

Годишњи извештај о спровођењу акционог плана за 2021. годину за:		Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године		
Институција надлежна за координацију и извештавање:		МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА		
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:		Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године		
Општи циљ 1: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду				
Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) (%)	49 (2019)	-	48,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) (47%)
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	56,6 (2019)	-	56,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (54,6%)
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	41,9 (2019)	-	41,3	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Жене (39,8%)
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	36,9 (2019)	-	40	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
стопа запослености по старосним групама и полу, (15-29) Мушкарци (%)	42,4 (2019)	-	46,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	31,1 (2019)	-	33,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	60,7 (2019)	-	62,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) (59,1%)

Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	67,1 (2019)	-	69,3	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64)Мушкарци (65,8%)
Стопа запослености по старосним групама и полу, (15-64) Жене (%)	54,3 (2019)	-	55,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Жене(52,4%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15+) (%)	54,6 (2019)	-	54,7	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15+) (52,9%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15+) Мушкарци (%)	62,7 (2019)	-	62,9	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (61,1%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15+) Жене (%)	47,1 (2019)	-	47	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Жене (45,2%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-29) (%)	47 (2019)	-	50	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-29) Мушкарци (%)	53,6 (2019)	-	57,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-29) Жене (%)	40,1 (2019)	-	42,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-64) (%)	68,1 (2019)	-	70,3	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа

				активности по старосним групама и полу (15-64) (66,8%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-64) Мушкарци (%)	74,9 (2019)	-	77,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (74%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-64) Жене (%)	61,3 (2019)	-	63	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Жене (59,7%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15+) (%)	10,4 (2019)	-	11	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) (11,2%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15+) Мушкарци (%)	9,8 (2019)	-	10,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (10,6%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15+) Жене (%)	11,1 (2019)	-	12,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Жене (12%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-29) (%)	21,5 (2019)	-	20	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-29) Мушкарци (%)	20,8 (2019)	-	19,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-29) Жене (%)	22,5 (2019)	-	21,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.

Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-64) (%)	10,9 (2019)	-	11,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) (11,6%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-64) Мушкарци (%)	10,4 (2019)	-	10,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (11,1%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-64) Жене (%)	11,5 (2019)	-	12,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (12,2%)
Удео рањиве запослености, (15+) (%)	24,3 (2019)	-	19,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.

Посебан циљ 1.1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Регистрована запосленост (Број)	2.173.135 (2019)	2.260.930	2.273.591	
Неформална запосленост, (15+) (%)	529.200 (2019)	487.100	375.500	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Запосленост према врсти рада, неодређено (%)	77,2 (2019)	76,5	77,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Запосленост према врсти рада, одређено (%)	19,5 (2019)	20,9	19,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Запосленост према врсти рада, сезонски и повремени послови (%)	3,3 (2019)	2,6	3,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа ризика од сиромаштва код запослених (%)	9,2 (2019)	7,6	7,8	Наведен је податак за 2020. годину. Податак за 2021. годину биће доступан након 22. октобра 2022. године

Мера 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља		Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена		
Учешће ђака уписаних у прву годину у систем дуалног образовања у односу на укупан броја ђака уписаних у прву годину у средњем образовању (%)		5,3 (2019)	5,3	5,16			
Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)		4,2 (2019)	4,7	4,8	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.		
Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)		66,9 (2019)	67,1	64,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.		
Одобрене активности образовања одраслих код ЈПОА (неформално образовање, КВиС, ППУ и сл) (Број)		250 (2020)	50	163	Акредитован је 151 програм за активности неформалног образовања, два (2) програма за активности КВиС и 10 програма за активности ППУ		
Обухват лица којима је пружена услуга КВиС по акредитованим програмима КВиС (Број)		0 (2019)	50	-	Имајући у виду да је акредитација програма КВиС реализована крајем 2021. године, није било полазника истих током извештајног периода		
Усвојени стандарди занимања (Број)		0 (2020)	0	-			
Унапређен нормативни оквир за систем НОКС-а и област образовања одраслих (0 - не, 1- да)		0 (2020)	1	1	Усвојен Правилник о ближим условима у погледу програма, кадра, простора, опреме и наставних средстава за стицање статуса ЈПОА.		
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију

1.1.1: Даљи развој дуалног образовања	2023.	МПНТР	у току	19%	<p>Развијена је методологија за развој планова и програма наставе и учења за дуалне образовне профиле. У току је остваривање услова за функционисање тренинг центра при Ваздухопловној академији. Реализоване су промотивне активности дуалног модела образовања, имплементације дуалног модела студија у високом образовању и НОКС кроз организовање конференција и округлих столова, снимање промотивних спотова, штампање промотивног материјала и сл. УПС је узела активно учешће у активима промоције дуалног система образовања. Покренута је иницијатива, која је усвојена на седници Социјално-економског савета, о свеобухватној реформи образовног система, укључујући и даљи развој дуалног образовања. У оквиру Пројекта "Дијалог о запошљавању младих, иницијатива и дуално образовање" - DECIDE, у шест (6) средњих стручних школа (Суботица, Крагујевац, Ниш, Обреновац, Власотинце и Зајечар), подржано је унапређење квалитета у имплементацији дуалног образовања кроз: - Стручне обуке за директоре и наставнике; - Педагошко-дидактичке обуке за инструкторе; - Опремање школских радионица са машинама и опремом; - Унапређење дијалога на локалу у сврху боље запошљивости а у складу са развојем привреде; - Експертизу на нивоу кровних политика.</p>		Ова активност се спроводи континуирано.
1.1.2: Акредитација ЈПОА за: пружање услуга КВиС, ППУ, неформално образовање и др.	2023.	МПНТР	у току	-	<p>Током 2021. године, 47 институција (6 средњих стручних школа и 41 друга организација) акредитовало је 151 програм неформалног образовања, тако да, на крају 2021. године, укупно 108 институција (21 школа и 87 других организација) има статус ЈПОА за реализацију 433 акредитованих програма неформалних образовања. Када је реч о активностима КВиС, једна установа је акредитовала два (2) програма. За реализацију активности ППУ акредитоване су три (3) установе за 10 програма. Акредитација за спровођење поступка ППУ односи се на следеће квалификације: Армирач-бетонирач, Зидар-фасадер, Руковалац грађевинском механизацијом, Тесар, Модни кројач и Столар. У оквиру пројекта DECIDE, реализоване су активности на развоју и верификацији ЈПОА обука из области машинства и електротехнике. КВиС и ППУ ће бити део портфолија у укљученим школама, које ће бити подржане и кроз реализацију стручних обука за запослене.</p>		Ова активност се спроводи континуирано.

1.1.3: Усклађивање програма за интерне обуке за запослене у НСЗ који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, са стандардима КВиС и извршена верификација у систему управљања квалитетом	2021. -> 2022.	НСЗ	у току	-	Током 2021. године радило се на припреми нових докумената система управљања квалитетом за саветнике за планирање каријере и саветнике за каријерно информисање. У стандарде рада у оквиру појединих докумената система управљања квалитетом инкорпорирани су нови стандарди услуга КВиС, те ће овим путем саветници за планирање каријере и саветници за каријерно информисање бити упознати са имплементацијом стандарда услуга КВиС у конкретне мере.	Нови документи нису донети током 2021. године, услед процеса дигитализације и усклађивања са еУправом, што је изискивало прилагођавање поступака, које је још увек у току.	У другој половини 2022. године, након доношења нових процедура – докумената ИМС за саветнике за планирање каријере и саветнике за каријерно информисање, биће припремљени нови документи ИМС за саветнике за запошљавање, уподобљени са стандардима услуга КВиС и приступиће се припреми материјала за спровођење интерних обука.
1.1.4: Реализација обука за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС у складу са усвојеним стандардима	2023.	НСЗ	у току	-	Уз подршку Програма "Знањем до посла - Е2Е", обуку за стандарде КВиС похађала су 32 запослена из НСЗ .		Уз подршку Програма "Знањем до посла - Е2Е" у 2022. настављено је са одржавањем обука КВиС за запослене из НСЗ.
1.1.5: Припрема Предлога методологије за развој стандарда занимања	2021.	МРЗБСП	завршено	-	Уз подршку Програма "Знањем до посла - Е2Е" припремљен је Предлог методологије за развој стандарда занимања и представљен Радној групи за развој Националне стандардне класификације занимања (НСКЗ) 14. јуна 2021. године .		
1.1.6: Тестирање Предлога методологије за развој стандарда занимања, на одабраном узорку занимања	2022.	МРЗБСП	у току	-	Уз подршку Програма "Знањем до посла - Е2Е" спроведено је тестирање Предлога методологије за развој стандарда занимања на одабраном узорку од 10 занимања: бравар, машинбравар, универзални заваривач, оператер обраде метала на машинама са нумеричким управљањем, техничар заваривања, кувар, главни кувар, конобар, бармен, хотелски рецепционер. На основу развоја стандарда за ових 10 занимања, методологија је унапређена и развијени су додатни материјали (нпр. Упутство за теренско истраживање занимања) .		Тестирање Предлога методологије ће се наставити на додатним занимањима која ће бити одабрана у сарадњи са члановима РГ за развој НСКЗ (МПНТР, АзК, ПКС, УПС...).

