**ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

**Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања**

**АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПОГЛАВЉЕ 19 – СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА И ЗАПОШЉАВАЊЕ**

**мaj 2020. године**

**САДРЖАЈ**

ЛИСТА СКРАЋЕНИЦА 3

УВОД 5

Mетодолошко-технички приступ 5

Радни односи 6

Социјални дијалог 10

Безбедност и здравље на раду 13

Инспекција рада 14

Политика запошљавања 15

Европски социјални фонд 23

Социјална инклузија 24

Социјална заштита 25

Пензијски систем 30

Особе са инвалидитетом 32

Забрана дискриминације 34

Једнаке могућности 35

1. РАДНО ПРАВО37

1.1 Радно време37

1.2 Услови рада41

1.3 Обавештење, саветовање и учешће радника63

2. СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ74

3. БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ78

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА103

5. ЕВРОСПКИ СОЦИЈАЛНИ ФОНД113

6. СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА116

7. АНТИ-ДИСКРИМИНАЦИЈА У ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ129

Анекс 1 Прописи чије је доношење или измена планирана Акционим планом за

Поглавље 19136

**ЛИСТА СКРАЋЕНИЦА**

АЛСУ - Агенција за лиценцирање стечајних управника

АПР - Агенција за привредне регистре

ЕКПП - Европски кодекс понашања за партнерство

ЕРП - Програм економских реформи

ЕСРП - Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике

ЕСПРОС - статистика социјалне заштите у ЕУ

ЗИС - Завод за интелектуалну својину

ЈЛС - Јединицa локалне самоуправе

КИТЕУ - Канцеларија за информационе технологије и електронску управу

КЉМП - Канцеларија за људска и мањинска права

КСЗ - Комора социјалне заштите

КТРР - Координационо тело за родну равноправност

МГСИ - Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре

МДУЛС - Министарство државне управе и локалне самоуправе

МЕИ - Министарство за европске интеграције

МОС - Министарство омладине и спорта

МПНТР - Министарство просвете, науке и технолошког развоја

МП – Министарство привреде

МРЕ - Министарство рударства и енергетике

МРЗБСП - Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

МТТТ - Министарство трговине, туризма и телекомуникација

МУП - Министарство унутрашњих послова

МФ - Министарство финансија

НБС - Народна банка Србије

НСЗ - Национална служба за запошљавање

НСРС - Народна скупштина Републике Србије

ОЦД - Организације цивилног друштва

ПЗР - Повереник за заштиту равноправности

ПКС - Привредна комора Србије

ППРЗОСИ - Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом

ПССПДРП - Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова

РАМРРС - Републичка агенција за мирно решавање радних спорова

РЗС - Републички завод за статистику

РЗСЗ - Републички завод за социјалну заштиту

РСЈП - Републички секретаријат за јавне политике

РФПИО - Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање

СЕС - Социјално-економски савет Републике Србије

СЗОИ - Сектор за заштиту особа са инвалидитетом

СИПРУ - Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије

СКГО - Стална конференција градова и општина

СОИ - Савет за особе са инвалидитетом

СПИОБИЗ - Сектор за пензијско и инвалидско осигурање и борачко-инвалидску заштиту

СРЗ - Сектор за рад и запошљавање

СССС - Савез самосталних синдиката Србије

СУК - Служба за управљање кадровима

УБЗР - Управа за безбедност и здравље на раду

УГСН - Уједињени грански синдикат Независност

УПС - Удружење паркиралишта Србије

УПС - Унија послодаваца Србије

УСЗ - Установе социјалне заштите

ЦРОСО - Централни регистар обавезног социјалног осигурања

ЦСР - Центар за социјални рад

ДЦВ - Директорат цивилног ваздухопловства

ТАЕКС - Програм ЕУ за техничку помоћ и размену информација

СДЦ - Швајцарска развојна агенција

МОР - Међународна организација рада

ВСС - Висока стручна спрема

ГИЗ - Немачка агенција за међународну сарадњу

УВОД

У извештају Европске комисије о аналитичком прегледу законодавства Европске уније за Поглавље 19, који је Републици Србији достављен у априлу 2016. године, оцењено је да је законодавство Републике Србије делимично усклађено са законодавством Европске уније у области социјалне политике и запошљавања. У складу са тим, Република Србија је добила почетно мерило од чије реализације ће зависити отварање преговора у Поглављу 19 које гласи:

*„*Република Србија треба да достави Европској комисији Акциони план који се односи на поступно транспоновање тековина (где је то потребно) као и креирања неопходних капацитета за примену и спровођење тековина у свим областима које су обухваћене поглављем о социјалној политици и запошљавању. Акциони план би требало да укључује следеће: a) временске оквире, б) идентификовање људских ресурса који су распоређени за сваки задатак, в) идентификовање укључених институција, њихових одговорности и улоге у преговорима о придруживању и г) идентификовање пратећих мера подршке у пред-приступном контексту (оснаживање административних капацитетa.“

У складу са овим мерилом, у јулу 2016. године формирана је Радна група за постепено транспоновање правних тековина Европске уније у законодавство Републике Србије и креирања неопходних капацитета за њихову примену у свим областима које су обухваћене Поглављем 19.

Методолошко-технички приступ

У изради акционог плана настојало се да активности буду јасно дефинисане и садрже све елементе који ће предочити неопходне измене нормативног оквира, као и потребе административне капацитете уз максимални ниво прецизности који је могућ у овом моменту. Такође, овај принцип примењивао се и код активности које се односе на примену прописа. Спровођење неких активности предвиђено је за три или четири године и углавном је условљено спровођењем одређених анализа или процена, те њихов прецизан садржај није могуће дефинисати у овом тренутку. У складу са тим, праћење примене Акционог плана поред редовног сагледавања остварених резултата подразумеваће и ажурирање самог документа, као и укључивање нових релевантних актера и додатних ресурса.

Акциони план је у табеларном формату, подељен је према областима које сачињавају Поглавље 19 и има укупно седам делова који су даље подељени према појединачним прописима Европске уније. Свака табела са прописом садржи конкретне активности које ће Република Србија спровести, списак институција које су задужене за имплементацију Акционог плана, временски оквир дате активности, тренутне и потребне људске и друге ресурсе, са роком за њихово унапређење као и потребне активности подршке за јачање административних капацитета. Акциони план је усклађен са Трећом ревизијом Националног програма за усвајање правних тековина ЕУ (НПАА), за период 2018-2021. године. У року од шест месеци од усвајања овог акционог плана, Преговарачка група за Поглавље 19 израдиће матрицу за праћење реализације Акционог плана за Полгавље 19. Овај документ ће усвојити Влада Републике Србије и у њему ће, уз претходне консултације и договор са Европском комисијом, бити унети и прописи ЕУ који су релевантни за Поглавље 19, а који су у међувремену усвојени, ради праћења њихове реализације.

Важан аспект Акционог плана је питање финансијске одрживости, те су трошкови спровођења планираних активности утврђени са великом прецизношћу употребом јединствене методологије израђене за потребе Поглавља 23 и 24, у сарадњи са финансијским експертима.

Стога, сваки одељак Акционог плана садржи сумарни преглед законодавних промена, људских ресурса и финансијских средстава потребних за усаглашавање и спровођење тековина у појединачним областима. У Анексу 1 налази се листа нових и измењених и допуњених прописа који су обухваћени овим акционим планом.

Радни односи

Правна регулатива – стање

Законом о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/141), као општим прописом у области рада, уређује се закључивање уговора о раду и других уговора о радном ангажовању, радно време и друга, права, обавезе и одговорности запослених и других радно ангажованих лица из рада и по основу рада, као и други услови рада, осим услова којима се обезбеђује безбедност и здравље на раду и који су предмет Закона о безбедности и здрављу на раду. Посебним законима којима се уређују поједине делатности такође се регулише и област рада у тим делатностима на специфичан начин у односу на Закон о раду, чиме се суспендују одредбе Закона о раду.

Усаглашеност прописа у области рада и планови за даље усаглашавање

Закон о раду (са последњим изменама из 2014. године) је у значајној мери усаглашен са правним тековинама ЕУ. Међутим, у циљу потпуног транспоновања директива ЕУ у домаће радно законодавство, поред рокова, ревидираним Акционим планом, предвиђено је и јачање постојећих људских капацитета у Министарству на нормативним и студијско-аналитичким пословима у циљу израде анализе усаглашености Закона о раду и других прописа којима се транспонују директиве у области рада; израде Закона о раду и других прописа, као и његовој уједначеној примени.

Поред тога, посебна пажња ће се посветити унапређењу знања државних службеника, инспекцијских службеника и судија, као и информисање послодаваца и представника запослених о новинама у Закону о раду, а у циљу обезбеђивања уједначене и доследне примене и једнаког поступања при примени овог закона, кроз одржавање обука, радионица, семинара и округлих столова.

Примена Закона ће се обезбедити кроз инспекцијски надзор и судску заштиту у судском поступку. Капацитети Инспектората за рад су наведени у одељку Инспекцијски надзор у Табели акционог плана.

Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима донет је у јуну 2018. године и објављен у „Службеном гласнику РС“, број 50/18 од 29. јуна .2018. године. Донет је и Правилник о садржини потврде о радном ангажовању сезонског радника („Службени гласник РС“, број 67/18). Овај закон и Правилник су у примени од јануара 2018. године.

Закон о агенцијском запошљавању

Закон о агенцијском запошљавању усвојен је у децембру 2019. године ("Службени гласник РС", бр. 86) од 6. децембра 2019. године.

Надлежност и капацитети

Сектор за рад и запошљавање - Одсек за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада обавља послове припреме и примене Закона о раду, Закона о агенцијском запошљавању и Закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима и др. У овом одсеку на нормативним пословима систематизовано је седам извршилаца од којих тренутно ради четири извршиоца (једно радно место за обављање нормативних послова је тренутно непопуњено), који поред, осталих послова обављају нормативне послове[[1]](#footnote-1) у вези са транспоновањем правних тековина ЕУ у радно законодавство Републике Србије (око 10% свог радног времена), а један извршилац обавља стручно- аналитичке и послове (10%) а један извршилац административно – техничке послове и друге помоћне послове (5%).

По пријему у радни однос једног извршиоца на нормативним пословима (до краја 2020. године) повећаће се број извршилаца који раде на нормативним пословима са четири на пет извршилаца који раде на нормативним пословима.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ИЗВРШИОЦИ УКЉУЧЕНИ У ПРОЦЕС ТРАНСПОНОВАЊА ЕУ ПРОПИСА ПО ВРСТИ ПОСЛА** | **СТАЊЕ НА ДАН 30. НОВ 2018. ГОДИНЕ И % АНГАЖОВАЊА** | **2019. ГОДИНА И %** | **2020. ГОДИНА И %** | **2021. ГОДИНА И %** |
| За транспоновање директива у Табели бр. 1.1.1, 1.2.1 – 1.2.5, 1.2.7, 1.2.8, 1.2.10-1.2.13, 1.3.2. и 2.1 – државни службеници на нормативним пословима у звању виши саветник, самостални саветник и саветник | Четири извршиоца (5%) | Четири извршилаца (20%) плус један извишилац по пријему у радни однос у Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада на нормативним пословима (самостални саветник) (10%) | Пет извршилаца плус два извишиоца (30%) (самостални саветник правне струке) у Одсеку за норматинво и студијско-аналитичке послове у области рада | Седам извишилаца плус један извишилац (30%) (самостални саветник правне струке) у Одсеку за норматинво и студијско-аналитичке послове у области рада |
| За транспоновање директива у Табели бр. 1.2.11. и 1.3.2 | Четири извршиоца (5%) плус један извршилац из Одељења за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде (10%) | Четири извршилаца плус један извршилац (5%) у Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада плус два извршилаца из Одељења за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде (20%) | Пет извршилаца (10%) у Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада +плус сва два извршилаца из Одељења за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде (20%) | Пет извршилаца (10%) у Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада плус два извршилаца из Одељења за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде (20%) |
| Аналитички и административно технички послови (самостални саветник економске струке и млађи саветник правне струке) | Два извршиоца (5%) | Два извршиоца (10%) | Два извршиоца (15%) | Два извршиоца (15%) |

Директиве наведене у Табели акционог плана под бројевима: 1.1.1 , 1.2.1 – 1.2.5, 1.2.7, 1.2.8, 1.2.10-1.2.13, 1.3.2. и 2.1. биће транспоноване кроз Закон о раду.

Директиве наведене у Табели акционог плана под бројевима 1.2.6. и 1.2.7. транспоноване су кроз Закон о агенцијском запошљавању.

За транспоновање директива наведених у Табели акционог плана под тачкама 1.2.11. и 1.3.2. ће, поред наведених запослених из Одсека за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада обавља послове, бити укључени и запослени из Одељења за социјални дијалог (два запослена са 20% времена)

1. Редослед корака за Закон о раду:

1.1. Анализа усаглашености важећег Закона о раду са ЕУ директивама из табеле и израда радне верзије Нацрта закона (временски оквир: 15 месеци почев од трећег квартала 2019. године, закључно са трећим кварталом 2020 године:

- формирање радне групе коју чине представници репрезентативних социјалних партнера (синдиката и удружења послодаваца) и надлежних органа и организација и представника организација цивилног друштва именованог од стране Националног конвента о Европској унији

- одржавање састанака Радне групе, округлих столова, семинара, радионица и слично;

- укључење експерата кроз ТАЕКС програм ЕУ за техничку помоћ и размену информација (у даљем тексту: ТАЕКС програм) за потребе додатних појашњења за транспоновање појединих директива, као и давања предлога за адекватно усаглашавање законских решења са директивама;

- израда ex-post анализе ефеката важећег Закона о раду и израда ex-ante анализе ефеката новог Закона о раду;

- објава обавештења о изради Нацрта закона о раду на интернет страници Министарства и Портала е-управа ( 7 радних дана од дана почетка израде Нацрта закона);

- израда радне верзија Нацрта закона на основу извршене анализе.

1.2 Доношење Закона(временски оквир: петнаест месеци почев од четвртог квартала 2020. гоодине закључно са четвртим . кварталом 2021. године):

- објављивање Нацрта закона и одржавање семинара и радионица и наставак рада Радне групе ради усаглашавања ставова и постизање највећег могућег консензуса о Нацрту закона;

- усаглашавање текста Нацрта закона у оквиру Радне групе уз укључење шире јавности (заинтересованих страна);

- укључење експерата кроз ТАЕКС програм за потребе израде табела усклађености Нацрта закона са директивама ЕУ и даље усаглашавање законских решења;

- представљање налаза спроведених анализа ефеката прописа заједно са Нацртом закона на интернет страници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ( у даљем тексту: Министарство), најкасније на дан отпочињања јавне расправе;

- спровођење јавне расправе (презентовање Нацрта закона и усаглашавање са ставовима и предлозима учесника јавне расправе и сачињавање Извештаја о спроведеној јавној расправи);

- спровођење консултација у свим фазама израде Нацрта закона и давање информација о резултатима спроведених консултација (објава на интернет страници Министарства – најкасније петнаест дана од дана завршетка консултација);

- достављање Нацрта закона надлежним министарствима и Социјално – економском савету Републике Србије усаглашавање текста Нацрта закона са ставовима и коментарима ових органа и организација (временски оквир најмање 30 дана);

- припрема превода Нацрта закона и табела усклађености са наведеним директивама и њихово достављање Европској комисији и усаглашавање текста Нацрта закона са ставовима Европске комисије (временски оквир девет месеци);

- достављање Нацрта закона Влади Републике Србије на разматрање и утврђивање Предлога закона;

- достављање Предлога закона Народној скупштини на разматрање и доношење Закона.

1.3 Имплементација новог Закона**,** ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз (временски оквир: континуирано почев ов првог квартала 2022. године):

- израда подзаконских аката, давање мишљења о примени закона, давање обавештења и слично;

- одржавање обука, семинара и радионица;

- одржавање округлих столова;

- израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл;

- извештавање надлежних органа у Републици Србији и ЕУ и израду предлога мера за даље унапређење стања у овој области;

- укључивање у јединствени информациони систем за планирање, спровођење, координацију јавних политика и извештавање у складу са Законом о планском систему Републике Србије („Службени гласник РСˮ, број 30/18) , по обезбеђењу техничких могућности и обуке кадрова у Министарству.

2. Редослед корака за Закон о агенцијском запошљавању:

Имплементација закона по усвајању**,**  ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона (временски оквир: континуирано почев од 7. децембра 2019. године):

- израда подзаконских аката, давање мишљења о примени закона, давање обавештења и сл;

- одржавање обука, семинара и радионица;

- одржавање округлих столова;

- израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл;

- извештавање надлежних органа у Републици Србији и ЕУ и израду предлога мера за даље унапређење стања у овој области;

- укључивање у јединствени информациони систем за планирање, спровођење, координацију јавних политика и извештавање у складу са Законом о планском систему Републике Србије (по обезбеђењу техничких могућности и обуке кадрова у Министарству).

3. Редослед корака за Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима („Службени гласник РС“, број 50/18):

3.1 Имплементација Закона (од 7. јануара 2019. године и континурано)

- одржавање обука, семинара и радионица;

- одржавање округлих столова;

- израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором и институцијама за мирно решавање спорова;

- извештавање надлежних органа у Републици Србији и ЕУ и израду предлога мера за даље унапређење стања у овој области.

4. Законски прописи којима се уређује запошљавање у одређеним секторрима

Усвајањем измена и допуна Закона о поморској пловидби („Службени гласник РС”, бр. 87/11, 104/13, 18/15, 113/17 - др. закон и 83/18) и Правилника о статутарној сертификацији поморских бродова („Службени гласник РС”, број 72/2018) примењиве одредбе директива 2015/1794/ ЕК, 1999/63/ ЕК / ЕК и 2018/131/ ЕК су транспоноване у домаће законодавство.

Директива 2002/15/ЕЗ о организацији радног времена лица која обављају друмски транспорт (CELEX 32002L0015) транспонована у национално законодавство кроз Закон о радном времену посаде возила у друмском превозу и тахографима („Службени гласник РС“, бр. 96/15 и 95/18), који је у надлежности Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Када су у питању услови рада радника запослених на железници, пре свега радно време, одмори и друга правила која се примењују на возно особље, она су утврђена одредбама Директиве 2005/47/ЕЗ о Споразуму између Заједнице европских железница (CER) и Европске федерације транспортних радника (ETF) о одређеним питањима услова рада возног особља у прекограничном железничком саобраћају. Преношење ове Директиве у законодавни оквир спада у надлежност министарства надлежног за послове саобраћаја. С тим у вези, наведена Директива је пренета у Закон о безбедности у железничком саобраћају („Службени гласник РС”, број 41/18) и то део специфичних одредбиДирективе, док је остатак пренет кроз одредбе Закона о раду (опште одредбе), чиме је постигнута потпуна усклађеност са овом директивом. Посебно истичемо и да је српско законодавство усклађено са овом директивом још од 2015. године, кроз одредбе претходно важећег Закона о безбедности и интероперабилности железнице.

Социјални дијалог

Да би се оснажио бипартитни социјални дијалог неопходно је ојачати способност самих социјалних партнера за стварање окружења конструктивног међусобног социјалног дијалога. У том правцу ће се јачањем стручних капацитета Сектора за рад и запошљавање, Одељења за послове у области социјалног дијалога, колективног преговарања и зарада и додатним запошљавањем четири службеника у оквиру Одељења и једног службеника у секретаријату Социјлано – економског савета Републике Србије, а створити административне претпоставке за пружање организационе и стручне помоћи и подршке социјалним партнерима за учешће у свим облицима техничке билатералне и мултилатералне помоћи као и активном учешћу у свим едукативним активностима усмереним на јачању социјалног дијалога на свим нивоима.

У оквиру програм јачања способности социјалних партнера спроводиће се радионице, тренинзи и други видови обуке како би едуковале менаџерске структуре у предузећима у државном власништву о неопходности социјалног дијалога и закључењу колективних уговора. Едукација подразумева и обуке социјалних партнера о европским колективним уговорима, европским радничким већима и европском социјалном дијалогу као припрему за укључивање у европски социјални дијалог.

У циљу јачања социјалног дијалога, у сарадњи са социјалним партнерима преиспитаће се постојеће одредбе Закона о раду у делу који се односи на колективно преговарање, услове репрезентативности социјалних партнера и поступак утврђивања репрезентативности, рад Одбора за утврђивање репрезентативности синдиката и удружења послодаваца, процедуре за учешће у колективним преговорима и закључивање колективних уговора, као и стварање претпоставки за додатну афирмацију принципа поступања у доброј вери у току преговарачког процеса. Даље, преиспитаће се одредбе Закона о социјално економском савету да би се кроз усвајање измена и допуна овог закона ојачала улога социјалног дијалога у процесу доношења закона и других прописа као и у делу који се односи се на регистрацију локалних социјално-економских савета како би се подстакло њихово оснивање и одржив функционалан рад.

Сектор за рад и запошљавање - Одељење за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде обавља послове припреме и примене Закона о раду у делу који се односи на социјални дијалог, колективно преговарање и зараде, Закона о мирном решавању радних спорова, Закона о социјално-економском савету и Закона о штрајку. У овом Одељењу систематизовано је пет радних места дипломираног правника, али само један извршилац обавља нормативне послове у вези са транспоновањем правних тековина ЕУ у радно законодавство Републике Србије (око 10% свог радног времена).

Очекује се да запослени који су у претходним месецима засновали радни однос - два извршиоца преузму део послова у вези са транспоновањем правних тековина ЕУ, тако да ће се повећати проценат рада на транспоновању правних тековина ЕУ.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ИЗВРШИОЦИ УКЉУЧЕНИ У ПРОЦЕС ТРАНСПОНОВАЊА ЕУ ПРОПИСА ПО ВРСТИ ПОСЛА** | **СТАЊЕ НА ДАН 1. ФЕБРУАР 2019. ГОДИНЕ И % АНГАЖОВАЊА** | **2019. ГОДИНА И %** | **2020. ГОДИНА И %** | **2021. ГОДИНА И %** |
| Нормативни и остали послови дипл. правника у Одељењу (израда закона и других аката, примена закона, решавање у првостепеном и другостепеном управном поступку-регистрација синдиката, удружења послодаваца, колективних уговора, социјално економских савета; утврђивање репрезентативности; учешће у колективном преговарању и др.) | Један извршилац (90%)  Два извршиоца (100%) | Три извршиоца (80%)  Један извршилац (50%) |  |  |
| Административно технички послови | Два извршиоца (100%) | Један извршилац (100%) |  |  |
| За директиве у Табели акционог плана под тач. 1.2.11, 1.3.1, 1.3.2, 1,3,3 и 1.3.4. | Један извршилац (10%) | Три извршиоца (20%) |  |  |

Директиве наведене у Табели акционог плана под бројевима: 1.2.11, 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3, 1.3.4. биће транспоноване кроз Закон о раду, Закон о оснивању европских радничких већа, Закон о учешћу запослених у одлучивању у европском друштву и европској задрузи и Закон о социјално-економском савету.

За транспоновање директива наведених у Табели акционог плана под тач. 1.2.11. и 1.3.2. ће, поред наведених запослених из Одељења за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде, биће укључени и запослени из Одсека за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада, у складу са Табелом акционог плана у делу под називом Радни односи.

Редослед корака за Закон о раду:

- редослед корака за доношење овог закона описано је у делу Радни односи (запослени у Одељењу за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде учествују у активностима заједно са запосленима у Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада).

Редослед корака за Закон о учешћу запослених у одлучивању у европском друштву и европској задрузи

- едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке;

- израда стручне анализе за припрему основних елемената за усклађивање и транспоновање директива ради доношења закона;

- припрема и достављање превода Нацрта закона и табела усклађености са наведеним директивама Европској комисији и усаглашавање текста Нацрта закона са ставовима Европске комисије;

- спровођење јавне расправе ради презентовања Нацрта закона и усаглашавање са ставовима и предлозима учесника јавне расправе;

- достављање Нацрта закона надлежним органима и организацијама у складу са Пословником Владе Републике Србије;

- достављање Нацрта закона Влади Републике Србије на разматрање и утврђивање Предлога закона;

- достављање Предлога закона Народној скупштини на разматрање и доношење Закона.

Редослед корака за Закон о оснивању европских радничких савета

- едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке;

- израда стручне анализе за припрему основних елемената за усклађивање и транспоновање директива ради доношења закона;

- припрема и достављање превода Нацрта закона и табела усклађености да наведеним директивљама Европској комисији и усаглашавање текста Нацрта закона са ставовима Европске комисије;

- спровођење јавне расправе ради презентовања Нацрта закона и усаглашавање са ставовима и предлозима учесника јавне расправе;

- достављање Нацрта закона надлежним органима и организацијама у складу са Пословником Владе;

- достављање Нацрта закона Влади на разматрање и утврђивање Предлога закона;

- достављање Предлога закона Народној скупштини на разматрање и доношење Закона.

