|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| mali grb kolorni | **Република Србија** | **Шифра контролне листе:** **КЛ-005-02/05** |
| **МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА** | **Датум усвајања контролне листе:** **28.август 2020. године** |
| **Инспекторат за рад** |  |

**КОНТРОЛНА ЛИСТА:**

 **ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР У ОБЛАСТИ ДЕЧИЈЕГ РАДА**

**Област надзора: РАДНИ ОДНОСИ И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ**

**Закон чија примена се проверава:** Закон о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018) и Закон о безбедности и здрављу на раду(''Службени гласник РС'' бр 101/05, 91/15 и 113/17)

|  |  |
| --- | --- |
| **Одељење/Одсек инспекције рада:** |  |
| **Предмет број:** |  |
| **Датум:** |  |
| **Место:**  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **1** | **ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ- НАДЗИРАНОМ СУБЈЕКТУ** |
| 1.1 | **Пословно име надзираног субјекта:** |  |
| 1.2 | **Матични број:** |  |
| 1.3 | **ПИБ:** |  |
| 1.4 | **Шифра делатности:** |  |
| 1.5 | **Делатност:** |  |
| 1.6 | **Адреса седишта надзираног субјекта:** |  |
| 1.7 | **Лични подаци законског заступника надзираног субјекта/предузетника:** |  |
| 1.8 | **ЈМБГ:** |  |
| 1.9 | **Назив и адреса организационе јединице/објекта надзора у коме се врши инспекцијски надзор:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **2** | **ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА** |
| 2.1. | **Број радно ангажованих лица млађих од 15 година** |  |
|  |  |  |
| 2.2. | **Број запослених малолетних лица од 15 до 18 година у радном односу – укупно (2.2.1+2.2.2)** |  |
| 2.2.1 | Број запослених малолетних лица од 15 до 18 година женског пола |  |
| 2.2.2 | Број запослених малолетних лица од 15 до 18 година мушког пола |  |
| 2.2.3 | Број запослених малолетних лица у радном односу на неодређено време |  |
| 2.2.4 | Број запослених малолетних лица у радном односу на одређено време |  |
| 2.2.5 | Број запослених малолетних лица у радном односу са пуним радним временом (35 сати недељно) |  |
| 2.2.6 | Број запослених малолетних лица у радном односу на пробном раду |  |
|  |  |  |
| 2.3. | **Број ангажованих малолетних лица ван радног односа од 15 до 18 година – укупно (2.3.1+2.3.2)** |  |
| 2.3.1 | Број ангажованих малолетних лица ван радног односа од 15 до 18 година женског пола |  |
| 2.3.2 | Број ангажовани малолетних лица ван радног односа од 15 до 18 година мушког пола |  |
| 2.3.3 | Уговор о обављању привремених и повремених послова |  |
| 2.3.4 | Уговор о делу |  |
| 2.3.5 | Уговор о стручном оспособљавању |  |
| 2.3.6 | Уговор о стручном усавршавању |  |
| 2.3.7 | Уговор о волонтирању |  |
| 2.3.8 | Привремени и повремени послови преко омладинске или студентске задруге |  |
| 2.3.9 | Допунски рад |  |
|  |  |  |
| 2.4. | **Фактички рад малолетних лица од 15 до 18 година - укупно (2.4.1+2.4.2)**  |  |
| 2.4.1. | Број малолетних лица без уговора о раду или уговора о радном ангажовању |  |
| 2.4.2. | Број малолетних лица без пријаве на социјално осигурање |  |
|  |  |  |
| 2.5 | **Број малолетних лица обухваћених надзором (2.1+2.2+2.3+2.4)** |  |
|  |  |  |
| 2.6 | Број малолетних лица која уче уз рад - дуално образовање, стручне школе |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Одговори |
| Група питања | Редни број питања | ПИТАЊЕ | Одговор ДА |  | Одговор НЕ |  | Није применљив одговор- НПО |
| 3 |  | **ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА И РАДНО АНГАЖОВАНИМ МАЛОЛЕТНИМ ЛИЦИМА ОД 15 ДО 18 ГОДИНА** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.1 | Да ли код послодавца/надзираног субјекта има радно ангажованих малолетних лица од 15 до 18 година без закљученог уговора у смислу Закона о раду? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 |  |  |
|  | 3.2 | Да ли је послодавац/надзирани субјекат запослена малолетна лица од 15 до 18 година и малолетна лица од 15 до 18 година ангажована ван радног односа пријавио на обавезно социјално осигурање пре ступања на рад (запослени и радно ангажовани након 17.12.2018. године)? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 |  |  |
|  | 3.3 | Да ли послодавац/надзирани субјекат уговоре о радном ангажовању запослених држи у простору где запослени раде? | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 3.4 | Да ли код послодавца/надзираног субјекта има радно ангажованих малолетних лица млађих од 15 година? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 |  |  |
| 4 |  | **ПОСЕБНИ УСЛОВИ ПОТРЕБНИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА ОД 15 ДО 18 ГОДИНА** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 4.1 | Да ли постоји писмена сагласност родитеља или стараоца за рад малолетног лица од 15 до 18 година | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 4.2 | Да ли постоји налаз надлежног здравственог органа којим се утврђује да је малолетно лице од 15 до 18 година способно за обављање послова за које заснива радни однос и да такви послови нису штетни за његово здравље? | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  | **РАДНО ВРЕМЕ МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА ОД 15 ДО 18 ГОДИНА** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 5.1 | Да ли је код послодавца/надзираног субјекта организован ноћни рад малолетних лица од 15 до 18 година, супротно одредбама закона? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 |  |  |
