

Годишњи извештај о спровођењу Акционог плана за 2023. годину:	Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
Институција надлежна за координацију и извештавање:	МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:	Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године

Општи циљ : Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) (%)	49 (2019)	50.3	50.2	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	56.6 (2019)	58.1	57.0	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	41.9 (2019)	43	43.8	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	36.9 (2019)	38.9	40.2	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	42.4 (2019)	44.7	45.6	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	31.1 (2019)	32.8	34.5	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	60.7 (2019)	62.5	64.7	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	67.1 (2019)	69.1	70.5	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	54.3 (2019)	55.9	58.9	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) (%)	54.6 (2019)	56.8	55.4	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП

Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	62.7 (2019)	65.2	62.7	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	47.1 (2019)	49	48.6	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) (%)	47 (2019)	48.6	49.3	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	53.6 (2019)	55.4	55.8	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	40.1 (2019)	41.5	42.5	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) (%)	68.1 (2019)	71.1	71.7	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	74.9 (2019)	78.2	77.8	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	61.3 (2019)	64	65.6	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) (%)	10.4 (2019)	11.5	9.4	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	9.8 (2019)	10.9	9.0	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	11.1 (2019)	12.2	9.9	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	21.5 (2019)	20	18.5	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	20.8 (2019)	19.3	18.3	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП

Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	22.5 (2019)	20.9	18.8	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	10.9 (2019)	12.1	9.7	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	10.4 (2019)	11.6	9.3	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	11.5 (2019)	12.8	10.2	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Удео рањиве запослености (15+) (%)	24.3 (2019)	23.8	18.5	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП

Посебан циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Регистрована запосленост (Број)	2.173.135 (2019)	2.352.271	2.360.588	
Неформална запосленост (15+)	529.200 (2019)	448.400	354.700	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Запосленост према врсти рада, неодређено (%)	77.2 (2019)	75.6	79.8	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Запосленост према врсти рада, одређено (%)	19.5 (2019)	22.3	17.2	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Запосленост према врсти рада, сезонски и повремени послови (%)	3.3 (2019)	2.1	3.0	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа ризика од сиромаштва код запослених (%)	9.2 (2019)	6.3	6.2	Податак се односи на 2022. годину. Подаци из SILC анкете за 2023. годину биће расположиви после 15. октобра 2024. године.

Мера 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА / МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Учешће ђака уписаних у прву годину у систем дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем образовању (%)	5.3 (2019)	8.8	7.6	
Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	4.2 (2019)	5.0	6.1	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	66.9 (2019)	67.3	69.8	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Одобрене активности образовања одраслих код ЈПОА (неформално образовање, КВиС, ППУ и сл) (Број)	250 (2020)	50	125	Акредитовано је 125 програма за активност неформалног образовања, од којих је 8 програма за активност КВиС. 3 средње стручне школе добиле су одобрење статуса ЈПОА за активност ППУ за пет квалификација: Бравар-заваривач (2), Столар, Пословни секретар и Руковалац грађевинском механизацијом.
Обухват лица којима је пружена услуга КВиС по акредитованим програмима КВиС (Број)	0 (2019)	200	159	Реализацијом 2 акредитована програма КВиС, од стране 4 организације, обухваћено је 159 лица.
Усвојени стандарди занимања (Број)	0 (2020)	30	0	Усвајање припремљених Предлога стандарда занимања условљено је изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.
Унапређен нормативни оквир за систем НОКС-а и област образовања одраслих (0 - не, 1- да)	0 (2020)	/	1	Усвојен је Закон о изменама и допунама Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Сл. гласник РС”, број 76/23).

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1: Даљи развој дуалног образовања	2023	Министарство просвете Канцеларија за дуално образовање и национални оквир квалификација	у току	69%	Усвојене су измене и допуне Закона о дуалном образовању („Сл. гласник РС“, бр. 101/2017, 6/2020 и 76/2023) и Уредба о финансијског подршци дуалном образовању („Сл. гласник РС“, број 120/2023). Започето је са реализацијом активности промоције дуалног образовања и активностима социјалног дијалога „Млади млађима“ у општинама и градовима РС.		

					Унија послодаваца Србије подржала је усвајање Уредбе о финансијској подршци дуалном образовању, имајући у виду важност исте за укључивање што већег броја послодаваца у систем дуалног образовања и обезбеђивање квалитетне и квалификоване радне снаге. Такође, поднета је иницијатива за реформу образовног система спрам потреба привреде, ради постизања равнотеже између образовног система и стварних потреба привреде, и кроз директно укључивање привреде у обликовање курикулума.		
1.1.2: Акредитација ЈПОА за: пружање услуга КВиС, ППУ, неформално образовање и др.	2023	Министарство просвете	у току		<p>Статус ЈПОА одобрен је за 48 институција, за укупно 125 програма обука. Од наведеног броја, акредитацију ЈПОА добило је 8 средњих стручних школа за 28 програма и 40 других организација (предузећа, пословна удружења, народни раднички универзитети, институти...) за 97 програма. Извештај о реализацији обука у 2023. години, доставило је 69 ЈПОА за 171 програм, који су реализовани кроз 1.598 обука за 8.630 кандидата.</p> <p>Статус ЈПОА за активност КВиС-а одобрено је за осам организација (Удружење грађана "Тимочки клуб" из Књажевца, Удружење грађана "Едукативни центар" из Крушевца, Удружење грађана "Освежење" из Пирота, Фондација "СОС Дечија села Србија" из Београда, Развојни бизнис центар из Крагујевца, Business Innovation Programs из Београда, Бискупијски Каритас из Зрењанина и Удружење психолога из Новог Пазара), од којих је 6 укључених у пројекат „Знањем до посла - Е2Е“, за: Програм каријерног вођења и саветовања младих из осетљивих друштвених група за бољу интеграцију на тржиште рада, Програм услуга каријерног вођења и саветовања „Знањем до посла- Job info centar“, Програм каријерног вођења и саветовања за младе и Програм услуга каријерног вођења и саветовања. Од укупно акредитованих програма за активност КВиС, током 2023. године активности су реализоване од стране Удружења грађана "Тимочки клуб" из Књажевца, Удружења грађана</p>		Активност се спроводи континуирано.

				<p>"Едукативни центар" из Крушевца, Удружења грађана "Освежење" из Пирота и Фондације "СОС Дечија села Србија" из Београда - у оквиру Програма каријерног вођења и саветовања младих из осетљивих друштвених група за бољу интеграцију на тржиште рада и Програма услуга каријерног вођења и саветовања "Знањем до посла-Job info centar" за 159 полазника (незапослена лица и млади старости од 18 до 30 година који долазе из осетљивих друштвених група).</p> <p>Статус ЈПОА за активност ППУ добиле су три средње стручне школе (Политехничка школа из Суботице за квалификацију Столар, Техничка школа из Пожеге за квалификације Бравар-заваривач и Пословни секретар и Техничка школа из Ваљева за квалификације Бравар-заваривач и Руковалац грађевинском механизацијом).</p> <p>Поступак ППУ у 2023. години, спровеле су: УТШ из Чајетине, Техничка школа из Власотинца и Политехничка школа из Суботице за квалификације Зидар, Армирач-бетонирач, Тесар и Кувар. У оквиру овог поступка, Сертификате за остварени стандард квалификације у целини и Уверење за делимично остварен стандард стручних компетенција добио је 21 кандидат од којих се 15 запослило након изласка из поступка ППУ.</p> <p>Подршку за реализацију активности код акредитованих ЈПОА дали су међународни пројекти (DECIDE пројекат-ГИЗ организација, E2E пројекат и ИПА 2020).</p> <p>Унапређен је Регистар НОКС-а (унето је 106 стандарда квалификација, и настављен рад на развоју нових стандарда квалификација). Унапређене су компетенције кадра у ЗУОВ-у, АзК-у и ЈПОА.</p>	
--	--	--	--	---	--