Редослед корака за Закон о изменама и допунама Закона о социјално-економском савету

- едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке;

- израда стручне анализе за припрему основних елемената за усклађивање и транспоновање директива ради доношења закона;

- припрема и достављање превода Нацрта закона и табела усклађености да наведеним директивама Европској комисији и усаглашавање текста Нацрта закона са ставовима Европске комисије;

- спровођење јавне расправе ради презентовања Нацрта закона и усаглашавање са ставовима и предлозима учесника јавне расправе;

- достављање Нацрта закона надлежним органима и организацијама у складу са Пословником Владе Републике Србије;

- достављање Нацрта закона Влади Републике Србије на разматрање и утврђивање Предлога закона;

- достављање Предлога закона Народној скупштини на разматрање и доношење Закона.

Имплементација Закона о мирном решавању радних спорова

- давање мишљења о примени закона, давање обавештења и сл.

- одржавање обука, семинара и радионица

- одржавање округлих столова

- израда анализе ефеката примене Закона, на основу: поступања Републичке агенције за мирно решавање радних спорова у колективним и индивидуалним радним споровима, инспекцијског надзора, судских спорова и сарадње са социјалним партнерима.

Безбедност и здравље на раду

У оквиру Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у чијој се надлежности налази област безбедност и здравље на раду, органи управе су Управа за безбедност и здравље на раду и Инспекторат за рад. Законодавни и надзорни послови у оквиру надлежности Министарства подељени су тако да Управа за безбедност и здравље на раду у оквиру својих основних послова припрема прописе у области безбедности и здравља на раду, док Инспекторат за рад врши надзор над применом Закона о безбедности и здрављу на раду и подзаконских прописа, односно мера безбедности и здравља на раду. Управа за безбедност и здравље на раду, на основу одредбе члана 59. Закона о безбедности и здрављу на раду, као орган управе у саставу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања обавља послове државне управе са циљем унапређивања и развоја безбедности и здравља на раду, односно смањења повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом и припрема прописе у овој области.

Иако је важећи Закон о безбедности и здрављу на раду (,,Службени гласник РС” бр. 101/05, 91/15 и 113/17 – др. закон) у великој мери усклађен са Оквирном директивом 89/391/ЕЕЗ о увођењу мера за подстицање побољшања безбедности и здравља запослених на раду потребно је овај процес даље наставити, из тог разлога је планирано доношење новог Закона о безбедности и здрављу на раду достављен је на разматрање и одлучивање Народној скупштини Републике Србије у децембру 2019. године и усвајње се очекује у наредном периоду.

Важећи правни оквир Републике Србије не садржи доследна решења која се односе на организовање послова безбедности и здравља на раду, праћење здравственог стања запослених и консултовање, информисање и сарадњу са запосленима.

Проблеми на које су привредни субјекти који примењују прописе најчешће указивали су: спровођење поступка процене ризика и доношење акта о процени ризика, закључивање Споразума о заједничком спровођењу мера безбедности и здравља на раду када два послодавца деле радни простор, организовање послова безбедности и здравља на раду, примена подзаконског прописа о коришћењу опреме за рад са екраном и подзаконског прописа о буци и вибрацијама.

Инспекција рада

Инспекторат за рад, као орган управе у саставу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, обавља послове инспекцијског надзора у области радних односа и безбедности и здравља на раду над применом Закона о раду (,,Службени гласник РС” бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 I 95/18 аутентично тумачење), Закона о безбедности и здрављу на раду (,,Службени гласник РС” бр. 101/05, 91/15 и 113/17 – др. закон), Закона о инспекцијском надзору, (,,Службени гласник РС” бр. 36/15, 44/18– др. закон и 95/18), Закона о штрајку (,,Службени лист” број 29/96, ,,Службени гласник РС” 101/05 – др. закон, и 103/12 – УС), Закона о заштити становништва од изложености дуванском диму (,,Службени гласник РС” број 36/10), Закона о спречавању злостављања на раду (,,Службени гласник РС” број 36/10) Закона о привредним друштвима, раду (,,Службени гласник РС” бр. 36/11, 99/11, 83/14 – др. закон, 5/15, 44/18, 95/18 и 91/19), Закона о волонтирању раду (,,Службени гласник РС” број 36/10) , Закона о равноправности полова (,,Службени гласник РС” број 104/09), Закона о заштити узбуњивача (,,Службени гласник РС” број 128/14) Закон о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити (,,Службени гласник РС” 91/15 и 50/18), Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору (,,Службени гласник РС” бр. 68/15, 81/16 – УС и 95/18) и других закона, колективних уговора, општих аката и уговора о раду којима се уређују права, обавезе и одговорности запослених и послодаваца. Поред надзора над применом закона, инспекција рада врши надзор и над применом других прописа о мерама и нормативима безбедности и здравља на раду, техничким мерама које се односе на безбедност и здравље на раду, стандарда и опште признатих мера у делу којим се уређују питања из области безбедности и здравља на раду.

У Инспекторату за рад образоване су уже унутрашње јединице и то:

а) у седишту Министарства: Одсек за другостепени управни поступак у области радних односа и безбедности и здравља на раду; Одељење за студијско аналитичке послове и надзор, I Одељење инспекције рада у Граду Београду, II Одељење инспекције рада у Граду Београду;

б) изван седишта Министарства: 12 одељења, 13 одсека инспекције рада (смештени у окружним подручним јединицама у управним окрузима).

Приоритетни задатак Инспектората за рад је изградња модерног система инспекције рада прилагођеног ЕУ стандардима како би се успоставио ефикасни и делотворни оквир за функционисање истог. У том смислу, Инспекторат за рад је увео интегрисан метод рада инспектора, који подразумева да један инспектор на одговарајући, квалитетан, обједињен и стручан начин врши надзор по свим основним питањима из области безбедности и здравља на раду и радних односа приликом једне инспекцијске посете, без обзира да ли је дипломирани правник или дипломирани инжењер.

Током процеса интеграције инспекције рада оспособљени су сви инспектори рада, без обзира на врсту стручне спреме, да самостално врше надзор над применом прописа у области рада. Реформа инспекције рада, путем њене интеграције повећава ефикасност рада инспекције рада, јер је сваки инспектор рада у могућности да самостално изврши надзор и у области радних односа и у области безбедности и здравља на раду, до одређеног степена сложености материје у свакој од области која је предмет инспекцијског надзора. На овај начин знатно се повећава обим инспекцијских надзора и ефекат који се њиме постиже, смањује се број инспекцијских посета послодавцима, као и трајање надзора, а повећава се ефикасност рада.

У периоду од 1. јануара до 31. децембра 2018. године инспектори рада су извршили укупно 70.122 инспекцијских надзора код регистрованих и нерегистрованих субјеката, од тога 939 надзора код нерегистрованих субјеката и 69.183 надзора код регистрованих субјеката, од којих 42.668 надзора којима је обухваћена област радних односа и 26.515 надзора којима је обухваћена област безбедности и здравља на раду. При томе , инспектори рада затекли су 17.026 лицa на фактичком раду (рад „на црно“) а након предузетих мера инспектора рада послодавци су засновали радни однос са 13.869 лицa (са 82 % од укупног броја затечених лица на раду ''на црно''.

У периоду од 1. јануара до 31. децембра 2019. године инспектори рада су извршили укупно  77.806  инспекцијских надзора и посета , од тога  690 надзора код нерегистрованих субјеката , 66.297 надзора код регистрованих субјеката,  и 10.819 инспекцијских посета. Притом,  извршено је 41.106 надзора којима је обухваћена  област радних односа и 25.191 надзор којим је обухваћена област  безбедности и здравља на раду, инспектори рада  су затекли  12.938  лицa  на фактичком раду  (рад „на црно“), а након предузетих мера инспектора рада послодавци су засновали радни однос са 10.167 лицa  (са 79 % од укупног броја затечених лица на раду ''на црно'').

Политика запошљавања

Креирање и спровођење политике запошљавања у надлежности је Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Носиоци послова запошљавања су Национална служба за запошљавање и агенције за запошљавање.

Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11) и пратећи Национални акциони план запошљавања (који се доноси на годишњем нивоу), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17), Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и Закон о запошљавању странаца („Службени гласник РС”, бр. 128/14, 113/17 и 50/18), представљају стратешки и законодавни оквир за креирање и спровођење политике запошљавања у Републици Србији.

Законом о министарствима („Службени гласник РС“, бр. 44/14, 14/15, 54/15, 96/15 – др. закон и 62/17), послови запошљавања у делокругу су надлежности Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, односно посебне организационе јединице - Сектор за рад и запошљавање. У складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за обављање послова из области запошљавања, систематизовано је и попуњено 11 радних места државних службеника са високим нивоом образовања. У Групи за нормативне, управне и управно-надзорне послове за област запошљавања систематизована су и попуњена четири радна места државних службеника. У Одсеку за активну политику запошљавања систематизовано је и попуњено седам радних места државних службеника.

Јачање административних капацитета и повећање броја извршилаца за област запошљавања, у функцији је редовног и правовременог обављања свих послова укључујући унапређење области запошљавања које подразумева усклађивањe националних прописа са прописима ЕУ и политикe запошљавања као и институцијa тржишта рада са тековинама ЕУ.

У оквиру Одсека за активну политику запошљавања план је да се до краја четвртог квартала 2020. године повећа број извршилаца са високим образовањем за четири и то за следећа радна места:

* аналитичар занимања,
* аналитичар тржишта рада,
* за мере активне политике запошљавања за теже запошљива лица,
* за развој и јачање локалне политике запошљавања,

а која су неопходна за креирање и реализацију активности и интервенција усмерених на даљиразвој политике запошљавања, креирање и праћење спровођења мера активне политике запошљавања са фокусом на теже запошљива лица, праћење тржишта рада, потребних знања и вештина, нових занимања, припреме методологије за опис занимања и даљег усаглашавања са међународном класификацијом ISCO 08, као и јачања локалне и регионалне политике запошљавања, а тиме и подстицања запошљавања.

У оквиру Групе за нормативне, управне и управно-надзорнепослове за област запошљавања план је да се до краја четвртог квартала 2020. године повећа броја извршилаца за два (два дипломирана правника) неопходних за примену прописа из области запошљавања.

Министарство врши и надзор над радом и актима Националне службе за запошљавање, која је организована по територијалном принципу, односно чине је Дирекција, две Покрајинске службе, 34 филијале, 21 служба и више од 120 испостава у свим урпавним окрузима Републике Србије. У складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе, НСЗ утврђен је лимит од 1.653 запослених. На дан 30. септембар 2019. године у НСЗ је на неодређено време запослено 1.612 лица, док је додатних 202 лица запослено на одређено време.

Дана 30. септембра 2019. године број сертификованих саветника за запошљавање, у складу са методологијом пројекта Светске банке је 88,8%. Стандардна девијација на дан 30. септембра 2019. године износи 271, док је оптерећеност предметима просечно по саветнику износи 821. Иако су у остварени кључни индикатори учинка постављени пројектом Светске банке, јасно је да је и у наредном периоду неопходно наставити са реализацијом активности усмерених ка јачању капацитета, односно унапређења компетенција запослених који раде стручне саветодавне послове кроз реализацију интерних и екстерних обука.

Континуирано се прате стања и кретања на тржишту рада, карактеристике регистроване незапослености, као и ефекти реализованих мера активне политике запошљавања и учинак Националне службе за запошљавање (у даљем тексту „НАПЗˮ) који представљају полазну основу за припрему годишњег оперативног документа из области политике запошљавања – Националног акционог плана запошљавања (НАПЗ[[2]](#footnote-2)). НАПЗ за 2019. годину, Влада је увојила 27. децембра 2018. године („Службени гласник РСˮ, број 105/18). За реализацију мера активне политике запошљавања у 2019. години обезбеђен је износ од 4.000.000.000,00 динара (у Финансијском плану НСЗ), што представља повећање у односу на 2018. годину, и 550.000.000,00 динара за реализацију мера професионалне рехабилитације за незапослене особе са инвалидитетом. Пројектован је обухват од 135.560 незапослених лица, од којих је 7.400 особа са инвалидитетом. У односу на НАПЗ за 2018. годину поједине мере су модификоване (нпр. програм јавних радова и програм стицања практичних знања за лица без квалификација, висшкове запослених и дугорочно незапосленене и др.), уведене су и нове (нпр. програм приправника за младе са високим образовањем и програм приправника за лица са средњим образовањем), а све са циљем обезбеђивања конкуренте радне снаге која може да одговори на захтеве савременог тржишта рада, уз истовремено остваривање политике једнаких могућности на тржишту рада за категорије теже запошљивих лица (млади до 30 година живота, вишковизапослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени - на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља). Такође је у току је реализација посебних пакета услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања и то: за вишкове запослених; за младе (15-30 година)[[3]](#footnote-3); за лица без квалификација, нискоквалификованe и дугорочно незапослене[[4]](#footnote-4) и за особе са инвалидитетом. Током првих девет месеци 2019. године у мере активне политике запошљавања укључено је 107.871 незапослено лице, што представља реализацију од 78,88% планираног обухвата.

Континуирано се израђују анализе и оцене стања у области политике запошљавања. Само током 2019. године, у складу са процедуром доношења докумената планских политика, а у склопу процеса припреме Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину, израђене су ex-post анализа НАПЗ за 2017. и НАПЗ за 2018. годину, као и ex-ante анализа НАПЗ за 2020. годину, који су уз додатне аналитичке материјале, представљали квалитетну емпиријску основу за припрему НАПЗ за 2020. годину чије усвајање је, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, реализовано у децембру 2019. године (26. децембра 2019. године). За 2020. годину планирана је израда Извештаја о реализацији Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, ex-ante анализа новог стратешког оквира политике запошљавања, израда студија и анализа (Модел радних пракси – нормативна решења; Студија изводљивости увођења Гаранције за младе; Анализа реализације програма стручне праксе у јавном и приватном сектору и Анализа потешкоћа са којима се суочавају категорије теже запошљивих лица у приступу тржишту рада и мерамаактивне политике запошљавања), а све у склопу процеса припреме новог стратешког оквира политике запошљавања за период 2021-2026. године, са пратећим трогодишњим акционим планом, који реално, на подацима засновано, приказује постојеће стање и потребе и референтне делотворне правце и приоритете деловања интервенција у наредном периоду.

Настављено је и са јачањем сарадње са јединицама локалне самоуправе ( у даљем тексту: „ЈЛСˮ). Поред регионалних састанака са представницима јединица локлане самоуправе организованих почетком 2019. године, а који су резултирали подношењем 112 захтева за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања , од којих је одлуком министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања одобрено 106 захтева за учешће у финансирању, а закључно са 30. септембром 2019. године у току је реализација 104 локалних акционих планова запошљавања, током месеца октобра 2019. године одржана су два регионална састанка са јединицама локалних самоуправа (на којима је учешће узело 51 јединица локлане самоуправе) у склопу консултативног процеса који је пратио припрему НАПЗ за 2020. годину.

Национална страндардна класификација занимања ( у даљем тексту: „НСКЗ”)

Влада Републике Србије је усвојила Одлуку о јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада („Службени гласник РС”, број 56/18) која је у примени од 1. јануара 2019. године, а чији су саставни део нови шифарници - Шифарник занимања и Шифарник нивоа квалификација. Такође, саставни део ове одлуке чини и Шифарник држава усклађен са Међународним шифарником држава и ажурирани Шифарник општина у Републици Србији и Шифарник насеља у Републици Србији. Шифарник занимања усклађен је са међународном стандардном класификацијом занимања 2008 (ISCO-08. ). Уз подршку Немачке агенције за међународну сарадњу („ГИЗ”), у циљу упознавања са новим шифарницима за шифрирање података у евиденцијама у области рада, одржано је 10 информативних сесија у више градова у Србији у децембру 2018. године и јануару 2019. године, и припремљен и штампан Приручник за примену Јединственог кодекса шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада. Пуштена је у рад интерактивна web страница посвећена примени нових шифарника ради додатне подршке корисницима нових шифарника.

За даљи развој НСКЗ (осим Шифарника занимања који је у примени) у наредном периоду планиране су следеће активности уз екстерну експертску подршку:

* Уредити Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености институционални оквир и надлежности за успостављање, одржавање и унапређење НСКЗ;
* Утврдити финансијске потребе и могуће изворе обезбеђивања средстава;
* Израда превода ISCO–08 стандарда по свим хијерархијским нивоима и свим класификационим целинама;
* Израда Методологије стандарда и описа појединачних занимања;
* Утврђивање потребних кадровских капацитета за израду описа занимања, што би у будућности представљало континуирани рад на ажурирању НСКЗ;
* Одређивање рокова за израду описа занимања;
* Израда описа појединачних занимања који су утврђени Шифарником занимања.

Са наведеним активностима започело се током 2019. године.

Тренутни капацитети за праћење примене шифарника занимања су два државна службеника, уз план да се до краја 2020. године запосле два државна службеника на пословима – аналитичар занимања и аналитичар тржишта рада.

1. Редослед корака за израду НАПЗ за 2020. годину био је:

2.1. Анализа ефеката претходно спроведених НАПЗ и израда Предлога НАПЗ за 2020. годину (временски оквир: од априла до децембра 2019. године):

- израда анализа/евалуација утицаја појединих мера активне политике запошљавања уз екстерну експертску подршку;

- организовање 2-4 састанка Радне групе за израду НАПЗ;

- организовање најмање 2 регионална састанка са представницима јединица локалних самоуправа, чланова локалних савета за запошљавање, Националне службе за запошљавање, уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу, ГИЗ, Сталне конфернеције градова и општина;

- израда Предлога НАПЗ за 2020. годину, организовање јавне расправе и упућивање Влади Републике Србије на усвајање - документ је усвојен 26. децембра 2019. године.

2.2. Реализација НАПЗ за 2020. годину

**-** Припрема и потписивање Споразума о учинку НСЗ за 2020. годину**,** са циљем утврђивања очекиваних резултата и учинка у спровођењу мера активне полтике запошљавања (документ је потписан почетком фебруаа 2020. године);

**-** Организовање најмање два регионална састанка са представницима јединица локалне самоуправе, чанова локалних савета за запошљавање, НСЗ, уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу, ГИЗ-а и Сталне конфернеције градова и општина, ради представљања НАПЗ за 2020. годину и информисања о мерама активне политике запошљавања које ће се суфинансирати у 2020. години удруживањем средстава из буџета Републике Србије и буџета јединица локалне самоуправе (састанци су реализовани крајем јануара и почетаком фебруара 2020. године);

- Расписивање јавних позива и конкурса од стране НСЗ, ради реализације мера активне политике запошљавања,

- Анализа поднетих захтева јединица локлане самоуправе за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених у локалних акционих планова запошљавања и доношење одлуке о учешћу у суфинансирању од стране министра надлежног за послове запошљавања (до краја другог квартала 2020. године);

- Праћење реализације мера активне полтике запошљавања кроз Извештаје о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2020. годину, на кварталном нивоу.

Тренутно је са највећим делом радног времена ангажовано шест државних службеника (уз обављање других послова), а план је да се до краја четвртог квартала 2020. године запосле још два државна службеника на пословима - за мере активне политике запошљавања за теже запошљива лица и за развој и јачање локалне политике запошљавања.

1. Редослед корака за израду нове Националне стратегије запошљавања за наредни вишегодишњи период и акционог плана за спровођење те стратегије

Активности ће се спроводити током 2020. године по први пут у складу са Законом о планском систему („Службени гласник РС”, бр. 30/18) и пратећом уредбом која ближе прописује поступак израде и доношења стратешких и планских докумената, при чему ће се накнадно одлучити за који период ће се доносити стратегија запошљавања као и национални акциони планови запошљавања.

2.1 Анализа и припрема извештаја о оствареним циљевима и приоритетима постављеним у Националној стратегији запошљавања за период 2011 - 2020. године

Налази Процене успешности стратегије запошљавања која је припремљена уз подршку Међународне организације рада, Светске банке и Европске комисије, за првих пет година од примене ове стратегије, представљаће полазну основу за израду нове националне стратегије запошљавања. Поред наведеног документа, аналитичку основу за развој новог стратешког оквира представљаће анализа резултата спровођења стратегије за целокупни период важења, реформски документи и активности из политика од значаја и утицаја на политику запошљавања (нпр. политика младих, политика малих и средњих предузећа и др.), пројектована макро-економска кретања, пројекције кретања на тржишту рада, карактеристике незапослености (укључујући и регистровану), референтна документа ЕУ, као и годишњи извештаји о реализацији националног акционог плана запошљавања.

2.2 Обезбеђивање подршке за наведене активности

За реализацију претходно наведеног биће неопходно обезбедити екстерну експертску помоћ која је планирана и кроз инструменте развојне помоћи ( Вишегодишњи плански документ за развојну помоћ „НАД” 2019-2025. године ), и Програмом достојанственог рада за Републику Србију који је закључен за Међународном организацијом рада у марту 2019. године као и и друга пројектна подршка.

На изради ових докумената очекује се ангажовање шест државних службеника у оквиру Одсека за активну политику запошљавања. Додатно ће се ангажовати и новозапослени (четири извршиоца) чији је пријем планиран за четврти квартал 2020. године, укључујући и чланове Радне групе за израду НАПЗ коју чине, поред представника Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, представници других министарстава (Министарства привреде, Министарства омладине и спорта, Министарства просвете, науке и технолошког развоја), као и других институција: Републичког завода за статистику, Републичког секретаријата за јавне политике, Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва, Сталне конференције градова и општина и Националне службе за запошљавање, као и социјалних партнера: Уније послодаваца Србије и представника два репрезентативна синдиката и Привредне коморе Србије, затим представника јединица локалне самоуправе и члановa локалних савета за запошљавање, кроз регионалне састанке.

2.3 Израда текста Предлога националне стратегије запошљавања и Акционог плана за спровођење те стратегије

* На основу претходно израђених извештаја, ex ante и ex post анализа, организоваће се консултације са заинтересованим странама, укључујући састанке радне групе за израду стартешких и планских докумената као и регионалне састанке са представницима јединица локалних самоуправа и локалних савета за запошљававање.
* У четвртом кварталу 2020. године, организоваће се јавна расправа на Предлог националне стратегије запошљавања, припремиће се извештај са јавне расправе и сагледати предлози и сугестије за унапређење текста Националне стратегије запошљавања.
* Почетком децембра 2020. године Предлог националне стратегије запошљавања биће упућен на мишљења надежним органима и Влади Републике Србије на усвајање.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања врши и надзор над испуњеношћу услова за оснивање и рад агенција за запошљавање - у Републици Србији дозволу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања поседује 118 агенцијa[[5]](#footnote-5) за запошљавање, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Министарство за рад, запошљавањем борачка и социјанла питања је надлежно и за послове решавања вишка запослених у субјектима приватизације и предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са државним или друштвеним капиталом.

Европски социјални фонд

Европски социјални фонд (у даљем тексту: „ЕСФ”) представља један од структурних инструмената Кохезионе политике Европске уније. Правне тековине у оквиру теме Европски социјални фонд предмет су преговора у оквиру Поглавља 22 – Регионална политика и координација структурних инструмената и укључују разне уредбе и акте који се директно примењују у свим државама чланицама и, између осталог, дефинишу правила везана за припрему, усвајање и спровођење Програма који се финансирају из фондова, укључујући и ЕСФ. Програми из Европских структурних и инвестиционих фондова биће предмет преговора и постизања договора са Европском комисијом, а с тим у вези, Влада Републике Србије је, на предлог Министарства за европске интеграције, усвојила Акциони план за Поглавље 22 – Регионална политика и координација структурних инструмената, који је упућен Европској комисији 8. априла 2019. године[[6]](#footnote-6). Акциони план покрива следеће области: законодавни оквир, институционални оквир, административни капацитети, програмирање, праћење и вредновање, финансијско управљање и контрола укључујући ревизију. За сваку од области дат је преглед како захтева кохезионе политике и тренутног стања у Републици Србији, и дефинисане су мере за достизање захтева кохезионе политике, временски оквир и институција одговорна за испуњеност одређене мере.

Као што је дефинисано на билатералном скринингу за Поглавље 22, инстиуционални оквир за спровођење кохезионе политике биће успостављен полазећи од система (структуре и тела) који је успостављен и развијен за управљање средствима претприступне помоћи ЕУ (ИПА), узимајући у обзир одређене специфичности и разлике (територијална организација, постојећи капацитети ван ИПА структура, искуства земаља чланица итд.). Успостављање система за коришћење фондова кохезионе политике ЕУ је приоритет у наредном периоду, с обзиром да је потребно знато улагати у јачање капацитета ради делотворног управљања. У том смислу, Министарство за европске интеграције је успоставило радну групу која има задатак да припреми нацрт Закона о систему за управљање кохезионом политиком у Републици Србији, укључујући и Европски социјални фонд. Овим законом биће дефинисани циљеви кохезионе политике, уведени њени кључни принципи и успостaвиће се правни основ за развој система (институционалног оквира) потребног за спровођење ове политике. Закон ће пратити усвајање подзаконских акта који ће ближе уредити институционални оквир за спровођење Европског фонда за регионални развој, Европског социјалног фонда и Кохезионог фонда (тј. функције, улоге, одговорности и односе између институција).