|  | 5.2 | Да ли је код послодавца/надзираног субјекта организована прерасподела радног времена малолетном лицу од 15 до 18 година? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 |  |  |
|  | 5.3 | Да ли малолетна лица од 15 до 18 година код послодавца/надзираног субјекта раде прековремено? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  | **ОДМОРИ И ОДСУСТВА МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА ОД 15 ДО 18 ГОДИНА** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 6.1 | Да ли је запосленим малолетним лица од 15 до 18 година омогућено коришћење дневног одмора у складу са законом? | □ | да | 1 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 6.2 | Да ли је запосленима омогућено коришћење недељног одмора у складу са законом? | □ | да | 2 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 6.3 | Да ли је послодавац/надзирани субјекат запосленима издао решења о утврђивању права на годишњи одмор у складу са законом? | □ | да | 1 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 6.4 | Да ли је запосленима омогућено коришћење годишњег одмора у складу са законом? | □ | да | 2 | □ | не | 0 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  | **ЗАРАДЕ, НАКНАДЕ ЗАРАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА МАЛОЛЕТНИХ ЛИЦА ОД 15 ДО 18 ГОДИНА** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 7.1 | Да ли су запосленим малолетним лицима од 15 до 18 година исплаћене доспеле зараде/накнаде зарада? | □ | да | 8 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 7.2 | Да ли се запосленима достављају обрачуни зарада/накнаде зараде? | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 7.3 | Да ли је основна зарада малолетних лица иста или виша као основна зарада пунолетних лица која раде на истим пословима у односу на број радних часова? | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  | **ПРИМЕНА ПРОПИСАНИХ ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА ИЗ ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 8.1 | Да ли је послодавац/надзирани субјекат за сва радна места у радној околини, на којима раде млади извршио процену ризика од настанка повреда и оштећења здравља пре почетка обављања послова? | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 8.2 | Да ли је послодавац/надзирани субјекат у поступку процене ризика утврдио да постоји ризик за безбедност, физичко или психичко здравље или развој запослених малолетних лица? | □ | да | 0 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 8.3 | Да ли је послодавац/надзирани субјекат обезбедио праћење здравственог стања младих, на начин, по поступку и у роковима као и претходни и периодични лекарски прегледи запослених на радним местима са повећаним ризиком, уколико је у поступку процене ризика утврђено да постоји ризик за безбедност, физичко или психичко здравље или развој младих? | □ | да | 8 | □ | не | 0 | □ | НПО |
|  | 8.4 | Да је послодавац/надзирани субјекат у писаној форми обавестио запослена малолетна лица, односно родитеље/стараоце о резултатима процене ризика и о мерама за отклањање ризика? | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 8.5 | Да ли је послодавац/надзирани субјекат малолетна лица оспособио за безбедан и здрав рад на радном месту на које је распоређен? | □ | да | 5 | □ | не | 0 |  |  |
|  | 8.6 | Да ли је послодавац/надзирани субјекат малолетним лицима обезбедио и дао на употребу средства и опрему за личну заштиту на раду у складу са Актом о процени ризика? | □ | да | 4 | □ | не | 0 | □ | НПО |
|  | 8.7 | Да ли малолетна лица раде на радним местима са повећеним ризиком? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 |  |  |
|  | 8.8 | Да ли се код послодаваца/надзираног субјекта радно ангажују млади на радном месту у радној околини на којима се обавља рад који је објективно изнад њихових физичких или психолошких способности? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 | □ | НПО |
|  | 8.9 | Да ли се код послодаваца/надзираног субјекта радно ангажују млади на радном месту у радној околини на којима се обавља рад који укључује штетно излагање опасним материјама које су отровне, карциногене, изазивају наследна генетска оштећења или оштећују плод или на било који начин хронично утичу на људски развој? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 | □ | НПО |
|  | 8.10 | Да ли се код послодаваца/надзираног субјекта радно ангажују млади на радном месту у радној околини на којима се обавља рад који укључује штетно излагање зрачењу? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 | □ | НПО |
|  | 8.11 | Да ли се код послодаваца/надзираног субјекта радно ангажују млади на радном месту у радној околини на којима се обавља рад који укључује ризик од повреда за које се може претпоставити да их млади не могу препознати или избећи због своје недовољне пaжње коју посвећују безбедности или недостатка искуства или оспособљености? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 | □ | НПО |
|  | 8.12 | Да ли се код послодаваца/надзираног субјекта радно ангажују млади на радном месту у радној околини на којима се обавља рад у којем постоји ризик за здравље због екстремне хладноће или врућине или буке или вибрација? | □ | да\* | критично  | □ | не | 0 | □ | НПО |