1.1.7: Успостављање институционалног оквира за развој стандарда занимања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Ова активност је у посредној вези са активношћу 3.1.2.- II фаза - унапређење прописа у области запошљавања у складу са налазима Ех-post анализе, која је планирана за 2022. годину.непосредној .		
1.1.8: Развој стандарда занимања у складу са усвојеном Методологијом за развој стандарда занимања	2023.	МРЗБСП	у току	-	У току је тестирање Предлога методологије, након чега следи усвајање Методологије што је предуслов за развој стандарда занимања.		
1.1.9: Унапређивање стандарда за одобравање статуса ЈПОА, стандарда и процедура за самовредновање и спољашње вредновање рада ЈПОА	2023.	МПНТР	у току	-	У периоду од јула 2020. до маја 2021. спроведена је евалуациона студија постојећег система и стандарда за акредитацију ЈПОА, као и студија о оцени квалитета реализације краткотрајних стручних обука. Широј јавности добијени налази су представљени на конференцији "Образовне политике засноване на подацима: Путеви образовања одраслих", 7. јуна 2021. године. Полазећи од налаза и препорука студија, припремљен је и усвојен Правилник о ближим условима у погледу програма, кадра, простора, опреме и наставних средстава за стицање статуса ЈПОА, којим су предвиђени унапређени стандарди и поступак за стицање статуса ЈПОА. Ради лакше примене наведеног правилника и унапређивања транспарентног поступка акредитације за потребе будућих ЈПОА, припремљен је и Нацрт водича за стицање статуса ЈПОА. Такође, израђен је и Предлог правилника о самовредновању и спољашњем вредновању квалитета рада ЈПОА. У сарадњи са експертима Програма "Знањем до посла - Е2Е", припремљена је Методологија за развој програма неформалног образовања заснованих на стандарду квалификација, као и упутство за њихову процену.		Ова активност се спроводи континуирано.

1.1.10: Пилотирање поступка ППУ	2021.	МПНТР	завршено	100%	<p>Током 2021. године предузете су активности на успостављању и пилотирању поступка ППУ, као равноправног пута за стицање квалификација. Уз подршку ИПА14 Пројекта „Развој интегрисаног система националних квалификација у Републици Србији“ донет је Правилник о стандардима и начину спровођења поступка признавања претходног учења ("Службени гласник РС", број 148/20), којим су утврђени стандарди, као и начин спровођења поступка ППУ.</p> <p>Ради пилотирања поступка ППУ, МПНТР је у сарадњи са социјалним партнерима, а пре свега са МРЗБСП, НСЗ и ЗУОВ дефинисало да се пилотирање поступка ППУ реализује за квалификације: Пекар; Кувар; Месар; Столар; Модни кројач; Армирач – бетонирац; Зидар-фасадер; Руковалац грађевинском механизацијом и Тесар. Приликом селекције квалификација у обзир су узета најчесталија занимања у којима су искуства стекла незапослена лица са евиденције НСЗ као потенцијални кандидати за ППУ, постојање стандарда квалификација, као и подаци о положају на тржишту рада лица са селектованим квалификацијама, односно подаци о запошљавању лица на занимањима релевантних за одабране квалификације.</p> <p>Узимајући у обзир да поступак ППУ могу да реализују школе са статусом ЈПОА, за пилотирање поступка ППУ селектована је 21 средња стручна школа. Приликом селекције школа у обзир је узета верификација школе за реализацију плана и програма наставе и учења за одређено подручје рада, тј. селектовану квалификацију, реализација уписа ученика у школској 2020/2021 за селектоване квалификације, усклађеност територијалне дистрибуције школа са филијалама НСЗ где је идентификован највећи број незапослених лица без квалификација са најмање три године радног искуства у једном занимању– потенцијалних кандидата за ППУ и територијална заступљеност школа из различитих региона РС.</p> <p>Након обучавања и менторинга Тимова за ППУ у оквиру пилот школа, у складу са донетим прописима, акредитацију и верификацију проширене делатности за активност ППУ у 2021. години добиле су три (3) пилот школе и то: Политехничка школа из Суботице, Техничка</p>		DECIDE пројекат ће, у оквиру укључених школа, развити ППУ у подручјима рада машинства и електротехнике током 2022. године.
---------------------------------	-------	-------	----------	------	--	--	--

					<p>школа из Власотинца и Техничка школа "Дрвоарт" из Београда, за укупно 10 програма. У току 2021. године Политехничка школа из Суботице прва је спровела поступак ППУ и 27 кандидата је добило јавну исправу (уверење) о доказаним компетенцијама. Преостале школе које су започеле припрему документације за стицање статуса ЈПОА у оквиру ИПА 2014 програмског циклуса, треба да добију решење о акредитацији током 2022. године.</p> <p>Ради дисеминације информација о поступку ППУ у току 2021. године у 8 градова (Шабац, Београд, Зрењанин, Крагујевац, Краљево, Ужице, Нови Сад, Ниш, Лесковац) одржано је 8 радионица са социјалним партнерима уз подршку ИПА 14 Пројекта.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

Мера 1.2: Повећање исплативости и квалитета рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Просечна нето зарада (РСД)	54.919 (2019)	62.210	65.864	
Смањено пореско оптерећење рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	1	Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана ("Службени гласник РС", број 153/20), са применом од 1. јануара 2021. године, повећан је неопорезиви износ зараде са 16.300 динара на 18.300 динара месечно. На овај начин смањена је основица на коју се обрачунава и плаћа порез на зараду, па сходно томе и висина пореске обавезе.
Закључени уговори о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду на црно у односу на укупан број лица затечених на раду на црно (%)	95 (2017)	93	68	
Извршени надзор привредних субјеката у високоризичним делатностима (%)	70 (2017)	73	81	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.2.1: Успостављање међусекторске сарадње у процесу утврђивања пореских олакшица за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2023.	МФ	није започето	-	.		
1.2.2: Израда анализе пореског оптерећења рада са аспекта увођења модела прогресивног опорезивања	2022.	МФ	у току	-	Израђан је Нацрт анализе пореског оптерећења рада са аспекта увођења модела прогресивног опорезивања уз подршку МОР-а. УПС је, током 2021. године, реализовала два (2) истраживања: "Утицај пореске политике на привредни раст Републике Србије" и "Утицај пореске политике на пословање предузећа у Србији", у којима је учествовало око 300 привредника из Србије.		На радионици одржаној 24.02.2022. представљен је Нацрт анализе социјалним партнерима и заинтересованим странама. Током јуна месеца настављене су консултације МФ и МРЗБСП са ангажованим експертом на финализацији анализе.
1.2.3: Преиспитивање и промена регулативе ради смањења прекарне и рањиве запослености	2022.	МРЗБСП	није започето	-	.		
1.2.4: Спровођење надзора код послодавца ради заштите права запослених у области радних односа и обезбеђивања безбедног и здравог места за сваког запосленог	2023.	Инспектора т за рад	у току	-	Током 2021. године, инспектори рада су: - извршили 63.670 инспекцијских надзора у области радних односа и безбедности и здравља на раду, којима је обухваћено 426.023 запослених; - од тога је извршено 30.504 надзора у области радних односа, 32.920 у области безбедности и здравља на раду и 264 надзора над нерегистрованим субјектима; - затечено је 5.261 лице на раду "на црно", а након предузетих мера инспектора рада, послодавци су засновали радни однос са 3.180 лица, односно са 60% лица; - донето је 5.200 решења за отклањање утврђених неправилности са укупно 11.215 мера (826 решења у области радних односа - са 950 мера, 4.154 решења у области безбедности и здравља на раду – са 9.825 мера и 220 решења са 440 мера према нерегистрованим субјектима), као и укупно 5.809 указивања, упозорења и налога на записнике (3.863 налога на 2.538		Ова активност се спроводи конитинуирано.