1.1.3: Усклађивање програма за интерне обуке за запослене у НСЗ који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, са стандардима КВиС и извршена верификација у систему управљања квалитетом	2021	НСЗ	завршено				
1.1.4: Реализација обука за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС у складу са усвојеним стандардима	2023	НСЗ	завршено		Настављајући подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е“, кроз коју је у периоду од 2020. до 2022. године обучено је 93 запослених у НСЗ, током 2023. године Е2Е је израдио и одштампао Приручник за каријерне практичаре, као помоћни едукативни материјал за будући рад каријерних практичара, који је развијен на основу спроведених обука, а који садржи разрађене стандарде и практичне препоруке за интеграцију стандарда КВиС у свакодневну праксу.		
1.1.5: Припрема Предлога методологије за развој стандарда занимања	2021	МРЗБСП	завршено				
1.1.6: Тестирање Предлога методологије за развој стандарда занимања, на одабраном узорку занимања	2022	МРЗБСП	у току		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ настављено је тестирање Предлога методологије за развој стандарда занимања кроз израду стандарда за 20 занимања из Шифарника занимања. На основу урађене <i>Анализе за избор занимања за која ће се израдити стандарди</i> , као и на основу консултација са представницима сектора образовања и привреде (КДОНОК, АзК, ПКС), одлучено је да ће стандарди занимања бити развијени за занимања из сектора ИКТ и енергетике, као и за 4 занимања која су значајна за примену Програма Гаранција за младе у Србији: омладински радник, саветник за запошљавање, каријерни саветник и стручњак за каријерно вођење и саветовање. За потребе теренског истраживања код послодаваца, експертска група формирана у складу са Предлогом методологије, израдила је 23 подешена упитника и 15 додатних упитника о занимањима. Током теренског истраживања код одабраних послодаваца, које се одвијало од	Завршетак израде предлога стандарда за 20 занимања, у првом кварталу 2024. године. Унапређење Предлога методологије на основу спроведена два циклуса израде предлога стандарда занимања (2021. године за 10 занимања и 2023. године за 20 занимања), до краја 2024. године. Развој стандарда за 20 нових занимања (10 у 2025. години и 10 у 2026. години).	

					септембра до краја децембра 2023. године, код 199 послодаваца попуњен је 591 упитник о занимању.		
1.1.7: Успостављање институционалног оквира за развој стандарда занимања	2023	МРЗБСП	у току			Веза активност 3.1.2 - унапређење Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Стандард занимања и институционални оквир за његово доношење треба да се утврде законом.	
1.1.8: Развој стандарда занимања у складу са усвојеном Методологијом за развој стандарда занимања	2023	МРЗБСП	у току			Веза активност 3.1.2 - унапређење Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Стандард занимања и институционални оквир за његово доношење треба да се утврде законом.	
1.1.9: Унапређивање стандарда за одобравање статуса ЈПОА, стандарда и процедура за самовредновање и спољашње вредновање рада ЈПОА	2023	Министарство просвете	у току		Усвојене су измене и допуне Закона о Националном оквиру квалификација. Унапређена акредитација ЈПОА у смислу прецизирања одредби о поступку одобравања статуса ЈПОА. Прецизиране су активности за које се може стећи статус ЈПОА, одредбе које уређују поступак одобравања статуса ЈПОА за школе као и за друге организације, као и одредбе о одузимању статуса ЈПОА. Додатно је уређен поступак признавања претходног учења и увођења приговора кандидата. Уређен је начин подношења захтева за истовремено стицање статуса ЈПОА за обуке у неформалном образовању и активност признавања претходног учења. Проширене су могућности за стицање андрагошких компетенција.		

				<p>Настављена је имплементација Правилника о самовредновању и спољашњем вредновању квалитета рада ЈПОА („Сл. гласник РС”, број 27/22) и Водича за примену стандарда самовредновања и спољашњег вредновања квалитета рада ЈПОА. У складу са Правилником и Водичем, у овом извештајном периоду АзК је спровела поступак спољашње процене квалитета рада ЈПОА, на основу стандарда и у складу са Водичем за самовредновање и спољашње вредновање. Праћена је испуњеност услова за 10 организација. АзК је израдила и 10 Извештаја о реализованим спољашњим вредновањима квалитета рада ЈПОА.</p> <p>У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ пружена је подршка изменама подзаконских аката којима се уређује стицање статуса ЈПОА, посебно у делу који се односи на успостављање процедура за ЈПОА који пружају услуге КВиС. Пројекат је подржао и израду Водича за самовредновање и Водича за спољашње вредновање квалитета рада ЈПОА. Одржане су две обуке за спољашње вредновање и две обуке за самовредновање. Обука за самовредновање је постављена и на Мудл платформи АзК.</p> <p>Такође, одржане су и три радионице са акредитованим ЈПОА на којима је разматран постојећи оквир за самовредновање и спољашње вредновање квалитета рада ЈПОА који ће послужити као полазна основа за ревизију стандарда за саамовредновање рада ЈПОА.</p> <p>Унија послодаваца Србије је поднела иницијативу за измену Правилника о ближим условима у погледу програма, кадра, простора, опреме и наставних средстава за стицање статуса јавно признатог организатора активности образовања одраслих са циљем да се мотивише већи број извођача неформалног образовања да се акредитују.</p>	
--	--	--	--	---	--

1.1.10: Пилотирање поступка ППУ	2021	Министарство просвете	завршено				
Мера 1.2: Повећање исплативости и квалитета рада							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА / МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛА ПИТАЊА							
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена			
Просечна нето зарада (РСД)	54.919 (2019)	70.098	86.007				
Смањено пореско оптерећење рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1		Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана повећан је неопорезиви износ зараде који од 2024. године износи 25.000 динара. <i>Законом о изменама Закона о порезу на доходак грађана од 4. новембра 2023. године усклађени динарски неопорезиви износи динарски примењују се од 1. јануара 2024. године.</i>			
Закључени уговори о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду на црно у односу на укупан број лица затечених на раду на црно (%)	95 (2017)	93	61	Током 2023. године инспектори рада су затекли 6.315 лица на фактичком раду (рад "на црно"), а након предузетих мера инспектора рада послодавци су засновали радни однос са 5.782 лица, односно са 61% од укупног броја затечених лица на раду "на црно". Инспектори рада су приликом извршених инспекцијских надзора, затицали на раду "на црно" и стране држављане, који након инспекцијског надзора и мера које предузимају инспектори рада, често не заснивају радни однос са послодавцем, већ бивају враћени у матичну државу, а уместо њих се радно ангажују друга лица, такође страни држављани. Напред наведена пракса, када су у питању радно ангажовани страни држављани, утицала је на то да се у 2023. години забележи смањење броја лица затечених на раду „на црно“ са којима су послодавци након инспекцијског надзора засновали радни однос.			
Извршени надзор привредних субјеката у високоризичним делатностима (%)	70 (2017)	73	83	Повећана ефикасност рада инспекције рада, превентивно деловање и указивање послодавцима на значај поштовања прописа у области безбедности и здравља на раду допринели су мањем броју утврђених недостатака него у 2017. години. С обзиром на број извршених редовних, ванредних и појачаних инспекцијских надзора у 2023. години, премашена је циљана вредност индикатора за 2023. годину.			

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1: Успостављање међусекторске сарадње у процесу утврђивања пореских олакшица за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2023	МФ	није започето		Унија послодаваца Србије, сваке године подноси иницијативу како би се продужило важење пореске олакшице за новозапослене раднике, посебно имајући у виду да се значајан број послодаваца суочава са недостатком радне снаге.		
1.2.2: Израда анализе пореског оптерећења рада са аспекта увођења модела прогресивног опорезивања	2022	МФ	завршено				
1.2.3: Преиспитивање и промена регулативе ради смањења прекарне и рањиве запослености	2022	МРЗБСП	није започето				
1.2.4: Спровођење надзора код послодавца ради заштите права запослених у области радних односа и обезбеђивања безбедног и здравог места за сваког запосленог	2023	Инспекторат за рад	у току	100%	У 2023. години извршено је 66.896 инспекцијских надзора у области радних односа и безбедности и здравља на раду (повећање за 3% у односу на 2022. годину) код регистрованих и нерегистрованих субјеката, од којих 34.122 у области радних односа (за 6% више у односу на 2022. годину), 32.461 у области безбедности и здравља на раду и 313 надзора над нерегистрованим субјектима (за 13% више у односу на 2022. годину). Приликом извршених надзора, инспектори рада су затекли 6.315 лица на раду „на црно“ (за 26% више у односу на 2022. годину), а након предузетих мера инспектора рада послодавци су засновали радни однос са 3.855 лица, односно са 61% лица; Инспектори рада су донели 5.573 решења за отклањање утврђених неправилности (за 4% више у односу на 2022. годину) са укупно 12.548 мера (1.133 решења у области радних односа - са 1.496 мера, 4.171 решење у области безбедности и здравља на раду – са 10.514 мера и 269 решења са 538 мера према нерегистрованим субјектима), као и укупно 8.023 указивања, упозорења и налога на записнике (4.622 налога на		Активност се спроводи континуирано и финансира се из буџетских средстава Инспектората за рад. С тим у вези, Инспекторат за рад ће и надаље спроводити активности предвиђене Планом инспекцијског надзора кроз превентивно деловање инспекције рада и циљане инспекцијске надзоре у високоризичним делатностима и делатностима у којима има највише рада „на црно“, а у циљу обезбеђења безбедног и здравог радног места за запослене и регулисања њиховог радно-правног статуса. Такође, спроводиће континуирани, појачани инспекцијски надзори у којима учествује максимално расположив