Паралелно са израдом Закона у току су консултације у погледу институција које ће бити главни носиоци задатака и одговорности и главни координатори припреме за спровођење кохезионе политике у Републици Србији, као и о броју и структури оперативних програма. У погледу циља „Инвестиције у раст и радна места“ у складу са Законом о министарствима Министарство за европске интеграције је, између осталог, задужено за успостављање и развијање система за коришћење/реализацију структурних фондова и кохезионог фонда, те ће у том смислу Министарство за европске интеграције обављати улогу координационог тела, у зависности од броја оперативних програма и/или улогу управљачког тела. У зависности од броја оперативних програма нека од ресорних министарстава могу такође обављати улогу управљачког тела. Одговарајућа организациона јединица у Министарству финансија ће обављати улогу сертификационог тела/рачуноводствене функције, док ће Канцеларија за ревизију система управљања средствима ЕУ обављати улогу ревизорског тела[[7]](#footnote-7). Одлука о институционалном оквиру и броју програмских докумената је саставни део Преговарачке позиције за Поглавље 22 чијим усвајањем је осигурана сагласност Владе Републике Србије.

Изградња капацитета тела ће се спроводити на континуираној основи са циљем да се обезбеди одговарајући капацитет за ефективну и ефикасну апсорпцију неколико пута веће количине подршке у односу на оне која је расположива из ИПА. Поред тога, релевантни партнери за учешће у припреми и спровођењу програма кохезионе политике (целокупан програмски - припрема, спровођење, праћење и вредновање) ће бити селектовани уз поштовање одредби Европског кодекса понашања за партнерство. Изградња њихових, као и капацитета потенцијалних корисника ће се спроводити континуирано у складу са динамиком која ће бити дефинисана у програму изградње капацитета. Министарство за европске интеграције је обезбедило и бесповратну подршку ЕУ намењену унапређењу капацитета институција у Републици Србији на националном и поднационалном нивоу за ефикасну припрему, спровођење, праћење и вредновање програма и пројеката финансираних из структурних фондова и кохезионог фонда Европске уније. У питању је трогодишњи ИПА пројекат „Развој система за управљање кохезионом политиком у Републици Србији“ који се састоји из три основне компоненте: 1) успостављање законодавног и институционалног оквира, 2) припрема релевантних планских и програмских докумената, и 3) подизање капацитета институција и тела номинованих за спровођење кохезионе политике, као и партнера и потенцијалних корисника на националном и поднационалном нивоу.

Припрема програмских докумената - Споразума о партнерству и Оперативног програма ће почивати на националним, регионалним и локалним приоритетима дефинисаним у документима јавних политика. Министарство за европске интеграције ће управљати процесом припреме програмских докумената што ће подразумевати успостављање координационог механизма, осигурање учешћа партнера из јавног, цивилног и приватног сектора и дефинисање јасних критеријума за приоритизацију. Секторске радне групе, као основни механизми за координацију процеса програмирања и праћења међународне развојне помоћи, а нарочито ИПА ће бити полазна основа за координацију процеса програмирања. Секторске радне групе обухватају представнике релевантних надлежних националних институција, Аутономне покрајине Војводине, Сталне конференције градова и општина ( представљају интерес локалне самоуправе), града Београда и организација цивилног друштва. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је водећа институција у оквиру Сектора за развој људских ресурса и друштвени развој. Овај сектор обухвата области запошљавања, тржишта рада, образовања, социјалне заштите и инклузије, здравља као и младе. Људска и мањинска права и родна равноправност се посматрају као међуресорно питање у области јавних политика у оквиру овог сектора. Примарна улога Секторске радне групе за сектор развој људских ресурса и друштвени развој је унапређење координације и управљања међународном развојном помоћи ради повећање њене делотворности и ефикасности њеног коришћења, а нарочито усклађености те помоћи са националним приоритетима. Основни циљ у успостављању ове секторске радне групе је обезбеђење транспарентног и инклузивног дијалога свих релевантних заинтересованих страна о стратегијама и релевантним програмским документима (у фазама припреме, ревизије и спровођења), током процеса планирања, програмирања и праћења међународне развојне помоћи чиме се обезбеђује учешће и координација релевантних институција/организација у оквиру датог сектора и пружа подршка увођењу секторског приступа.

Сектором су циљане подсекторске специфичне групе и међуресорне групе чије су потребе и интереси интегрисани у приоритете и мере запошљавања, образовања, социјалне политике и здравља. Међуресорне групе односе се на осетљиве и маргинализоване категорије становништва, које обухватају нарочито: ромску популацију, особе са инвалидитетом, жене и вишеструко угрожене групе становништва (на пример: жене ромске националности са инвалидитетом), избегла и интерно расељена лица. У контексту секторског приступа, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања заједно са Министарством за европске интеграције, координира рад свих релевантних институција у погледу планирања, програмирања, спровођења и праћења мера/активности у поменутом сектору.

Социјална инклузија

Социјална укљученост у Републици Србији предмет је регулисања око 25 секторских стратегија које се односе на развој људских ресурса и друштвени развој. Стратешки приоритети Владе Републике Србије по питању социјалног укључивања препознати су у Програму реформи политике запошљавања и социјалне политике ( у даљем тексту „ЕСРП”), усвојеном маја 2016. године. ЕСРП обухвата изазове у следећим областима: тржиште рада и запошљавање, људски капитал и вештине, социјално укључивање и социјална заштита (у оквиру које је социјална и дечија заштита, пензијски систем и здравствена заштита становника и здравствени системи); и мере неопходне за њихово превазилажење. Посебно тежиште je на запошљавању младих, због изузетно високе стопе незапослености младих.

Од релевантних међусекторских стратегија за политике социјалног укључивања издвајају се: Стратегија превенције и заштите од дискриминације, Стратегија за унапређивање положаја Рома и Ромкиња у Републици Србији 2016 - 2025. и Национална стратегија за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности. Поред наведеног, успостављен је и одговарајући институционални оквир (успостављена Канцеларија за људска и мањинска права, Координационо тело за родну равноправност, Повереник за заштиту равноправности и Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва), уведени су показатељи социјалног укључивања према методологији Европске уније (тзв. Лекен индикатори), усвојени су прописи који преносе европске стандарде социјалне укључености, уведено је редовно спровођење Анкете о приходима и условима живота ( у даљем тексту „СИЛК”), као и процена утицаја на друштво у оквиру Програма економских реформи.

У циљу ефикаснијег усаглашавања стратешког, законодавног и програмског оквира намењеног социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији са оним у земљама чланицама ЕУ, Република Србија је усвојила Први национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији 2011. године, Други национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији усвојен је 2014. године а Трећи национални извештај о смањењу сирмаштва и социјалној ускучености усвојен је у децембру 2018. године.Извештаји приказују пресек стања у Републици Србији у односу на европске индикаторе социјалног укључивања и смањења сиромаштва, прате трендове и дају основне смернице за решавање питања социјалне искључености и сиромаштва у земљи. Извештаји сагледавају тренутне напоре Владе Републике Србије и подстичу израду јавних политика неопходних у свакодневној борби против сиромаштва и социјалне искључености, као главних препрека инклузивном расту и развоју.

Социјална заштита

Праћење напретка у области социјалне заштите периодично се реализује кроз Националне извештаје о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва, које усваја Влада Републике Србије. У овим извештајима се осим утицаја које социјални трансфери имају на смањење сиромаштва и неједнакости, прате и остали ЕУ показатељи у социјалној заштити дефинисани према ЕСПРОС методологији (ЕУ методологија за статистику социалне заштите). За Републику Србију, као и за ЕУ земље, од 2008. године на сајту ЕУРОСТАТ-а (Европског завода за статистику), су доступни упоредиви подаци о издвајањима и корисницима у социјалној заштити. Поред тога, кроз извештаје Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике прати се напредак приоритета у овој области. Извештаји о спровођењу Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике за 2016/2017. годину и за 2018. годину су објављени, преведни на енглески језик и достављени Европској комисији а извептај за 2019. годнну биће ће бити завршен до краја септембра 2020. године.

Осим тога, у земљи се константно унапређује праћење у области социјалне заштите у складу са ЕУ. Република Србија прати до сада развијене ЕУ показатеље у области социјалне заштите и социјалне сигурности, а крајем 2017. године је додатно развила и предложила своје национално специфичне показатеље у овој области. Даљи правци развоја укључују израду Националног социјалног монитора (механизам за праћење учинка социјане заштите), а као први корак у том правцу важно је истаћи да се подаци за Републику Србију налазе на веб страници Европске комисије у делу Праћење учинка социјалне заштите. Важно је истаћи да је у току значајно унапређење информационог система у области социјалне заштите, које ће омогућити детаљније и прецизније анализе корисника и расхода.

Реформа социјалне заштите у Републици Србији започета почетком претходне деценије, усмерена је на развијање интегралне социјалне заштите кроз развој услуга, плурализам пружалаца и унапређење квалитета услуга и квалитета стручног рада. При том треба имати у виду да социјална политика у великој мери зависи од економске политике и буџетских могућности. Реформа се спроводи и кроз јачање одговорности и унапређење улоге локалних власти али и повећање значаја и утицаја различитих социјалних актера из јавног, цивилног и приватног сектора. Државна политика у области социјалне заштите огледа се у доношењу одговарајућих стратегија, закона и других прописа, програма за смањење социјалне искључености као и програма за јачање друштвене кохезије и подстицање појединаца и породица да развију независност и способност да сами себи помогну. Држава ради на развоју система услуга социјалне заштите и стварању услова за самосталан и продуктиван живот сваког појединца као и за координисано деловање различитих актера спровођења социјалне заштите. Са друге стране, општине и градови доносе програме развоја, укључујући и развој социјалне заштите, оснивају установе социјалне заштите (центре за социјални рад), прате и обезбеђују њихово функционисање и др. Други социјални актери у заједници такође имају своју улогу у домену социјалне заштите као што је спровођење одговарајућих социјалних програма, стварање мреже организација на локалном нивоу, јачање компетенција професионалаца у овој области кроз различите тренинге, едукације, програме обука и сл. Организације цивилног друштва (удружења) се такође појављују као учесници у креирању социјалних програма и пројеката и као пружаоци услуга социјалне заштите.

Република Србија улаже велике напоре да са модела који се у значајној мери ослањао на резиденцијелне установе пређе на модел услуга у заједници па је и реформа система социјалне заштите конципирана тако да се развије систем услуга преко којих ће се у заједници пружати помоћ и подршка особама које имају потребу за њима. Деинституционализација као један од циљева ове реформе омогућава испуњење принципа поштовања права на живот у природном окружењу, принципа поштовања достојанства и интереса корисника као и принципа једнаке доступности у остваривању права од општег интереса на територији целе државе. Она је највећим делом условљена развојем алтернативних услуга и јачањем социјалних актера који их могу пружати, с

тим да један број институција за смештај корисника мора бити на располагању оним корисницима који имају потребе за оваквим видом услуге.

Постојећи Закон о социјалној заштити („Службени гласник РС", број 24/11) из 2011. године, такође је део реформе система социјалне заштите. Према овом закону право на социјалну заштиту имају „сваки појединац и породица којима је неопходна друштвена помоћ и подршка ради савладавања социјалних и животних тешкоћа и стварања услова за задовољење основних животних потреба” (члан 4). Услуге социјалне заштите су активности пружања подршке и помоћи појединцу и породици ради побољшања, односно очувања квалитета живота, отклањања или ублажавања ризика неповољних животних околности, као и стварање могућности да самостално живе у друштву, а право на различите врсте материјалне подршке се остварује ради обезбеђења егзистенцијалног минимума и подршке социјалној укључености корисника (члан 5). У складу са Законом о социјалној заштити, сви грађани остварују сва права и услуге из области социјалне заштите под истим условима без обзира на расу, пол, старост, националну припадност, социјално порекло, сексуалну оријентацију, вероисповест, политичко, синдикално или друго опредељење, имовно стање, културу, језик, инвалидитет, природу социјалне искључености или другог личног својства а начело забране дискриминације корисника социјалне заштите је једно од основних начела у Закона о социјалној заштити (члан 25).

Законом су одређени циљеви социјалне заштите – достићи односно одржавати минималну материјалну сигурност и независност појединаца и породице у задовољавању животних потреба, обезбедити доступност услуга и остваривање права у социјалној заштити, створити једнаке могућности за самосталан живот и подстицати социјалну укљученост, очувати и унапредити породичне односе, као и унапредити породичну, родну и међугенерацијску солидарност, предупредити злостављање, занемаривање или експлоатацију, односно отклонити њихове последице. Наведени циљеви социјалне заштите остварују се обезбеђењем материјалне подршке појединцу, односно породици која има потребе за њом, али и пружањем услуга социјалне заштите. Тиме се спречава настајање социјалне искључености и отклањају се последице социјалне искључености. Законом су уведене промене и у институционалној и регулативној сфери увођењем Коморе социјалне заштите, лиценцирања стручних радника и пружалаца услуга, института јавних набавки услуга, реформулисањем функција контроле, стручног надзора и инспекције. Такође, Законом је уведен и механизам наменских трансфера из буџета Републике Србије за финансирање услуга у заједници које су у надлежности јединица локалне самоуправе: а) услуга које по овом закону финансирају јединице локалне самоуправе у мање развијеним опптинама; б) услуга у општинама на чијој територији се налазе установе за домски смештај које су у трансформацији и ц) иновативних услуга и услуга социјалне заштите од посебног значаја за Републику Србију.

Стратегију развоја социјалне заштите Влада Републике Србије је усвојила 2005. године. Њом је био дефинисан основни циљ реформе система социјалне заштите а то је развијање интегралне социјалне заштите у којој социјални актери на најефикаснији начин користе постојеће и развијају нове ресурсе путем доступних, квалитетних и разноврсних услуга, ради очувања и побољшања квалитета живота рањивих и маргинализованих појединаца и група, оспособљавања за продуктиван живот у заједници и предупређења зависности од социјалних служби. Стратегија се односила на период од 2005. до 2009. године. У току је израда нове стратегије (урађена је иницијална верзија).

Установа у којој се остварују права, примењују мере, обезбеђује пружање услуга и обављају други послови у области социјалне заштите је центар за социјални рад. У вршењу јавних овлашћења центар обавља активности које су углавном утврђене Законом о социјалној заштити, Породичним законом као и другим законима и прописима. Оснивач центра за социјални рад је јединица локалне самоуправе. Центар се може основати за две или више општина али под условом да свака општина има посебну организациону јединицу – одељење. Читава територија Републике Србије покривена је мрежом центара за социјални рад. Укупно је 140 центара у оквиру којих је 173 одељења.

У протеклом периоду предузете су бројне активности на развоју услуга у заједници као што су : дневни боравци, становање уз подршку, помоћ у кући, сервис персоналних асистената, док је смештај у установе (домове) услуга за којом се посеже ако се подршка не може обезбедити у неком облику који је мање рестритктиван. Деинституционализација се спроводи из великих установа, првенствено у хранитељске породице, развијен је концепт малих домских заједница за децу са најсложенијим сметњама за коју није могуће створити услове за повратак у сопствену породицу. Број деце на хранитељском смештају је знатно већи у односу на број деце у установама за смештај, али је мањи кад су у питању деца са сметњама у развоју. Због тога држава посебан нагласак ставља на развој специјализованог хранитељства. Тренутно у Републици Србији има основаних укупно шест центара за породични смештај и усвојење, а у плану је оснивање још две такве установе (у АП Војводини). Такође, интензивирани су напори на развоју услуге повременог хранитељства, које се примењује за децу са развојним или здравственим тешкоћама, која живе у биолошкој или хранитељској породици и која се смештају у другу хранитељску породицу на краћи период у циљу предаха и очувања капацитета хранитељске, односно биолошке породице за даљу бригу о детету и превенирања кризних ситуација које могу да угрозе функционалност породице. У току је и имплементирање услуге породичног сарадника, чији је циљ пружање подршке породици која се носи са различитим и интензивним тешкоћама ради превенирања измештања деце из породице.

И поред свих напора које држава чини у овој области присутан је тренд пораста броја деце корисника система социјалне заштите, раст броја поступака породичноправне заштите, раст броја поступака у случајевима насиља, раст броја корисника у домовима за старије, изражен притисак на услугу смештаја особа са менталним, сензорним, психичким и интелектуалним потешкоћама. Такође, постоји потреба за комбиновањем здравствених и социјалних услуга. Потребно је наставити даље тренд смањивања броја деце на смештају у институцијама социјалне заштите и јачати услуге превенирања смештаја као и радити на даљем развоју хранитељског смештаја, затим ширити мрежу услуга у свим локалним самоуправама како би оне биле доступне у свим деловима земље једнако како урбаном тако и руралном становништву, јачати капацитете центара за социјални рад који су последњих година због забране запошљавања у јавном сектору знатно ослабљени.

Процес деинституционализације у области заштите одраслих и старијих лица са интелектуалним, менталним, сензорним и телесним тешкоћама одвија се и даље веома споро. Установе се тешко носе са захтевима у погледу структурних стандарда и мали је број оних који их испуњавају (пре свега то је стандард о капацитету установа од максимално 100 корисника у установи и максимално четири корисника у соби). Стална максимална попуњеност капацитета ових установа у постојећим просторним условима готово да онемогућава брже усклађивање са прописаним стандардима. Евидентан је пораст потребе за интензивном подршком одраслим лицима са инвалидитетом, како кроз домски тако и кроз друге мање рестриктивне видове смештаја и услуге у заједници, које ће омогућити останак ових људи у својој средини и олакшати бригу породице за ову рањиву групу.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, са циљем контроле и унапређења система врши стручни надзор, инспекцијски надзор, а заводи за социјалну заштиту (републички и покрајински), врше и супервизијску подршку ради усвајања нових, савременијих концепата и помажу у решавању конкретних, професионално захтевних ситуација у којима може да се нађе установа социјалне заштите.

Крајем 2017. године, усвојен је Закон о финансијској подршци породици са децом („Службени гласник РС", бр. 113/17 и 50/18) а његове измене и допуне у јуну 2018. године. Примена закона је отпочела 1. јула 2018. године. Овим законом је успостављена додатна заштита деце из посебно рањивих група (деца са сметњама у развоју и деца са инвалидитетом, деца без родитељског старања и деца корисници новчане социјалне помоћи). Овим законом уведено је ново право на остале накнаде по основу рођења и неге и посебне неге детета. Ово право омогућава великом броју жена да по први пут остваре право на остале накнаде у периоду по рођењу детета. Реч је о женама које нису у радном односу, већ самостално обављају делатност, власнице су пољопривредног газдинства, или су радно ангажоване по основу привремених и повремених послова, уговора о делу, ауторских уговора или су у тренутку рођења детета незапослене и нису оствариле право на новчану накнаду по основу незапослености, а радиле су у периоду који је од утицаја на остваривање права. Поред тога ово право могу да остваре и жене које су пољопривредни осигураници. На овај начин пружа се посебна заштита женама које су радно ангажоване по основу флексибилних облика рада и које сада не морају да прекидају своје делатности, односно саме одлучују да ли ће, и у ком облику ће их редуковати, а држава им обезбеђује накнаду на основу претходних издвајања по основу доприноса за обавезно социјално, односно пензијско и инвалидско осигурање. Посебна подршка пружа се и родитељима по основу рођења првог детета имајући у виду повећане трошкове који су неопходни у првим данима по рођењу детета. Повећани су износи родитељског додатка а за треће и четврто дете и дужина трајања исплате права. Нова законска решења омогућавају смањење потребне документације, директну исплату права, као и бољу заштићеност запослене породиље чији редовни приходи у периоду коришћења одсуства нису условљени вољом и тренутним финансијским стањем послодавца. Посебно је важно истаћи да ће у периоду коришћења накнаде зараде за време породиљског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, министарство надлежно за социјална питања преузима улогу послодавца тако што обрачун и исплату права врши директно на рачун корисника.

У Закону су дефинисана следећа права на финансијску подршку породици са децом:

1. накнада зараде за време породиљског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета;
2. остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета;
3. родитељски додатак;
4. дечји додатак;
5. накнада трошкова боравка у предшколској установи за децу без родитељског старања;
6. накнада трошкова боравка у предшколској установи за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом;
7. накнада трошкова боравка у предшколској установи деце корисника новчане социјалне помоћи
8. регресирање трошкова боравка у предшколској установи деце из материјално угрожених породица.

Повећани су износи цензуса и износа дечјег додатка за одређене категорије корисника а неке категорије корисника у ово право улазе под повољнијим условима (корисници новчане социјалне помоћи и додатка за помоћ и негу другог лица).

У циљу даљег развоја система социјалне заштите ради се на доношењу нове Стратегије развоја социјалне заштите у Републици Србији. Такође је у плану и усвајање Стратегиједеинституционализације и развоја услуга социјалне заштите у заједницикао и одговарајућих акционих планова.

Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији обухватиће се неколико кључних подобласти: сузбијање последица сиромаштва, најбољи интерес деце и породице, подршка одраслим и старијим грађанима, посебно особама са инвалидитетом и капацитети социјалне заштите док су циљеви израде нове Стратегије деинституционализације и развоја услуга у заједници - стварање услова за развој одрживих и одговарајућих алтернативних услуга у заједници за старије, социјална интеграција особа са инвалидитетом кроз развој услуга подршке у заједници,развој мера за спречавање институционализације, напуштања деце и одвајања деце од породица и др.

Урађен је и Нацрт закона о изменама и допунама Закона о социјалној заштити, којим су прописане одредбе за оснивање Центра за децу, младе и породицу односно за имплементацију једне од интензивних подршки породици као што је услуга Породични сарадник и као један од могућих видова трансформације установа за смештај деце.Изменe и допуне Закона о социјалној заштити имају за циљ праведнију расподелу у оквиру буџетских могућности, ефикасне мере социјалне укључености за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, а боља таргетираност треба да доведе и до унапређења адекватности новчане социјалне помоћи.

Планира се и завршетак процеса стандардизације услуга социјалне заштите и лиценцирање свих пружалаца услуга у државном сектору што је предуслов за уједначавање квалитета пружања услуга на читавој територији Републике Србије. Тренутно има преко 500 лиценцираних пружалаца услуга и овај број је у сталном порасту с обзиром на континуираност процеса лиценцирања.

За реализацију планираних активности потребно је ангажовање експертских тимова и кадровско јачање у смислу повећања броја државних службеника у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту, Републичком заводу за социјалну заштиту, Покрајинском заводу за социјалну заштиту и Покрајинском секретаријату за социјалну политику, демографију и равноправност полова.

У циљу јачања спровођења закона, потребно је и унапређење контролних механизама у области социјалне заштите - инспекције социјалне заштите што је један од приоритетних циљева Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике. Потребно је унапредити капацитете ове службе кадровским јачањем на свим нивоимa. Узимајући у обзир број надзираних субјеката у систему социјалне заштите, као и чињеницу да од 2013. године лиценцирање организација социјалне заштите за пружање услуга социјалне заштите спроводе инспектори Министарства за рад, запошљавање, борачка и социална питања, неопходно је значајније јачање кадровских капацитета ове службе и успостављање нове организације рада.

Могло би се рећи да су административни капацитети законом којим се одређује максималан број запослених у јавном сектору знатно ослабљени на свим нивоима и да је потребно у наредном периоду ојачати исте како би се обезбедио бољи квалитет рада и адекватно реаговање на разноврсне потребе грађана у систему социјалне заштите. Поред тога, потребно је појачати и едукације постојећег и новог кадра и обезбедити већи број обука из различитих области како би цео систем био адекватно припремљен и оспособљен за реаговање у различитим ситуацијама (насиље у породици, мигрантска криза, старење становништва, социјална искљученост рањивих група, сиромаштво, итд.). Ово подразумева и потребу за подршком у виду развоја нових и унапређених услуга у заједници.

Проглашењем Европског стуба социјалних права, Европска унија утемељила је 20 кључних начела, које се односе и на категорију социјалне укључености и заштите, те ће у наредном периоду, стратешки документи Републике Србије у овој области бити усаглашени са овим начелима. Ово се нарочито односи на следећа начела:

* Свe стaриje oсoбe имajу прaвo нa рeсурсe кojи им oсигурaвajу дoстojaнствeн живoт.
* Oсoбe с инвaлидитeтoм имajу прaвo нa подршку дoхoтку кoja им oмoгућуje дoстojaнствeн живoт, услугe кoje им oмoгућуjу судeлoвaњe нa тржишту рaдa и у друштву тe рaднo oкружeњe прилaгoђeнo њихoвим пoтрeбaмa.
* Свaкa oсoбa имa прaвo нa пoвoљнe и квaлитeтнe услугe дугoтрajнe неге, oсoбитo нa услугe нехе у сопственом дому и у зajeдници.
* Oнимa кojимa je тo пoтрeбнo oмoгућуje сe приступ квaлитeтним сoциjaлним стaнoвимa или квaлитeтнoj пoмoћи зa стaнoвaњe.
* Рaњивe oсoбe имajу прaвo нa примeрeну пoмoћ и зaштиту oд присилних дeлoжaциja.
* Oсигурaвajу сe примeрeнa склoништa и услугe зa бeскућникe рaди прoмовисања њихoвe сoциjaлнe укључeнoсти.
* Свaкa oсoбa имa прaвo приступa квaлитeтним oснoвним услугaмa, укључуjући вoду, oдвoдњу, eнeргиjу, транспорт, финaнсиjскe услугe и дигитaлну кoмуникaциjу. Пoдршка приступу тaквих услугaмa мoрa бити дoступнa oнимa кojимa je пoтрeбнa.