записника, 1.604 указивања и 342 упозорења);

- донето је 492 решења о забрани рада на месту рада;
- поднето је 3.708 захтева за покретање прекршајног поступка (2.105 у области радних односа, 1.442 у области безбедности и здравља на раду и 161 против физичких лица која обављају нерегистровану делатност);
- поднето је 75 кривичних пријава, од којих 65 против одговорних лица у области безбедности и здравља на раду и 10 против одговорних лица у области радних односа;
- извршено је 1.096 инспекцијских надзора поводом пријављених повреда на раду;
- утврђено је 246 нерегистрованих субјеката, при чему је код истих, поред физичког лица које врши нерегистровану делатност, затечено још и 209 лица на раду "на црно";
- од укупног броја утврђених нерегистрованих субјеката, одмах након мера које су предузели инспектори рада, у одговарајући регистар се уписало њих 151, односно 61%;
- на основу захтева за покретање прекршајног поступка које су подносили инспектори рада, послодавци су кажњени новчаним казнама у укупном износу од 207.077.886,00 динара, од којих 197.762.886,00 динара на основу поднетих захтева према Закону о раду и Закону о безбедности и здрављу на раду, 2.361.000,00 динара на основу поднетих захтева према Закону о инспекцијском надзору и 6.954.000,00 динара на основу поднетих захтева према осталим законима и уредбама.

Инспекторат за рад је свакодневно, на целој територији Републике Србије, организовао и вршио појачане, ванредне инспекцијске надзоре у циљу контроле примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести. Инспектори рада су извршили укупно 16.421 појачан инспекцијски надзор на целој територији Републике Србије.

Инспекцијским надзорима, које је свакодневно, у просеку, вршило 12 инспектора рада, обухваћено је 126.879 радно ангажованих лица.

Мера 1.3: Подстицање креирања послова

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (мала предузећа) (%)	5,6 (2019)	5 - 5,2	3,58	
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (средња предузећа) (%)	2,9 (2019)	2 - 2,2	2,83	
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (велика предузећа) (%)	-2,4 (2019)	-1 - -0,7	0,32	
Број подржаних привредних субјеката за развојне пројекте (Број)	175 (2019)	40	50	
Учешће лица запослених са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима у оквиру реализације уговора о додели средстава подстицаја (%)	0 (2019)	-	37	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1: Редифинисање критеријума за мере подршке директним инвестицијама ради запошљавања лица из категорије теже запошљивих са евиденције НСЗ	2023.	МП	није започето	-	.		
1.3.2: Јачање међусекторске сарадње за синхронизовану реализацију директних инвестиција и мера АПЗ	2023.	МП МРЗБСП	није започето	-	.		
1.3.3: Успостављање сарадње НСЗ и РАС у пружању подршке развоја предузетништва	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.		

1.3.4: Реализација Програма подстицања предузетништва кроз развојне пројекте	2023.	МП	у току	100%	У складу са Уредбом о утврђивању Програма подстицања предузетништва кроз развојне пројекте у 2021. години („Службени гласник РС”, бр. 5/21 и 44/21) за реализацију Програма подстицања развоја предузетништва кроз развојне пројекте у 2021. години опредељено је 266.870.389,73 динара бесповратних средстава за инвестиције у опрему, куповину, изградњу, доградњу, реконструкцију, адаптацију, санацију, инвестиционо одржавање производног простора или пословног простора, трајна обртна средства, као и за набавку софтвера и других нематеријалних улагања микро, малим, средњим и великим предузећима, предузетницима и задругама. Кроз Програм у 2021. години подржано је око 50 привредних субјеката и сва опредељена бесповратна средства су утрошена. У односу на претходни период у 2021.години подржан је мањи број привредних субјеката из разлога што су у 2021. години значајна средства опредељена за реализацију других програма за развој МСПП и то: Програм подршке малим и средњим предузећима за набавку опреме у 2021.годину, Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за жене предузетнице и младе у 2021.години и Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању у 2021. години.		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.3.5: Спровођење истраживања о заступљености и облицима телемигрантских послова на националном тржишту рада и утврђивање модалитета формализације	2023.	МФ МРЗБСП	није започето	-	.		

Мера 1.4: Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији НСЗ (%)	19 (2019)	21	9,52	

Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)	13 (2019)	13	24,79	
Усвојени прописи који подстичу активацију на тржишту рада радно способних корисника услуга социјалне заштите и уређују сарадњу НСЗ и ЦСР (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	0	
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом НСЗ и ЦСР (Број)	756 (2019)	800	425	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.1: Спровођење интегрисане услуге ЦСР и НСЗ	2023.	ЦСР НСЗ	у току	-	На основу потписаних Протокола о сарадњи, одржана су 343 састанка представника НСЗ и ЦСР. Континуирано су одржавани контакти и спроводиле се активности у складу са Уредбом о мерама социјалне укључености, протоколима о сарадњи и упутствима за рад. Наглашена је потреба за укључивањем корисника НСП у систем образовања и мере АПЗ ради стицања практичних знања и вештина у циљу подстицања запошљавања. Имајући у виду да је реч о категорији лица са вишеструким факторима отежане запошљивости указано је на важност укључивања и институција из других система (здравство, образовање, привреда и др.), као и ОЦД на пружању подршке и у другим областима које су од значаја за успешну интеграцију корисника НСП у свеукупне друштвено-економске токове.		Ова активност се спроводи континуирано.

1.4.2: Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	2023.	НСЗ	у току	87%	Број корисника НСП укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајмови запошљавања: 726 (401 жена), - Клуб за тражење посла: 107 (61 жена), - Информативно-саветодавне услуге: 566 (268 жена), - Обука за активно тражење посла: 2.757 (1.377 жена), - Обука за развој предузетништва: 318 (150 жена), -Тренинг самоефикасности: 170 (111 жена), -Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 7 (5 жена), -Приправништво за младе са високим образовањем: 4 лица (3 жене), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 9 лица (8 жена), - Стицање практичних знања: 26 лица (14 жена), - Обука на захтев послодавца: 16 лица (11 жена), - Стручна пракса: 33 лица (25 жена), - Обука за тржиште рада: 15 лица (8 жена), - ФООО: 420 лица (284 жена), - Програм „Моја прва плата“: 156 лица (86 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих 113 (54 жене), - Субвенција за самозапошљавање 102 (52 жене), - Јавни радови 352 (133 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 1 (1 жена).		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.4.3: Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	2023.	ЦСР НСЗ	није започето	-	.		Подршка ће бити обезбеђена у оквиру Програма „Миграције за развој“, током 2022. и 2023. године.
1.4.4: Припрема нормативног оквира којим се подстиче активација на тржишту рада радно способних корисника услуга социјалне заштите и уређује сарадња НСЗ и ЦСР	2022.	МРЗБСП	није започето	-	.		Подршка ће бити обезбеђена у оквиру Програма „Миграције за развој“, током 2022. и 2023. године, ослањајући се на документа припремљена у оквиру подршке УНДП-а током 2020. године.

Мера 1.5: Јачање локалне политике запошљавања							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена			
Реализовани локални плански документи у области запошљавања (Број)	160 (2019)	160	147				
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања (%)	66,83 (2019)	68	68,98				
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (Број)	7.132 (2019)	7.150	5.375				
Учешће лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	58 (2018)	60	43,7	Наведени ефекат се односи на незапослена лица укључена у мере у 2020. години, док ће се ефекти за лица укључена у 2021. години сагледати на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2018. години 46,8%, а у 2019. години је 49,2%.			
Успостављен институционални оквир за примену иновативних решења у области локалне политике запошљавања (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	0				
Усвојена Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	0				
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију

1.5.1: Организовање регионалних састанака са ЈЛС	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.	Услед неповољне епидемиолошке ситуације регионални састанци са ЈЛС нису организовани током 2021. године.	Планирани су регионални састанци са ЈЛС крајем 2022. односно 2023. године.
1.5.2: Спровођење обука за израду локалних планских докумената у области запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Пројекат "DECIDE" пружио је експертску подршку у припреми локалних планских докумената у области запошљавања за следеће ЈЛС: Суботица, Обреновац, Крагујевац, Ниш, Зајечар и Власотинце, уз укључивање представника средњих стручних школа у рад ЈСЗ. Програм "Знањем до посла - Е2Е" пружио је подршку за ЈЛС Власотинце и Градску општину Града Ниша - Палилула, у изради Ех-post анализе ЛАПЗ за 2020. годину, на основу које ове ЈЛС могу да ревидирају већ усвојена планска документа за 2021. годину .		У сарадњи са СКГО и РСЈП биће одабране ЈЛС за које ће се организовати обуке за израду локалних планских докумената у области запошљавања.
1.5.3: Реализација локалних планских докумената у области запошљавања	2023.	НСЗ ЈЛС	у току	77%	Донета је Одлука о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања (18. јуна 2021. и 1. јула 2021. године) за 94 ЈЛС. НСЗ је потписала 94 споразума о сарадњи са ЈЛЗ, на основу којих се реализује суфинансирање мера АПЗ, од којих су реализована 92 споразума. Две (2) ЈЛС раскинуле су споразуме, тако да се наставила реализација 92 споразума. Наведеним споразумима опредељено је из буџета ЈЛС 338.163.623,79 динара, а из буџета РС 379.250.876,91 динар. НСЗ је закључила и 53 споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА, које финансирају мере АПЗ у потпуности из сопствених средстава, и које су за те намене издвојиле 455.082.091,42 динара. Такође, НСЗ је закључила 2 споразума о техничкој сарадњи са АП Војводина, која је издвојила из свог буџета средства у износу од 50.000.000,00 динара. Пројекат ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ је, кроз конкурс за ЈЛС који се спроводи у партнерству са СКГО (Иницијатива за инклузију 2), подржао спровођење мера из локалних планских докумената у области запошљавања и локалних акционих планова за инклузију Рома - област запошљавања у следећим ЈЛС: Апатин, Бач, Пожаревац, Нови Пазар и Тутин, Ваљево, Краљево, Рашка, Сомбор и Вршац .		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.

1.5.4: Пилотирање иновативних решења за развој локалне политике запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Уз подршку Програма ГИЗ „Миграције за развој“ започете су активности на обезбеђивању експертске помоћи и финансијских средстава на реализацији пилотирања иновативних решења у области локалне политике запошљавања за најмање 10 ЈЛС. Пројекат „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“, кроз Иницијативу за инклузију 2, подржао је иновативна решења у 3 ЈЛС: Вршац, Нови Пазар и Тутин.	Током 2022. године настављене су активности на припреми јавног позива за ЈЛС, смерница за подносиоце захтева и друге документације. У другој половини 2022. године планирано је расписивање јавних позива.
---	-------	--------	--------	---	---	--

Посебан циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Стопа дугорочне незапослености (15+) (%)	6,1 (2019)	4,4	5,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама, (15+) (%)	10,6 (2019)	9,9	11,8	
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама, (15-29) (%)	5,4 (2019)	5,9	7,2	
Стопа NEET, (15-29) (%)	18,9 (2019)	17,7	18,8	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ (%)	23,1 (2019)	25	19,79	
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	60 (2018)	66	47,5	Наведени ефекат се односи на незапослена лица укључена у мере у 2020. години, док ће се ефекти за лица укључена у 2021. години сагледати на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са

				новом методологијом па је у 2019. години вредност 50,7%.
Мера 2.1: Реализација мера активне политике запошљавања				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима (Број)	119.500 (2019)	125.000	107.667	
Задовољење исказане потребе послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем (%)	49 (2019)	55	57,93	Уколико се посматра задовољење исказаних потреба послодаваца на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавање, проценат задовољених потреба је 67,42 %.
Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ (%)	46 (2019)	49	43	Методологија: Укупан број запослених лица са евиденције НСЗ / Просечан број незапослених на месечном нивоу (за референтну годину).
Учешће лица пријављених на евиденцију НСЗ као резултат информисања о услугама и мерама АПЗ путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних (%)	0 (2019)	15	1,63	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе) (%)	90 (2018)	87	64,6	Наведени ефекат се односи на незапослена лица укључена у мере у 2020. години, док ће се ефекти за лица укључена у 2021. години сагледати на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години вредност 71,7%.
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	52 (2018)	60	49	Наведени ефекат се односи на незапослена лица укључена у мере у 2020. години, док ће се ефекти за лица укључена у 2021. години сагледати на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са

						новом методологијом па је у 2019. години вредност 42,9%.	
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1: Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	2023.	НСЗ	у току	-	<p>У 2021. години, према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама НСЗ регистрована је потражња за 78.166 извршилаца, док је на сајту НСЗ регистрована потреба за додатним 29.501 извршиоцем, што укупно износи 107.667 извршилаца. На основу критеријума постављених од стране послодаваца, извршена је прелиминарна селекција и послодавцима је упућено 159.777 кандидата. По исказаним потребама запослено је 45.283 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, поднетих у извештајном периоду износи 57,93%. За 5.320 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције НСЗ запослено је 306 лица.</p> <p>У оквиру својих активности УПС је сарађивао са НСЗ, промовисала мере АПЗ и учествовала у информисању чланова о могућностима коришћења услуга посредовања у запошљавању које спроводи НСЗ.</p> <p>Програм ГИЗ „Миграције за развој“ реализује подршку у запошљавању у секторима транспорта/превозничке индустрије, услуга социјалне заштите, сезонског запошљавања у пољопривреди и у сектору управљања отпадом. Корисници су повратници, Роми и друга незапослена лица, укључујући и теже запошљиве категорије. Током 2021. године обухваћено је 730 корисника са око 1.200 различитих мера.</p> <p>Пројекат ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ обухватио је 772 (416 жена) корисника са 2.304 различитих мера: ФООО, образовање и обуке, субвенције за запошљавање и самозапошљавање, праћене психо-социјалном подршком (мотивација и активација).</p>		Ова активност се спроводи континуирано.

2.1.2: Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	2023.	НСЗ	у току	-	<p>Информисањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 5.700 лица (3.933 жене), саветовањем о могућностима за развој каријере 8.479 лица (5.568 жене), селекцијом- психолошка процена 10.677 лица (8.797 жене) и радионицом за психолошку подршку планирања каријере 4 лица.</p> <p>У оквиру Програма ГИЗ „Миграције за развој“, у склопу ДИМАК центара – центар за миграције, образовање и каријеру, пружају се услуге КВиС за теже запошљиве групе корисника. Током 2021. године пружено је 630 услуга/мера.</p>		Уз подршку пројекта "DECIDE" у 6 стручних школа биће развијена услуга КВиС у оквиру ЈПОА.
2.1.3: Реализација мера активног тражења посла	2023.	НСЗ	у току	10%	<p>На сајмовима запошљавања учешће је узело 10.105 лица (6.063 жене), у клубовима за тражење посла 4.012 лица (2.530 жена), док је обуку за активно тражење посла похађало 35.962 лица (20.085 жена).</p> <p>Пројекат ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ пружио је 202 услуге подршке при активном тражењу посла.</p>		Ова активност се спроводи континуирано.
2.1.4: Реализација додатног образовања и обука	2023.	НСЗ	у току	78%	<p>У мере додатног образовања и обука укључено је 14.492 лица, и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приправништво за младе са високим образовањем 590 лица (421 жена), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем 279 лица (179 жена), - Стицање практичних знања 622 лица (333 жене), - Обука на захтев послодавца 708 лица (403 жене), - Стручна пракса 2.150 лица (1.743 жене), - Обука за тржиште рада 63 лица (34 жене), - ФООО 1.062 лица (685 жена) и - Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ - 8.976 лица (5.453 жене) - <p>НАПОМЕНА: Податак се односи на календарску годину а не на циклус.</p> <p>У оквиру Програма ГИЗ „Миграције за развој“, обезбеђена је подршка реализацији on-line обуке за књиговође (укључено 300 полазника). У оквиру ДИМАК центра, реализовани су програми неформалног образовања и обуке за одрасле у областима ИТ, администрације, различитих заната и неге и лепоте (укључено 110 полазника).</p> <p>Пројекат ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“, подржао је</p>		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.

					740 корисника за организовањем обука за занимања тражена на тржишту рада (бравари, заваривачи, возачи, геронтодомаћице, неговатељице у дому за старе, и др.).	
2.1.5: Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	2023.	НСЗ	у току	92%	<p>У меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих укључено је 3.416 лица (1.734 жене), од којих су 343 ОСИ (178 жена), док је у меру субвенција за самозапошљавање укључено 3.883 лица (2.128 жена), од којих је 117 ОСИ (49 жена).</p> <p>У меру субвенција зараде за ОСИ без радног искуства укључено је 509 ОСИ (271 жена).</p> <p>У меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, финансирану из ИПА 2013 програмског циклуса, укључено је 8 лица (7 жена).</p> <p>Пројекат ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“, подржао је 51 предузеће куповином опреме за отварање радних места и субвенционисањем дела зараде за 38 МСПП, а такође и субвенционисањем обука на радном месту код 13 послодаваца. У оквиру ДИМАК центра активностима из домена пословног саветовања и менторства за микро и мала предузећа обухваћено је 46 пословних субјеката, а пружене су 142 услуге.</p>	Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.
2.1.6: Реализација јавних радова	2023.	НСЗ	у току	77%	У меру јавни радови укључено је 3.169 лица (1.414 жена), од којих је 800 ОСИ (385 жена). Кроз Програм „Заједно за заједницу“, у оквиру Пројекта ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“, укључено је 240 лица.	Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.
2.1.7: Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	2023.	НСЗ	у току	51%	У меру рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључена је 21 ОСИ (7 жена), док је рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту (радна асистенција) финансирана за 32 ОСИ (10 жена) .	Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.