				<p>3.217 записника, 2.712 указивања и 689 упозорења), а донели су и 654 решења о забрани рада на месту рада (за 30% више у односу на 2022. годину).</p> <p>У 2023. години, инспектори рада су поднели 5.180 захтева за покретање прекршајног поступка (за 30% више у односу на 2022. годину), од којих 3.011 у области радних односа, 1.928 у области безбедности и здравља на раду и 241 против физичких лица која обављају нерегистровану делатност), а поднели су и 47 кривичних пријава, од којих 31 против одговорних лица у области безбедности и здравља на раду и 16 против одговорних лица у области радних односа.</p> <p>Извршено је и 1.039 инспекцијских надзора поводом пријављених повреда на раду, од којих 22 поводом смртних, 18 поводом тешких са смртним исходом, 25 поводом колективних (у оквиру којих се догодила још 1 смртна и 1 тешка повреда на раду са смртним исходом), 886 поводом тешких и 88 поводом лаких повреда на раду. Поводом повреда на раду са смртним исходом, у 2023. години су извршена 42 надзора (за 25% мање у односу на 2022. годину).</p> <p>У 2023. години, инспектори рада су утврдили 313 нерегистрованих субјеката, при чему је код истих, поред физичког лица које врши нерегистровану делатност, затечено још и 220 лица на раду „на црно“. Од укупног броја утврђених нерегистрованих субјеката, одмах након мера које су предузели инспектори рада, у одговарајући регистар се уписало њих 166, односно 53%.</p> <p>На основу захтева за покретање прекршајног поступка које су у 2023. години подносили инспектори рада, послодавци су кажњени новчаним казнама у укупном новчаном износу од 212.416.500,00 динара (184.815.380,00 динара у 2022. години).</p>	<p>број инспектора рада, често по принципу "ротације", циљани ванредни инспекцијски надзори у појединим делатностима, организовати и вршити ванредни надзори, како у редовно радно време, тако и у вечерњим сатима и ноћу, као и у дане викенда.</p>
--	--	--	--	---	--

Мера 1.3: Подстицање креирања послова

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (мала предузећа) (%)	5.6 (2019)	5 до 5.6	/	Анкета послодаваца није спроведена
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (средња предузећа) (%)	2.9 (2019)	2 до 2.8	/	Анкета послодаваца није спроведена
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (велика предузећа) (%)	-2.4 (2019)	0 до 0.1	/	Анкета послодаваца није спроведена
Број подржаних привредних субјеката за развојне пројекте (Број)	175 (2019)	150	62	Наведена остварена вредност у 2023. години није и коначна, с обзиром да је реализација програма још увек у току.
Учешће лица запослених са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима у оквиру реализације уговора о додели средстава подстицаја (%)	0 (2019)	20	/	Податак није доступан.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1: Редифинисање критеријума за мере подршке директним инвестицијама ради запошљавања лица из категорије теже запошљивих са евиденције НСЗ	2023	МП	није започето			Након детаљног разматрања активности између МП и РАС утврђено је да важећи законски прописи којима се уређује област улагања омогућавају запошљавање свих лица, као и категорије теже запошљивих.	
1.3.2: Јачање међусекторске сарадње за синхронизовану реализацију директних инвестиција и мера АПЗ	2023	МП МРЗБСП	није започето			Након детаљног разматрања активности између МП и РАС утврђено је да важећи законски прописи којима се уређује област улагања омогућавају	

				000 дин.у 2023.)		
1.4.1: Спровођење интегрисане услуге ЦСР и НСЗ	2023	ЦСР НСЗ	у току		На основу потписаних протокола о сарадњи, одржан је 581 састанак представника НСЗ и ЦСР. Континуирано су одржавани контакти и спроводиле се активности у складу са протоколима о сарадњи и упутствима за рад. Наглашена је потреба за укључивањем корисника НСП у мере АПЗ ради унапређења запошљивости и подстицања запошљавања. Имајући у виду да је реч о категорији лица са вишеструким факторима отежане запошљивости указано је на важност укључивања и институција из других система (образовање, привреда и др.), као и ОЦД на пружању подршке и у другим областима које су од значаја за успешну интеграцију корисника НСП у свеукупне друштвено-економске токове.	Активност се спроводи континуирано.
1.4.2: Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	2023	НСЗ	у току	87%	<p>Број корисника НСП укључених у мере АПЗ, по врсти мере:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сајмови запошљавања: 4.844 лица (2.424 жена); – Клуб за тражење посла: 108 лица (73 жене); – Обука за активно тражење посла: 2.569 лица (1.413 жена); – Тренинг самоефикасности: 156 лица (101 жена); – Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 15 лица (9 жена); – Обука „Пут до успешног предузетника“: 217 лица (103 жене); – Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 96 лица (53 жене); – Субвенција за самозапошљавање: 95 лица (42 жене); – Приправништво за младе са високим образовањем: 1 лице (0 жена); – Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 7 лица (4 жене); – Стицање практичних знања: 8 лица (5 жена); – Обука на захтев послодавца: 6 лица (3 жене); 	Активност се спроводи континуирано.

					<ul style="list-style-type: none"> - Стручна пракса: 37 лица (29 жене); - Обука за тржиште рада: 47 лица (32 жена); - Функционално основно образовање одраслих: 475 лица (311 жена); - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства 19 (7 жена); - Мере АПЗ за особе са ОСИ које се запошљавају под посебним условима 2 (1 жена); - Јавни радови 343 (119 жена). 		
1.4.3: Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	2023	ЦСР НСЗ	у току		<p>Са циљем унапређења ефикасности мера социјалне укључености, подршке корисницима новчане социјалне помоћи, као и повећања њихових могућности за укључивање натржиште рада, у оквиру програма „ПРО - Локално управљање за људе и природу“, чије је спровођење почело 2023. и траје до 2026. године, је и реализација пројекта „Путеви до посла: Унапређење социјалне инклузије у контексту рада и запошљавања“, који заједнички спроводе агенције Уједињених нација у Србији – УНОПС, УНИЦЕФ, УНФПА и УНЕП, уз финансијску подршку Владе Швајцарске. У оквиру пројектних активности, током новембра и децембра 2023. године, одржана су три консултативна округла стола у Београду фокусирана на проналажење прагматичних решења за побољшање пракси усмерених ка корисницима новчане социјалне помоћи у складу са постојећим капацитетима и ресурсима, али и на разматрање идеалне кориснички оријентисане подршке у контексту пројекције ресурса који су потребни за побољшање ове услуге. Учесници су закључили да је поред реформе правног оквира и унапређења координације на локалном нивоу, неопходно јачати и капацитете ЦСР. То укључује и развијање стручне праксе и персонализованог приступа у раду са корисницима новчане социјалне помоћи у контексту примене мера социјалне укључености.</p> <p>Такође, 2023. године почело је спровођење пројекта из ИПА 2020 "Унапређење и јачање ефикасности националних регулаторних механизма социјалне заштите, алата за имплементацију политике, оквира за</p>	Израда Анализе образовне и квалификационе структуре радно способних корисника НСП са препорукама за обуке, преквалификацију и доквалификацију у складу са потребама тржишта рада и израда и пилотирање Предлога програма активне инклузије са фокусом на кориснике НСП у складу са ЕУ стубом социјалних права (мин.100 корисника обухваћено пилотирањем). Биће припремљен и Концепт политике са налазима Пилот програма, са препорукама за реформе у области активне инклузије и одржана презентација на радионици за релевантне заинтересоване стране о налазима Пилот програма.	