Пензијски систем

Реформа пензијског система спроводи се у више фаза почев од 2001. године, у циљу достизања дугорочне одрживости система, али тако да се постигнe раст покривености старијег становништва приходима од пензија и одржање адекватне висине пензија, што су циљеви садржани и у Белој књизи. Мерама реформе значајно су унапређене карактеристике и структура пензијског система у односу на ранији период.

Пакет мера усвојен 2014. године у склопу процеса фискалне консолидације, био је усмерен на унапређење финансијске одрживости система, због високих укупних расхода за пензије и дефицита у потребним средствима за редовну исплату пензија. Најзначајније мере односиле су се на пооштравање услова за пензионисање жена, дестимулисање превременог пензионисања и смањење могућности за пензионисање на основу тзв. бенефицираног стажа. Поред тога, смањене су пензије које су биле више од 25 хиљада динара. Резултат предузетих мера је смањење расхода за пензије у БДП-у, смањење трансфера из буџета намењених редовној исплати пензија, раст просечне старости при пензионисању, повећање покривености старијег становништва приходима од пензија и повећање нивоа запослености старије радне снаге. Позитивни резултати процеса фискалне консолидације и побољшана економска ситуација у међувремену су створили простор за увећање пензија и додатне исплате пензионерима.

Старосна граница за пензионисање жена се постепено подиже од 2015. године, тако да 2020. године достигне 63, а 2032. године 65 година живота, када ће бити једнака за оба пола (старосна граница у 2018. години износи 65 година живота за мушкарце а 62 године за жене). Поред тога, од 2015. године се у случају превременог пензионисања смањује висина пензије, применом тзв. пенала, за 0,34% за сваки месец ранијег одласка у пензију (4,08% годишње, а укупно највише до 20,4%), у циљу дестимулисања ранијег пензионисања и продужења боравка на тржишту рада. Са истим циљем, у одређеној мери је ограничено остваривање права по основу бенефицираног стажа осигурања.

У склопу процеса фискалне консолидације, посебним законом су све пензије више од 25.000 динара биле прогресивно биле смањене у периоду од новембра 2014. до септембра 2018. године, што је обухватило око 39% корисника пензија. Додатно, фискалним правилима, дефинисаним Законом о буџетском систему, крајем исте године је утврђено да се пензије неће повећавати све док је учешће расхода за пензије у БДП-у изнад 11%.

Међутим, због позитивних резултата програма фискалне консолидације, у међувремену су пензије повећане три пута - за 1,25% у децембру 2015, 1,5% у децембру 2016. и 5% у децембру 2017. године. Поред тога, свим корисницима пензија је у новембру 2016, 2017. и 2019. године, исплаћено по 5.000 динара, а у новембру 2018. године по 3.000 динара.

Крајем септембра 2018. године, усвојене су измене и допуне Закона, којима је, између осталог, утврђен престанак смањења пензија у исплати почев од октобра 2018. године. То значи да се почев од исплате октобарске пензије, која се редовно исплаћује у новембру, пензије исплаћују без умањења. Поред тога, Законом је прописана могућност исплате новчаног износа као увећања уз пензију, али одвојеног од пензије, у условима постојања фискалног простора, при чему су укупна средства за ту намену лимитирана на 0,3% БДП-а на годишњем нивоу. Почев од исплате октобарске пензије, сви корисници чије пензије износе до 34.003,90 динара месечно примају ''новчани износ као увећање уз пензију''. Корисницима чија висина пензије износи до 26.643,75 динара, новчани износ као увећање уз пензију обрачунава се као 5% од висине пензије тог корисника док остали корисници примају нижи износ, у зависности од висине њихове пензије.

У децембру 2019. године усвојене су нове измене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању којима је уређено питање усклађивања пензија. Решење које је усвојено је да се пензије убудуће усклађују једном годишње, почев од пензије за јануар 2020. године, према кретању зарада без пореза и доприноса и кретању потрошачких цена у претходном периоду. Поред тога, изменама прописа предвиђа се проширење права на породичну пензију и на лица која су живела у ванбрачној заједници са преминулим, при чему ће се постојање ванбрачне заједнице доказивати у ванпарничном поступку.

Детаљнији ефекти предузетих мера и текућа кретања у овој области:

* Учешће расхода за пензије у БДП-у смањено је са 13% у 2014. на 10,3% у 2018. години (11,4% у 2015, 10,9% у 2016. и 10,5% u 2017. години). Пад учешћа пензија у БДП-у последица је раста БДП након периода стагнације, смањења броја пензионера услед пооштравања услова за пензију и држања висине укупних расхода за пензију под контролом. Поред тога, 1. октобра 2018. године, Републички завод за статистику објавио је ревидиране износе БДП-а за период 2015-2017. година,који су виши од раније објављених, што је утицало на смањење удела расхода за пензије у БДП-у у том периоду;
* Смањен је дефицит у финансирању исплате пензија. Учешће дотација у покрићу свих расхода Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање смањено је са 37,2% 2014. године на 24,2% у 2018. години. Исказано у процентима БДП-а, дотације су смањене са 5,7% БДП-а 2014. године на 2,9% БДП-а 2018. године;
* Пооштравањем услова за пензионисање смањен је број пензионера након 2014. године, највећим делом услед смањења броја пензионера млађих од 65 година.

Кретање броја пензионера:

- децембар 2014. године – 1.739.162

- децембар 2015. године – 1.735.942

- децембар 2016. године – 1.728.138

- децембар 2017. године – 1.720.435

- децембар 2018. године – 1.715.152

- децембар 2019. године – 1.708.293

* Без обзира на смањење броја корисника пензија покривеност старијег становништва пензијом расте. У 2014. години 85% становништва старог 65 и више година је примало пензију, а 88,9% у 2018. години;
* Просечна старост нових корисника старосне пензије повећана је са 62,7 година 2014. на 63,9 година 2018. године (мушкарци), односно са 59,5 година 2014. на 62 године 2018. године (жене);
* Стопа замене зараде пензијом је током 2014. и 2015. године износила 63,2%, у 2016. години је порасла на 64,5% (с обзиром на то да је пад зарада био више изражен од пада пензија) а 2017. године је пала на 62,2%. У 2018. години стопа замене је износила 63,2%;
* С друге стране, однос просечне пензије и зараде је опао са 54,1% у 2014. години на 49,9% у 2017. години, да би услед усклађивања пензија у децембру 2017. године и престанка смањења пензија у исплати порасла на 51% у 2018. години;
* Када су у питању добровољни пензијски фондови и пензијски планови, нето имовина фондова је крајем прве половине 2019. године порасла на 42,1 милијарду динара, тј. 0,8% БДП. У фази акумулације налази се 197.525 корисника који имају 269.426 склопљених уговора о чланству у добровољним пензијским фондовима. Учешће броја корисника у укупном броју запослених износи 9,4%.

Запосленост лица старости 55-64, према Анкети о радној снази порасла је са 36,7% у 2014. години, на 46,5% у 2018. години. Поред тога, учешће пензионера у тој старосној групи смањено је са 42,5% 2014. на 32,3% 2018. године. С обзиром на позитивна економска кретања, за очекивати је даљи раст запослености у овој старосној групи, даље смањење притиска на пензионисање а тиме и наставак пада учешћа пензионера у овој старосној групи и смањење укупног броја пензионера. Укупна запосленост такође расте, а смањењем броја пензионера услед наставка пооштравања услова за пензионисање омогућено је унапређење односа броја осигураника према броју пензионера. Као што је наведено, позитивна економска и фискална кретања омогућила су да усклађивање пензија спроведено крајем 2017. године буде више од раста инфлације, а од октобра 2018. године је престало смањење пензија у исплати, а почела је и исплата новчаног износа као увећања уз пензију, чиме је постигнуто да и у 2018. и у 2019. години пеално порасту примања пензионера. На тај начин је делимично унапређена адекватност пензија.

Особе за инвалидитетом

Резултати Пописа становништва, домаћинстава и станова из 2011. године, које објављује Републички завод за статистику, а којим је први пут обухваћено и питање о инвалидитету показују да у Републици Србији живи 571.780 особа са инвалидитетом од укупно 7.186.862 становника, што представља око 8% укупног становништва. Особе са инвалидитетом се суочавају са различитим проблемима, а као најзначајнији могу се издвојити низак материјални статус, образовна структура, отежан приступ сервисима у области образовања, здравствене заштите, запошљавања, транспорта и другим услугама. Идентификовани ризици упућују на правце деловања ка достизању циљева унапређења њиховог положаја. Са јасно дефинисаним приоритетима, артикулисаном политиком и мерама за њено спровођење обезбеђују се предуслови и механизми који доприносе побољшању свеукупног социјалног и економског положаја особа са инвалидитетом до њихиховог пуног и равноправног учешћа у друштву у различитим областима.

На плану домаћег законодавства у Републици Србији учињени су значајни кораци ка гарантовању равноправности особа са инвалидитетом и стварању правног оквира за њихово пуно учешће у свим областима друштвеног живота на основу једнакости:

1. Одредбом о забрани дискриминације на основу физичке и интелектуалне инвалидности која се налази у актуелном Устав Републике Србије у члану 21;
2. Усвајањем посебних прописа:

* Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС", бр. 33/06 и 13/16) из 2006. године а допуне овог закона које су извршене у 2015. години;
* Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС", бр. 36/09 и 32/13) из 2009. године као и изменама и допунама овог закона које су извршене у 2013. години;
* Закона о кретању уз помоћ пса водича („Службени гласник РС", број 29/15);
* Закона о употреби знаковног језика („Службени гласник РС", број 38/15).

1. Усвајањем низа других стратешких докумената и прописа чије се одредбе баве положајем особа са инвалидитетом и изједначавањем могућности (у области запошљавања, образовања, здравствене заштите, планирања и изградње, саобраћаја, пореске и царинске политике и др.) исказана је спремност друштва да системски приступи решавању проблема ка унапређењу положаја особа са инвалидитетом.

Поред усвојених позитивних прописа положај особа са инвалидитетом уређен је међународним конвенцијама које је Република Србија потврдила (ратификовала), чиме су оне постале део унутрашњег права или унутрашњих позитивних прописа и као такве се могу непосредно примењивати. Свесна потребе континуираног деловања на унапређење положаја особа са инвалидитетом Република Србија је међу првим земљама усвојила Закон о потврђивању Конвенције о правима особа са инвалидитетом и Закон о потврђивању Опционог протокола уз Конвенцију о правима особа са инвалидитетом 29.05.2009. године. Од регионалних, европских докумената, нарочито је значајна ревидирана Европска социјална повеља, која чланом 15 особама са инвалидитетом гарантује право на самосталност, социјалну интеграцију и укљученост у заједницу.

Законом о министарствима („Службени гласник РС“, бр. 44/14, 14/15, 54/15, 96/15 – др. закон и 62/17), утврђен је делокруг надлежности Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, а Сектор за заштиту особа са инвалидитетом, као посебна организациона јединица у оквиру Министарства, формиран је у циљу промоције заштите права и унапређења положаја особа са инвалидитетом. У складу са важећим Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за обављање послова из делокруга Сектора за заштиту особа са инвалидитетом систематизовано је седам радних места државних службеника са високом стручном спремом а попуњено је 6. Попуњавање преосталног радног места планирано је до краја 2021. године.

Делокруг надлежности Сектора*:*

1. Јачање партнерског односа са свим социјално - хуманитарним организацијама чији је рад усмерен на унапређење положаја особа са инвалидитетом, уз финансијску подршку организацијама усмерену на активности организација на целој територији земље, у области спречавања дискриминације, укључивања и развоја сервиса на локалном нивоу које спроводе удружења као пружаоци услуга, а у циљу достизања већег степена укључености особа са инвалидитетом у социјални и економски живот друштва;
2. Спровођење и праћење примене Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и то:

- оснивање нових и јачање капацитета постојећих предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом као посебног облика запошљавања ове категорије теже запошљивих лица, уз финансијску подршку предузећима за субвенцију дела зарада за запослене особе са инвалидитетом и побољшање услова рада у предузећима у складу са правилима за доделу државне помоћи, у циљу подстицања запошљавања и одржања запослења особа са инвалидитетом;

- јачање капацитета носилаца мера и активности професионалне рехабилитације повећањем броја акредитованих програма обука, како би особе са инвалидитетом усвојиле нова знања и вештине потребне за обављање конкретних послова.

- вршење инспекцијског надзора у циљу обезбеђивања законитости пословања и поступања предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и других носиоца мера и активности професионалне рехабилитицаје којима је издато решење о одобрењу за спровођење програма обука;

3. Праћење спровођења прописа у области подршке особама са инвалидитетом, праћење спровођења међународних конвенција, израда и праћење спровођења Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године и пратећег акционог плана.

У Републици Србији дозволу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања поседује 52 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, у складу са одредбама Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, док је за још 14 других облика организовања који испуњавају услове, критеријуме и стандарде за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације Министарство издало решења о одобрењу за спровођење програма обука.

Стратегија унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период од 2020. до 2024. године усвојена на седници Владе Републике Србије 5. марта 2020. године („Службени гласник РС”, бр. 44/2020 ). У наредном периоду предстоје активности на доношењу Акционог плана за примену Стратегије за период до 2022. године.

Овај стратешки документ има за циљ континуирано спровођење активности које доприносе унапређењу положаја особа са инвалидитетом кроз уклањање препрека са којима се сусрећу у различитим областима друштвеног живота и омогућавање уживања свих права на равноправној основи. Стратегијом се дефинишу кључне области од утицаја на положај особа са инвалидитетом, даје сажет преглед стања и одређују основни правци деловања чија примена треба да доведе до оснаживања особа са инвалидитетом у смислу обезбеђивања приступачности, партиципације, једнакости, запошљавања, образовања и обуке, социјалне заштите, здравства и других активности које доприносе изједначавању могућности особа са инвалидитетом. Овај стратешки документ је усагашен са Европском стратегијом за особе са инвалидитетом 2010-2020. године и стратешким документима Савета Европе у овој области. Приликом израде Стратегије и пратећег Акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом до 2024. године, водило се рачуна о одредбама Конвенције УН о правима особа са инвалидитетом, запажањима и препорукама Комитета УН за права особа са инвалидитетом, а сагледани су и резултати примене претходне стратегије и расположиви извештаји о процењеним ефектима прописа, чиме се добијена одлична основа за свеобухватно уређивање ове области у складу са највишим европским страндардима.

У области запошљавања, Национална служба за запошљавање спроводи посебне програме намењене особама са инвалидитетом кроз директни грант финанасиран кроз ИПА средства, док се развој капацитета предузећа за запошљавање особа са инвалидитетом спроводи кроз техничку помоћ финансирану такође кроз ИПА средства (ИПА 2013 програм).

Забрана дискриминације

Република Србија ратификовала је све значајније међународне конвенције о људским правима којима се забрањује дискриминација у односу на одређена права или према одређеним категоријама лица, као и бројне међународне уговоре, усвојене под окриљем Савета Европе, попут Оквирне конвенције за заштиту националних мањина и Конвенције о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици.Начело једнакости и забрана дискриминације који су прокламовани Уставом Републике Србије и релевантним међународним нормама, даље су разрађени у неколико антидискриминационих закона. У априлу 2006. усвојен је први антидискриминациони закон – Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом.

Свеобухватан антидискриминациони закон, Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/09), усвојен је у марту 2009. године. Закон забрањује непосредну и посредну дискриминацију, повреду начела једнаких права и обавеза, забрану позивања на одговорност, удруживање ради вршења дискриминације, говор мржње, узнемиравање и понижавајуће поступање, а познаје и тешке облике дискриминације. Закон, такође, признаје посебне мере које су уведене ради постизања пуне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неравноправном положају”. Закон регулише и посебне случајеве дискриминације, попут дискриминације у току поступка пред органима јавне управе, у области рада или пружања јавних услуга и коришћења објеката и површина.

Битна карактеристика овог закона је и у томе што се њиме уводи посебан, хитан, парнични поступак за заштиту од дискриминације.

Такође, поред Повереника за заштиту равноправности као независног, самосталног и специјализованог државног органа фoрмирaног нa oснoву Зaкoнa o зaбрaни дискриминaциje из 2009. гoдинe који има две главне улоге - да спречи дискриминацију и да заштити лица од дискриминације, што је обрађено и у оквиру Поглавља 23, Влада Републике Србије је 2012. године основала и Канцеларију за људска и мањинска права као посебну службу за обављање послова у вези са питањима од значаја за људска и мањинска права.

У делокругу рада , Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је у складу са важећим прописима, предвиђена надлежност која се, између осталог, односи и на антидискриминациону политику, везану за заштиту особа са инвалидитетом, борачко - инвалидску заштиту, равноправност полова, породицу и децу, популациону политику, остваривање права и интеграцију избеглих и расељених лица, повратника по споразуму о реадмисији, ромског становништва и других социјално угрожених група.

Полазећи од тога да је потребно извршити усклађивање одредби Закона о забрани дискриминације [[8]](#footnote-8)са европским правним тековинама, а пре свих Директивом број 2000/43/ЕЗ од 29. јуна 2000. године, о спровођењу принципа једнаког поступања без обзира на расно или етничко порекло и Директивом број 2000/78/ЕЗ од 27. новембра 2000. године о општем оквиру за једнако поступање са грађанима приликом запошљавања и на раду, у 2018. години је израђен Нацрт закона о изменама и допунама Закона о забрани дискриминацијије, који, осим наведених директива, обухвата и регулисање ефикаснијег рада Повереника за заштиту равноправности и хармонизцију казнених одредби са нормама из Закона о прекршајима („Службени гласник РС“, бр. 65/13, 13/16, 98/16–одлука УС). У 2019. години обављена је јавна расправа о Нацрту са јавним слушањем у седам градова у Републици Србији, након чега је израђен извештај и постављен на Интернет презентацији Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ради увида јавности. Потом су, у четвртом кварталу 2019. године, прикупљена мишљења релевантних државних органа о тексту наведеног нацрта и, сходно процедури регулисаном Пословником Владе, овај материјал је достављен у децембру поменуте године Влади на одлучивање.

Једнаке могућности

Координационо тело за родну равноправност, одлуком Владе Републике Србије[[9]](#footnote-9)[1], основано је ради разматрања свих питања и координације рада органа државне управе у вези са родном равноправношћу, а у циљу унапређења родне равноправности у Републици Србији. Стручну и административно-техничку потпору Телу пружа Кабинет потпредседнице Владе и министарке за грађевинарство, инфраструктуру и саобраћај. Координационо тело је до сада иницирало доношење Националне стратегије за родну равноправност за 2016-2020. годину, са Акционим планом за 2016-2018. годину.

На основу члана 16. став 1. Закона о министарствима („Службени гласник РС”, бр. 44/14, 14/15, 54/15, 96/15–др.закон и 62/17), у делокругу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања налазе се послови државне управе везани, између осталог, за равноправност полова и антидискриминацију. С тим у вези, у Министарству је, крајем маја 2017. године, формиран Сектор за антидискриминациону политику и унапређивање родне равноправности. Сектор je од 2018. године пружаo административно-техничку и стручну потпору Савету Владе за праћење реализације Акционог плана за примену Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2014. до 2018. године, a ангажован је на доношењу новог стратешког документа Владе намењеног спречавању и заштити од дискриминације. Такође је задужен за припрему новог Акционог плана за примену Стратегије социјалног укључивања Рома и Ромкиња (2016-2025) („Службени гласник РС“, број 26/16). У Сектору је систематизовано пет радних места са ВСС за послове родне равноправности и спровођење антидискриминационих политика. Капацитети су ојачани, јер је у априлу 2019. године расписан јавни конкурс за радно ангажовање лица (ВСС), задуженог за надзор и праћење новог/будућег Закона о родној равноправности, чијим одредбама би требало ускладити релевантне норме из ЕУ легислативе, односно Директиве 2006/54/ЕЗ Европског парламента и Савета од 5. јула 2006. године о примени принципа једнаких могућности и третмана мушкараца и жена у вези са запошљавањем и занимањем и Директиве 2010/41/EУ од 7. јула 2010. године о примени принципа једнаког третмана мушкараца и жена у акитивностима самозапошљавања.

ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | |
| 1. **РАДНО ПРАВО** | | | | | | | | | |
| **1.1 РАДНО ВРЕМЕ** | | | | | | | | | |
| **1.1.1**  **Директива 2003/88/EЗ** Европског парламента и Савета од 4. новембра 2003. године о одређеним видовима организације радног времена, *СЛ L 299, 18.11.2003, стр. 9*. Ова Директива спаја Директиве 2000/34/EЗ и 93/104/EЗ | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду** („Службени гласник РС”, бр.. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/13 и 13/17 ) детаљније уређује радно време и одморе (чл. 50-76) и делимично је усклађен с овом директивом. Даље усклађивање је потребно за: трајање ноћног рада (члан 8.Директиве), здравствених прегледа радника који раде ноћу (члан 9,1.а), обавештавања надлежних тела (члан 11. Директиве), референтног периода у коме се рачуна просечно радно време и трајање ноћног рада (члан 16б и ц Директиве), делимично члан 22. Директиве.  **Закон о раду не уређује изузетке** из члана 17. Директиве, члана 20 радно време мобилних радника и рад на мору (офшор), члан 21. радно време радника на рибарским бродовима дуге пловидбе, **већ препушта посебним законима да то питање уреде.**  Законом о поморској пловидби („Службени гласник РС”, бр. 87/11, 104/13, 13/15, 113/17 (др. закон и 83/18) уређено је радно веме и одмори чланова посаде поморских бродова. (чл. 55. до 63). Законом о пловидби и лукама на унутрашњим водама („Службени гласник РС”, бр. 73/2010, 121/2012, 18/2015, 96/2015 (др. закон), 92/2016, 104/2016 (др. закон), 113/2017 (др. закон), 41/2018) уређује се питање радног времена и одмора чланова посаде бродова унутрашње пловидбе (чл. 130а-130и). | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.1.1.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (део који се односи на организацију радног времена са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом). | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  МДУЛС, МПНТР, Министарством здравља, МГСИ и  Инспекторатом за рад | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | | Сектор за рад и запошљавање МРЗБСП  У Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада:  – на нормативним пословима ради 4 службеника правне струке ВСС (1 виши саветник и 2 самостална саветника и 1 саветник)  - на студијско – аналитичким пословима ради 1 државни службеник економске струке ВСС (самостални саветник)  -на административно-техничким и другим помоћним пословима 1 државни службеник правне струке ВСС (млађи саветник – приправник) | Сектор за рад и запошљавање МРЗБСП, у Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада планира се повећање капацитета и то:   - до краја 2. квартала 2020. године - пријем 1 државног службеника правне струке ВСС (самостални саветник) на нормативним пословима, а на основу важећег Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у МРЗБСП  –у 2. кварталу 2020. пријем 2 државна службеника правне струке ВСС (најмање у звању самостални саветник) на основу претходно измењеног Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у МРЗБСП и кадроског плана за 2020. годину  -већа радна група за израду анализе до 15 чланова ради до 30 радних дана у 2019. и 2020.  - 1 експерт, 2 посете по 5 радних дана (ТАЕКС) у 2019. и 2020. | 3. квартал 2020.  Од 2. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | Буџет РС укупно 76.832€, од чега 40.969€ у 2019. 35.863€ у 2020.  2020: 4.231.834 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, од чега 2.250 € у 2019 и 2.250 € у 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.1.1.2 | Усаглашавање текста Нацрта закона са социјалним партнерима и доношење Закона, којима се регулише организација радног времена у складу са препорукама из aнализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  МДУЛС, МПНТР, Министарством здравља, МГСИ,  Републичким секретаријатом за законодавство и Владом Републике Србије | Од 4. квартала 2020. до 4. квартала 2021. | | Као у 1.1.1.1 | Сектор за рад и запошљавање МРЗБСП, у Одсеку за нормативне и студијско-аналитичке послове у области рада планира се повећање капацитета и то:  - У 1. кварталу 2021. пријем 1 државног службеника правне струке ВСС (најмање у звању самостални саветник)на основу претходно измењеног Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у МРЗБСП и Кадроског плана за 2021. годину  - округли столови – 5 догађаја  -4 округла стола у оквиру спровођења јавне расправе  -већа радна група до 15 чланова, ради до 30 дана у 2020. и 2021  - трошкови разматрања и усвајања закона  - ТАЕКС експерт 2 посете по 5 дана у 2020. и 2021. | 1. квартал 2021. | Буџет РС укупно 124.196€, од чега 28.496€ у 2020. а 95.700€ у 2021.  2020: 3.362.528 РСД  2021: 11.292.600 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, од чега 2.250€ у 2020. и 2.250€ у 2021.  2020: 265.500 РСД  2021: 265.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.1.1.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на организацију радног времена, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинра и радионица  б) одржавање округлих столова  ц) израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  д) извештавање надлежних органа у РС и ЕУ и израду предлога мера за даље унапређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | 1. квартал 2022. и континуирано | | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице почев од првог квартала 2022:  а) државних службеника - до 30 по 4 обуке годишње по 2 дана  б) обуке државних службеника – инспектора (до 30 по 4 обуке годишње по 2 дана)  ц) семинари за социјалне партнере (5 семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару)  д) обуке за арбитре и миритеље РАМРРС (пет семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару)  е) округли столови за судије и стручну јавност (пет округлих столова по 1 дан до 30 учесника по округлом столу)  ф) 1 ТАЕКС експерт – 5 радних дана | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 51.885€, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 6.122.430 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.1.1.4 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на организацију радног времена, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција:  МРЗБСП -  Инспекторат за рад | 1. квартал 2022 | | 240 инспектора за рад са ВСС | Пријем 120 (ВСС) инспектора рада у радни однос на неодређено време почев од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020.  Набавити 120 лаптопова и 24 нова возила. Обезбедити додатну едукацију за запослене у вези са правним тековинама ЕУ, путем семинара и радионица, као и путем билатералних и мултилатералних облика техничке сарадње.  У 2022. обука за 360 инспектора, по 2 радна дана | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. сукцесивно | Буџет РС укупно 3.362.432 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 396.767.000 РСД |  |
| **1.1.2**  **Директива Савета 2009/13/EЗ** од 16. фебруара 2009. о спровођењу Споразума који су склопили Удружење бродовласника Европске заједнице (*ECSA*) и Европски савез транспортних радника (*ETF*) о Конвенцији о раду помораца из 2006. и измени Директиве 1999/63/ЕЗ, *СЛ L 124, 20.5.2009, стр. 30–50* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Законом о поморској пловидби („Службени гласник РС”, бр. 87/11, 104/13 и 18/15) уређена је материја која се односи на спровођење Конвенције о раду помораца која се односи на здравствену заштиту помораца, медицинску негу, репатријацију помораца, животне и радне услове на поморском броду, подношење приговора у вези са животним и радним условима на броду. Донет је и Правилник о садржини и обрасцу плоче са расподелом радног времена, као и образац записа о сатима одмора помораца („Службени гласник РС”, бр. 9/14) којим је делимично извршено усклађивање са директивом 2009/13/ЕЗ. Донет је Правилник о техничким правилима за статутарну сертификацију поморских бродова („Службени гласник РС”, бр. 72/18). Део XII. Безбедност и здравље на раду и смештај посаде, наведеног правилника, извршено је делимично усклађивање са директивом 2009/13/ЕЗ. **Доношењем наведених прописа извршено је потпуно усклађивање садирективом 2009/13.** | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.1.2.1 | Имплементација горе наведених прописа | Одговорна институција:  Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре | | Од 4. квартала 2019. и континуирано | Сектор за водни саобраћај и безбедност пловидбе има 41. запосленог, при чему ниједан од њих не ради на пословима инспекције поморских бродова | Постоји потреба за запошљавањем 2 државна службеника са ВСС у Сектору за инспекцијски надзор | 4. квартал 2019. | Буџет РС укупно 66.378€, од чега 5.106€ у 2019. и по 20.424€ у 2020., 2021. и 2022.  2020: 2.410.032 РСД  2021: 2.410.032 РСД  2022: 2.410.032 РСД |  |
| **1.1.3**  **Директива Савета 2014/112/EУ** од 19. децембра 2014. о спровођењу Европског споразума о утврђивању одређених видова организације радног времена у пловидби унутрашњим пловним путевима, склопљеног између Европског савеза за пловидбу унутрашњим водама (*EBU*), Европске организације заповедника пловила (*ESO*) и Европске федерације радника у транспорту (*ETF*), *СЛ L 367, 23.12.2014, стр. 86–95* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Законом о пловидби и лукама на унутрашњим водама („Службени гласник РС”, бр. 73/2010, 121/2012, 18/2015, 96/2015 (др. закон), 92/2016, 104/2016 (др. закон), 113/2017 (др. закон), 41/2018) је уређена материја која се односи на организацију радног времена чланова посаде у пловидби унутрашњим пловним путевима (радно време, одмори).  Законом о поморској пловидби („Службени гласник РС”, бр. 87/11, 104/13, 18/15, 113/17 (др. закон) и 83/18) уређена је материја која се односи на спровођење Конвенције о раду помораца која се односи на здравствену заштиту помораца, медицинску негу, репатријацију помораца, животне и радне услове на поморском броду, подношење приговора у вези са животним и радним условима на броду. Закон је делимично усаглашен са директивом 2009/13/ЕЗ. Донет је и Правилник о садржини и обрасцу плоче са расподелом радног времена, као и образац записа о сатима одмора помораца („Службени гласник РС”, бр. 9/14) којим је делимично извршено усклађивање са директивом 2009/13/ЕЗ. Донет је Правилник о техничким правилима за статутарну сертификацију поморских бродова („Службени гласник РС”, бр. 72/18). Део XII. Безбедност и здравље на раду и смештај посаде, наведеног правилника, извршено је делимично усклађивање са директивом 2009/13/ЕЗ. Доношењем наведених прописа извршено је потпуно усклађивање са директивом 2009/13/ЕЗ. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.1.3.1 | Имплематација горе наведених прописа | Одговорна институција:  МГСИ | | Од 2019. континуирано | У Сектору за инспекцијски надзор у области унутрашње пловидбе тренутно има 5 запослених инспектора | Постоји потреба за запошљавањем 2 државна службеникаи - инспектора безбедности пловидбе у Сектору за инспекцијски надзор | 4. квартал 2019. | Буџетирано у оквиру активности 1.1.2.1 |  |
| **1.1.4**  **Директива Савета 2000/79/ЕЗ** од 27. новембра 2000. године о Европском споразуму о организацији радног времена мобилног особља у цивилном ваздухопловству, који су склопили Удружење европских ваздухопловних превозника (АЕА), Удружење европских радника у транспорту (ЕТF), Европско удружење особља пилотских кабина (ECA), Удружење европских регионалних ваздухопловних превозника (ERA) и Међународна организација ваздухопловних превозника (IACA) (текст од значаја за ЕЕП), *СЛ L 302, 01.12.2000, стр. 57* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Директива 2000/79/ЕЗ је преузета у правни систем Републике Србије:  - Законом о ваздушном саобраћају („Службени гласник РС”, бр. 73/10, 57/11, 93/12, 45/15, 66/15 – др. закон и 83/18),  - Законом о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 и 95/18),  - Законом о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, бр. 101/05, 91/15 и 113/17),  - Правилником о условима за обављање ваздушног саобраћаја („Службени гласник РС”, бр. 9/18, 56/18 и 12/19) и  - Правилником о организацији радног времена чланова посаде цивилног ваздухоплова („Службени гласник РС“, бр. 101/08,16/19, 93/09 и 14/10).  Чланом 2. став 3. Закона о раду прописано је да се одредбе овог закона примењују и на запослене код послодавца у области саобраћаја, ако посебним прописом није друкчије одређено. То значи да се на све оно што није прописано посебним законом (у овом случају Законом о ваздушном саобраћају) супсидијерно примењује Закон о раду.  Члан 199. Закона о ваздушном саобраћаја садржи основне одредбе о радном времену, времену летења, одмору и слободним данима чланова посаде ваздухоплова, које су усклађене са одредбама Директиве 2000/79 , као и са основним одредбама Главе FTL Уредбе 965/2012. Закон је дао и овлашћење за доношење подзаконског прописа којим би се ово питање ближе уредило.  На основу овлашћења из Закона о ваздушном саобраћају, Директорат је донео Правилник о условима за обављање ваздушног саобраћаја којим је преузета Уредба 965/2012. Одредбе ове уредбе (Ограничења времена летења и радног времена и захтеви у погледу одмора) се примењују на јавни авио-превоз који се обавља авионима, изузев авио-такси превоза, хитног медицинског превоза или јавног авио-превоза авионима којима управља један пилот. У погледу наведених делатности, као и јавног авио-превоза који се обавља хеликоптерима, примењују се одговарајуће одредбе Правилника о организацији радног времена чланова посаде цивилног ваздухоплова.  Одредбе Директиве 2000/79 које нису преузете Законом о ваздушном саобраћају и подзаконским прописима примењене су Законом о раду, као и Законом о безбедности и здрављу на раду. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.1.4.1 | Имплементација Закона о ваздушном саобраћају, Закона о раду, Закона о безбедности и здрављу на раду, Правилника о условима за обављање ваздушног саобраћаја и Правилника о организацији радног времена чланова посаде цивилног ваздухоплова кроз проверу и инспекцијски надзор. | Одговорна институција:  Директорат цивилног ваздхопловствства Републике Србије у сарадњи са МГСИ и МРЗБСП | | 4. квартал 2021. | У ДЦВ (у Одељењу саобраћајне делатности) један запослени се бави питањима радног времена, 240 инспектора рада са ВСС | Још један запослени који би се бавио пословима који се односе на радно време, са посебним освртом на управљање умором и проценом ризика од умора.  Обука у овлашћеном центру за обуку два дана за два запослена. | 4. квартал 2020. | Буџет РС: 0€  ДЦВ није буџетски корисник  Буџетирано у оквиру активности 1.1.2.1 за Инспекцију рада |  |
| **1.2 УСЛОВИ РАДА** | | | | | | | | | |
| **1.2.1**  **Директива Савета 94/33/EЗ** од 22. јуна 1994. године о заштити младих особа на раду, *СЛ L 216, 20.08.1994, стр. 12.*  **Директива 2014/27/ЕУ Европског парламента и савета** од 26. фебруара 2014. о измени директива Савета 92/58/ЕЕЗ, 92/85/ЕЕЗ, 94/33/ЕЗ, 98/24/ЕЗ и Директиве 2004/37/ЕЗ Европског парламента и Савета како би се ускладиле са Уредбом (ЕЗ) бр. 1272/2008 о разврставању, означавању и паковању супстанци и смеша, *СЛ L 65, 5.3.2014, стр.* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду** („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/13 и 13/17 ) уређује посебну заштиту лица старости од 15 до 18 година при заснивању радног односа, радног времена, послова на којима могу да раде и других услова рада и (чл. 12, 25, 84-88) и делимично је усаглашен са аспекта заштите ове категорије лица која закључују уговор о раду у складу са овим законом.  **Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад младих** („Службени гласник РС”, број 102/16), транспоновене су одредбе Директиве 6.1, 6.2, 6.3, а одредба 6.4. је транспонована чланом 37. Закона о безбедности и здрављу на раду.  **За пуно усаглашавање са Директивом 94/33/ЕЗ,** потребно је:   * **Закон о раду** допунити одговарајућим одредбама и то: у погледу дефиниција (члан 3. Директиве), као и у погледу заштите младих (чл 3. став 1. д, е, ф), чл. 6 **по свим облицима радног ангажовања**, односно по уговорима ван радног односа и других ангажовања утврђеним овим и другим законима; * **Друге прописе из надлежности других министарстава** усагласити, посебно код примене следећих чланова:   Чл. 4. и 5. Директиве – изузеци – стручна пракса, оспособљавање у предузећу  4б) и члан 5 став 1. и став 3. Изузеци – код извођења културних, уметничких, спортских или оглашивачких активности – уз **претходно одобрење надлежног тела** (одредити надлежно тело). | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.1.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (део који се односи на заштиту младих на раду), са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  МОС, МПНТР, Министарством здравља и Министарством привреде | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | Као у 1.1.1.1 | - Кадровски капацитети већ буџетирани у оквиру 1.1.1.1  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2019. и 2020. години  Састав:МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Сектор за финансијску подршку породици са децом, Сектор за ПИО, Инспекторат за рад, Управа за БЗР), МОС, Министарство просвете, Министарство здравља, Министарство привреде,  - Страни експерт 2 посете до 10 радних дана укупно (ТАЕКС) у 2019 и 2020. | 2. квартал 2020. | Буџет РС укупно 30.878 €, од чега 12.351 € у 2019. а 18.527 € у 2020.  2020: 2.186.186 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, од чега 2.250€ у 2019. и 2.250€ у 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.1.2 | Усаглашавање текста Нацрта закона са социјалним партнерима и доношење Закона којима се регулише област заштите младих на раду у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  МОС, МПНТР, Министарством здравља, Министарством привреде, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом РС и Народном скупштином | | Од 4. квартала 2020. до 4. квартала 2021. године | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Округли столови, 5 догађаја у 2021.  - Три јавне расправе у 2021. години  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана: 10 радних дана у 2020. и 20 радних дана у 2021. години  - ТАЕКС експерт посете по 5 дана: 1 у 2020. и 2 у 2021. години | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, од чега 10.293 € у 2020. а 22.585 € у 2021.  2020: 1.214.574 РСД  2021: 2.665.030 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 6.750 €, од чега по 2.250 € у 2020. и 4.500 €у 2021.  2020: 265.500 РСД  2021: 531.000 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.1.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на област заштите младих на раду, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  ц) израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  д) извештавање надлежних органа у РС и ЕУ и израду предлога мера за даље унапређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице:  - Државних службеника до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022. години  - Инспектора рада, до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - Инспектора до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - Семинари за социјалне партнере, до 30 учесника, по 1 дан, 5 у 2022.  - Обуке за арбитре и миритеље РАМРРС, 5 семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2022.  - Округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу, 5 у 2022.) и  - 1 експерт ТАЕКС – 5 радних дана у 2022. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 13.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.563.500 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.2.1.4 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на област заштите младих на раду, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинра и радионица за инспекторе  б)надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц)превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција:  Испекторат за рад | | 1. квартал 2022.. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру 1.1.1.4 |  |
| **1.2.2**  **31992L0085 (EUR-Lex: 05.20.20.10)Директива Савета 92/85/EEЗ** од 19. октобра 1992. године о увођењу мера за подстицање побољшања безбедности и здравља на раду трудница, породиља или дојиља (десета појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/EEЗ) *(ОЈ L 348, 28.11.1992, стр. 1–7).*  Директива 2014/27/ЕУ Европског парламента и савета од 26. фебруара 2014. о измени директива Савета 92/58/ЕЕЗ, 92/85/ЕЕЗ, 94/33/ЕЗ, 98/24/ЕЗ и Директиве 2004/37/ЕЗ Европског парламента и Савета како би се ускладиле са Уредбом (ЕЗ) бр. 1272/2008 о разврставању, означавању и паковању супстанци и смеша | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о финансијској подршци породици са децом** у оквиру права на финансијску подршку породици са децом, уређује право на накнаду зараде за време породиљског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета. **Законом о безбедности и здрављу на раду** уређују се посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду жена које раде на радном месту са повећаним ризиком који би могао да им угрози остваривање материнства.  **Закон о раду** („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/13 и 13/17 ) уређује посебну заштиту запослених жена за време трудноће и порођаја, неге детета, дојења (чл. 12. ст 2. и 3, чл. чл. 89-100). Потребно је даље усклађивање Закона о раду: у погледу: дефиниција (члан 2. Директиве) и обезбедити примену осталих одредаба Директиве на друге радно ангажоване жене, како би се заштитиле не само запослене, већ све радне жене ангажоване по уговору ван радног односа или другом основу (чл. 5,7, 8, 9, 10. 11, 12). У циљу његовог потпуног усаглашавања потребно је такође транспоновати чланове 5, 7. и 11. и унети упућујуће норме на прописе из безбедности и здравља на раду и искоординирати са Министарством државне управе и локалне самоуправе око остваривања права која произилазе из ових чланова. **Правилником о мерама за безбедан и здрав рад запослене жене за време трудноће, породиље и запослене која доји дете** („Службени гласник РС”, број 102/16), транспоноване одредбе 1.1, 2, 4.1, 4.2, 6.1.1., 6.1.2. и Прилози Директиве 92/85/ЕЕЗ. Пре доношења Предлог правилника је достављен на коментаре ЕК. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.2.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (део који се односи на унапређење безбедности и здравља на раду трудница и породиља/дојиља, са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом) | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са Министарством здравља | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. године | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2019 и 2020.  Састав РГ: МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Сектор за финансијску подршку породици са децом, Сектор за ПИО, Инспекторат за рад, Управа за безбедност и здравље на раду, МОС и Министарство здравља  - 1 експерт, 2. посете по 5 радних дана (ТАЕКС) у 2019. и 2020. години | Као у 1.2.1.1 | Буџет РС укупно 30.878 €, од тога 12.351€ у 2019. и 18.527€ у 2020.  2020: 2.186.186 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, по 2.250€ у 2019. и 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.2.2 | Усаглашавање текста Нацрта закона са социјалним партнерима и доношење Закона, којима се регулише који се односи на унапређење безбедности и здравља на раду трудница и породиља/дојиља у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством здравља, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом Републике Србије и Народном скупштином | | 4. квартал 2020. до 4. квартала 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Округли столови, 5 догађаја у 2021.  - Три јавне расправе у 2021.  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2021.  - ТАЕКС експерт посете по 5 дана, 1. посета у 2020. и 2. у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 3.879.604 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 6.750 €, од чега 2.250 € у 2020. и 4.500 € у 2021.  2020: 265.500 РСД  2021: 531.000 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.2.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на унапређење безбедности и здравља на раду трудница и породиља/дојиља, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  ц) израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  д) извештавање надлежних органа у РС и ЕУ и израду предлога мера за даље унапређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице:  - Државних службеника до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - Инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - Иинспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - Семинари за социјалне партнере, до 30 учесника, по 1 дан, 5 у 2022.  - Обуке за арбитре и миритеље РАМРРС, 5 семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2022.  - Округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу 5 у 2022.) и  - Један експерт ТАЕКС, 5 радних дана у 2022. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 13.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.563.500 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.2.2.4 | Доношење измена и допуна Закона о финансијској подршци породици са децом (ради усклађивања са новим Законом о раду) | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  ПССПДРП и локалном самоуправом | | Паралелно са изменама Закона о раду | Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 5 државних службеника са ВСС  Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова, 2 државна службеника | -Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке  - Мала радна група (до 8 чланова), ради до 15 дана у 2020.  - Обука службеника у ЈЛС, по један службеник у свакој ЈЛС (око 170 у РС), 1 обука годишње по 1 дан у 2020. | Након измена Закона о финасијској подршци породици са децом | Буџет РС укупно 10.442 €, све у 2020.  2020: 1.232.156 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.2.5 | Спровођење Закона о финансијској подршци породици са децом (ради усклађивања са новим Законом о раду) | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са локалном самоуправом | | Након измена Закона о раду континуирано | Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 5 државних службеника са ВСС  Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова, 2 државна службеника,  Локална самоуправа – службе дечије заштите, које обављају као поверене послове везане за спровођење Закона о финансијској подршци породици са децом.  Број запослених на овим пословима утврђује локална самоуправа. | Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТAЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке.  Обуке службеника у локалној самоуправи за спровођење Закона о финансијској подршци породици са децом, по један службеник у свакој ЈЛС (око 170 у РС), до 170 учесника, 1 обука годишње по 1 дан у 2020. | Након измена Закона о раду и Закона о финансиј. подршци породици са децом | Буџет РС укупно 1.800 €, све у 2020.  2020: 212.400 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| **1.2.3**  Директива 2019/1152 о транспорту и предвидивим радним условима, СЛ L 186/105, 11.7. 2019. | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду је усклађен са Директивом** – у делу којим уређује закључивање уговора о раду (чл. 30-37); и измене уговорених услова рада, судске и инспекцијске заштите права која (чл. 30-33, чл. 171- 172а, 191. и 195 и чл. 268-270). Потребно је даље усклађивање Закона о раду са чл. 2, 3, 5, и 8. Директиве у погледу уговора о раду ван радног односа (чл. 197-202).  **Закон о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити** (“Службени гласник РС“, број 91/15), који се примењује на запослене које послодавци упућују на привремени рад у иностранство, у потпуности је усклађен са чланом 5. Директиве (чл. 11, чл. 18. Закона), док у погледу осталих одредаба Директиве, на ове запослене примењују се одредбе Закона о раду које су у потпуности усклађене се Директивом (у односу на запослене који имају уговор о раду). | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.3.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (део који се односи на област информисања запослених и других радно ангажованих лица о условима рада, са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом) | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  МДУЛС, МПНТР, Министарством здравља, МОС, МГСИ и Министарством привреде | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2019. и 2020.  Састав РГ: МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Сектор за финансијску подршку породици са децом, Сектор за ПИО, Инспекторат за рад, Управа за безбедност и здравље на раду), МОС и Министарство здравља  - 1 експерт 2 посете по 5 радних дана (ТАЕКС) у 2019. и 2020. | Као у 1.1.1.1 | Буџет РС укупно 30.878 €, по 15.439 €у 2019. и 2020.  2020: 1.821.802 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, по 2.250 € у 2019.  и 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.3.2 | Усаглашавање текста Нацрта закона са социјалним партнерима и доношење Закона, којима се регулише који се односи на област информисања запослених и других радно ангажованих лица о условима рада у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством здравља, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом Републике Србије и Народном скупштином | | 4. квартал 2020. до 4. квартала 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Округли столови – 5 догађаја у 2021.  - Три јавне расправе у 2021.  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана, 10 у 2020. и 20 у 2021.  - ТАЕКС експерт посете по 5 дана, 1. у 2020. и 2. у 2021. години | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, од чега 10.293 € у 2020. и 22.585 € у 2021.  2020: 1.214.574 РСД  2021: 2.665.030 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 6.750 €, од чега 2.250 € у 2020. и 4.500 € у 2021.  2020: 265.500 РСД  2021: 531.000 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.3.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на област информисања запослених и других радно ангажованих лица о условима рада, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  в) израду анализа ефеката примене Закона, на основу инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  г) извештавање надлежних органа у РС и ЕУ и израду предлога мера за даље унапре ђење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 4. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.3  Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице:  - државних службеника до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - семинари за социјалне партнере, до 30 учесника, по 1 дан, 5 у 2022.  - обуке за арбитре и миритеље РАМРРС, 5 семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2022.  - округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу, 5 у 2022.)  - 1 експерт ТАЕКС, 5 радних дана у 2022. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 13.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.563.500 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.2.3.4 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на област информисања запослених и других радно ангажованих лица о условима рада, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинра и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција:  МРЗБСП  Инспекторат за рад | | 4. квартал 2020. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| 1.2.3.5 | Имплементација Закона о поједностављеном радном анагажовању на сезонским пословима | Одговорна институција:  МРЗБСП | | Од 1. квартала 2019. и континурано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Два државна службеника у завању саветника | Као у 1.1.1.2 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.1. и 1.1.1.2. |  |
