Немачке, уз подршку Глобалног програма GIZ „Центри за миграције и развој”, током које су размењене информације и искуства у вези са нормативним оквиром политике запошљавања, радним миграцијама, дефицитом радне снаге, занимањима и трендовима на тржишту рада. Узето учешће на модуларној обуци на тему „Финансирање зелене транзиције”, у организацији Института за обуке и истраживања УН. МРЗБСП је у сарадњи са ЕК организовало у Београду дводневну ТАІЕХ радионицу на тему „Спровођење Гаранције за младе и мера активне политике запошљавања“, током које је учесницима радионице пружена прилика да се детаљно упознају са специфичностима процеса рада и мерама АПЗ које спроводе јавне службе за запошљавање Републике Аустрије и Републике Италије, а које одговарају на идентификоване потребе тржишта рада, као и да усвоје додатне информације о искуству, изазовима и сарадњи међу кључним имплементационим партнерима Програма „Гаранција за младе”. Узето је учешће на Peer learning радионици „Запошљавање особа са инвалидитетом”, одржаном у Варшави, током ког су размењене информације и међународна искустава у вези са анализом и праћењем положаја ОСИ на тржишту рада, мерама АПЗ и професионалне рехабилитације ОСИ, на којој је учествовало више од 50 представника земаља Централне и Источне Азије и Европе. Узето учешће на Peer learning радионици организованом од стране ЕК и ILO, у вези процеса извештавања и праћења реализације	/	Активност се спроводи на годишњем нивоу.

					Гаранције за младе у складу са ЕМСО индикаторима. Узето учешће на једнодневной обуци у вези са пружањем подршке лицима после заснивања радног односа - индивидуализована подршка, коју је реализовао пројекат „Знањем до посла - Е2Е”.		
3.2.2. Спровођење обука и других активности из области запошљавања за запослене у НСЗ	2026.	НСЗ	Завршено	/	Укупан број полазника различитих интерних или екстерних облика стручног усавршавања запослених у функцији посредовања у запошљавању и планирању каријере, професионалне рехабилитације и запошљавања ОСИ, образовања и обуке, програмима запошљавања и предузетништва, сарадња са послодавцима, је 5.499 лица. Поједини облици стручног усавршавања запослених у НСЗ реализовани су у склопу текућих пројектних или програмских активности из система билатералне или мултилатералне развојне помоћи (ИПА, ILO, GIZ, SDC и др.).		Активност се на годишњем нивоу.
3.2.3. Оснаживање капацитета НСЗ за рад са послодавцима	2025.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Бюджет РС ИПА 2020 (ПА 7084) 34.278	У оквиру 29 филијала НСЗ формирани су тимови за сарадњу са привредом/послодавцима, у циљу пружања свеобухватне и правовремене подршке. У филијалама НСЗ - Београд, Ниш, Нови Сад и Крагујевац, укупно 28 саветника учествује у активностима остваривања контакта са послодавцима и кандидатима на пословној мрежи LinkedIn. У Филијали НСЗ за град Београд, издвојено је Одељење за рад са послодавцима, у коме се пилотира нови концепт рада са послодавцима, односно зачетак сегментације послодаваца. Уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” реализована је обука „Сарадња НСЗ са послодавцима”, на којој су учешће узели саветници за рад са послодавцима. УПС је, у сарадњи са НСЗ, наставила организацију више хибридних презентација мера	/	Активност се на годишњем нивоу.

					АПЗ на којима је учешће узело више стотина послодаваца.		
3.2.4. Спровођење обука и других активности из области запошљавања за запослене у агенцијама за запошљавање	2026.	МРЗБСП	У току	/	У оквиру Twinning пројекта ИПА 2022 „Подршка побољшању услова рада и припреми Републике Србије за учешће у ЕУРЕС-у”, у току је припрема активности на јачању капацитета носилаца послова запошљавања за приступање ЕУРЕС мрежи.	/	Реализација активности јачања капацитета носилаца послова запошљавања.
3.2.5. Изградња и/или јачање капацитета ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим незапосленим лицима и праћење и оцену ефеката реализованих интервенција	2026.	МРЗБСП	У току	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС ИПА 2020 (ПА 7084) 34.278	У циљу размене искустава и преноса научених лекција из пилотирања програма Гаранција за младе у РС, као и припреме релевантних актера за његово спровођење на целом подручју РС, МРЗБСП је, уз подршку пројекта ИПА 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” реализовало четири (4) регионалне конференције под називом „Гаранција за младе у Србији – искуства из пилот округа“, у Београду, Нишу, Новом Саду и Крагујевцу, уз учешће укупно 169 представника ЈЛС, НСЗ, ОЦД, као и других релевантних институција и организација на националном и локалном нивоу, из области запошљавања, образовања, социјалне заштите, привреде и финансија. Посебан фокус био је на улози ОЦД на реализацији активности досезања и потребама за унапређење капацитета ОЦД у овом сегменту рада са неактивним младима. Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” укључио је омладинске раднике и каријерне практичаре из Едукативног центра Крушевац, који је ангажован за активности досезања, у обуку за досезање. Такође, омладински радници и каријерни практичари Едукативног центра Крушевац, као и запослени у другим ОЦД које учествују у овом пројекту укључени су у тродневну обуку у циљу јачања капацитета за досезање и за индивидуални рад са младим НЕЕТ који се налазе ван система, са посебним акцентом на младе који имају здравствени проблем или инвалидитет. Додатна три (3) лица ангажована су	/	Наставак спровођења активности јачања капацитета ОЦД, у циљу адекватне припреме имплементациј у Гаранције за младе на целокупној територији РС.

					на активностима досезања, по један за сваки округ у којима се пилотира Гаранција за младе, како би се током првог квартала 2026. године интензивирао теренски рад и побољшали резултати Едукативног центра Крушевац, који је, од стране НСЗ, уговорен за активности досезања. Омладински радници и каријерни практичари ангажовани за активности досезања (укључујући и 3 лица ангажована на активностима досезања) укључени су у обуку за досезање. ПКС активно учествује у међународном пројекту „Back on Track”, чији је циљ унапређење приступа тржишту рада за младе из NEET категорије, са посебним фокусом на рурална подручја. Пројекат је суфинансиран од стране ЕУ у оквиру програма Interreg Dunavski region и окупља партнере из десет земаља. Током реализације пројекта развијено је више модула, курикулума и обука намењених младима из NEET категорије и њиховим менторима (курикулум Обука за менторе, који кроз шест модула припрема менторе за будући рад са NEET младима: обука ментора, постављање циљева, израда акционих планова и праћење напретка, практичне менторске технике за индивидуализовану подршку и јачање отпорности, разумевање позадине и изазова са којима се суочавају NEET млади, технике за изградњу поверења и односа са NEET младима, као и промоција стратегија дигиталне инклузије; курикулум Дигитални водич за каријеру на даљину, који помаже NEET младима да препознају и савладају изазове рада на даљину, а који се састоји од седам модула: предности и изазови рада на даљину, основне дигиталне вештине за рад на даљину, како препознати слободна радна места и релевантне платформе, кућна канцеларија или алтернативно радно место, управљање дистракцијама, равнотежа између пословног и приватног живота, као и припрема за пријаве за посао и интервјуе). Закључно са 2025. годином пилотирањем је		
--	--	--	--	--	---	--	--

					обухваћено 12 представника NEET категорије, са којима су радила 3 ментора.		
--	--	--	--	--	--	--	--