					<p>осигурање квалитета и јачање капацитета за учешће у ЕСФ".</p> <p>Очекивани "Резултат 2" овог пројекта је: <i>Програми и политике активне инклузије, са фокусом на кориснике НСП, развијени и побољшани, засновани на стандардима ЕУ и добрим праксама ЕУ и у складу са ЕУ Стубом социјалних права.</i></p> <p>У оквиру ГИЗ програма Центри за миграције и развој (ЗМЕ, раније ПМЕ) урађена је анализа „Преглед примера добре праксе у Републици Србији и ЕУ у вези са пружањем интегрисаних услуга осетљивим друштвеним групама“.</p>		
<p>1.4.4: Припрема нормативног оквира којим се подстиче активација на тржишту рада радно способних корисника услуга социјалне заштите и уређује сарадња НСЗ и ЦСР</p>	2022	МРЗБСП	завршено	/	<p>Израђено је и прослеђено свим центрима за социјални рад, ради поступања, Упутство за примену мера социјалне укључености на нивоу центара за социјални рад.</p> <p>Ово упутство указује на обавезе ЦСР у примени мера социјалне укључености, узимајући у обзир престанак важења ст.3. и 4. члана 80. Закона о социјалној зштити на основу одлуке Уставног суда од 21. априла 2022.године.</p> <p>Упутством су обавезани директори ЦСР да организују рад тако да обезбеде спровођење одговарајућих активности (наведене у Упутству) у циљу спровођења и успешне реализације мера социјалне укључености (информисање и мотивисање корисника за укључивање у мере, процена потреба и потенцијала корисника за превазилажење неповољне материјалне ситуације, израда индивидуалног плана активације, примена и праћење индивидуалног плана активације и ефеката мера социјалне укључености). Упутством су дате и смернице за рад ЦСР у оквиру примене мера социјалне укључености.</p> <p>Упутством је, између осталог, дефинисано да ЦСР закључује протокол о сарадњи са организацијом надлежном за послове запошљавања ради спровођења мера социјалне укључености у области запошљавања у складу са потребама и потенцијалима корисника о активном превазилажењу његове неповољне социјалне ситуације и индивидуалним планом активације, а у смислу прописа о раду, прописа о</p>	/	

					запошљавању, прописа о ПИО, прописа о професионалној рехабилитацији и запошљавању ОСИ. ЦСР упутом упућује корисника код носиоца појединих активности у области запошљавања, а носилац активности је дужан да однос са корисником уреди путем уговора. Уговор садржи права и обавезе уговорних страна у складу са важећим прописима. Корисник може да буде ангажован и као волонтер, а у складу са Законом о волонтирању. Наведеним упутством је дефинисано и успостављање сарадње на нивоу заједнице као и део који се односи на заштиту права корисника током укључивања у мере социјалног укључивања које подразумевају радно ангажовање или волонтирање.	
--	--	--	--	--	---	--

Мера 1.5: Јачање локалне политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Реализовани локални плански документи у области запошљавања (Број)	160 (2019)	162	142	
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања (%)	66.83 (2019)	72	69.39	
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (Број)	7.132 (2019)	7.200	4.922	
Учешће лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	58 (2018)	63	52.92	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.07.2022. године до 30.06.2023. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2018. години 46,8%.
Успостављен институционални оквир за примену иновативних решења у области локалне политике запошљавања (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	1	Израђена је Мапа пута са препорукама за институционализацију механизма за управљање неповратним средствима за развој иновативних модела за запошљавање на локалном нивоу.

Усвојена Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС (0 - не, 1- да)		0 (2020)	1	0			
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.5.1: Организовање регионалних састанака са ЈЛС	2023	МРЗБСП	у току	/	Дана 28. и 29. септембра 2023. године одржана је дводневна радионица на тему „Локална политика запошљавања – партнерства заснована на потребама заједнице“ у организацији МРЗБСП, Е2Е и СКГО. Учешће су узели представници ЈЛС, МРЗБСП, НСЗ, Е2Е, СКГО, агенција за запошљавање и ОЦД. На састанку је разговарано о имплементацији локалних планских докумената у области запошљавања у периоду 2021 – 2023. године, а представљени су и резултати анализа/истраживања: Анализа иновативних приступа у имплементацији локалних акционих планова запошљавања (СКГО, 2021), истраживање Е2Е о примени Закона о планском систему на локалном нивоу, са посебним фокусом на локалне политике у области запошљавања, резултати пилотирања иновативних решења за локалне политике запошљавања (МРЗБСП уз подршку ГИЗ-а) и резултати истраживања о улози агенција за запошљавање у политици запошљавања (ГИЗ). Прикупљени су предлози ЈЛС, ОЦД и агенција за запошљавање за нови Акциони план за период од 2024. до 2026.	/	Активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу. 28. марта и 4. априла 2024. године, уз подршку СКГО, одржаће се радионице са представницима ЈЛС и НСЗ, током којих ће бити представљен нов Акциони план и мере АПЗ које ће бити подржане, кроз модалитет суфинансирања, у периоду 2024-2026. године.
1.5.2: Спровођење обука за израду локалних планских докумената у области запошљавања	2023	МРЗБСП	у току		Пројекат „Знањем до посла - Е2Е“: организовао је две дводневне радионице за развој капацитета локалних самоуправа за анализу локалног тржишта рада: 5. и 6. децембра у Нишу и 21. и 22 децембра у Крагујевцу. На радионицама су учествовали представници ЈЛС, НСЗ и невладиних организација активних у Е2Е пројекту. Такође, урађена је анализа „Примена Закона о планском систему Републике Србије на локалном нивоу, са фокусом на политику запошљавања“. СКГО је током 2023. године, радила на инструктивном материјалу за ЈЛС		Пројекат „Знањем до посла Е2Е“ ће у првом кварталу 2024. године одржати још једну дводневну радионицу на тему развоја капацитета локалних самоуправа за анализу локалног тржишта рада. У другој половини 2024. године, СКГО ће реализовати радионице током којих ће бити представљен документ „Смернице за израду

					„Смернице за израду локалног планског документа у области запошљавања“, као додатног вида подршке у изради локалног програма за запошљавање.		локалног планског документа у области запошљавања“. У оквиру пројекта техничке подршке из ИПА 2020 програмског циклуса, биће реализован сет обука за ЈЛС за израду локалног планског документа у области запошљавања.
1.5.3: Реализација локалних планских докумената у области запошљавања	2023	НСЗ ЈЛС	у току	89%	Одлуком о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања од 27.4.2023. године одобрено је 93 захтева јединица локалне самоуправе. Закључена су 92 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања, између ЈЛС и НСЗ, а реализовано је 90 споразума/анекса којима је опредељено од стране ЈЛС 332.661.819,46 динара, а из буџета Републике Србије 392.942.406,10 динара. Такође, НСЗ је закључила 50 споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од 520.041.295,61 динара. Закључена су и 2 споразума о техничкој сарадњи са АП Војводина у износу од 38.000.800,00 динара.		Активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.5.4: Пилотирање иновативних решења за развој локалне политике запошљавања	2023	МРЗБСП	завршено	100%	Препознајући потребу да се унапреде локалне политике запошљавања и развију међусекторски приступи у пружању подршке незапосленима, посебно онима који су угрожени у локалном контексту, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је у сарадњи са ГИЗ-ом успешно реализовало пројекат <i>„Подршка Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у пилотирању иновативних решења за запошљавање“</i> . Циљ пројекта је био унапређење запошљивости, кроз подстицање међусекторске сарадње и развој мера које одговарају потребама локалног тржишта рада. Специфични циљ је био пилотирање и развој капацитета за механизам управљања		Урађена је Мапа пута са препорукама за институционализацију механизма за управљање бесповратним средствима за развој иновативних модела за запошљавање на локалном нивоу – на основу научених лекција, и препоруке за даљу примену овог модела сарадње са ЈЛС.

					<p>грантовима у МРЗБСП као инструменту за повећање запошљивости и изгледа за запошљавање теже запошљивих група на локалном нивоу, користећи иновативне приступе запошљавању. У оквиру пројекта, 8 ЈЛС је добило подршку за реализацију својих пројеката и у том процесу локалне самоуправе су потписале 16 споразума о сарадњи са локалним актерима, док је 473 (218 жена) незапослених лица било обухваћено различитим мерама. Додатне специфичности теже запошљивости су евидентирани код 313 корисника (66%). Од укупног броја незапослених лица већина њих су били дугорочно незапослени (144), Роми (118), ОСИ (12), корисници новчане социјалне помоћи (20), вишак запослених (19) и повратници (64, од којих 48 из Немачке, а 16 из других земаља); У фокусу одабраних ЈЛС биле су различите мере које су груписане на следећи начин: Каријерно вођење и саветовање, обуке на радном месту код послодавца и обуке за тржиште рада, при чему су 293 особе добиле услугу каријерног вођења и саветовања, 63 корисника је прошло обуку на радном месту, док је 134 лица завршило обуке за тржиште рада; Подршка предузетништву, где је 126 учесника успешно завршило обуку за предузетништво; Развој социјалног предузетништва, у оквиру кога су регистрована два социјална предузећа. Укупно се запослило 78 лица (37 жена), од којих се 40 лица самозапослило и добило опрему.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Посебан циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Стопа дугорочне незапослености (15+) (%)	6.1 (2019)	3.2	4.2	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15+) (%)	10.6 (2019)	9.5	14	Израчунато на основу података Пореске управе.

Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15-29) (%)	5.4 (2019)	5.6	10.3	Израчунато на основу података Пореске управе.
Стопа NEET (15-29) (%)	18.9 (2019)	15.7	15.2	2023. године је извршена постпописна ревизија АРС и податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ (%)	23.1 (2019)	29	18.98	
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	60 (просек 2016/2017/2018)	71	47.3	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.7.2022. године до 30.06.2023. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 50,7%.