| **1.2.4**  **Директива Савета 1999/70/EЗ** од 28. јуна 1999. године о оквирном споразуму о раду на одређено време који су закључили ETUC, UNICE и CEEP, *СЛ L 175, 10.07.1999, стр. 43* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду** у чл. 30, 33. и 37. уређује услове и начин заснивања радног односа на одређено време, као и садржај уговора о раду.  У циљу потпуног усклађивања потребно је **Закон о раду допунити:** широм дефиницијом рада на одређено (обухватити друге уговоре привременог и повременог карактера ван радног односа, друге уговоре ограниченог трајања из других закона), дефинисати упоредног радника на неодређено (члан 3), одредбама о начелу забране дискриминације (члан 4. Директиве) као и одредбама о информисању запослених на одређено о могућности преласка са рада на одређено време на рад на неодређено време и приступ оспособљавању (члан 6. Директиве). | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.4.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (део који се односи на уговоре о радном ангажовању чије је трајање унапред одређено, са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом) | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  МДУЛС, МПНТР, Министарством здравља, МОС, МГСИ и Министарством привреде | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2019 и 2020.  Састав РГ: МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Сектор за финансијску подршку породици са децом, Сектор за ПИО, Инспекторат за рад, Управа за безбедност и здравље на раду), МОС и Министарство здравља  - 1 експерт 2 посете по 5 радних дана (ТАЕКС) у 2019. и 2020. | Као у 1.1.1.1 | Буџет РС укупно 30.878 €, по 15.439€ у 2019. и 2020.  2020: 1.821.802 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, по 2.250€ у 2019 и 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.4.2 | Усаглашавање текста Нацрта закона са социјалним партнерима и доношење Закона, дела који се односи на уговоре о радном ангажовању чије је трајање унапред одређено у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством здравља, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом Републике Србије и Народном скупштином | | 4. квартал 2020. до 4. квартала 2022. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - округли столови – 5 догађаја у 2021.  - три јавне расправе у 2021.  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана, 10 данау 2020. и 20 дана у 2021.  - ТАЕКС експерт посете по 5 дана, 1. у 2020. и 2. у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, од чега 10.293 € у 2020. и 22.585 € у 2021.  2020: 1.214.574 РСД  2021: 2.665.030 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 6.750 €, од чега 2.250 € у 2020. и 4.500 € у 2021.  2020: 265.500 РСД  2021: 531.000 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.4.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се уговоре о радном ангажовању чије је трајање унапред одређено, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  ц) израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  д) извештавање надлежних органа у РС и ЕУ и израду предлога мера за даље унапре ђење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице:  - државних службеника до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - семинари за социјалне партнере, до 30 учесника, по 1 дан, 5 у 2022.  - обуке за арбитре и миритеље РАМРРС, 5 семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару, у 2022.  - округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу 5 у 2022.)  - 1 експерт ТАЕКС, 5 радних дана у 2022. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 13.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.563.500 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.2.4.4 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на уговоре о радном ангажовању чије је трајање унапред одређено ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинра и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  в) превентивно поступање Инспекције рада  г) сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција:  МРЗБСП  Инспекторат за рад | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **1.2.5**  **Директива Савета 97/81/EЗ** од 15. децембра 1997. године о Оквирном споразуму о **раду са непуним радним временом** који су закључили UNICE, CEEP и ETUC – Анекс: Оквирни споразум о раду са непуним радним временом, *СЛ L 14, 20.01.1998, стр. 9* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду** је усклађен са Директивом – у одредбама чл. 33. став 1. тачка 9), и чл. 40-41, члан 50. став 2, члан 52. став 2, члан 155. став 1. тачка 5) уређује радни однос са непуним радним временом и права запослених са непуним радним временом која произлазе из Директиве.  **У циљу потпуног усклађивања** потребно је у Закон о раду уградити одредбе члана 5 Директиве тачке 1. и 2. Такође, треба Законом о раду шире дефинисати радни однос, тако да обухвата радно ангажовање и по основу других уговора у циљу обезбеђивања права из Директиве и овој категорији радника. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.5.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (део који се односи на уговоре о радном ангажовању са непуним радним временом, са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом) | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  МДУЛС, МПНТР, Министарством здравља, МОС, МГСИ, Министарством привреде и репрезентативним социјалним партнерима (Унијом послодаваца Србије, УГС Независност, СССС и КСС и др.), ПКС и других заинтересованих НВО | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2019. и 2020.  Састав РГ: МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Сектор за финансијску подршку породици са децом, Сектор за ПИО, Инспекторат за рад, Управа за безбедност и здравље на раду), МОС и Министарство здравља  - 1 експерт 2 посете по 5 радних дана (ТАЕКС) у 2019. и 2020. | Као у 1.1.1.1 | Буџет РС укупно 30.878 €, по 15.439 € у 2019. и 2020.  2020: 1.821.802 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, по 2.250€ у 2019. и 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.5.2 | Доношење Закона, у делу који се односи уговоре о радном ангажовању са непуним радним временом а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве у оквиру социјалног дијалога са социјалнимпартнерима и заинтересованим станама | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством здравља, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом Републике Србије, Народном скупштином и репрезентативним социјалним партнерима (Унијом послодаваца Србије, УГС Независност, СССС и КСС и др.), ПКС и других заинтересованих НВО | | 4. квартал 2020. до 4. квартала 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - округли столови – 5 догађаја у 2021.  - три јавне расправе у 2021.  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана, 10 радних дана у 2020. и 20 радних дана у 2021.  - ТАЕКС експерт, посете по 5 дана, 1 у 2020. и 2 посете у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, од чега 10.293 € у 2020. и 22.585 € у 2021.  2020: 1.214.574 РСД  2021: 2.665.030 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 6.750 €, од чега 2.250 € у 2020. и 4.500 € у 2021.  2020: 265.500 РСД  2021: 531.000 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.5.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на уговоре о радном ангажовању са непуним радним временом, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  ц) израду анализа ефеката примене Закона, на основу инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  д) извештавање надлежних органа у Републике Србије и ЕУ и израду предлога мера за даље унапре ђење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице:  - државних службеника до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022. инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  семинари за социјалне партнере, до 30 учесника, по 1 дан, 5 у 2022.  - обуке за арбитре и миритеље РАМРРС, 5 семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2022.  - округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу 5 у 2022.)  - 1 експерт ТАЕКС 5 радних дана у 2022. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 13.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.563.500 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.2.5.4 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на уговоре о радном ангажовању са непуним радним временом, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинра и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција:  МРЗБСП  Инспекторат за рад | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **1.2.6**  **Директива 2008/104/EЗ** Европског парламента и Савета од 19. новембра 2008. године о раду преко агенција за привремено запошљавање, *СЛ L 327, 5.12.2008, стр. 9–14* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Закон о агенцијском запошљавању усвојен је у децембру 2019. године ("Службени гласник РС", бр. 86) од 6. децембра 2019. године. Директива је транспонована. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.6.1 | Усаглашавање са мишљењима ресорних органа и организација, утврђивање Предлога закона и усвајање Закона о агенцијском запошљавању којим се регулише запошљавање радника у циљу њиховог привременог уступања послодавцу кориснику на рад под његовим надзором и руковођењем у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством здравља, Министарством привреде, АПР, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом Републике Србије, Народном скупштином и мишљења Социјално-економског савета Републике Србије | | 4. квартал 2019. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.1  - округли столови – 5 догађаја у 2019.  - три јавне расправе у 2019.  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2019.  - ТАЕКС експерт посете по 5 дана 2 у 2019. | Као у 1.1.1.1 | Буџет РС укупно 16.250 €, све у 2019.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, све у 2019.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.6.2 | Имплементација Закона о агенцијском запошљавању, кроз:  а) доношење подзаконских аката, којима се обезбеђује непосредно спровођење Закона  б) одржавање обука, семинара и радионица  ц) одржавање округлих столова  д) израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  е) извештавање надлежних органа у Републици Србији и ЕУ и израду предлога мера за даље унапре ђење стања у области | Одговорна институција: МРЗБСП | | 1. квартал 2020. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.3  Обуке, семинари и радионице:  - државних службеника, до 30 по 4 обуке годишње по 2 дана почев од 3.квартала 2019. (2 обуке по 2 дана за 2019. и 4 обуке по 2 дана у 2020. и 2021.)  - обуке државних службеника, инспектора рада (до 30 особа по 4 обуке годишње по 2 дана почев од 3. квартала 2019. (2 обуке по 2 дана за 2019. и 4 обуке по 2 дана у 2020. и 2021.)  - семинари за социјалне партнере (један семинар квартално по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2020. и 1 семинар квартално по 1 и 4 у 2021.)  - обуке за арбитре и миритеље РАМРРС (један семинар квартално по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2020. – 1 и 4 у 2021.  - округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу у 2020. – 1 и 4 у 2021)  1 експерт ТАЕКС, радних дана у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 16.250 €, од чега 2.400 € у 2019., 5.650 € у 2020. и 8.200 € у 2021.  2020: 666.700 РСД  2021: 967.600 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 265.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.6.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на уговоре о радном ангажовању са непуним радним временом, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција:  МРЗБСП  Инспекторат за рад | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| **1.2.7[[10]](#footnote-10)**  **Директива Савета 91/383/EEЗ** од 25. јуна 1991. године о допунама мера за подстицање унапређења сигурности и здравља на раду радника у радном односу на одређено време или у привременом радном односу, *СЛ L 206, 29.07.1991, стр. 19* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Закон о агенцијском запошљавању усвојен је у децембру 2019. године ("Службени гласник РС", бр. 86) од 6. децембра 2019. године. Управа за безбедност и здравље на раду сачинила је предлог одредаба којима су транспоновани чл. 3, 4, 5 и 6 Директиве. Закон је у примени од 1.3.2020. године. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.7.1 | Доношење новог Закона о раду (унапређења сигурности и здравља на раду радника у радном односу на одређено време или у привременом радном односу) | Као у 1.1.1.1 | | 4. квартал 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.1 | Буџетирано у 1.2.6.1 |  |
| 1.2.7.2 | Спровођење Закона о раду у циљуунапређења сигурности и здравља на раду радника у радном односу на одређено време или у привременом радном односу | Као у 1.1.1.2 | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.2 | Као у 1.1.1.3 | Као у 1.1.1.2 | Буџетирано у 1.2.6.2 |  |
| 1.2.7.3 | Доношење Закона о агенцијском запошљавању у циљу циљу усаглашавања са предметном директивом (унапређење сигурности и здравља на раду радника у радном односу на одређено време или у привременом радном односу) | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством здравља, Министарством привреде, АПР, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом Републике Србије и Народном скупштином | | 4. квартал 2019.[[11]](#footnote-11) | Као у 1.2.6.1 | Као у 1.2.6.1 | 1. квартал 2020. | Буџетирано у 1.2.6.1 |  |
| 1.2.7.4 | Имплементација Закона агенцијском запошљавању који се односи на уговоре о радном ангажовању са непуним радним временом, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадња са социјалним партнерима  е) инспекцијски надзор над применом закона | Одговорна институција:  МРЗБСП,  Сектор за рад и запошљавање, Управа за безбедност и здравље на раду,  Инспекторат за рад | | 4. квартал 2019. | Као у 1.1.1.2 | Као у 1.2.6.2 | Као у 1.1.1.1 | Буџетирано у оквиру 1.2.6.2 и 1.1.1.4 |  |
| **1.2.8**  **Директива 96/71/EЗ** Европског парламента и Савета од 16. децембра 1996. године о упућивању радника у оквиру пружања услуга, *СЛ L 18, 21.01.1997,*  *стр. 111* и**Директива (ЕУ) 2018/957** Европског парламента и Савета од 28. јунa 2018. године о измени Директиве 96/71/ЕЗ о упућивању радника у оквиру пружања услуга. | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити** делимично је усклађен са чл. 1. тач. 1. и 3. а и б, чланом 2, са потпуним усклађивањем Закона о раду са основном директивом, али се овај закон неће примењивати на државе чланице ЕУ – видети чл. 1-4. овог закона.  **Закон о раду** не регулише питања која су предмет уређивања Основне директиве (96/71), па је у циљу његовог усклађивањаса овом директивом потребно уредити питања из чл 1. тач 1, 3.а и б, и чл. 2, 3 Директиве 96/71.  Законом о раду преко агенција за привремено запошљавање – предвиђена је примена члана 1. тачка 3.ц (за чланице ЕУ и ЕЕП) | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.8.1 | Анализа Закона о раду и и Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити и израда Радне верзије Нацрта закона о раду и Нацрта закона о измененама и допунама Закона о условима за упућивање запосоелних на привремени рад у иностранство и њиховој заштити (деокоји се односи на услове рада упућених запослених у оквиру пружања услуга, са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом) | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством привреде, Министарством здравља,МГСИ и ЦРОСО | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2019. и 2020. години  Састав РГ: МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Сектор за финансијску подршку породици са децом, Сектор за ПИО, Инспекторат за рад, Управа за безбедност и здравље на раду), МОС и Министарство здравља  - 1 експерт 2 посете по 5 радних дана (ТАЕКС) у 2019. и 2020. | Као у 1.1.1.1 | Буџет РС укупно 30.878 €, по 15.439 € у 2019. и 2020.  2020: 1.821.802 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, по 2.250€ у 2019. и 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.8.2 | Доношење Закона о раду и измене Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити и других прописа, укључујући и подзаконска акта, којима се регулишу услови рада упућених запослених у оквиру пружања услуга, у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством здравља, Министарством привреде, МГСИ, Републичким секретаријатом за законодавство, Владом Републике Србије и Народном скупштином | | 4. квартал 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Округли столови, 5 догађаја у 2021.  - три јавне расправе у 2021.  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана, 10 у 2020. и 20 у 2021.  - ТАЕКС експерт посете по 5 дана, 3 у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 3.879.604 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 6.750 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 796.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.8.3 | Имплементација Закона о раду и Закона о изменама и допунама Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити и других прописа, укључујући и подзаконска акта, којима се регулишу услови рада упућених запослених у оквиру пружања услуга, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  в) израду анализа ефеката примене Закона, на основу: инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  г) извештавање надлежних органа у РС и ЕУ и израду предлога мера за даље унапре ђење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице:  - државних службеника до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - семинари за социјалне партнере, до 30 учесника, по 1 дан, 5 у 2022.  - обуке за арбитре и миритеље РАМРРС, 5 семинара по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2022.  - округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу 5 у 2022.)  - 1 експерт ТАЕКС, 5 радних дана у 2022. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 10.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.209.500 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.2.8.4 | Имплементација Закона о раду и Закона о изменама и допунама Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити и других прописа, укључујући и подзаконска акта, којима се регулишу услови рада упућених запослених у оквиру пружања услуга, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција: МРЗБСП  Инспекторат за рад | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| **1.2.9**  **Директива 2014/67/EУ** Европског парламента и Савета од 15. маја 2014. године о спровођењу Директиве 96/71/EЗ о упућивању радника у оквиру пружања услуга и измени Уредбе (ЕУ) бр. 1024/2012 о административној сарадњи путем Информационог система унутрашњег тржишта („Уредба ИМИ”), *СЛ L 159, 28.05.2014, стр. 11* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Директива ће бити транспонована у  законодавство Републике Србије, доношењем посебног закона или допуном неког од постојећих закона , што ће се урадити  након израде  посебне анализе усклађености законодавства Репбулике Србије са захтевима директиве - транспоновање ће се урадити  или допуном Закона о инспекцијском надзору или допуном Закона о уређењу судова или допуном  Закона о прекршајном поступку **и или неким другим законом  или подзаконским актом, у зависности од налаза из анализе.** | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.9.1 | Израдити детаљну анализу усклађености националног законодавства са Директивом  Ресорним министарствима достављена листа прописа из њихове надлежности ради предузимања активности за њихово усаглашавање са Директивом | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  Министарством правде и  МДУЛС | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | МРЗБСП -  Сектор за рад, запошљавњае, борачка и социјална питања, Одсек за конрмативне и студијско –аналитичке послове у области рада  као у 1.1.1.1 и  Сектор за међународну сарадњу, Европске интеграције и пројекте 1 државни службеник  МДУЛС и Министарства правде | Као у 1.1.1.1 | / | Буџет РС укупно 2.553 €, све у 2019.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 1.2.9.2 | Доношење новог Закона о раду (у делу о упућивању радника) и измене Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштиит, као и других прописа којима се регулише инспекцијски надзор, изрицање прекшајних казни, размена информација и међудржавна сарадња у тим областима | Као у 1.1.1.1 | | 4. квартал 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.1 | I квартал 2020. | Буџетирано у оквиру 1.1.1.2 |  |
| 1.2.9.3 | Спровођење Закона о раду (у делу о упућивању радника) и измене Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштиит, као и других прописа којима се регулише инспекцијски надзор, изрицање прекшајних казни, размена информација и међудржавна сарадња у тим областима | Као у 1.1.1.2 | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.2 | Као у 1.1.1.2 | Као у 1.1.1.2 | Буџетирано у оквиру 1.1.1.3. |  |
| **1.2.10**  **32005R1111 Уредба Савета (ЕЗ) бр. 1111/2005** од 24. јуна 2005. године о измени Уредбе (ЕЕЗ) бр. 1365/75 о оснивању Европске фондације за побољшање животних и радних услова, *(СЛ L 184 , 15.07.2005, стр. 1–4)* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Република Србија од 2015. године равноправно учествује у Европском истраживању о условима рада[[12]](#footnote-12) (*European Working Conditions Survey*).Такође, Република Србија учествовала је у трећој и четвртој рунди (2012. и 2016. године) Европског истраживања о квалитету живота[[13]](#footnote-13) (*European Quality of Life Survey*) који такође спроводи Европска фондација за за побољшање животних и радних услова. Са приступањем ЕУ Уредба ће се непосредно примењивати. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.10.1 | Акт о именовању представника Републике Србије у Управном одбору фондације Еурофаунд | Одговрна институција: МРЗБСП у сарадњи са  Владом Републике Србије | | По приступању | НА | НА | НА | Буџетирано у оквиру 1.1.1.3. |  |
| **1.2.11**  **Директива 2008/94/EЗ** Европског парламента и Савета од 22. октобра 2008. године о заштити радника у случају стечаја њиховог послодавца (кодификована верзија) (текст од значаја за ЕЕП), *СЛ L 283, 28.10.2008, стр. 36–42*. Ова Директива спаја Директиве 80/987/EEЗ и 2002/74/EЗ /Видети измену Директивом 2015/1794. | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Законом о раду** чл. од 124. до 146. регулисано је оснивање установе гаранта – Фонда солидарности, заштита права запослених у случају отварања стечајног поступка. Постојећи Закон о раду начелно је обухватио већину принципа садржаних у Директиви 2008/94/ЕЗ.  **Закон о раду је делимично усклађен са Директивом** – Потребно је извршити додатно усаглашавање Закона о раду у делу директиве која се односи на поглавље IV а тиче се односа о међудржавним ситуацијама (чл. 9. и 10).  **За пуно усаглашавање са Директивом,** потребно је:   * **Закон о раду** допунити одговарајућим одредбама чл.1 Директиве и искључити кућно помоћно особље и извршити усаглашавање са чланом 2. став 2. тачка ц) који се односи на агенције за привремено запошљавање, као и са чл. 9 и 10. * Спровести анализу у погледу начина финансирања Фонда солидарности - Чл. 5. Директиве | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.11.1 | Израда Анализе Закона о раду и дргих прописа који се односе на Фонд солидарности (начин финансирања као и даље усаглашавање са стандардима ЕУ) | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 3. квартал 2020. | У Сектору рад и запошљавање у  МРЗБСП, Одељењу за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде 2 државна службеника ВСС који обављају и све остале послове дипл. правника у Одељењу и као у 1.1.1.1 | - Мања радна група за израду анализе до 8 чланова ради до 30 радних дана у 2020.  - експерт ТАЕКС, 1 посета од 5 дана у 2020. години  - три округла стола у 2020. и као у 1.1.1.2 | 4. квартал 2020. | Буџет РС укупно 20.332€, све у 2020.  2020: 2.399.176 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.11.2 | Израда Закона о раду у делу који се односи на Фонд солидарности у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 3. квартал 2021. | У Сектору рад и запошљавање у  МРЗБСП, Одељење за социјлани дијалог, колективно преговарање и зараде, 2 државна службеника ВСС и као у 1.1.1.1 | - Мања радна група за израду анализе до 8 чланова ради до 30 радних дана 2021.  - експерт ТАЕКС, 1 посета од 5 дана у 2021. години  - јавне расправе укључене у 1.1.1.2  - округли столови укључене у 1.1.1.2  и као у 1.1.1.1 | Као под 1.2.11.1 | Буџет РС, укупно 19.582€, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 2.310.676 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 265.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.2.11.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на Фонд солидарности а у вези са применом одредаба Закона, кроз:  а) решавање у другом степену по жалбама на решења Фонда солидарности у првом степену  б) одржавање обука, семинара и радионица  в) одржавање округлих столова  г) израду анализа ефеката примене Закона у делу који се односи на Фонд солидарности, на основу предмета по решењима и жалбама у другом степену и судских спорова  д) извештавање надлежних органа у РС и израда предлога мера за даље унапређење стања у области  ђ) решавање у првом степену по захтевима за исплату средстава од Фонда солидарности | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи  Фондом солидарности | | Од 1. квартала 2022. надаље континуирано | МРЗБСП као у 1.2.11.1  У Фонду солидарности систематизовано је 12 радних места у два одељења и то Одељење за правне послове и Одељење за финансијско књиговодствене и опште послове на којима укупно 8 извршилаца ради на пословима решавања у првом степену по захтевима за исплату средстава Фонда солидарности | МРЗБСП као у 1.2.11.1  У Фонду солидарности постоји потреба за још 2 запослена са ВСС  - округли столови за социјaлне партнeре судије и стручну јавност два оркугла стола по 1 дан до 30 учесника по округлом столу у 2021.  - анализа ефеката закона у делу Фонда солидрности у 2021. години | Као под 1.2.11.1 | Буџет РС укупно 103.520 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 12.215.360 РСД |  |
| **1.2.12**  **32010L0018 Директива Савета 2010/18/EУ** од 8. марта 2010. године о спровођењу ревидираног Оквирног споразума о родитељском одсуству који су закључили BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP и ETUC, односно о стављању ван снаге Директиве 96/34/EЗ (текст од значаја за ЕЕП) | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Устав Републике Србије** (у члану 60. став 5) прописује да се женама, младима и особама са инвалидитетом омогућује посебна заштита на раду и посебни услови рада, у складу са законом. **Закон о раду** прописује да запослена жена има право на посебну заштиту за време трудноће и порођаја. Запослени има право на посебну заштиту ради неге детета, у складу са овим законом (чл. 12. ст. 1 и 2. и Чл. 89-100. Закона о раду у поглављу - Заштита материнства). **Закон о финансијској подршци породици са децом** у оквиру права на финансијску подршку породици са децом, уређује право на накнаду зараде за време породиљског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета. **Законом о безбедности и здрављу на раду** уређују се посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду жена које раде на радном месту са повећаним ризиком који би могао да им угрози остваривање материнства.  Закон о раду делимично је усклађен са наведеном директивом и у циљу његовог потпуног усаглашавања, у Закону о раду потребно је унети дефиниције из члана 2 („трудна радница”, „радница која је недавно родила” и „радница која доји”), транспоновати чланове 5,7. и 11. и унети упућујуће норме на прописе из безбедности и здравља на раду. Донет је Правилник о мерама за безбедан и здрав рад запослене жене за време трудноће, породиље и запослене која доји дете („Службени гласник РС”, број 102/16), којим су транспоноване одредбе 1.1, 2, 4.1, 4.2, 6.1.1., 6.1.2. и Прилози Директиве 92/85/ЕЕЗ које се односе на област безбедности и здравља на раду.  Директива утврђује право на родитељско одсуство оцу и мајци детета у истом обиму. Закон о раду треба ускладити прописивањем права на одсуство у складу са Директивом. Недостаје обавеза обавештавања послодавца о коришћењу родитељског одсуства. Потребно је ускладити ЗОР са чланом 2. тачка 2 (подстицање равноправног одсуства оба родитеља); чланом 3. тачка 2 (обавештавање послодавца о коришћењу права на родитељско одсуство); чланом 5. тачке 1, 2 и 5 (обезбеђивање истих права по повратку са одсуства и спречавање дискриминације); члан 6. тачка 2 (мере за олакшан повратак на рад); члан 7. тачка 1 и 2 (случајеви одсуства с рада због више силе).  Како је у Србији право на одсуство везано за накнаду **потребне су и измене Закона о финансијској подршци породици са децом**.  Овај закон ће бити усклађен са наведеном директивом након доношења новог Закона о раду (у делу накнаде зарада). | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.2.12.1 | Имплементација Закона о раду у делу о родитељском одсуству, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за инспекторе  б) надзоре по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадњу са социјалним партнерима | Одговорна институција - МРЗБСП  Инспекторат за рад | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| 1.2.12.2 | Израда информационог система за исплату права утврђених Закном о финансијској подршци породици са децом | Одговорна институција:  МРЗБСП | | Паралелно са Законом о раду - 4. квартал 2021. | Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 5 државних службеника са ВСС  Информациони систем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, 5 државних службеника са ВСС | Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТAЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке. | Паралелно са Законом о раду - 4. квартал 2021. | Буџет РС укупно 60.000 €, по 30.000 € у 2021. и 2022.  2020: 0 РСД  2021: 3.540.000 РСД  2022: 3.540.000 РСД | Аплицирати за донаторска средства и ЕУ фондове |
| 1.2.12.3 | Анализа потребних подзаконских аката за спровођење Закона о финансијској подршци породици са децом | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  ПССПДРП, ЈЛС | | 4. квартал 2021.  Паралелно са Законом о раду, 4. квартал 2021. | Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 5 државних службеника са ВСС | Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко програма ТAЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке. | Након усвајања новог Закона о раду  Паралелно са Законом о раду, 4. квартал 2021. | Буџетирано у 1.2.2.4. |  |
| 1.2.12.4 | Израда најмање два подзаконска акта на основу Закона о финансијској подршци породици са децом | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са ПССПДРП | | Паралелно са Законом о раду - 4. квартал 2021. | Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 5 државних службеника са ВСС | Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТAЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке. | Паралелно са Законом о раду - 4. квартал 2021. | Буџетирано у 1.2.2.4. |  |
| **1.3**  **ОБАВЕШТАВАЊЕ, САВЕТОВАЊЕ И УЧЕШЋЕ РАДНИКА** | | | | | | | | | |