Мера 2.2: Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ (Број)	0 (2020)	1	1	
Лица укључена у модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ (пилот) (Број)	0 (2020)	50	63	
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ (Број)	21.803 (2019)	25.000	37.063	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.2.1: Унапређење инструмената за процену запошљивости тражилаца запослења	2023.	НСЗ	у току	-	У оквиру унапређења инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења, спроведене су припреме са циљем надоградње постојећег система профилисања статистичким моделом.		
2.2.2: Унапређење сарадње са послодавцима	2023.	НСЗ	у току	-	У циљу повећања броја пријава потреба за запошљавањем и задовољења исказаних потреба послодаваца, НЗС је спроводила континуиране активности на интензивирању сарадње како са послодавцима са којима има успостављену сарадњу тако и са новим послодавцима, кроз реализацију информативних сесија са представницима регионалних привредних комора, удружења послодаваца, ЈЛС и других заинтересованих страна. Започете су активности на информисању послодаваца путем друштвене мреже LinkedIn .		Ова активност се спроводи континуирано.
2.2.3: Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада	2023.	НСЗ	у току	-	Извршен је редизајн Обуке за активно тражење посла у погледу садржаја и начина похађања обуке. Обезбеђени су сви потребни услови за имплементацију и похађање Обуке за активно тражење посла путем on-line платформе.		
2.2.4: Дигитализација услуга/мера АПЗ	2023.	НСЗ	у току	-	Спроведена је дигитализација обука НЗС („Пут до успешног предузетника“ и Обуке за активно тражење посла), чиме је омогућен приступ заинтересованих полазника истим у on-line формату. Обуке су доступне и на ромском језику. У циљу ефикасније и брже комуникације, као и унапређења даље сарадње са послодавцима и социјалним партнерима, отворена је званична страница НЗС на друштвено – пословној мрежи LinkedIn. На електронском порталу Е-управа, омогућена је услуга електронског подношења Пријаве потребе за запошљавањем и Захтева за селекцију. У сарадњи са Програмом ГИЗ „Миграције за		

					развој“, реализован је први виртуелни сајам запошљавања, на којем је учешће узело више од 70 компанија и више од 5.000 тражилаца запослења са евиденције НСЗ .	
2.2.5: Израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку	2023.	МРЗБСП	у току	-	У оквиру Пројекта Светске банке „Конкурентност и запошљавање“, Влада РС донела је дана 28. априла 2021. године Уредбу о спровођењу пилот обуке за тржиште рада на основу ваучера („Службени гласник РС“, број 44/21), ради тестирања новог начина организовања и спровођења обуке за тржиште рада коришћењем ваучера за обуку и унапређења доступности обуке незапосленим лицима и унапређења ефеката обуке на запошљавање. На основу наведене уредбе, у обуку је укључено 63 незапослена лица из категорије лице без завршеног средњег образовања.	Планирана је израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку кроз ИПА 2020 програмски циклус.
2.2.6: Модификовање постојећих и креирање нових мера АПЗ (радна пракса, обука на захтев послодавца, сет услуга за предузетништво, обука за стицање дигиталних вештина, пакет мера за теже запошљива лица и и др) у складу са потребама тржишта рада и налазима евалуације ефеката мера АПЗ	2023.	МРЗБСП	у току	-	Уз подршку Програма "Знањем до посла - Е2Е", НСЗ је редизајнирала обуку за развој предузетништва „Пут до успешног предузетника“, на начин да је обука продужена са два на три дана и да је 70% садржаја обуке сада усмерено на развој бизнис плана који треба да буде основни елемент за остваривање права на субвенцију. У обуку су укључене нове теме, као што је нпр. дигитални маркетинг у предузетништву. Редизајнирана обука је пилотирана у септембру у Филијали за Град Београд, а такође су одржане обуке за интерне тренере НСЗ, како за 70 постојећих, тако и за 40 нових тренера (запослени који никад пре нису држали ове обуке). У сарадњи са ГИЗ, редизајнирана обука је дигитализована како би могла да се спроводи онлајн. У оквиру редизајна мере субвенција за самозапошљавање, развијено је идејно решење за нови модел оцењивања пријава за субвенцију за самозапошљавање које предвиђа да се оцењује и квалитет бизнис плана. У оквиру Програма "Знањем до посла - Е2Е" започета је израда компаративне анализе обуке на захтев послодавца и Е2Е обуке засноване на раду (WBL- Work Based Learning). У сарадњи са ГИЗ одржани су консултативни састанци у циљу креирања пакета мера за Роме у оквиру пројекта ГИЗ "Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији".	Сет услуга за предузетништво: током 2022. године, уз подршку Програма "Знањем до посла - Е2Е", радиће се на операционализацији идејног решења за нови модел оцењивања пријава за субвенцију за самозапошљавање и оцењивање квалитета бизнис плана. Обука на захтев послодавца: у оквиру Програма "Знањем до посла - Е2Е" у току је израда компаративне анализе обуке на захтев послодавца и Е2Е обуке засноване на раду (WBL- Work Based Learning), која ће дати препоруке за унапређење обуке коју реализује НСЗ. Наставиће се

							активности на редирајну мере за самозапошљавање - радиће се на операционализацији идејног решења за нови модел оцењивања пријава за субвенцију за самозапошљавање и оцењивања квалитета бизнис плана. Настављене су активности на припреми креирања пакета мера за Роме.
--	--	--	--	--	--	--	--

Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Успостављена јединствена база о слободним пословима (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	0	
Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца (0 - не, 1- да)	1 (2019)	0	0	Промењен је начин спровођења анкете (он-лајн)
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	0	
Израђена нето евалуација мера АПЗ (Број)	0 (2020)	0	0	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.3.1: Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	2023.	НСЗ	није започето	-	.		

2.3.2: Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	2023.	НСЗ	у току	-	НСЗ је у 2021. години, у сарадњи са ПКС, спровела онлајн анкету послодаваца. Упитник који је коришћен у анкети био је исти као и претходних година. Након завршетка анкете, прикупљено је укупно 3.982 одговора, али је након валидације података, уклањања непотпуних анкета, као у дуплих уноса, остало само 2.073 валидних уноса, а у узорак је ушло 1.868 предузећа. Анализом унетих података утврђено је да не постоји репрезентативност узорка по окрузима и секторима делатности, али постоји на нивоу целе региону и Републике Србије. На основу ових података добијени су следећи резултати: - Бруто стопа креирања послова је 12,76% - Бруто стопа гашења послова је 10,77% - Бруто стопа реалокације послова је 23,53% - Нето стопа креирања послова је +1,99%.		Ова активност се спроводи на годишњем нивоу.
2.3.3: Развијање система за координацију различитих извора података и оквира за успостављање обједињеног система информација тржишта рада	2023.	МРЗБСП РЗС	у току	-	Током 2021. године РЗС је направио предлог пројекта. Аплицирано је за пројекат у оквиру ИПА 2022.		Уколико буде прихваћен, Пројекат најраније може да почне средином 2023. године.
2.3.4: Развијање и унапређење система за праћење услуга и мера АПЗ (унапређене извештајне форме кроз Споразум о учинку НСЗ)	2021.	МРЗБСП	завршено	-	Извештајна форма је унапређена почев од Споразума о учинку НСЗ за 2021. годину.		
2.3.5: Праћење ефеката мера АПЗ (нето и бруто)	2023.	МРЗБСП	у току	-	Током 2021. године праћени су бруто ефекти финансијских мера АПЗ на запошљавање, који се посматрају на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе.		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.

Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Учешће незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере (%)	55,5 (2019)	56	56,35	

Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	60 (2018)	66	48,1	Наведени ефекат се односи на незапослена лица укључена у мере у 2020. години, док ће се ефекти за лица укључена у 2021. години сагледати на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години вредност 51,2%.
Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ (%)	45 (2019)	47	38,88	
Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за самозапошљавање у укупном броју додељених субвенција (%)	49,8 (2019)	51	54,8	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.4.1: Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	2023.	НСЗ	у току	88%	<p>Број незапослених жена из посебно осетљивих категорија (самохране родитељи, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела), укључених у мере АПЗ, према врсти мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајам запошљавања: 378 жена, - Клуб за тражење посла: 109 жена, - Информативно-саветодавне услуге: 405 жена, - Обука за активно тражење посла: 1.211 жена, - Обука за развој предузетништва: 319 жена, - Тренинг самоефикасности: 147 жена, - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 27 жена, - Приправништво за младе са високим образовањем: 11 жена, - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 3 жене, 		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.

					<ul style="list-style-type: none"> - Стицање практичних знања: 22 жене, - Обука на захтев послодавца – за незапослене: 17 жена, - Стручна пракса: 26 жена, - Обука за тржиште рада: 4 жене, - ФООО: 106 жена, - Програм „Моја прва плата“: 93 жене, - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 73 жене, - Субвенција за самозапошљавање: 165 жена, - Јавни радови: 110 жена, - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 14 жена, - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту (радна асистенција): 1 жена. <p>У оквиру својих активности УПС је промовисао укључивање жена из посебно осетљивих категорија као једну од значајних мера за послодавце у оквиру система политике запошљавања, а које се спроводе уз подршку НСЗ. Паралелно са тим, у оквиру локалних канцеларија у Зрењанину и Новом Саду, формиране су секције жена које се приоритетно баве међусобном подршком и упознавањем ради бољег разумевања и касније позиционирања. Реализовано је и истраживање које се бави последицама кризе изазване пандемијом на пословање жена предузетница, али и положаја жена на тржишту рада.</p> <p>Обукама реализованим у склопу Програма „Миграције за развој“, обухваћено је 628 жена. Активностима реализованим у оквиру Пројекта „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ обухваћено је 416 жена из осетљивих категорија којима је пружено 1.274 услуге .</p>	
2.4.2: Анализа предуслова за усклађивање радног и породичног живота	2023.	МРЗБСП	у току	-	Договорена је подршка UN WOMEN за израду анализе.	Настављене су консултације у вези методологије и садржаја анализе.

2.4.3: Спровођење посебних мера за активацију и подстицање запошљавања неактивних жена у мање развијеним и девастираним подручјима (информативне кампање, каравани запошљавања и др)	2023.	НСЗ	у току	-	Посредством Каравана запошљавања информисано је 235 жена о услугама и мерама НСЗ, од којих се на евиденцију тражилаца запослења пријавила 21 жена. Програм ГИЗ„Миграције за развој“ организовао је 7 информативних сесија (1.760 учесника, од којих је 45% жена), о програмима запошљавања и ДИМАК центра, укључујући и услуге активације и подстицања запошљавања.		Ова активност се спроводи континуирано.
--	-------	-----	--------	---	---	--	---

Мера 2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Учешће незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених (%)	41 (2019)	42	39,46	
Развијен медел за досезање, регистровање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система (0 - не, 1- да)	0 (2019)	0	0	
Пилотирани елементи програма Гаранција за младе (0 - не, 1- да)	0 (2019)	0	0	
Млади укључени у пројекте за подстицање запошљавања у оквиру омладинске политике (Број)	4.340 (2016)	7.000	13.102	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.5.1: Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	2023.	НСЗ	у току	88%	Број младих, укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајам запошљавања: 3.225 лица (1.854 жене), - Клуб за тражење посла: 2.070 лица (1.205 жена), - Информативно-саветодавне услуге: 4.689 лица (2.103 жене), - Обука за активно тражење посла: 13.293 лица (7.072 жене), - Обука за развој предузетништва: 3.796 лица (1.626 жене), - Тренинг самоефикасности: 538 лица (384 жене), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 119 лица (81 жене), - Приправништво за младе са високим образовањем: 576 лица (411 жене),		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу

				<p>- Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 270 лица (174 жене),</p> <p>- Стицање практичних знања: 157 лица (63 жене),</p> <p>- Обука на захтев послодавца: 270 лица (104 жене),</p> <p>- Стручна пракса: 1.708 лица (1.156 жена),</p> <p>- Обука за тржиште рада: 17 лица (8 жена),</p> <p>- ФООО: 305 лица (189 жена),</p> <p>- Програм „Моја прва плата“: 8.976 (5.453 жена),</p> <p>- Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих: 753 лица (333 жена),</p> <p>- Субвенција за самозапошљавање: 1.042 лица (482 жене),</p> <p>- Јавни радови: 565 лица (240 жена),</p> <p>- Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 73 лица (30 жена),</p> <p>-Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 4 лица,</p> <p>- Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 8 лица (1 жена).</p> <p>У меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013): 3 лица (3 жене).</p> <p>На бази претходних истраживања и добијених препорука од стране послодаваца, УПС је и у 2021. години дао приоритет младима у свим мерама АПЗ. У том смислу УПС је осим у промовисању и упознавању послодаваца са мерама за подстицање запошљавања младих учествовао и у раду радних група које су се бавиле бољим положајем младих на тржишту рада.</p> <p>Удео младих обухваћених услугама/мерама подршке запошљавању, развоју каријере и обука, у оквиру Програма ГИЗ „Миграције за развој“, износи 40-45%.</p>	
--	--	--	--	--	--

2.5.2: Развијање модела за досезање, регистравање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система	2022.	MPЗБСП	није започето	-	Активности нису започете у 2021. години али су приказне предузете мере у 2022.години и планирани будући кораци .	Интензивирањем дијалога са Европском комисијом на тему успостављања Гаранције за младе у економијама Западног Балкана, а у складу са Економско-инвестиционим планом за Западни Балкан, унеколико је измењена динамика активности на успостављању ГзМ. Планирано је њено увођење/спровођење у четири фазе: (i) израда Плана имплементације ГзМ, (ii) спровођење припремних радњи, (iii) пилотирање, и (iv) прогресивно опште увођење. Потреба да се развије модел за досезање до NEET младих препознаје се у оквиру Нацрта плана имплементације ГзМ.	Након усвајања Плана имплементације ГзМ започиње се са фазом спровођења припремних радњи за успостављање ГзМ, у оквиру које ће се радити и на развијању модела за досезање до NEET младих, у сарадњи са ОЦД.
2.5.3: Развијање система за координацију политика у програму Гаранције за младе	2022.	MPЗБСП	у току	-	На II министарском састанку потврђена је Декларација Западног Балкана о осигурању одрживе интеграције младих на тржиште рада. Потврђивањем наведене декларације Република Србија је прихватила да ће радити на постепеном увођењу ГзМ, одредити потребне људске ресурсе и финансијска средства, израдити План имплементације ГзМ до јуна 2022. године. MPЗБСП активности на припреми и изради Плана имплементације ГзМ спроводи уз Техничку помоћ МОР. Формиране су и међуресорна и експертска група за потребе успостављања и управљања ГзМ у складу са Смерницама за припрему Плана имплементације ГзМ, које је израдила Европска комисија у сарадњи са МОР и ЕТФ. Влада РС је на седници одржаној 13. јануара		Успостављен систем за координацију који укључује све релевантне актере у поступку успостављања ГзМ, захтева континуирано развијање, унапређење и надградњу у наредном периоду. Потребно је радити на јачању капацитета чланова Координационог тела и јачању

				<p>2022. године донела Одлуку о оснивању Координационог тела за израду и праћење спровођења Плана имплементације ГзМ. Координационо тело има задатак да пружа смернице и врши надзор над израдом и спровођењем Плана имплементације ГзМ, усмерава рад државних органа у спровођењу потребних реформи и иницијатива које су препознате као неопходан предуслов за успешно спровођење ГзМ и унапређење положаја младих на тржишту рада, разматра резултате спроведених активности и даје препоруке за њихово унапређење. Наведеном одлуком образована је и Стручна група Координационог тела са задатком да спроведе припремне активности за израду Плана имплементације ГзМ, процени стање НЕЕТ младих, мапира постојеће политике, изворе финансирања и способност домаћих институција и релевантних партнера да реализују ГзМ, припреми Нацрт плана имплементације ГзМ и исти достави Координационом телу ради добијања додатних смерница.</p> <p>У фебруару 2022. године одржана је уводна радионица „Успостављање Гаранције за младе у Србији“, када су члановима Координационог тела за израду и праћење спровођења Плана имплементације ГзМ и члановима Стручне групе Координационог тела презентоване кључне карактеристике и кораци, улоге, одговорности и временски оквир програма ГзМ, као и кључне карактеристике НЕЕТ младих у Србији на основу анализе коју је припремила Међународна организација рада.</p> <p>У марту 2022. године организован је још један састанак Стручне групе и неколико посебних састанака са релевантним актерима како би се прикупиле потребне информације и разговарало о актуелностима у различитим ресорима релевантним за ГзМ. У сврху прикупљања свих потребних информација припремљени су и упућени прилагођени упитници за све релевантне органе и организације, као и Упитник о пројектима/услугама које пружају организације цивилног друштва.</p> <p>На Радионици одржаној 13. и 14. јун 2022. године, представљене су смернице дате у оквиру НЕЕТ мапирања, преглед нормативног оквира и преглед политика са препорукама, након чега су чланови Стручне групе разматрали</p>	<p>сарадње различитих ресора како би се успешно реализовале и наредне фазе у поступку успостављања и спровођења ГзМ.</p>
--	--	--	--	--	--