Мера 2.1: Реализација мера активне политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима (Број)	119.500 (2019)	135.000	198.789	Током 2023. године забележен је пораст тражених извршилаца услед повећања броја пријављених потреба за запошљавањем странаца.
Задовољење исказане потребе послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем (%)	49 (2019)	65	51.67	
Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ (%)	46 (2019)	56	43.11	
Учешће лица пријављених на евиденцију НСЗ као резултат информисања о услугама и мерама АПЗ путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних (%)	0 (2019)	20	3.48	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе) (%)	90 (просек 2016/2017/2018)	92	65.90	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.7.2022. године до 30.06.2023. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана

				по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 71,7%.
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	52 (просек 2016/2017/2018)	63	40.08	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.7.2022. године до 30.06.2023. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 42,9%.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1: Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	2023	НСЗ	у току		<p>Током 2023. године, у филијалама НСЗ регистрована је потражња за 172.411 извршилаца. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 151.172 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.</p> <p>У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 96.946 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, поднетих у извештајном периоду, до сада износи 56,23%. За 5.718 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања за запошљавањем/радним ангажовањем следећих профила: доктор медицине и специјалиста медицине, сарадник у продаји осигурања, конобар, бариста, кувар, дефектолог, службеник обезбеђења, грађевински инжењер, возач, армирач, бравар, заваривач, шивач, оператер у производњи и Ц/НЦ оператер. На основу критеријума постављених од стране послодаваца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено</p>		Активност се спроводи континуирано.

					9.369 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције НСЗ запослено је 703 кандидата. Према пријављеним потребама за запошљавањем, на сајту НСЗ објављено је 7.595 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износио је 26.378. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 3.045 лица.	
2.1.2: Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	2023	НСЗ	у току		Уslugом Информисања о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) обухваћено је 6.293 лица (4.036 жена). Информисање о могућностима за развој каријере врши се и посредно, путем електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања. У извештајном периоду Водич је посетило укупно 34.423 корисника. Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 10.085 лица (6.477 жена), док је поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено 10.573 лица.	Активност се спроводи континуирано. Услед преласка Google Analytics на нов систем функционисања 17.7.2023. године, НСЗ располаже подацима о броју корисника и посетама поддомену Водич за избор занимања - „Водич за основце“ искључиво за прву половину 2023. године.
2.1.3: Реализација мера активног тражења посла	2023	НСЗ	у току	100%	Током 2023. године, у мере активног тражења посла укључено је 106.572 лица (60.509 жена) и то: на сајмовима запошљавања учешће је узело 53.830 лица (30.330 жена), у клубовима за тражење посла 4.179 лица (2.769 жена), обуку за активно тражење посла похађало је 35.533 лица (20.218 жена), тренинг самоефикасности 2.623 лица (1.900 жена), радионицу за превладавање стреса услед губитка посла 924 лица (639 жена), а обуку за развој предузетништва 9.483 лица (4.653 жена). Радионицом „Психолошки изазови предузетништва“, обухваћено је 186 лица (113 жена).	Активност се спроводи континуирано.
2.1.4: Реализација додатног образовања и обука	2023	НСЗ	у току	80%	У мере додатног образовања и обука укључено је укупно 6.620 лица (4.595 жена) и то: у стручну праксу укључено је 1.733 лица (1.251 жена), у приправништво за младе са високим образовањем 631 лице (470 жена), у приправништво за незапослене са средњим образовањем 281 лице (176 жена), у стицање практичних знања 628	Активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.

2.2.1: Унапређење инструмената за процену запошљивости тражилаца запослења	2023	НСЗ	у току		Израђен је пробабилистички модел који представља основ за имплемирање статистичког профилисања у постојећи концепт профилисања. Припремљена је тендерска документација за пилотирање on-line апликације за предрегистрацију и профилисање уз помоћ статистике и расписан позив извођачима који ће израдити софтвер за статистичко профилисање на основу већ разрађене методологије.		Пилотирање on-line апликације за предрегистрацију и профилисање уз помоћ статистике.
2.2.2: Унапређење сарадње са послодавцима	2023	НСЗ	у току		У циљу повећања броја пријава потреба за запошљавањем и задовољења исказаних потреба послодаваца, као и повећања броја послодаваца који користе услуге и мере активне политике запошљавања, реализовано је 147 форума, на којима је узело учешће 2.386 послодаваца и интензивирани су активности на анимирању и информисању послодаваца путем друштвених мрежа, Вибер канала и СМС сервиса. У оквиру активности информисања привредника, Унија послодаваца Србије је организовала више радионица са представницима НСЗ које су у фокусу имале нове програме и јавне позиве за активне мере запошљавања где је присуствовало више стотина предузећа.		Активност се спроводи континуирано.
2.2.3: Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада	2023	НСЗ	завршено				
2.2.4: Дигитализација услуга/мера АПЗ	2023	НСЗ	у току		ГИЗ програма „Центри за Миграције и развој“ подржао је НСЗ у изради прве националне платформе за виртуелни сајам запошљавања, који је организован 30. новембра 2023. године. На платформи се за учешће у виртуелном сајму регистровало 5.812 кандидата и 106 компанија од којих је 101 имала понуду за посао током националног сајма. Током трајања сајма, укупно је поднето 1.850 радних биографија за 514 понуђених позиција за 4.413 извршилаца. Платформа је током трајања сајма имала 230.000 посета. Саветници НСЗ, као и представници компанија су током трајања сајма кроз live-chat опцију обавили преко 750 директних разговора. Током		Успостављање дигиталне платформе за тражиоце запослења.

					<p>децембра 2023. године, НСЗ је кроз исту платформу организовала специјализовани сајам запошљавања за потребе ИТ сектора у сарадњи са Научно–технолошким парком у Нишу. На овом сајму 24 компаније су понудиле 73 позиције за 204 извршиоца. Преко 300 кандидата је поднело 426 пријава за посао.</p> <p>Током 2023. године НСЗ је предузимала активности ради успостављања дигиталне платформе (веб апликације) за лица која траже запослење, како би могла да приступе свом индивидуалном плану запошљавања, прате договорене активности и уносе предузете радње у складу са индивидуалним планом запошљавања, односно воде дневник тражења посла. Расписан је позив извођачима који ће израдити софтвер за статистичко профилисање на основу већ разрађене методологије.</p>		
2.2.5: Израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку	2023	МРЗБСП	није започето			Уз подршку пројекта техничке подршке из ИПА 2020 програмског циклуса, у фебруару 2024. године уговорена је експертска подршка за израду предметне анализе.	
2.2.6: Модификовање постојећих и креирање нових мера АПЗ (радна пракса, обука на захтев послодавца, сет услуга за предузетништво, обука за стицање дигиталних вештина, пакет мера за теже запошљива лица и и др.) у складу са потребама тржишта рада и налазима евалуације ефеката мера АПЗ	2023	МРЗБСП	у току		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е” одржане су обуке за 130 запослених у НСЗ за примену Упутства за оцену бизнис плана приликом доделе субвенције за самозапошљавање и завршена је упоредна анализа мере АПЗ обука на захтев послодавца (коју спроводи НСЗ) и обуке засноване на раду (WBL) која се спроводи у оквиру пројекта Е2Е са препорукама за унапређење обе мере.		
Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља			Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Успостављена јединствена база о слободним пословима (0 - не, 1- да)			0 (2020)		1	0	

Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца (0 - не, 1- да)	1 (2019)	1	0	
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	0	
Израђена нето евалуација мера АПЗ (Број)	0 (2020)	2	1	Евалуација мере активне политике запошљавања – Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2021. и 2022. годину.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.3.1: Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	2023	НСЗ	у току		У сарадњи са Републичким заводом за статистику, планиран је пројекат обједињавања података о потражњи на тржишту рада.		
2.3.2: Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	2023	НСЗ	у току		Годишње анкетно истраживање потреба послодаваца није реализовано применом унапређене методологије од стране НСЗ. Унија послодаваца Србије је поднела низ иницијатива са циљем унапређења образовања у складу са потребама привреде. Поред тога, УПС има своје представнике у важним институцијама попут Савета за стручно образовање и образовање одраслих, као и Националном просветном савету. Представници УПС су били део радних група које су радиле на изменама и допунама прописа из области образовања, као и на изради нових нормативних решења (Закон о дуалном образовању, Закон о дуалном моделу студија у високом образовању, Закон о високом образовању, Закон о националном оквиру квалификација, Закон о средњем образовању и васпитању, Закон о студентском организовању, Закон о просветној инспекцији, Закон о волонтирању и Нацрт закона о радним праксама).		

