

Република Србија

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,**

**БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

**Инспекторат за рад**

**Одељење/Одсек/Група инспекције рада у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

#####

**КОНТРОЛНА ЛИСТА - ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР**

**ИЗ ОБЛАСТИ ДЕЧЈЕГ РАДА**

Контролна листа је саставни део записника о инспекцијском надзору бр.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_извршенoм дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_године у периоду од \_\_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ године

**1.ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ:**

Назив привредног друштва/предузетника:

Матични број:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ПИБ:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Претежна шифра делатности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

Назив делатности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адреса седишта привредног друштва/предузетника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Лични подаци законског заступника привредног друштва/предузетника-оснивача:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЈМБГ: |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 |

Адреса издвојене јединице:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Назив и адреса организационог дела у коме се врши инспекцијски надзор:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Да ли је било статусних промена у периоду од годину дана рачунајући од дана вршења инспекцијског надзора?
 |  | 🞎 | да | 🞎 | не |

**2. ПОДАЦИ О МАЛОЛЕТНИМ ЗАПОСЛЕНИМА:**

Укупан број запослених малолетних лица код послодавца

- у радном односу на неодређено време \_\_\_\_\_\_\_\_, на одређено време \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Од укупног броја малолетних запослених, навести број:

- са пуним радним временом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- са непуним радним временом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- на пробном раду: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- на приправничком раду: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- преко агенције за уступање запослених:\_\_\_\_\_

- преко омладинске задруге:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- волонтера: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Послодавац тренутно нема ангажованих малолетних лица, али их је ангажовао у претходних годину дана: ДА НЕ

1. Да ли послодавац радно ангажује малолетна лица ван радног односа? ДА НЕ

Пол ангажованих малолетних лица: женски \_\_\_\_\_\_\_\_ мушки \_\_\_\_\_\_\_

Степен образовања малолетних лица:

- незавршена основна школа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- завршена основна школа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- похађа средњу школу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- завршена средња стручна школа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Број радно ангажованих малолетних лица:

- по уговору о привременим и повременим пословима \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 - од тога преко омладинске задруге \_\_\_\_\_\_\_\_\_\*

- по уговору о делу \_\_\_\_\_\_\_\_\_

- по уговору о волонтирању \_\_\_\_\_\_\_\_

- по неком другом уговору (навести којем)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Малолетна лица се у складу са чланом 23. ставом 6. Закона о задругама могу ангажовати преко омладинских задруга само под условима из радног односа; свако ангажовање малолетних лица путем уговора о привременим и повременим пословима, требало би евидентирати као прекршај.

Радно ангажована малолетна лица раде на следећим пословима:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број извршилаца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број извршилаца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број извршилаца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број извршилаца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Да ли су уговори о радном ангажовању малолетних лица ван радног односа у складу са законом?

 ДА +8 НЕ 0

4. Да ли послодавац уговоре о раду малолетних запослених и уговоре о радном ангажовању малолетних посленика држи у простору где запослени раде? ДА +4 НЕ 0

5. Да ли код послодавца има радно ангажованих малолетних лица на фактичком раду?

 ДА НЕ

Навести број ангажованих лица и послове које обављају на фактичком раду:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Послодавац који радно ангажује лица без правног основа – без уговора о раду или другог уговора који регулише рад ван радног односа сматра се нерегистрованим, инспекцијски надзор се врши у складу са чланом 33. ст. 3. и 4. Закона о инспекцијском надзору и предузимају се мере прописане Законом о раду. Уколико послодавац ангажује малолетна лица без закључења одговарајућег уговора са њима процена ризика инспектора рада, независно од других фактора процене, мора бити „критично“.**

6. Да ли малолетна лица запослена или радно ангажована код послодавца имају навршених 15 година живота?

 ДА НЕ

**Уколико послодавац ангажује лица млађа од 15 година старости процена ризика инспектора рада, независно од других фактора процене, мора бити „критично“.**

7. Да ли постоји сагласност родитеља, старатеља или усвојиоца за рад малолетног лица?

 ДА +8 НЕ 0

8. Да ли постоји сагласност надлежног медицинског органа за рад малолетних лица?

 ДА +8 НЕ 0

**3. ОСНОВНА ПРАВА МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА**

9. Да ли постоје индиције да су малолетна лица принуђена да обављају послове код послодавца? ДА НЕ

10. Да ли су права, обавезе и одговорности адекватно уређене општим актом, колективним уговором и уговором о раду, у складу са законом? ДА +8 НЕ 0

11. Да ли су у претходних годину дана код послодавца покренути поступци за заштиту од злостављања на раду у којима су се као жртве појављивала малолетна лица?