**\* НАПОМЕНА ЗА ПОТВРДАН ОДГОВОР НА ПИТАЊЕ ПОД БРОЈЕМ 3.1, 3.2, 3.4, 5.1, 5.2, 5.3 И 8.7, 8.8, 8.9, 8.10, 8.11 и 8.12 УТВРЂЕНИ СТЕПЕН РИЗИКА КОД НАДЗИРАНОГ ПОСЛОДАВЦА СЕ АУТОМАТСКИ СМАТРА КРИТИЧНИМ.**

|  |
| --- |
| **УТВРЂИВАЊЕ СТЕПЕНА РИЗИКА** |
| **ИНСПЕКЦИЈСКА КОНТРОЛА ЦЕЛЕ КОНТРОЛНЕ ЛИСТЕ** |
|  |
| **Цела контролна листа (сва питања обухваћена листом)** |
| **– укупан број бодова за бодоване одговоре:**  |  |  |  | 100% |  |  |  |  |
|  |
| **Надзором УТВРЂЕНИ:** |
|  |
| **1)** | **МАКСИМАЛНИ БРОЈ БОДОВА ПО БОДОВНИМ СТАВКАМА КОЈЕ СУ БИЛЕ ПРЕДМЕТ ИНСПЕКЦИЈСКОГ НАДЗОРА:** | 66 |  |
|  |
| **2)** | **УТВРЂЕН БРОЈ БОДОВА КОД послодавца/надзираног субјекта:** |  |  |
|  |
| **3)** | **ПРОЦЕНАТ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ ПРОПИСА** **(утврђен број бодова у односу на максимални број по бодовним ставкама):** |  |  |
|  |
| **УТВРЂЕН БРОЈ БОДОВА У НАДЗОРУ ЗА БОДОВАНЕ ОДГОВОРЕ:** |  | или |  | % |
|  |
| Р. бр | **Степен ризика** | **Број бодова у надзору у %** |  |  |
| 1 | Незнатан | 96 - 100 |  |  |
| 2 | Низак | 89 - 95 |  |  |
| 3 | Средњи | 75 - 88 |  |  |
| 4 | Висок | 61 - 74 |  |  |
| 5 | Критичан | 61 - 74 |  |  |
|  |  |  |
| **Утврђен степен ризика код послодавца/ надзираног субјекта** |  |  |
|  |  |  |
| Р. бр | **Степен ризика** |  |  |  |
| 1 | Незнатан |  |  |  |
| 2 | Низак |  |  |  |
| 3 | Средњи |  |  |  |
| 4 | Висок |  |  |  |
| 5 | Критичан |  |  |  |

 ИНСПЕКТОР РАДА

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_