2.3.3: Развијање система за координацију различитих извора података и оквира за успостављање обједињеног система информација тржишта рада	2023	МРЗБСП РЗС	није започето		Аплицирано је за пројект у оквиру ИПА 2022 програмског циклуса.	Пројекат најраније може да почне у другој половини 2024. године, са роком за реализацију 2026. година.
2.3.4: Развијање и унапређење система за праћење услуга и мера АПЗ (унапређене извештајне форме кроз Споразум о учинку НСЗ)	2021	МРЗБСП	завршено			
2.3.5: Праћење ефеката мера АПЗ (нето и бруто)	2023	МРЗБСП	у току		Евалуација мере активне политике запошљавања – Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2021. и 2022. годину која је урађена у оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“, показала је да бруто ефекат мере износи 53,7%, док се нето ефекат изражава кроз веће учешће запослених лица у експерименталној групи (55,4%) у односу на учешће запослених лица у контролној групи (21,6%) и то за 33,8 п.п. Такође, анализа је показала да мера има статистички значајан утицај на проналажење посла са интензитетом утицаја који је средњи, а тај налаз је исти и када се лица посматрају по полу.Обе врсте ефеката (бруто и нето) односе се на учеснике мере која је спроведена 2021. године.	

Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Учешће незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере (%)	55.5 (2019)	56	57.28	
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	60 (просек 2016/2017/2018)	71	47.48	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.7.2022. године до 30.06.2023. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 51,2%.

Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ (%)	45 (2019)	50	43.39	
Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за самозапошљавање у укупном броју додељених субвенција (%)	49.8 (2019)	53	60.64	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.4.1: Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	2023	НСЗ	у току	87%	<p>Број незапослених жена из посебно осетљивих категорија (самохрани родитељи, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела), укључених у мере АПЗ, према врсти мере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајам запошљавања: 1.719 жена, - Клуб за тражење посла: 96 жена, - Обука за активно тражење посла: 979 жена, - Тренинг самоефикасности: 100 жена; - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 28 жена.; - Обука за развој предузетништва: 153 жене; - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запосљивих: 43 жена); - Субвенција за самозапошљавање: 195 жена; - Јавни радови: 53 жене; - Приправништво за младе са високим образовањем: 5 жена, - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 3 жене, - Стицање практичних знања: 14 жена, - Обука на захтев послодавца: 25 жена, - Стручна пракса: 25 жена, - Обука за тржиште рада: 147 жена, - ФООО: 85 жене, 		Активност се спроводи континуирано

					- Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 4 жене.	
2.4.2: Анализа предуслова за усклађивање радног и породичног живота	2023	МРЗБСП	завршено		Уз подршку UN WOMEN израђена је Анализа предуслова за усклађивање радног и породичног живота.	
2.4.3: Спровођење посебних мера за активацију и подстицање запошљавања неактивних жена у мање развијеним и девастираним подручјима (информативне кампање, каравани запошљавања и др.)	2023	НСЗ	у току		Организовано је 54 Каравана запошљавања, посредством којих је, уз сагласност, информисано 199 жена, док се на евиденцију НСЗ пријавило 16 жена. Привредна комора Србије организовала је 4 радионице/обуке за жене предузетнице, на којима је учешће узело 630 учесница.	

Мера 2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Учешће незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених (%)	41 (2019)	44	49.55	
Развијен модел за досезање, регистравање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система (0 - не, 1- да)	0 (2019)	1	0	
Пилотирани елементи програма Гаранција за младе (0 - не, 1- да)	0 (2019)	1	1	Усвојен План имплементације Гаранције за младе за период 2023-2026. година („Сл. гласник РС, број 120/23).
Млади укључени у пројекте за подстицање запошљавања у оквиру омладинске политике (Број)	4.340 (2016)	7.200	8.650	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.5.1: Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	2023	НСЗ	у току	87%	Број младих, укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајам запошљавања: 12.919 лица (7.196 жене), - Клуб за тражење посла: 1.998 лица (1.243 жене),		Активност се спроводи континуирано. провод

					<ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла: 12.219 лица (6.728 жена), - Тренинг самоефикасности: 507 лица (326 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 113 лица (75 жена), - Обука за развој предузетништва: 2.706 лица (1.173 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 702 лица (299 жена), - Субвенција за самозапошљавање: 1.383 лица (715 жена), - Јавни радови укључено је 418 лица (177 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 618 лица (458 жена), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 274 лица (171 жене), - Стицање практичних знања: 142 лица (77 жена), - Обука на захтев послодавца: 209 лица (106 жене), - Стручна пракса: 1.258 лица (885 жена), - Обука за тржиште рада: 434 лица (338 жена), - ФООО: 332 лица (185 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 85 лица (38 жена), - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 15 лица (5 жена), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 18 лица (6 жена). 		
2.5.2: Развијање модела за досезање, регистравање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система	2022	МРЗБСП	у току		Уз подршку пројекта техничке подршке из ИПА 2020 програмског циклуса уговорена је екстерна експертска подршка која је радила на развоју модела.		Модел је завршен у фебруару 2024. године и следи реализација обука за ОЦД, уз подршку Е2Е.
2.5.3: Развијање система за координацију политика у програму Гаранције за младе	2022	МРЗБСП	у току		Дана 15. јуна 2023. године, Влада је усвојила Одлуку о изменама и допунама Одлуке о оснивању Координационог тела за израду и праћење спровођења Плана имплементације Гаранције за младе.		Уз подршку пројекта техничке подршке из ИПА 2020 програмског циклуса уговорена је експертска подршка у даљем развоју система

					У процесу израде Плана имплементације Гаранције за младе, одржан је сет билатералних састанака са кључним ресорима, током којих су разматрани и модалитети координације активности и прикупљања и размене података.		координације политика у програму Гаранција за младе.
2.5.4: Развијање механизма за управљање којим се усмеравају активности на националном и локалном нивоу у програму Гаранција за младе	2022	МРЗБСП	завршено		Усвојен План имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 120/23).		
2.5.5: Успостављање оквира и пилотирање елемената програма Гаранције за младе	2023	МРЗБСП НСЗ	у току		<p>Припремљена је тендерска документација за набавку услуга како би се обезбедила израда и пилотирање on-line апликације и профилисања уз помоћ статистике и пружање припремних услуга.</p> <p>Уз финансијску подршку из ИПА 2020 директног гранта НСЗ реализован је јавни конкурс за ангажовање саветника за психо-социјалну подршку младима у 3 пилот филијале Националне службе за запошљавање (Ниш, Крушевац, Сремска Митровица) и ангажовано је 6 лица.</p> <p>Реализовани су заједнички састанци са представницима филијала НСЗ у којима ће се пилотирати Гаранција за младе, током којих су сагледани сви аспекти у погледу организационих, кадровских и других предуслова за припрему активности на спровођењу Гаранције за младе. Такође, припремљено је упуство за рад запослених у пилот филијалама НСЗ, као интерни акт којим је дефинисан нови начин рада са младима у смислу интензивне индивидуалне подршке базиране на прилагођеном моделу процене запошљивости.</p> <p>Унија послодаваца Србије је заједно са представницима МРЗБСП и НСЗ учествовала на састанцима у оквиру којих је представљена Гаранција за младе у три града која су изабрана за пилотирање Ниш, Крушевац и Сремска Митровица.</p> <p>Такође Унија послодаваца Србије је узела учешће на две радионице TAIEХ Multi-country Workshop on the Youth Guarantee in the Western Balkans: Monitoring and evaluating work-based learning in the context of Youth Guarantee које су организоване у Лисабону и у Бечу.</p> <p>У склопу развијања механизма за</p>		Од 1. јануара 2024. године, Гаранција за младе се пилотира на подручју 3 филијале НСЗ (Ниш, Крушевац, Сремска Митровица). Крајем фебруара 2024. године расписани су јавни позиви за реализацију мера АПЗ које су доступне у склопу Гаранције за младе. Пилотирање траје до 2026. године.

					подстицање запошљавања младих и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система Унија је потписала споразум о сарадњи са Крвном организацијом младих.		
2.5.6: Подршка реализацији пројекта за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	2023	МТО	завршено	100%	У оквиру Јавног конкурса за стимулисање различитих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих, финансиран је 51 програм и пројекат у укупном износу од 88 милиона динара. Ови пројекти обухватили су преко 25.000 корисника из категорије младих својим деловањем, од којих је 8.650 младих, који су на основу пројекта били укључени у обуке за повећање запошљивости и управљање каријером, обуке за добијање сертификата за стручно оспособљавање или програм стручних пракси. Такође, у току 2023. године Министарство је расписало и конкурс за подршку ЈЛС у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу у износу од 22 милиона динара и финансирало 11 пројекта.		