 ДА 0 НЕ +3

12. Да ли је у претходних годину дана код послодавца било других инцидената везаних за процес рада, радне обавезе и радну дисциплину и безбедност на раду, у којима су као жртве учествовала малолетна лица? ДА 0 НЕ +3

13. Да ли су малолетна лица дисциплински кажњавана због кршења радне дисциплине или непоштовања радне обавезе, у претходних годину дана? ДА 0 НЕ +3

14. Да ли послодавац примењује све мере безбедности и заштите здравља на раду?

Примењује све прописане мере безбедности и заштите здравља на раду... +10

Примењује већину прописаних мера безбедности и заштите здравља на раду... +7

Не примењује већину прописаних мера безбедности и заштите здравља на раду... +3

Не примењује мере безбедности и заштите здравља на раду... 0

15. Да ли је послодавац обавестио сва малолетна лица о процени ризика обављања послова и мерама за отклањање ризика, у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду? ДА +8 НЕ 0

**4. УСЛОВИ РАДА МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА**

16. Да ли малолетна лица код послодавца обављају послове у складу са њиховом радном способношћу? ДА +8 НЕ 0

17. Да ли послодавац поштује ограничења радног времена малолетних лица:

- да ли је распоред радног времена малолетних лица у складу са законом? ДА +5 НЕ 0

- пуно радно време малолетних лица износи 35 радних часова недељно ДА +5 НЕ 0

- малолетна лица не раде прековремено ДА +5 НЕ 0

- у претходних годину дана забележени су случајеви прековременог рада малолетних ДА +3 НЕ 0

лица

- малолетна лица не раде ноћу ДА +5 НЕ 0

- у претходних годину дана забележени су случајеви рада ноћу који не спадају у законске изузетке

 ДА +3 НЕ 0

- малолетна лица не учествују у прерасподели радног времена ДА +5 НЕ 0

- у претходних годину дана забележени су случајеви прерасподеле радног времена малолетних лица ДА +3 НЕ 0

- малолетна лица раде у сменама ДА +3 НЕ 0

18. Да ли малолетна лица обављају послове у адекватним условима рада?

 ДА +10 НЕ 0

19. Да ли се поштују одредбе закона о пробном раду у односу на малолетна лица?

 ДА +7 НЕ 0

20. Да ли се поштују одредбе закона о радном односу приправника у односу на малолетна лица?

 ДА +7 НЕ 0

21. Да ли се поштују одредбе о одморима и одсуствима малолетних лица? ДА +7 НЕ 0

22. Да ли је основна зарада малолетних лица идентична основној заради пунолетних лица која раде на истим пословима, у односу на број радних часова?

 ДА +7 НЕ 0

23. Да ли постоје обраћања синдиката или савета запослених послодавцу у претходних годину дана у вези услова рада малолетних лица и послова које они обављају? ДА 0 НЕ +3

**УТВРЂИВАЊЕ СТЕПЕНА РИЗИКА**

Надзором утврђени:

1) максимални број у односу на бодоване ставке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) утврђен број бодова: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

3) ПРОЦЕНАТ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ ПРОПИСА (утврђен број бодова у односу на максимални број по бодованим ставкама): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 У односу на утврђен проценат имплементације прописа степен ризика је следећи:

Незнатан (96-100%)

Низак (89-95%)

Средњи (71-88%)

Висок (51-70%)

Критичан (1-50%)

Утврђени степен ризика за послодавца

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Степен ризика | Незнатан | Низак | Средњи | Висок | Критичан |
|  |  |  |  |  |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| НАДЗОРУ ПРИСУТАН | М.П. | ИНСПЕКТОР РАДА |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

# Прилог 2- Образац уз записник о извршеном инспекцијском надзору

**Република Србија**

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,**

**БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

**- Инспекторат за рад -**

Број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године

Адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

#####

**ОБРАЗАЦ О ДЕЧИЈЕМ РАДУ**

 **КОЈИ ЈЕ САСТАВНИ ДЕО ЗАПИСНИКА О ИЗВРШЕНОМ ИНСПЕКЦИЈСКОМ НАДЗОРУ**

**1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ:**

Пословно име и адреса седишта послодавца:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Одговорно лице (име и презиме, адреса и ЈМБГ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Да ли је послодавац уписан у регистар надлежног органа?
 |  | 🞎 | да | 🞎 | не\* |
| 1. Да ли је било статусних промена у периоду од годину дана рачунајући од дана вршења инспекцијског надзора
 |  | 🞎 | да | 🞎 | не |

\* послодавац који није уписан у регистар надлежног органа сматра се нерегистрованим и надзор се врши у складу са чланом 33. Закона о инспекцијском надзору

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

 Матични број послодавца:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 ПИБ послодавца:

Ванредни инспекцијски надзор се врши:

- по пријави о незаконитом дечијем раду,

- по другој пријави,

- по службеној дужности.