| **1.3.1**  **Директива 2009/38/ЕЗ** Европског парламента и Савета од 6. маја 2009. године о оснивању Европског радничког савета или увођењу поступка који обухвата предузећа или групе предузећа на нивоу Заједнице ради информисања и консултовања радника (прерађена) (текст од значаја за ЕЕП), *СЛ L 122, 16.5.2009, стр. 28–44.*  Ова Директива мења директиве 94/45/EЗ и 97/74/EЗ. Видети измену Директивом 2015/1794. | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Ова директива није транспонована у законодавство Републике Србије. За пуно усаглашавање са овом директивом потребно је транспоновати чл. 3. и 6. став 3. Директиве | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.3.1.1 | Израда стручне анализе за припрему основних елемената за усклађивање и транспоновање ове Директиве ради доношења Закона о оснивању европских радничких савета ради обавештавања и саветовања запослених у предузећима или скупинама предузећа на нивоу ЕУ | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 3. квартал 2020. | У Сектору рад и запошљавање у МРЗБСП, Одељење за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде 1 државни службеник ВСС који обавља и све остале послове дипл. правника | Као у 1.2.11.1  - Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке  - већа радна група за израду анализе до 30 чланова ради до 30 радних дана у 2020.  - експерт ТАЕКС, 1 посета од 5 дана у 2020. години  - 4 догађаја у 2020. округли столови са социјалним партнерима | 2. квартал 2020. | Буџет РС укупно 64.032 €, све у 2020.  2020: 7.555.776 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.3.1.2 | Доношење посебног Закона о оснивању европских радничких савета ради обавештавања и саветовања запослених у предузећима или скупинама предузећа на нивоу ЕУ укључујући и подзаконске акте, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 4. квартал  2021. | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1  - већа радна група за израду закона до 30 чланова ради до 30 радних дана у 2021  - експерт ТАЕКС, 1 посета од 5 дана у 2021. години  - 3 јавне расправе у 2021.  - 5 догађаја, округли столови у 2021. | 4. квартал 2020. | Буџет РС укупно 36.957 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 4.360.926 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 265.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.3.1.3 | Имплементација посебног Закона о оснивању европских радничких савета ради обавештавања и саветовања запослених у предузећима или скупинама предузећа на нивоу ЕУ кроз:   1. одржвање обука, семинара и радионица за социјлане парнтере   б) одржавање округлих столова за социјлане парнтере   1. в) израду анализа ефеката примене Закона који се односи на саветовање, обавештавање у предузећима на ниво ЕУ у погледу примене и поштовања ових одредаба као и број радних спорова поводом ових права и састављање извештаја и достављање социјалним партнерима као израда предлога мера за даље унапређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 1. квартал 2022. континуирано | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1  - 4 обуке до 30 учесника, 4 округла стола све у 2022. | Као у 1.3.1.1 | Буџет РС, укупно 13.189 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.556.302 РСД |  |
| **1.3.2**  **Директива 2002/14/ЕЗ** Европског парламента и Савета од 11. марта 2002. године о успостављању општег оквира за информисање и консултовање с радницима у Европској заједници – заједничка декларација Европског парламента, Савета и Комисије о представљању радника, *СЛ L 80, 23.03.2002, стр. 29*  Видети измену Директивом 2015/1794 | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду** је делимично усаглашен са овом Директивом.  Законом о Социјално-економском савету установљен је оквир за социјални дијалог на националном и локалном нивоу, као и други облици сарадње социјалних партнера (кроз колективне уговоре, радна тела за израде прописа, заједничко учешће у органима управљања и сл).  **За пуно усаглашавање са овом Директивом, Закон о раду** требада садржиодговарајуће одредбе и то у делу општег оквира за обавештавање и саветовање запослених у складу са директивом ЕУ 2002/14 што подразумева дефинисање ко се све сматра представником запослених, шта се сматра обавештавањем и саветовањем, утврдити време за саветовање, размотрити могућност да социјални партнери на различитом нивоима након преговора могу закључити споразуме о начину саветовања и обавештавања и др. и размотрити увођење санкција за непоштовање одредаба које се односе на информисање и саветовање. (члан 8. Директиве). | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.3.2.1 | Израда стручне анализе Закона о раду у делу који се односи на обавезу успостављања општег оквира за обавештавање и саветовање запослених за припрему основних елемената за усклађивање и транспоновање ове директиве и других прописа у делу који се односе на успостављање општег оквира за обавештавање и саветовање са запосленима у предузећима и погонима на нивоу ЕУ | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 3. квартал 2020. | Као у 1.3.1.1  и као у 1.1.1.1 | Као у 1.3.1.1  и као у 1.1.1.2 | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.1 |  |
| 1.3.2.2 | Доношење новог Закона о раду и других прописа, укључујући и подзаконска акта у делу који се односи на обавезу успостављања општег оквира за обавештавање и саветовање запослених у предузећима и погонима на нивоу ЕУ | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 4. квартал 2021. | Као у 1.3.1.1  и као у 1.1.1.1 | Као у 1.3.1.1  и као у 1.1.1.2 | Као под 1.3.2.1 | Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.2 |  |
| 1.3.2.3 | Имплементација новог Закона о раду и других прописа, укључујући и подзаконска акта у делу који се односи на обавезу успостављања општег оквира за обавештавање и саветовање запослених у предузећима и погонима на нивоу ЕУ кроз:   1. одржавање обука, семинара и радионица за социјалне парнтере   б) одржавање округлих столова за социјалне парнтере  в) израду анализа ефеката примене Закона које се односе на саветовање, обавештавање у предузећима на ниво ЕУ у погледу примене и поштовања ових одредаба као и број радних спорова поводом ових права и  г) састављање извештаја и достављање социјалним партнерима као и израда предлога мера за даље унапређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 1. квартал 2022. континуирано | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.2.1 | Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.3 |  |
| **1.3.3**  **Директива Савета 2001/86/ЕЗ** од 8. октобра 2001. године о допуни Статута Европског друштва у погледу учешћа радника, *СЛ L 294, 10.11.2001, стр. 22* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| Директива 2001/86/ЕЗ није транспонована у законодавство Републике Србије.  **За пуно усаглашавање са овом Директивом** потребно је:   * **Друге прописе из надлежности других министарстава** усагласити, посебно код примене следећих чланова:   + Чл. 2. Директиве – дефиниција појмова европско друштво, привредна друштва учесници, друштво кћер или погон   + Члан 8. Директиве – у погледу заштите пословне тајне послодавца у случају давања обавештења и саветовања | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.3.3.1 | Израда стручне анализе у вези са начином учешћа запослених у одлучивању у европском друштву и у европској задрузи ради припреме основних елемената за усклађивање и транспоновање ове директиве у законодавство Републике Србије | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 3. квартал 2020. | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1  Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке  - 1 експерт ТАЕКС, 1 посета од 5 дана у 2020. | 2. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру 1.3.1.1 | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.3.3.2 | Доношење посебног Закона о учешћу запослених у одлучивању у европском друшву и европској задрузи | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјланим партнерима | | 4. квартал 2021. | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1 | Као под 1.3.3.1 | Буџетирано у оквиру 1.3.1.2 |  |
| 1.3.3.3 | Имплементација посебног Закона о учешћу запослених у одлучивању у европском друшву и европској задрузи кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за социјалне парнтере  б) одржавање округлих столова за социјалне парнтере  в) израду анализа ефеката примене Закона који се односи на саветовање, обавештавање у предузећима на ниво ЕУ у погледу примене и поштовања ових одредаба поводом ових права и  г) састављање извештаја и достављање социјалним партнерима као израда предлога мера за даље унапређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјалним партнерима | | 1. квартал 2022.. континуирано | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1 | Као под 1.3.3.1 | Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.3 |  |
| **1.3.4**  **Директива Савета 2003/72/EЗ** од 22. јула 2003. године о допуни Статута Европске задруге у погледу учешћа радника, *СЛ L 207, 18.08.2003, стр. 25.* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| У контексту Директива 2001/86/ЕЗ и 2003/72/ЕЗ такође треба разграничити члан 4. (споразум о успостављању репрезентативног тела или алтернативног механизма обавештавања и саветовања) и одлуке у оквиру члана 3. (6) којима се посебно преговарачко тело ослања на правила информисања и консултација запослених која су на снази у Државама чланицама где СЕ/СЦЕ има запослене. Такође се очекује да Србија, у складу са овим директивама, одреди метод који ће се користити за одабир или номинацију чланова посебног преговарачког тела који се бирају или номинују на њиховим територијама. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.3.4.1 | Израда стручне анализе у вези са начином учешћа запослених у одлучивању у европском друштву и у европској задрузи ради припреме основних елемената за усклађивање и транспоновање ове дирецтиве у законодавство Републике Србије | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјланим партнерима | | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1  Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке | Као у 1.3.1.1 | Буџетирано у оквиру 1.3.1.1. |  |
| 1.3.4.2 | Доношење Закона о учешћу запослених у одлучивању у европском друшву и европској задрузи | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјланим партнерима | | 4. квартал 2021. | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1 | Као под 1.3.3.1 | Буџетирано у оквиру 1.3.1.2. |  |
| 1.3.4.3 | Имплементација посебног Закона о учешћу запослених у одлучивању у европском друшву и европској задрузи кроз:  а) одржвање обука, семинра и радионица за социјалне парнтере  б) одржавање округлих столова за социјлане парнтере  в) израду анализе ефеката примене Закона која се односи на саветовање, обавештавање у предузећима на нивоу ЕУ у погледу примене и поштовања ових одредаба поводом ових права и  г) састављање изветаја и достављање социјалним партнерима као израда предлога мера за даље напре ђење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјланим партнерима | | 1. квартал 2022. | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1  Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.3 од а)-ц | Као под 1.3.1.1 | Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.3 |  |
| 1.3.4.4 | Правно регулисање одабира или номинације чланова посебног преговарачког тела који се бирају или номинују. | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 2. квартал 2021. | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1 | Као под 1.3.1.1 | Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.3 |  |
| **1.3.5**  Директива (ЕУ) 2017/1132 Европског парламента и Савета од 14. јуна 2017. године у оквиру које је кодификована Директива 2005/56/ЕЗ Европског парламента и Савета од 26. октобра 2005. године о прегораничном спајању друштава капитала | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Директива 2017/1132 ЕУ** није транспонована у законодавство Републике Србије. За пуно усаглашавање са овом Директивом потребно је усагласити прописе у делу који се односи на учешће запослених у случајевима спајања друштва капитала основаних у складу са прописима Републике Србије која имају седиште унутар Заједнице, уз услов да су најмање два од њих уређена законима различитих држава чланица (прекограничног спајања).  Законом о приврдним друштвима („Службени гласник РС“ бр. 36/11, 99/11, 83/14 –др. закон, 5/15, 44/18, 98/18 и 91/19 члановима 514а и 514м, извршено је транспоновање Директиве (ЕУ) 2017/1132 Европског парламента и Савета од 14. јуна 2017. године у делу који се односи на оснивање, деловање и спајање друштава капитала и прекогранично спајање. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.3.5.1 | Израда стручне анализе прописа у вези са учешћем запослених у случају прекограничног спајања друштва капитала ради припреме основних елемената за усклађивање и транспоновање ове директиве у законодавство Републике Србије | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социајлним партнерима и другим органима | | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1  Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке | Као у 1.3.1.1 | Буџетирано у оквиру 1.3.1.1. |  |
| 1.3.5.2 | Измена прописа који се односе нa учешће запослених у случају ипрекограничног спајања друштава капитала:  а) одржвање обука, семинра и радионица за социјалне парнтере  б) одржавање округлих столова за социјлане парнтере  в) састављање изветаја и достављање социјалним партнерима као израда предлога мера за даље напређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП у радњи сасоциајлним партнерима и другим органима | | 1. квартал 2022. | Као у 1.3.1.1 | Као у 1.3.1.1  Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.3 | Као под 1.3.1.1 | Буџетирано у оквиру активности 1.3.1.3 |  |
| **1.3.6**  **Директива Савета 98/59/EЗ** од 20. јула 1998. године о усклађивању законодавства држава чланица у вези са колективним отпуштањем радника, *СЛ L 225, 12.08.1998, стр. 16* | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду** одредбама чл. 153-160. уређује питање колективног отпуштања. Закон о раду је делимично усклађен са наведеном Директивом.  **У циљу потпуне усаглашености Закона о раду**, потребно је овај закон ускладити у погледуобухвата запослених на које се односе одредбе о колективном отказивању, референтног периода, као и самог поступка спровођења колективног вишка и сарадње са запосленима. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.3.6.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (део који се односи на колективно отпуштање радника, са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директивом) | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством привреде и другим релевантним органима | | Од 3. квартала 2019. до 3. квартала 2020. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 радних дана у 2019. години  Састав РГ: МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Инспекторат за рад), Министарство привреде  - 1 експерт, 2 посете по 5 радних дана (ТАЕКС) буџетирано у 2019. | Као у 1.2.1.1 | Буџет РС укупно 17.285 €, по 8.642 € у 2019. и 2020.  2020: 1.019.756 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, по 2.250 € у 2019 и 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.3.6.2 | Доношење Закона о раду и других прописа, укључујући и подзаконска акта, којима се регулише колективно отпуштање радника у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | Одговорна институција:  МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством привреде, Републичким секретаријатом за законодавство, Владаом Републике Србије и Народном скупштином | | 4. квартал 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Округли столови, 5 догађаја у 2021.  - 3 јавне расправе у 2021.  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2021.  - ТАЕКС експерт 1 посета у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 3.879.604 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 265.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.3.6.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на колективно отпуштање радника, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  ц) израду анализа ефеката примене Закона, на основу инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  д) извештавање надлежних органа у Републици Србији и ЕУ и израду предлога мера за даље унапређење стања у овој области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  Обуке, семинари и радионице:  - државних службеника до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - инспектора рада до 30 учесника, по 2 дана, 5 обука у 2022.  - семинари за социјалне партнере, до 30 учесника, по 1 дан, 5 у 2022.  - обуке за арбитре и миритеље РАМРРС, 5 семинара по 1 дан, до 30 учесника по семинару у 2022.  - округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан до 30 учесника по округлом столу 5 у 2022.)  - 1 експерт ТАЕКС, 5 радних дана у 2022. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 13.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 1.563.500 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.3.6.4 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на на колективно отпуштање радника, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за инспекторе  б) надзори по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д )сарадња са социјалним партнерима | Одговорна институција МРЗБСП-  Инспекторат за рад | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **1.3.7**  **Директива Савета 2001/23/EЗ** од 12. марта 2001. године о усклађивању законодавстава држава чланица у односу на заштиту права запослених код преноса предузећа, пословања или делова предузећа или пословања, *СЛ L 82, 22.03.2001, стр. 16; чл. 5. и 6.* ***Директиве 2015/1794*** | | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | | |
| **Закон о раду** садржи одредбе о правима запослених код промене послодавца (чл. 147-151).  Закон о раду је делимично усклађен са овом Директивом.  У циљу потпуног усклађивања потребно је да Закон о раду садржи дефиниције основних појмова које се односе на институт промене послодавца (привредни субјект, пренос привредног субјекта, послодавац претходник и послодавац следбеник) као и одредбе у погледу обавештавања запослених, заштите од престанка радног односа и поштовање одредаба закона када су у питању транснационалне/мултинационалне компаније. | | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 1.3.7.1 | Анализа Закона о раду и израда Радне верзије Нацрта закона (у делу који се односи на права запослених у случају промене послодавца, са аспекта усаглашености правне регулативе у Републици Србији у овој области са предметном директиво). | МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством привреде и другим релевантним органима | | 4. квартал 2019. до 3. квартала 2020. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.2.1.1  - Већа радна група до 15 чланова ради до 30 радних дана у 2019. години  Састав РГ: МРЗБСП (Сектор за рад и запошљавање, Инспекторат за рад), Министарство привреде  - 1 експерт, 2 посете по 5 радних дана (ТАЕКС) у 2020. | Као у 1.2.1.1 | Буџет РС укупно 30.878 €, све у 2020.  2020: 3.643.545 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 4.500 €, све у 2020.  2020: 531.000 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.3.7.2 | Доношење Закона о раду и других прописа, укључујући и подзаконска акта, у делу који се односи на права запослених у случају промене послодавца, у складу са препорукама из Анализе, а у циљу потпуног транспоновања предметне директиве | МРЗБСП  у сарадњи са  Министарством привреде, Републичким секретаријатом за законодавство, Владм Републике Србије и Народном скупштином | | 4. квартал 2021. | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.2  - Округли столови – 5 догађаја у 2021.  - три јавне расправе у 2021.  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 дана у 2021.  -ТАЕКС експерт, по 1 посета од 5 дана у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 32.878 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 3.879.604 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 265.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 1.3.7.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на права запослених у случају промене послодавца, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица  б) одржавање округлих столова  ц) израду анализа ефеката примене Закона, на основу инспекцијског надзора, судских спорова, сарадње са социјалним партнерима и цивилним сектором, институцијама за мирно решавање спорова и сл.  д) извештавање надлежних органа у Републике Србије и ЕУ и израду предлога мера за даље унапре ђење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 1.1.1.1 | Као у 1.1.1.3  - Обуке, семинари и радионице државних службеника - до 30 по 4 обуке по 2 дана у 2020.  - обуке државних службеника – 30 инспектора до 4 обуке по 2 дана у 2022.  - семинари за социјалне партнере (један семинар квартално по 1 дан до 30 учесника по семинару у 2022.)  - обуке за арбитре и миритеље РАМРРС (један семинар квартално по 1 дан, до 30 учесника по семинару у 2022.)  - округли столови за судије и стручну јавност (један округли сто по 1 дан, до 30 учесника по округлом столу, у 2020 .један округли сто и 4 у 2021.)  - 1 експерт ТАЕКС, 5 радних дана у 2021. | Као у 1.1.1.2 | Буџет РС укупно 8.200 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 967.600 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 265.500 РСД |
| 1.3.7.4 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на права запослених у случају промене послодавца, ради уједначеног поступања послодаваца и запослених у примени одредаба Закона, кроз:  а) одржавање обука, семинара и радионица за инспекторе  б) надзоре по службеној дужности и по захтеву странака  ц) превентивно поступање Инспекције рада  д) сарадње са социјалним партнерима | Одговорна институција:  Инспекторат за рад | | 1. квартал 2022. | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК ОДЕЉКА 1. РАДНО ПРАВО** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КАПАЦИТЕТА** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| Потребно је донети 15 прописа (11 закона и измена и допуна закона, четири правилника и других подзаконска аката и један акт о именовању представника у тела ЕУ) | 15 (4 извршилаца на нормативним пословима у Одсеку за нормативне и студијско аналитичке послове у области рада, 1 извршилац на стручно аналитичким пословима и 1 извршилац на администартивно – техничким и помоћним пословима | 12 (11 ВСС), у Одсеку за нормативне и студисјко аналитичке послове у области рада, до краја 2021. године планирано је повећање броја извршилаца за још 4 извршилаца на нормативним пословима транспоновања Директива ЕУ | До 4. квартала 2021. године | До 4. квартала 2021. године | 4.771.526,00 € |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ** | | | | | | | | |
| **2.1**  **C2010/083/01 Уговор о функционисању Европске уније, Део трећи:** Политика и унутрашње мере уније, Глава X: Социјална политика, чланови од 151. до 155. (*СЛ C 83, 30.3.2010, стр. 116*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Институционални оквир за слободу удруживања, социјлани дијалог, колективно преговарање и репрезентативност постоје у Уставу, Закону о раду, Закону о мирном решавању радних спорова и Закону о СЕС-у. Новим Законом о раду унапредиће се, између осталог, законодавни оквир за утврђивање репрезентативности социјалних партнера, а Законом о изменама и допунама Закона о мирном решавању радних спорова унапредити област мирног решавања индивидуланих и колективних радних спорова. Потребно је и извршити анализу потреба за изменама и допунама Закона о социјално економском савету, како би се унапредио законодавни оквир области социјални дијалога. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 2.1.1 | Израда Анализе Закона о раду и дргуих прописа у делу који се односи на социјални дијалог, колективно преговарање и репрепзентативност синдиката и удружења послодаваца | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјланим партнерима | 3. квартал 2020. | У Сектору за рад и запошљавање у МРЗБСП, Одељењу за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде, 1 државни службеник са ВСС који обавља и све остале послове дипл. правника у Одељењу и као у 1.1.1.1 | У Сектору за рад и запошљавање у Оделењу за социјални дијалог, колективно преговарање и зараде потребан 1 државни службеник са ВСС  Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке  - већа радна група до 15 чланова ради до 30 радних дана у 2020.  - експерт ТАЕКС, 1 посета од 5 дана у 2020. години  - 5 округлих столова у 2020. и као у 1.1.1.2 | 3. квартал 2020. | Буџет РС укупно 33.659 €, све у 2020.  2020: 3.971.797 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2020.  2020: 265.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 2.1.2 | Доношење Закона о раду и других прописа, укључујући и подзаконска акта у делу који се односи на социјални дијалог, колективно преговарање и репрезентативност синдиката и удружења послодаваца у складу са препорукама из Анализе, а у циљу даљег унапређења социјалног дијалога на свим нивоима | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са социјланим партнерима | 4. квартал 2021. | Као у 2.1.1  и као у 1.1.1.1 | Као у 2.1.1  и као у 1.1.1.2 | Као под 2.1.1 | Буџет РС укупно 1.532 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 180.776 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 265.500 РСД  2022: 0 РСД |
| 2.1.3 | Имплементација Закона о раду у делу који се односи на социјални дијалог, колективно преговарање и репрезентативност, а у вези са применом одредаба Закона, кроз:  -одржвање обука, семинра и радионица  -одржавање округлих столова  -израда анализа ефеката примене Закона у делу који се односи на социјлани дијалог, колективно преговарање и репрепзенттивност на основу броја колективних радних спорова, судских спорова, одлука Одбора за утврђивање репрезентативности и др,  -извештавање о израђеним анализама заинтересоване стране као и израда предлога мера за даље унапређење стања у области | Одговорна институција:  МРЗБСП | 1. квартал 2022. и континуирано | Као у 2.1.1 | Као у 2.1.1 | Као у 2.1.1 | Буџет РС укупно 6.127 €, све у 2022.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 722.986 РСД |  |
| 2.1.4 | Анализа Закона о Социјално-економском савету | Одговорна институција:  МРЗБСП, у сарадњи са Социјално-економским саветом | 1. квартал 2020. | Као у 2.1.1  Социјално-економски савет има секретара и 2 административна службеника | Као у 2.1.1  Запослити 1 лице са ВСС у СЕС, ради ојачавања капацитета СЕС-а.  Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке | 4. квартал 2020. | Буџетирано у 2.1.2 | Донаторска средства укупно 2.250 €, све у 2020.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 2.1.5 | Имплементација Закона о изменама и допунама Закона о мирном ресавању радних спорова  -одржвање обука, семинара и радионица  -одржавање округлих столова  -израду анализа ефеката примене Закона у делу који се односи на индивидулане и колективне радне спорове  -извештавање о израђеним анализама и достављање Социјлано економском савету и другимн заинтересованим странама као и израда предлога мера за даље унапређење стања у овој области | Одговорна институција: МРЗБСП у сарадњи са  РАМРРС | 1. квартал 2019. и континуирано | РАМРРС има укупно 8 запослених, од којих 2. са ВСС који раде на правним пословима | Запослити 1 лице са ВСС у РАМРРС | 4. квартал 2020. године | Буџет РС укупно 81.696 €, по 20.424 € од 2019 -2022.  2020: 2.410.032 РСД  2021: 2.410.032 РСД  2022: 2.410.032 РСД |  |
| **2.2**  **32003D0174 (EUR-Lex: 05.20.30) Одлука Савета 2003/174/EЗ** од 6. марта 2003. године о успостављању Трипартитног социјалног самита за раст и запошљавање (*СЛ L 70, 14.03.2003, стр. 31*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| По ступању Републике Србије у пуноправно чланство ЕУ биће именован представник. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 2.2.1 | Акт о именовању представника Републике Србије за учешће на Трипартитном социјалном самиту. | Одговорна институција:  МРЗБСП и  Влада Републике Србије | По приступању | Капаитети ће бити одређени након придруживања ЕУ | Капаитети ће бити одређени након придруживања ЕУ | / | Буџетирано у 2.1.3 |  |
| **2.3**  **32003G0218(02) (EUR-Lex: 05.20.05) Резолуција Савета** од 6. фебруара 2003. године о корпоративној друштвеној одговорности *(СЛ C 39, 18.02.2003, стр. 3–4)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Нa основу споразума о сарадњи ПКС са Кабинетом министарке без портфеља Славице Ђукић Дејановић, од 7. фебруара 2017., извршено је истраживање на тему – Усклађивање рада и родитељства. Резултати истраживања представљени су у ПКС, 04.04.2018., уз нову Стратегију за подстицање рађања. На скупу је најављена акција **„Пријатељ породице“** која има за циљ да се награде привредна друштва која су ефикасно ускладила пословне активности и родитељство. У периоду 30.10.-19.11.2018. за признање најбоље „family-friendly“ компаније конкурисала су 24 привредна друштва и према критеријумима распоређена су у једној од понуђене три категорије: мала и средња предузећа, велика предузећа и јавна/већински државна предузећа. У току је одлучивање жирија о победницима новоустановљене награде.  **Националну Награду за друштвено одговорно пословање** Привредна комора Србије, почев од 2010., додељује бијенално. Ову награду од осталих у овој области издваја њена јединствена методологија и целовит приступ, чиме се на равномеран начин третирају најзначајнији аспекти одрживог пословања. Седми циклус Националне награде за ДОП отоворен је за пријављивање почетком 2019. Стручни жири, састављен од представника државних институција, привредних асоцијација, невладиних организација и медија, додeелиће награде у три категорије: Велика привредна друштва, Средња привредна друштва, Мала и микро привредна друштва. Привредна друштва која се пријаве на конкурс рангирају се на основу унапред познатих критеријума и методологије, као и верифкационих извештаја и налаза Тима Привредне коморе Србије о степену примене принципа ДОП-а у пракси.  Привредна комора Србије је један од партнера на реализацији **пројекта – „Унапређење законодавног оквира за давање“**, који се реализује од априла 2018 до априла 2022. Пројектом је планиран низ догађаја и активности са циљем подстицања оквира за давање у опште - корисне сврхе. Кроз, између осталог и одржавање седница Савета за друштвено одговорно пословање, чланови ће отворено дискутовати о свим актуелним темама којима се унапређује оквир за давање. Пројектом је планирано да се унапреди корпоративно давање, индивидуална давања, као и донирања грађана, да се промовише доброчинство и унапреди филантропска инфраструктура. Партнери на пројекту заједно са Привредном комором Србије су: Фондација Дивац, Траг фондација, Смарт колектив и Српски филантропски форум.  Одлуком Председнице Владе Србије, Ане Брнабић, 23. августа 2018. године **основан је Савет за филантропију**. Циљ Савета је да унапређује јавне политике и законодавни оквир за давање у Србији у правцу даљег развијања инфраструктуре и културе давања за опште добро у Србији. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 2.3.1 | Усвајање нове Стратегије развоја и промоцију друштвено одговорног пословања у Републици Србији | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  Министарством привреде и  Привредном комором Србије | 4. квартал 2021. | Као у 2.1.2 | / | 4. квартал 2021. | Буџетирано у 2.1.2 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК ОДЕЉАК 2. СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| Потребно је донети 2 прописа (два закона и два акта о именовању представника у тела ЕУ) | 14 (4 ВСС) | 3 (ВСС) | До 4. квартала 2021. | До 4. квартала 2020. године | 129.764,00 € |