Мера 2.6: Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Учешће незапослених ОСИ у мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	44.6 (2019)	48	49.87	
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ под посебним условима (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	93 (просек 2016/2017/2018)	93	77.36	
Учешће ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији НСЗ (%)	32 (2019)	33	31.22	
Доступни подаци о запосленим ОСИ (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	1	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.6.1: Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	2023	НСЗ	у току	87%	У мере АПЗ укључено је укупно 8.505 ОСИ (4.213 жена) и то: - Обука за активно тражење посла - 1.488 лица (725 жена),		Активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.

				<ul style="list-style-type: none"> - Тренинг самоефикасности - 106 лица (50 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 28 лица (19 жена), - Клуб за тражење посла - 249 лица (149 жена), - Сајам запошљавања – 4.204 лица (2.015 жена), - Обука за развој предузетништва – 206 лица (108 жена), - Стручна пракса – 8 лица (3 жене), - Приправништво за младе са високим образовањем – 5 лица (4 жене), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем - 3 лица (3 жене), - Стицање практичних знања - 8 лица (4 жене), - Обуке за тржиште рада - 265 лица (172 жене), - Обука на захтев послодавца за незапосленог - 10 лица (1 жена), - Субвенција за samozapošljavanje – 95 лица (44 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 372 лица (190 жена), - Јавни радови - 819 лица (399 жена), - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 544 лица (283 жене), - Рефундација примерених тршкова прилагођавања радног места - 35 лица (16 жена), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција – 60 лица (28 жена). <p>Важан ресурс радног оспособљавања и запошљавања ОСИ у Републици Србији представљају предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом. Тренутно је 60 привредних друштава са овим статусом, која запошљавају 1.608 лица, од којих је 1.040 ОСИ, од којих 45,27% су жене.</p> <p>Производе више од 280 различитих производа и пружају разноврсне услуге, са тенденцијом раста предузећа која су своју делатност усмерила на услужни</p>	
--	--	--	--	---	--

					<p>сектор (књиговодство и финансије, сортирање и паковање воћа и поврћа, зрнастих и прашкастих производа и остале робе широке потрошње, услуге шивења, хемијског чишћења, одржавања хигијене простора и др).</p> <p>Током 2023. године, Министарство је донело 4 решења о одобрењу за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације за особе са инвалидитетом, од тога 3 решења за измену одобрења услед промене седишта извођача обуке и 1 решење о одобрењу за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом по програму обуке <i>Основне технике сервирања у угоститељству</i>).</p> <p>Подршка предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом пружана је кроз одобравање субвенције зарада запосленим особама са инвалидитетом и доделу средстава за побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места или у друге сврхе у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом.</p>		
2.6.2: Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	2023	НСЗ	у току		Настављене су активности на припреми приручника/упутства намењеног послодавцима, ради упознавања и лакшег сагледавања потреба ОСИ, њихових специфичности у односу на врсту инвалидности, као и осталих аспеката, а у циљу креирања послова и радних задатака, уз одговарајућа прилагођавања.		Наставак активности на припреми приручника/упутства.
2.6.3: Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	2023	НСЗ	није започето				

2.6.4: Креирање флексибилних програма мотивационо-активационих обука намењених ОСИ	2023	НСЗ	није започето				
2.6.5: Анализа поступка издавања одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ради усклађивања са прописима из области образовања одраслих која уређују статус ЈПОА	2023	МРЗБСП Министарство просвете	није започето				
2.6.6: Израда анализа спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења ради унапређења овог поступка	2021	МРЗБСП	није започето				
2.6.7: Организовање обука за чланове комисије за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења	2023	МРЗБСП	није започето				
2.6.8: Измена Уредбе о садржини, обрасцу и начину подношења јединствене пријаве на обавезно социјално осигурање, јединственим методолошким принципима и јединственом кодексу шифара за унос података у јединствену базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања	2022	МФ	завршено				

Мера 2.7: Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Учешће незапослених Рома у мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених (%)	25 (2019)	27	32.04	

Учешће Рома запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ (%)		21 (2019)		24	23.02		
.							
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.7.1: Укључивање незапослених Рома у мере ФООО	2023	НСЗ	у току		У ФООО је укључено 654 Рома (381 жена).		Активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
2.7.2: Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	2023	НСЗ	у току		Број Рома/Ромкиња укључених у мотивационо-активационе обуке: - Клуб за тражење посла: 73 лица (32 жене), - Обука за активно тражење посла: 2.499 лица (1.337 жена), - Тренинг самоефикасности: 42 лица (22 жене), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 9 лица (4 жене).		Активност се спроводи континуирано.
2.7.3: Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	2023	НСЗ	у току		Информисање Рома/Ромкиња о мерама и услугама НСЗ се спроводи током индивидуалних разговора и закључивања индивидуалног плана запошљавања са лицима ромске националности, путем учешћа представника НСЗ на састанцима, трибинама, округлим столовима са свим заинтересованим актерима на тржишту рада, континуираном сарадњом НСЗ са ромским ОЦД и удружењима и посредством Каравана запошљавања.		Активност се спроводи континуирано.
2.7.4: Укључивање вишеструко рањивих Рома у пакет мера	2023	НСЗ	завршено		У јануару 2023. године је потписан Меморандум о сарадњи између ГИЗ, Удружења Ромских студената и НСЗ, у циљу реализације програма „Инклузија Рома и других маргинализованих група“, пилотирањем пакета мера за Роме и Ромкиње. Удружење Ромских студената, уз подршку ГИЗ је спровело пројекат: „Од праксе ка институционализацији у креирању политика за запошљавање Рома и повратника“. Главни циљ пројекта је пилотирање методологије за рад са незапосленим Ромима и Ромкињама на активацији у граду Новом Саду и општинама Жабал и Беочин, те концептуализација методологије		

					стечених искустава у форми приручника за саветнике. У том циљу за време трајања пројекта је укључено 189 незапослених Рома и Ромкиња из Новог Сада, Жабља и Беочина, од којих је 60 у категорији дугорочно незапослених док је 129 у категорији осталих незапослених лица ромске националности. Током пројекта пружене су 473 услуге подршке (од информисања, процене и израде каријерног плана, до подршке у запошљавању и самозапошљавању), 15 лица ромске националности се запослило, 13 лица је отпочело сопствени посао, 20 корисника/ца је пријављено на евиденцију НСЗ, 20 корисника/ца је завршило обуке за стицање знања, вештина и компетенција, док су 3 лица укључена у ФООО. Експертски тим за анти-дискриминационе обуке организације Ромена, уз подршку ГИЗ-а, је организовао обуку о антидискриминацији за представнике НСЗ у Београду.	
2.7.5: Подстицање предузетништва уз додатну подршку и менторинг	2023	НСЗ	у току		У склопу подршке развоју предузетништва, информативно-саветодавне услуге користило је 1.005 лица (404 жена), у обуку за развој предузетништва укључено је 725 лица (296 жена), док је менторинг услуге користило 37 лица из предметне категорије незапослених.	Активност се спроводи континуирано.

Посебан циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Преговарачко поглавље 19 - Социјална политика и запошљавање (1 - одређени напредак, 2 - озбиљан напредак, 3 - умерени напредак)	0 (2020)	Умерен напредак	Умерен напредак	
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП (%)	0.08 (2019)	0.14	0.1	

Мера 3.1: Унапређење законодавног оквира

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Усвојени прописи из области рада и запошљавања (Број)	0 (2020)	1	1	Усвојене измене и допуне Закона о запошљавању странаца („Сл. гласник РС“,

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.1.1: Успостављање правног оквира у области социјалног предузетништва ради радно-социјалне активације лица из категорија теже запошљивих и посебно осетљивих група	2023	МРЗБСП	завршено				
3.1.2: Припрема закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености у две фазе: I фаза - усклађивање са Законом о планском систему; II фаза - унапређење прописа у складу са налазима Ех-post анализе	2023	МРЗБСП	у току		Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ израђене су Ех-post и Ех-ante анализа Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, чији налази су представљени референтним актерима на састанку одржаном 19.7.2023. године.		
3.1.3: Припрема прописа у области рада и радних односа у циљу усклађивања са правним тековинама ЕУ и међународним стандардима рада	2023	МРЗБСП	у току		Нацрт закона о радној пракси у радној верзији, био је предмет јавне расправе која је спроведена током месеца августа 2023. године. Због расписивања републичких избора и уласка Владе у технички мандат, Нацрт прописа није прослеђен Влади ради утврђивања Предлога закона и достављања Народној скупштини на усвајање. Подршка изради Нацрта закона о раду биће пружена кроз ИПА 2022 Твининг пројекат - Support to improving working conditions and preparing the Republic of Serbia to participate in EURES.		
3.1.4: Унапређење правног оквира који уређује професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	2023	МРЗБСП	у току		У оквиру пројекта пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ у периоду од 8. до 11. маја реализована је студијска посета Републици Словенији, министарству надлежном за запошљавање особа са инвалидитетом, ради упознавања са моделом професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом који се сматра најразвијенијим у поређењу са државама региона. У посети су учествовали представници МРЗБСП – Сектора за социјалну заштиту, НСЗ, РФ ПИО, УИПС и пројекта Е2Е.		