 Датум последњег извршеног инспекцијског надзора код послодавца којим је обухваћен и дечији рад: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године.

**2. ПОДАЦИ О МАЛОЛЕТНИМ ЗАПОСЛЕНИМА:**

2.1. Укупан број запослених малолетних лица код послодавца:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, од тога:

- у радном односу на неодређено време \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

- у радном односу на одређено време \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Од укупног броја малолетних запослених број лица:

- са пуним радним временом је: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- са непуним радним временом је: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- на пробном раду је: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- на приправничком раду је: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

2.2. Број запослених малолетних лица по полу:

-мушки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

-женски: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

2.3. Послодавац тренутно нема запослена малолетна лица, а у периоду од 01.01. претходне године **имао је** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_малолетних запослених **/ није имао** малолетне запослене.

2.4. Укупан број радно ангажованих малолетних лица код послодавца ван радног односа:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 од тога:

- по уговору о привременим и повременим пословима \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 - од тога преко омладинске задруге \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*,

- по уговору о делу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- по уговору о волонтирању \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

- по неком другом уговору (навести којем) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\*Малолетна лица се у складу са чланом 23. ставом 6. Закона о задругама могу ангажовати преко омладинских задруга само под условима из радног односа; свако ангажовање малолетних лица путем уговора о привременим и повременим пословима, требало би евидентирати као прекршај.

2.5. Број радно ангажованих лица лица по полу:

-мушки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

-женски: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.6. Укупан број малолетних лица на фактичком раду код послодавца:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

2.7. Број малолетних лица на фактичком раду код послодава по полу:

-мушки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

-женски: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.8. Малолетна лица код послодавца раде на следећим пословима:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Малолетна лица затечена на фактичком раду раде на следећим пословима:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, број : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.9. Да ли уговори о раду и други уговори које је послодавац закључио са малолетним лицима садрже све прописане елементе? **ДА / НЕ**

2.10.. Да ли послодавац уговоре о раду и друге уговоре у складу са Законом о раду које је закључио са малолетним лицима држи на месту где ова лица раде? **ДА / НЕ**

2.11. Да ли запослена или радно ангажована малолетна лица код послодавца имају навршених 15 година живота? **ДА / НЕ**

2.12. Број малолетних лица која раде код послодавца, а немеју навршених 15 година живота:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.13 . Да ли постоји писана сагласност родитеља, старатеља или усвојиоца за рад малолетног лица?

 **ДА /НЕ**

2.14. Да ли постоји налаз надлежног здравственог органа којим се утврђује да је малолетно лице способно за обављање послова за које је засновало радни однос и да такви послови нису штетни за његово здравље? **ДА / НЕ**

**3. ОСНОВНА ПРАВА МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА**

3.1. Да ли постоје индиције да су малолетна лица принуђена да обављају послове код послодавца? **ДА / НЕ**

3.2. Да ли је послодавац утврдио посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношлћу и здрављем на раду младих (нарочито у вези са њиховим духовним и телесним развојем)?

 **ДА / НЕ**

3.3. Да ли је послодавац обавестио сва малолетна лица о процени ризика обављања послова и мерама за отклањање ризика, у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду? **ДА / НЕ**

**4. УСЛОВИ РАДА МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА**

4.1. Да ли малолетна лица код послодавца обављају послове за које им је утврђена здравствена способност? **ДА / НЕ**

4.2. Да ли послодавац поштује ограничења радног времена малолетних лица:

- да ли је распоред радног времена малолетних лица утврђен у складу са законом?

 **ДА / НЕ**

- да ли је пуно радно време малолетних лица дуже од 35 радних часова недељно?

 **ДА / НЕ**

**-** да ли је пуно радно време малолетних лица дуже од 8 радних часова дневно? **ДА / НЕ**

 - да ли малолетна лица раде прековремено? **ДА / НЕ**

- да ли је извршена прерасподела радног времена малолетних лица? **ДА / НЕ**

- да ли малолетна лица раде ноћу, осим у изузецима одређеним Законом о раду? **ДА / НЕ**

4.3. Да ли су примењене мере безбедности и здравља на раду на месту рада малолетних лица? **ДА / НЕ**

4.4. Да ли је основна зарада малолетних лица идентична основној заради пунолетних лица која раде на истим пословима, у односу на број радних часова?

 ПОСЛОДАВАЦ ИНСПЕКТОР РАДА

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_