					које реформе и активности треба да се нађу у првом Плану имплементације ГзМ.		
2.5.4: Развијање механизма за управљање којим се усмеравају активности на националном и локалном нивоу у програму Гаранција за младе	2022.	МРЗБСП	није започето	-	Активности нису започете у 2021. години али су приказне предузете мере у 2022.години и планирани будући кораци.	У складу са Смерницама за припрему Плана имплементације ГзМ, које је израдила Европска комисија у сарадњи са МОР и ЕТФ, поред формирања међуресорне и експертске групе, потребно је успоставити и Координатора ГзМ, као унутрашњу јединицу у министарству надлежном за послове запошљавања, и издвојеним лицем, испред јединице које је задужено за комуникацију са ЕК, МОР, ЕТФ, као примарном улазном тачком за све информације које се тичу ГзМ. МРЗБСП, односно координатор ГзМ је примарно одговоран за оперативно управљање ГзМ на националном и локалном нивоу и извештавање Владе РС и Европске комисије о постигнутом напретку у реализацији реформи и интервенција, управљање прикупљањем података, системом	Како би се делотворно управљало сложеним оквиром запошљавања младих - ГзМ потребно је формирање посебне јединице која треба да управља обимним пословима координације, вођења, праћења, евалуације и извештавања у оквиру ГзМ.

						<p>за мониторинг и евалуацију, организацију састанака и др. У складу са Одлуком Владе о оснивању Координационог тела, функцију координатора ГзМ има унутрашња организациона јединица у Сектору за рад и запошљавање у МРЗБСП. Како се нису стекли услови за измену Акта о систематизацији, као прелазно решење, актом министра за рад, запошљавање, борачка и социјална образован је Координатор ГзМ као посебна РГ у оквиру МРЗБСП.</p>	
2.5.5: Успостављање оквира и пилотирање елемената програма Гаранције за младе	2023.	МРЗБСП НСЗ	у току	-	Активности нису започете у 2021. години али су приказне предузете мере у 2022.години и планирани будући кораци .	<p>У складу са планираним фазама за успостављање и спровођење ГзМ у РС, потребно је након усвајања Плана имплементације ГзМ радити на реализацији препознатих и потребних припремних радњи, како би се затим започело са пилотирањем на територији 2, највише 3 филијале НСЗ. У оквиру Нацрта плана имплементације ГзМ одређени су критеријуми за</p>	<p>На бази критеријума препознатих у Плану имплементације ГзМ, у сарадњи са релевантним актерима извршиће се избор филијала НСЗ на територији на којима ће се спороводити пилотирање. Кроз ИПА 2020 програмски циклус, планирано је пружање техничке подршке (ТА) МРЗБСП и НСЗ, као и додела директног гранта (DG) НСЗ. Један од планираних резултата, у оквиру</p>

						одабир филијала НСЗ на територији на којима ће се спроводити пилотирање.	техничке подршке, односи се на успостављање оквира за пилотирање ГзМ и подразумева израду Плана имплементације ГзМ и спровођење припремних активности, након чега ће се из средстава директног гранта приступити пилотирању ГзМ на подручју одабраних филијала НСЗ.
2.5.6: Подршка реализацији пројеката за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	2023.	МОС	у току	100%	Реализоване су програмске активности и финансирање односно суфинансирање пројеката усмерених на подстицање и стимулисање различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих; развијање услуга и механизма који поспешују запошљивост и запосленост младих кроз међусекторску сарадњу и оснаживање младих да усвајају вештине за активно, одговорно и ефикасно управљање каријером. Током 2021. године кроз подржане пројекте укључено је 13.102 младих.		Ова активност се спроводи на годишњем нивоу.

Мера 2.6 : Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Учешће незапослених ОСИ у мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	44,6 (2019)	45	36,36	
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ под посебним условима (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	93 (2018)	93	65,3	Наведени ефекат се односи на незапослена лица укључена у мере у 2020. години, док ће се ефекти за лица укључена у 2021. години сагледати на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по

				изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години вредност 68,1%.
Учешће ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији НСЗ (%)	32 (2019)	29,5	43,84	
Доступни подаци о запосленим ОСИ (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	1	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.6.1: Укључивање незапослених ОСИ у мера АПЗ	2023.	НСЗ	у току	88%	<p>У мере АПЗ укључено је 4.592 ОСИ. Посматрано по врсти мере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла - 1.615 лица (713 жена), - Тренинг самоефикасности - 96 лица (57 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 27 лица (18 жена), - Клуб за тражење посла - 252 лица (130 жена), - Сајам запошљавања -474 лица (205 жена), -Обука за развој предузетништва – 279 лица (106 жена), - Стручна пракса – 9 лица (5 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем – 6 лица (4 жене), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем - 3 лица (1 жена), - Стицање практичних знања - 4 лица (3 жене), - Обука на захтев послодавца за незапосленог - 5 лица (2 жене), - Субвенција за самозапошљавање – 117 лица (49 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 343 лица (178 жена), - Јавни радови - 800 лица (385 жена), - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 509 лица (271 жена), -Рефундација примерених тршкова прилагођавања радног места - 21 лица (7 жена), -Рефундација трошкова зараде лицу 		Ова активност се спроводи на годишњем нивоу.

					ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција – 32 лица (10 жена).		
2.6.2: Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	2023.	НСЗ	у току	-	У извештајном периоду покренуте су активности на припреми приручника/упутства намењеног послодавцима, ради упознавања и лакшег сагледавања потреба ОСИ, њихових специфичности у односу на врсту инвалидности, као и осталих аспеката, а у циљу креирања послова и радних задатака, уз одговарајућа прилагођавања. У складу са претходним истраживањима која су се бавила положајем ОСИ у Србији, УПС је израдио више различитих приручника које је користио и током 2021. године, као подршку и водич послодавцима који запошљавају ОСИ. У сарадњи са Форумом младих са инвалидитетом, подржане су њихове активности и модели подршке запошљавању ОСИ.		Активности су настављене на припреми приручника/упутства .
2.6.3: Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	2023.	НСЗ	није започето	-	.		
2.6.4: Креирање флексибилних програма мотивационо-активационих обука намењених ОСИ	2023.	НСЗ	није започето	-	.		
2.6.5: Анализа поступка издавања одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ради усклађивања са прописима из области образовања одраслих која уређују статус ЈПОА	2023.	МРЗБСП МПНТР	у току	-	Анализа није започета, али је МПНТР у периоду од јула 2020. године до маја 2021. године, спровело Евалуациону студију постојећег система и стандарда за акредитацију ЈПОА.		У наредном периоду планира се спровођење консултативног процеса МПНТР и МРЗБСП ради синхронизације поступака издавања одобрења за спровођење обука.

2.7.1: Укључивање незапослених Рома у мере ФООО	2023.	НСЗ	у току	0%	У меру ФООО укључено је 635 Рома, од којих је 395 жена. Уз подршку пројекта ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“, у ФООО укључен је 41 Ром (16 жена).		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
2.7.2: Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	2023.	НСЗ	у току	-	Број Рома укључених у мотивационо-активационе обуке: - Клуб за тражење посла: 75 лица (36 жена), - Обука за активно тражење посла: 2.291 лица (1.114 жена), - Тренинг самоефикасности: 58 лица (33 жене), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 6 лица (3 жене). Активности програма ГИЗ „Миграције за развој“ превасходно су усмерене ка категорији незапослених Рома/Ромкиња. Информисање Рома о мерама и услугама НСЗ се спроводи током: - индивидуалних разговора и закључивања индивидуалног плана запошљавања са лицима ромске националности; - учешћем представника НСЗ на састанцима, трибинама, округлим столовим са свим заинтересованим актерима на тржишту рада; - континуираном сарадњом НСЗ са ромским невладиним организацијама и удружењима; - посредством Каравана запошљавања. Пројекат „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ је укључио 777 Рома (353 жена) у активности усмерене на повећање запошљивости и подстицање запошљавања.		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
2.7.3: Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	2023.	НСЗ	у току	-	Информисање Рома о мерама и услугама НСЗ се спроводи током: - индивидуалних разговора и закључивања индивидуалног плана запошљавања са лицима ромске националности; - учешћем представника НСЗ на састанцима, трибинама, округлим столовим са свим заинтересованим актерима на тржишту рада; - континуираном сарадњом НСЗ са ромским невладиним организацијама и удружењима; - посредством Каравана запошљавања .		Ова активност се спроводи континуирано.
2.7.4: Укључивање вишеструко рањивих Рома у пакет мера	2023.	НСЗ	у току	-	Уз подршку пројекта ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ у току је израда пакета мера за укључивање вишеструко рањивих Рома.		Активности на изради пакета мера су настављене и у 2022. години.