3.1.5: Даљи развој нормативног оквира којим су регулисани сезонски послови кроз проширење примене и на друге делатности	2023	МРЗБСП	у току				
---	------	--------	--------	--	--	--	--

Мера 3.2: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Запослени у ОЈ у МРЗБСП које се баве политиком запошљавања (Број)	11 (2019)	20	10	
Обуке у које су укључени запослени из ОЈ који се баве политиком запошљавања (Број)	3 (2020)	6	5	
Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ (Број)	827 (2019)	600	650	
Обучени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ (Број)	462 (2020)	850	915	
Обезбеђен механизам за праћење спровођења, извештавање и оцењивање Стратегије и Акционог плана (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	1	
Организовани састанци, конференције, инфосесије, семинари из области запошљавања (Број)	2 (2020)	5	5	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин.у 2023.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2023.год.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.1: Образовање Радне групе за праћење спровођења Стратегије и Акционог плана (Радна група)	2021	МРЗБСП	завршено		Министар надлежан за послове запошљавања донео је Решење о образовању Радне групе за израду Предлога стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и пратећег акционог плана запошљавања за период од 2021. до 2023. године (број: 119-01-00083/2020-24 од 22. јуна 2020. године). Министар надлежан за послове запошљавања донео је Решење о		

					<p>образовању Радне групе за праћење спровођења Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Акционог плана за период од 2021. до 2023. године (број: 119-01-00165/2021-24 од 4. августа 2021. године).</p> <p>Министар надлежан за послове запошљавања донео је Решење о образовању Радне групе за израду и праћење Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (број: 011-00-00247/2023-24 од 28. јула 2023. године).</p>	
3.2.2: Организовање састанака, конференција, инфосесија, семинара и обука из области рада и запошљавања	2023	МРЗБСП	у току		<p>МРЗБСП организовало је више актива током којих су представљени налази аналитичких материјала, промовисале активности које су у току или су планиране и подржали актери у сагледавању потреба и реализацији активности из домена активне политике запошљавања.</p> <p>У сарадњи са МРЗБСП и НСЗ, Унија послодаваца Србије је организовала неколико инфосесија за послодавце које су за циљ имале презентацију програма и мера активне политике запошљавања. На инфосесијама су учешће узели представници више стотина предузећа.</p> <p>Привредна комора Србије наставила је са организацијом обука, семинара, тренинга и радионица за привреду, са циљем стицања додатних знања и вештина, а у циљу одржања запослења и каријерног напредовања стицања компетенција за лични и професионални развој и запошљавање (5 обука за припрему за полагање испита за лиценцу за професионалног управника, 15 обука за стицање компетенција и припрему за полагање стручних испита и испита за лиценце, обуке за подизање свести о зеленој трансформацији српске привреде, радионице за примену дигиталних решења и 3 радионице у оквиру програма подршке привреди и микро, малим и средњим привредним друштвима.</p>	Активност се спроводи континуирано.
3.2.3: Учешће представника МРЗБСП у догађајима које организују други актери	2023	Међународне организације ОЦД	у току		<p>У оквиру активности Уније послодаваца Србије организована је радионица о потребним вештинама у Сектору туризма</p>	Активност се спроводи континуирано.

		Социјални партнери			<p>у Србији где су учешће узели и представници МРЗБСП.</p> <p>Представници МРЗБСП су учествовали у раду два округла стола на тему праведне енергетске транзиције која су УГС НЕЗАВИСНОСТ и Грански синдикат рударства, индустрије и енергетике „Независност“ организовали у склопу пројекта „Цивилно друштво за енергетску транзицију“ који је имплементирала партнерска организација Београдска отворена школа.</p> <p>Узето учешће на семинару размене искустава, у организацији Европске тренинг фондације, на тему: „Пол и инклузивност у мерама активне политике запошљавања“.</p> <p>Узето учешће на 43. седници Радне групе Савета за људска права УН, током које је разматран Извештај Републике Србије за Четврти циклус Универзалног периодичног прегледа.</p> <p>Узето учешће на Међурегионалној конференцији под називом „Добра пракса и изазови у примени билатералних споразума о миграцијама радника и мобилности вештина“, која је одржана у Рабату у организацији Међународне организације за миграције, Владе Краљевине Мароко и Мреже Уједињених нација за миграције.</p>	
3.2.4: Учешће у раду сталних тела на нивоу ЕУ и билатералних и мултилатералних пројектних активности	2023	Организације у оквиру ЕУ РСС	у току		<p>Узето учешће на више радионица/округлих столова који су од стране МОР или ЕК организовани на тему Гаранција за младе.</p> <p>Узето учешће на on-line састанцима у оквиру Дунавске стратегије.</p> <p>Узето учешће на састанцима одбора/пододбора са ЕК.</p>	Активност се спроводи континуирано.
3.2.5: Јачање капацитета запослених у ОЈ у МРЗБСП који се баве политиком запошљавања	2023	МРЗБСП	у току		<p>Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ 4 државна службеника из МРЗБСП учествовала су у студијској посети Португалу, организованој у циљу упознавања са дизајном и имплементацијом Гаранције за младе. Домаћин посете био је Завод за запошљавање и обуку (www.iefp.pt), док су 3 државна службеника из МРЗБСП похађала и успешно завршила on-line обуку МОР „Национална политика запошљавања: од имплементације до социјалне правде у свету у кризи“, у периоду од 18. септембра до 27. октобра</p>	Активност се спроводи континуирано.

					2023. године. Такође, узето је учешће на обуци за КВиС, као и обукама у вези јавних политика (2) и „Мобинг-спречавање и заштита од злостављања на раду“.	
3.2.6: Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	2023	НСЗ	у току		Током 2023. године 514 запослених у НСЗ похађало је интерне обуке, 1.289 обуке екстерног типа, док је на семинарима учешће узело 66 запослених.	Активност се спроводи континуирано.
3.2.7: Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја	2023	НСЗ	није започето			
3.2.8: Спровођење обука за агенције за запошљавање	2023	МРЗБСП	у току		<p>Пројекат „Знањем до посла – Е2Е“ подржао је МРЗБСП у организацији састанака са агенцијама за запошљавање који су одржани у Београду 5. априла и у Нишу 12. априла, са циљем да се агенције за запошљавање информишу о њиховој улози у актуелном законодавном и стратешком оквиру политике запошљавања, да се размене иницијативе за нови законодавни оквир запошљавања и да се пружи подршка агенцијама у превазилажењу свакодневних изазова у раду.</p> <p>У октобру и новембру 2023. године, Е2Е пројекат је организовао две обуке за стандарде каријерног вођења и саветовања (Правилник о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања, „Сл. гласник РС“, бр.43/2019) за представнике агенција за запошљавање. На обукама је учествовало 17 представника из 13 агенција за запошљавање. Том приликом, учесници су добили и Приручник за каријерне практичаре урађен у оквиру пројекта Е2Е, као помоћни едукативни материјал за будући рад каријерних практичара.</p> <p>У оквиру ГИЗ програма Центри за Миграције за развој - Техничка подршка МРЗБСП – Подршка јачању институционалних капацитета, правном оквиру и оквиру политика, урађена је</p>	Наставак реализације обука за представнике агенција за запошљавање.

					анализа „Профилисање агенција за запошљавање у циљу њиховог укључивања у спровођење мера активне политике запошљавања“.	
3.2.9: Спровођење активности у циљу обезбеђења приступачности услуга НСЗ које су намењене ОСИ	2023	НСЗ	у току		Током 2023. године реализована су два сајма у виртуелном амбијенту за ОСИ.	Активност се спроводи континуирано.
3.2.10: Јачање капацитета ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим незапосленим лицима и праћење и оцену ефеката реализованих интервенција	2023	МРЗБСП	у току		МРЗБСП, уз подршку Е2Е, започело је израду програма обуке за ОЦД на основу израђеног Модела за досезање, регистровање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система. Унија послодаваца Србије је узела учешће на две радионице TAIEX Multi-country Workshop on the Youth Guarantee in the Western Balkans које су организоване у Лисабону и у Бечу.	Реализација обука за ОЦД на основу израђеног Модела за досезање, регистровање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система.