2.7.5: Подстицање предузетништва уз додатну подршку и менторинг	2023.	НСЗ	у току	-	Информативно-саветодавне услуге за развој предузетништва користило је 823 Рома (328 жена), обуку за развој предузетништва прошло је 673 Рома (259 жена), а додељено је укупно 435 субвенција за samozapoшљавање (178 жена). Кроз наведене мере лица су информисана о могућности коришћења менторинг услуга. Пројекат ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ је обезбедио подршку за покретање сопственог посла за 90 Рома (34 жене).		
---	-------	-----	--------	---	--	--	--

Посебан циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Преговарачко поглавље 19 - Социјална политика и запошљавање (1 - одређени напредак, 2 - озбиљан напредак, 3 - умерени напредак)	0 (2020)	1	1	
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП (%)	0,08 (2019)	0,1	0,1	

Мера 3.1: Унапређење законодавног оквира

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Усвојени прописи из области рада и запошљавања (Број)	0 (2020)	2	1	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.1.1: Успостављање правног оквира у области социјалног предузетништва ради радно-социјалне активације лица из категорија теже запошљивих и посебно осетљивих група	2023.	МРЗБСП	завршено	-	Усвојен Закон о социјалном предузетништву ("Службени гласник Републике Србије", број 14/22).		

3.1.2: Припрема закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености у две фазе: I фаза - усклађивање са Законом о планском систему; II фаза - унапређење прописа у складу са налазима Ex-post анализе	2023.	МРЗБСП	у току	-	Усвојен је Закон о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС, број 49/21") којим је извршено усклађивање са одредбама Закона о планском систему .		У оквиру Меморандума о сарадњи са СДЦ обезбеђена је подршка за унапређење прописа у складу са налазима ex post и ex ante анализе.
3.1.3: Припрема прописа у области рада и радних односа у циљу усклађивања са правним тековинама ЕУ и међународним стандардима рада	2023.	МРЗБСП	у току	-	Припремљени су Нацрт закона о радној пракси и Нацрт закона о волонтирању и спроведене су јавне расправе .		
3.1.4: Унапређење правног оквира који уређује професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.		У оквиру Меморандума о разумевању са СДЦ обезбеђена је подршка за унапређење прописа у складу са налазима ex post и ex ante анализе.
3.1.5: Даљи развој нормативног оквира којим су регулисани сезонски послови кроз проширење примене и на друге делатности	2023.	МРЗБСП	у току	-	Уз подршку програма ГИЗ,„Миграције за развој“ израђена је Анализа ефеката примене поједностављеног система за ангажовање сезонских радника у пољопривреди. Припремљен је Нацрт закона о радном ангажовању због повећаног обима посла у одређеним делатностима и спроведена је јавна расправа.		

Мера 3.2: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2021.	Остварена вредност у 2021.	Напомена
Запослени у ОЈ у МРЗБСП које се баве политиком запошљавања (Број)	11 (2019)	15	-	
Обуке у које су укључени запослени из ОЈ који се баве политиком запошљавања (Број)	3 (2020)	5	-	

Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ (Број)	827 (2019)	700	792	
Обучени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ (Број)	462 (2020)	600	619	
Обезбеђен механизам за праћење спровођења, извештавање и оцењивање Стратегије и Акционог плана (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	1	
Организовани састанци, конференције, инфосесије, семинари из области запошљавања (Број)	2 (2020)	3	3	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.1: Образовање Радне групе за праћење спровођења Стратегије и Акционог плана (Радна група)	2. квартал 2021.	МРЗБСП	завршено	-	Донето је Решење о образовању Радне групе за праћење спровођења Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања.		
3.2.2: Организовање састанака, конференција, инфосесија, семинара и обука из области рада и запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Састанци су организовани континуирано са органима, социјалним партнерима, ОЦД, донаторима и др. у процесима израде прописа, стратешких и планских докумената и др.		
3.2.3: Учешће представника МРЗБСП у догађајима које организују други актери	2023.	Међународне организације ОЦД Социјални партнери	у току	-	Узето је активно учешће у догађајима који су организовани од стране МОР, ГИЗ, СДЦ и других међународних организација и донатора .		
3.2.4: Учешће у раду сталних тела на нивоу ЕУ и билатералних и мултилатералних пројектних активности	2023.	Организације у оквиру ЕУ РСС	у току	-	Припремљени су прилози и узето учешће на састанцима пододбора ЕК, ЕМКО, АСВТ, Дунавске стратегије и РСС .		

3.2.5: Јачање капацитета запослених у ОЈ у МРЗБСП који се баве политиком запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	<p>Запослени у МРЗБСП узели су учешће у обукама организованим од стране НАЈУ.</p> <p>У оквиру пројекта ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ узето је учешће на петодневној виртуалној студијској посети институцијама СР Немачке и организацијама цивилног друштва које се баве пружањем услуга или спровођењем мера за делотворну интеграцију или реинтеграцију лица из категорија теже запошљивих на тржиште рада.</p> <p>У оквиру пројектних активности које спроводи UN Women, узето је учешће на тренингу “Родна равноправност у процесу програмирања и праћења спровођења IPA у Србији – унапређење логика интервенције припремљених у оквиру годишњег процеса програмирања IPA 2022 .</p>		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
3.2.6: Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	2023.	НСЗ	у току	-	Током 2021. године запослени у НСЗ похађали су обуке интерног или екстерног типа (нпр. Саветодавне вештине и профилисање, Рад са тешким клијентима, Стандарди КВиС, Психосоцијални аспекти и изазови предузетничког рада, Процена радне способности и др.).		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
3.2.7: Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја	2023.	НСЗ	у току	-	Обуку „Саветодавне вештине и профилисање“ похађало је 99 запослених у НСЗ, док је обуку „Рад са тешким клијентима“ похађало 44 запослених.		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
3.2.8: Спровођење обука за агенције за запошљавање	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.		
3.2.9: Спровођење активности у циљу обезбеђења приступачности услуга НСЗ које су намењене ОСИ	2023.	НСЗ	није започето	-	.		

<p>3.2.10: Јачање капацитета ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим незапосленим лицима и праћење и оцену ефеката реализованих интервенција</p>	<p>2023.</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>	<p>Програм ГИЗ „Миграције за развој“, у оквиру компоненте сарадње са ОЦД, подржао је у 2021. години седам (7) ОЦД у домену досезања, активације и подршке запошљавању повратника, Рома и других теже запошљивих група (подршка у започињању сопственог бизниса кроз обуке и грантове, подршка у проналажењу запослења и укључивање на тржиште рада, обуке за потребе тржишта рада и плаћене радне праксе и менторство). Комплементарна подршка обухвата подршку у унапређењу становања, психо-социјалну подршку, прибављање личне документације, подршка интеграцији деце у образовни систем и сл. Пројекат ГИЗ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ је подржао 22 ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим лицима. Организована је виртуална платформа за размену са ОЦД - три (3) сесије са 40 учесника на теме: Мотивација и активација корисника за укључивање у програм Заједно за заједницу, Подршка самозапошљавању - обука, израда бизнис плана и менторинг, и Презентација резултата мапирања ОЦД за инклузију Рома. У оквиру Програма "Знањем до посла - Е2Е", подржано је пет (5) ОЦД у развијању различитих модела за повећање запошљивости младих и пет (5) ОЦД (брокери) које су за 5.083 младих пружиле широк спектар услуга КВиС у својим каријерним центрима, у школама и онлајн .</p>		<p>Активности се планирају посебно у домену досезања до НЕЕТ младих.</p>
--	--------------	---------------	---------------	----------	---	--	--