| **3. БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ** | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1**  **32007G0630(01) (EUR-Lex: 05.20.20.10) Резолуција Савета** од 25. јуна 2007. године о новој стратегији Заједнице за здравље и безбедност на раду (2007–2012) *(СЛ C 145, 30.6.2007, стр. 1)*  Евалуација Европске стратегије за здравље и безбедност на раду 2007–2012. (Радни документ Комисије (2013) 202, коначни од 31.5.2013. године) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| У оквиру Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у чијој се надлежности налази област безбедност и здравље на раду, органи управе су Управа за безбедност и здравље на раду и Инспекторат за рад. Законодавни и надзорни послови у оквиру надлежности Министарства подељени су тако да Управа за безбедност и здравље на раду у оквиру својих основних послова припрема прописе у области безбедности и здравља на раду, док Инспекторат за рад врши надзор над применом Закона о безбедности и здрављу на раду и подзаконских прописа, односно мера безбедности и здравља на раду.  Стратегија безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године са Акционим планом за њено спровођење (,,Службени гласник РС” број 96/18) са Законом о безбедности и здрављу на раду (,,Службени гласник РС” бр. 101/05, 91/15 и 113/17 – др. закон), 32 подзаконскa прописа донета у циљу извршења Закона и 23 подзаконска прописа којима су у правни систем пренете појединачне директиве ЕУ представља стратешки и правни оквир за успостављање и спровођење система безбедности и здравља на раду у Републици Србији. У циљу даљег усклађивања са директивама ЕУ, планиране су измене и допуне прописа које се односе на појашњење, прецизније или друкчије уређивање одредаба прописа који су делимично пренели одговарајући пропис ЕУ, а који се односе на потпуно усклађивање са Директивом Савета 89/391/ЕЕЗ и са појединачним директивама при раду са опремом са екраном, о заштити запослених од ризика насталих услед излагања физичким штетностима (вибрације), у вези са излагањем запослених ризицима проузрокованим физичким штетностима **(**бука), безбедност и здравље на раду на привременим или покретним градилиштима, побољшање безбедности и здравља на раду запослених на вађењу минералних сировина у дубинским бушотинама, побољшање безбедности и здравља на раду запослених на површинским и дубинским коповима индустрије минерала, заштити запослених од ризика насталих услед излагања биолошким агенсима на радном месту, безбедност и здравље запослених услед изложености ризицима који потичу од физичких штетности – електромагнетно поље, заштити запослених од ризика при излагању физичким штетностима **–** вештачка оптичка зрачења, заштити младих на раду у делу безбедности и здравља на раду и подстицања побољшања безбедности и здравља на раду трудних радница као и радница које су недавно родиле или доје у делу безбедности и здравља на раду.  У складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за обављање послова из области безбедности и здравља на раду у Управи за безбедност и здравље на раду систематизовано је 6 радних места државних службеника са високом стручном спремом. Од укупног броја запослених 6 државних службеника са високом стручном спремом, различитих профила ангажовано је на пословима усаглашавања прописа са правним тековинама ЕУ. Није планирано повећање постојећег броја државних службеника који би били ангажовани на реализацији ових послова из разлога што је у оквиру припреме прописа планирано вршење измена и допуна важећих прописа у циљу даљег усклађивања са директивама ЕУ у овој области, те је овај број довољан за извршење задатка. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.1.1 | Примена Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године са Акционим планом за њено спровођење | Одговорна институција:  МРЗБСП, -  Управа за безбедност и здравље на раду,  Инспекторат за рад | Континуирано | МРЗБСП Управа за безбедност и здравље на раду (6 државних службеника) и Инспекторат за рад (1 државни службеник). Одељење за студијско-аналитичке послове  Министарство привреде (1 државни службеник),  МГСИ (1 државни службеник),  МРЕ (1 државни службеник),  Министарство здравља (1 државни службеник),  МПНТР (1 државни службеник) | Нису потребни додатни капацитети. | / | Буџет РС, 115.509€, 61.272€ 2019., 50.847€ 2020. и по 1.695€ 2021. и 2022.  2020: 6.000.000 РСД  2021: 200.000 РСД  2022: 200.000 РСД |  |
| **3.2**  **52014DC0332 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Саопштење Комисије Европском парламенту, Савету, Европском економском и социјалном комитету и Комитету региона** o Стратешком оквиру за безбедност и здравље на раду ЕУ 2014-2020. **(**COM (2014) 332, коначно од 6.6.2014**)** | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Стратегија безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године са Акционим планом за њено спровођење („Службени гласник РС”, број 96/18) је национални програм Владе којим се на целовит начин утврђује развој безбедности и здравља на раду. Циљ Стратегије је стварање безбедне и здраве радне средине за преко два милиона запослених у Републици Србији који се заснива на посвећености и активностима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, других министарстава, репрезентативних организација запослених и послодаваца, цивилног друштва и образовних установа са циљем обезбеђивања безбедних и здравих услова на раду, узимајући у обзир промене на раду и појаву нових ризика и ризика у настајању.  Овај документ је делимично усклађен са Стратегијом заједнице и углавном обухвата приоритете истакнуте у тој стратегији уз прилагођавања националном контексту. Наведена стратегија је делимично усклађена са Стратешким оквиром за безбедност и здравље на раду ЕУ 2014-2020. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.2.1 | Исто као за 3.1.1 | Као у 3.1.1 | 4. квартал 2019. | Као у 3.1.1 | Као у 3.1.1. | / | Буџетирано у оквиру активности 3.1.1 и 1.1.1.4 |  |
| **3.3**  **31989L0391 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета 89/391/ЕЕЗ** од 12. јуна 1989. године о увођењу мера за подстицање побољшања безбедности и здравља запослених на раду *(СЛ L 183, 29.06.1989, стр. 1)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Важећи Закон о безбедности и здрављу на раду (,,Службени гласник РС”, бр. 101/05, 91/15 и 113/17 – др. закон) донет 2005. године, претрпео је одређене измене и допуне 2015. године, уређује права, обавезе и одговорности послодаваца и запослених, надлежности и мере чијом се применом, односно спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду. У вези измена и допуна 2015. обављене су консултације са ЕК. Закон је делимично усклађен са Директивом 89/391/ЕЕЗ, из ког разлога је потребно додатно усклађивање у погледу одредаба које се односе на организовање послова безбедности и здравља на раду, праћење здравственог стања запослених и консултовање, информисање и сарадња са запосленима (чл. 2.1, 5.1, 6.1, 6.3.б, 7.1, 7.2, 7.7, део 8.3.а, 8.5, 11.2.а и 14.2), што ће бити дефинисано доношењем новог Закона о безбедности и здрављу на раду.  Управа за безбедност и здравље на раду је уз подршку ТАИЕX одељења Европске комисије, организовала у Београду 29. септембра 2017. године радионицу на тему транспоновања Директиве 89/391/ЕЕЗ о увођењу мера за подстицање побољшања безбедности и здравља запослених на раду у национално законодавство. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.3.1 | Доношење новог Закона о безбедности и здрављу на раду | Одговорна институција:  МРЗБСП,  Управа за безбедност и здравље на раду и Инспекторат за рад, МРЕ,  Инспектори у области рударства | 2.квартал 2020. | МРЗБСП, Управа за безбедност и здравље на раду, 6 државних службеника.  Инспекторат за рад 240 инспектора са ВСС.  МРЕ 7 инспектора за безбедност и здравље на раду у области рударства. | Нису потребни додатни капацитти | / | Буџет РС укупно 104.803 €, 94.323€ у 2019 и 10.480€ 2020.  2020: 1.236.679 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.3.2 | Континуирано праћење примене Закона о безбедности и здрављу на раду | Одговорна институција: МРЗБСП  Инспекторат за рад | 3. квартал 2020. и континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4 и  Буџет РС укупно 555.403€, 277.702€ у 2020 и 277.702€ у 2021.  2020: 32.768.800 РСД  2021: 32.768.800 РСД  2022: 0 РСД |  |
| **3.4**  **31989L0654 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 89/654/ЕЕЗ од 30. новембра 1989. године о минималним безбедносним и здравственим захтевима на радном месту (прва појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 393, 30.12.1989, стр. 1)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту (,,Службени гласник РС”, бр. 21/09 и 1/19) донет је и у примени од 2009. године, прописује минималне захтеве које је послодавац дужан да испуни у обезбеђивању примене превентивних мера за безбедан и здрав рад на радном месту. Правилник је усклађен са Директивом 89/654/ЕЕЗ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.4.1 | Континуирано праћење примене  Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на радном месту | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4 |  |
| **3.5**  **32009L0104 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива** 2009/104/ЕЗ Европског парламента и Савета од 16. септембра 2009. године о минималним захтевима за безбедност и здравље радника при коришћењу опреме за рад (друга појединачна директива у смислу члана 16(1) Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 260, 3.10.2009, стр. 5)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад (,,Службени гласник РС”, бр. 23/09, 123/12 и 102/15) донет је и у примени од 2009. године, прописује минималне захтеве које је послодавац дужан да испуни уобезбеђивању примене превентивних мера при коришћењу опреме за рад. Правилник је делимично усклађен са Директивом 2009/104/ЕЗ. Решења у погледу којих није постигнута потпуна усклађеност: члан 4. став 3. утврђивање поступака којима је могуће постићи ниво безбедности у складу са Анексом II Директиве; члан 5. преглед опреме за рад и члан 10. саветовање са запосленима | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.5.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2021. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 100.418 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.5.2 | Континуирано праћење примене  Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4 |  |
| **3.6**  **31989L0656 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 89/656/ЕЕЗ од 30. новембра 1989. године о минималним безбедносним и здравственим захтевима за употребу личне заштитне опреме на радном месту (трећа појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 393, 30.12.1989, стр. 18)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду (,,Службени гласник РС”, бр. 92/08 и 101/18) донет и у примени је од 2008. године, прописује минималне захтеве које је послодавац дужан да испуни уобезбеђивању примене превентивних мера при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду. Правилник је усклађен са Директивом 89/656/ЕЕЗ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.6.1 | Континуирано праћење примене  Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4 |  |
| **3.7**  **31992L0058** **(EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 92/58/ЕЕЗ од 24. јуна 1992. године о минималним захтевима за обезбеђивање ознака за безбедност и/или здравље на раду (девета појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 245, 26.08.1992, стр. 23)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о обезбеђивању ознака за безбедност и здравље на раду (,,Службени гласник РС”, бр. 95/10 и 108/17) донет је и у примени од 2010. године, прописује минималне захтеве које је послодавац дужан да испуни при обезбеђивању ознака за безбедност и/или здравље на раду. Правилник је усклађен са Директивом 92/58/ЕЕЗ и Директивом 2014/27/ЕУ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.7.1 | Континуирано праћење примене Правилника о обезбеђивању ознака за безбедност и здравље на раду | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4 |  |
| **3.8**  **32003H0134 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Препорука Савета** од 18. фебруара 2003. године о унапређењу безбедности и здравља на раду самозапослених лица *(СЛ L 53, 28.02.2003, стр. 45)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Законом о безбедности и здрављу на раду нису обухваћена самозапослена лица. Заштита безбедности и здравља на раду ових лица прописана је у Уредби о безбедности и здрављу на раду на привременим или покретним градилиштима („Службени гласник РС”, бр. 14/09, 95/10 и 98/18).  План је да се доношењем новог Закона о безбедности и здрављу на раду уреди статус самозапослених лица у области безбедности и здравља на раду. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА (ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.8.1 | Доношење новог Закона о безбедности и здрављу на раду којим ће се регулисати статус самозапослених лица у области безбедности и здравља на раду | Као у 3.3.1 | I квартал 2020. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру активности 3.3.1 |  |
| **3.9**  **32003H0670 (EUR-Lex: 05.20.40 Социјална Заштита) Препорука Комисије** од 19. септембра 2003. године о Европској листи професионалних болести (текст од значаја за ЕЕП) (нотификована као документ под бројем C(2003) 3297) *(СЛ L 238, 25.09.2003, стр. 28)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Чланом 24. став 1. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС”, бр. [34/03](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df22608%26action%3Dpropis%26path%3D02260801.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [64/04](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df30326%26action%3Dpropis%26path%3D03032601.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - УС, [84/04](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df30374%26action%3Dpropis%26path%3D03037401.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - др. закон, [85/05](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df38497%26action%3Dpropis%26path%3D03849701.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [101/05](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df39910%26action%3Dpropis%26path%3D03991001.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - др. закон, [63/06](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df45397%26action%3Dpropis%26path%3D04539701.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - УС, [5/09](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df63581%26action%3Dpropis%26path%3D06358101.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [107/09](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df70945%26action%3Dpropis%26path%3D07094501.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [101/10](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df78891%26action%3Dpropis%26path%3D07889101.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [93/12](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df90231%26action%3Dpropis%26path%3D09023101.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [62/13](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df96036%26action%3Dpropis%26path%3D09603601.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [108/13](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df98865%26action%3Dpropis%26path%3D09886501.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [75/14](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df103481%26action%3Dpropis%26path%3D10348101.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [142/14](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df106544%26action%3Dpropis%26path%3D10654401.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+penzijskom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), 73/18 и 46/19- УС) утврђена је дефиниција професионалних болести.  Чланом 33. Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС”, бр. [107/05](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df40188%26action%3Dpropis%26path%3D04018801.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [109/05](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df40377%26action%3Dpropis%26path%3D04037701.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - исправка, [57/11](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df83302%26action%3Dpropis%26path%3D08330201.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [110/12](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df91142%26action%3Dpropis%26path%3D09114201.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - УС, [119/12](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df91673%26action%3Dpropis%26path%3D09167301.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [99/14](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df104420%26action%3Dpropis%26path%3D10442001.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [123/14](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df105620%26action%3Dpropis%26path%3D10562001.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [126/14](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df105878%26action%3Dpropis%26path%3D10587801.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - УС, [106/15](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df115232%26action%3Dpropis%26path%3D11523201.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [10/16](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df116345%26action%3Dpropis%26path%3D11634501.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Dzakon+o+zdravstvenom%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) - др. закон) прописано је да право на здравствену заштиту у случају повреде на раду или професионалне болести обухвата здравствену заштиту у случају настанка повреде на раду или професионалне болести која се обезбеђује на примарном, секундарном или терцијарном нивоу.  Чланом 96. став 2. Закона прописано је да висина накнаде зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца, у случајевима привремене спречености за рад услед професионалне болести или повреде на раду износи 100% од основа за накнаду зараде.  Новим Правилником о утврђивању професионалних болести („Службени гласник РС”, број 14/19), који је донет у марту 2019. године утврђују се професионалне болести, радна места, односно послови на којим се те болести појављују и услови под којима се сматрају професионалним болестима.  Новим Правилником о утврђивању професионалних болести листа професионалних болести усаглашена је са одговарајућом конвенцијом Међународне организације рада. У наредном периоду ће се извршити провера да ли је садашња листа професионалних болести усаглашена са Препоруком Комисије и уколико јесте биће усвојена њена измена. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.9.1 | Упоређивање листе професионалних болести из Правилника о утврђивању професионалних болести са листом професионалних болести наведених у Препоруци Европске комисије и измена Правилника уколико буде било потребно | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  Министарством здравља и  РФПИО – Сектором за медицинско вештачењ | 4. квартал 2021. | МРЗБСП – у оквиру Сектора за пензијско и инвалидско осигурање и борачко-инвалидску заштиту, два државна службеника у Одсеку за нормативне, управно-надзорне послове и послове координације социјалне сигурности.  РФПИО – 140 запослених у Сектору за медицинско вештачење обавља послове везане за процену постојања инвалидности, што укључује и процену постојања професионалне болести | МРЗБСП – 2 запослена по 30 радних дана  Едукација запослених о правним тековинама ЕУ путем семинара и радионица, преко Програма ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке подршке. | Нови Правилник је усвојен у марту 2019. године. До 4. квартала 2021. године ће бити извршено поређење нове листе професионалних болести са Препоруком комисије и уколико је потребно биће измењен Правилник | Буџет РС укупно 851 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 100.418 РСД  2022: 0 РСД |  |
| **3.10**  **31990L0269 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 90/269/ЕЕЗ од 29. маја 1990. године о минималним условима за безбедан и здрав рад при ручном преношењу терета у случајевима у којима постоји посебан ризик од повреде леђа радника (четврта појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 156, 21.06.1990, стр. 9)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при ручном преношењу терета („Службени гласник РС”, број 106/09), донет је и у примени од 2009. године, прописује минималне захтеве које је послодавац дужан да испуни у обезбеђивању примене превентивних мера при ручном преношењу терета при којем нарочито постоји ризик од настанка повреде или обољења кичменог стуба. Правилник јеусклађен са Директивом 90/269/ЕЕЗ. Са аспекта инспекцијског надзора није било проблема у примени Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при ручном преношењу терета („Службени гласник РС”, број 106/09) | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.10.1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при ручном преношењу терета | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од I квартала 2018. до IV квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.11**  **31990L0270 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 90/270/ЕЕЗ од 29. маја 1990. године о минималим условима за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном (пета појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 156, 21.06.1990, стр. 14)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном („Службени гласник РС”, бр. 106/09 и 93/13) донет је и у примени од 2009. године, прописује минималне захтеве које је послодавац дужан да испуни у обезбеђивању примене превентивних мера при коришћењу опреме за рад са екраном. Правилник је делимично усклађен са Директивом 90/270/ЕЕЗ, осим одредбе члана 2. тачка (б) директиве којом је утврђено значење израза радно место. Правилник о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном усвојен је 28.11.2019. („Службени гласник РС“ број 86/19). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.11.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном | Као у 3.3.1 | IV квартал 2019.[[14]](#footnote-14) | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2019.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.11.2 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.12**  **31992L0029 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 92/29/ЕЕЗ од 31. марта 1992. године о минималним безбедносним и здравственим захтевима за побољшање медицинске неге на бродовима *(СЛ L 113, 30.04.1992, стр. 19)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о минималним захтевима и условима за пружање медицинске неге на поморским бродовима („Службени гласник РС”, број 5/14) донета је и у примени од јануара 2014. године. Уредба је потпуно усклађена с ЕУ актом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.12.1  . | Континуирано праћење примене Уредбе о минималним захтевима и условима за пружање медицинске неге на поморским бродовима | Одговорна институција:  МГСИ у сарадњи са Министарством здравља | Континуирано | МГСИ (3 државна службеника за припрему прописа)  Постојећи административни капацитет је одговарајући из разлога што немамо поморску рибарску флоут, нити се планира стварање поморске рибарске флоте. | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 10.212 €, по 2.553 € од 2019.-2022  2020: 301.254 РСД  2021: 301.254 РСД  2022: 301.254 РСД |  |
| **3.13**  **31993L0103 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 93/103/ЕЗ од 23. новембра 1993. године о минималним условима за безбедан и здрав рад на пловилима која обављају риболов (тринаеста појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 307, 13.12.1993, стр. 1)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на пловилима која обављају риболов („Службени гласник РС”, број 70/10) донета је и у примени од 2010. године, прописује минималне захтеве које је власник пловила које обавља риболов дужан да испуни у обезбеђивању примене превентивних мера за безбедан и здрав рад на пловилима која обављају риболов.Уредба је усклађена са Директивом 93/103/ЕЗ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.13.1 | Континуирано праћење примене Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад на пловилима која обављају риболов | Одговорна институција:  МГСИ | Континуирано | Као у 3.12.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру акт. 3.12.1. |  |
| **3.14**  **31992L0057 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 92/57/ЕЕЗ од 24. јуна 1992. године о примени минималних услова за безбедност и здрављe на раду на привременим или покретним градилиштима (осма појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 245, 26.08.1992, стр. 6)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о безбедности и здрављу на раду на привременим или покретним градилиштима („Службени гласник РС”, бр. 14/09, 95/10 и 98/18) донета је 2009. године, а у целости је у примени од 1. јула 2011. године како би потребан број координатора на градилиштима положио прописани стручни испит.  Уредба је делимично усклађена са директивом 92/57/ЕЕЗ. Одредбе у погледу којих није постигнута потпуна усклађеност су у делу који се односи на: дефиницију надзорни орган пројекта и дефиницију координатор за израду пројекта и координатор за извођење радова – (члан 2. Директиве). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.14.1 | Доношење Уредбе о изменама и допунама Уредбе о безбедности и здрављу на раду на привременим или покретним градилиштима | Одговорна институција:  МРЗБСП -  Управа за безбедност и здравље на раду и  Инспекторат за рад | 4. квартал 2020. | МРЗБСП Управа за безбедност и здравље на раду, 6 државних службеника са ВСС.  Инспекторат за рад 240 инспектора са ВСС. | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 1.915 €, све у 2020.  2020: 225.970 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.14.2 | Континуирано праћење примене Уредбе о безбедности и здрављу на раду на привременим или покретним градилиштима | Као у 1.1.1.4 | Конутинуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.15**  **31992L0091 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 92/91/ЕЕЗ од 3. новембра 1992. године о минималним захтевима за унапређење безбедности и здравља радника на експлоатацији минералних сировина дубинским бушотинама (једанаеста појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 348, 28.11.1992, стр. 9)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при експлоатацији минералних сировина дубинским бушотинама („Службени гласник РС”, број 61/10) донета је 2010. године, а за послодавце који супре ступањана снагу ове уредбе започели обављање делатности у примени је од 2015. године, како би послодавци могли да ускладе своје пословање. Уредба је делимично је усклађена са Директивом Савета 92/91/ЕЕЗ. Решења Директиве у погледу којих није постигнута потпуна усклађеност су: Дефиниције (члан 2. Директиве) и део здравственог надзора (члан 8. Директиве). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.15.1 | Доношење Уредбе о изменама и допунама Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при експлоатацији минералних сировина дубинским бушотинама | Одговорна институција:  МРЗБСП -  Управа за безбедност и здравље на раду и  МРЕ, инспектори у области рударства | 4. квартал 2020. | МРЗБСП, Управа за безбедност и здравље на раду 6 државних службеника са ВСС.  МРЕ, 7 инспектора за безбедност и здравље на раду у области рударства | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 1.915 €, све у 2020.  2020: 225.970 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.15.2 | Континуирано праћење примене  Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при експлоатацији минералних сировина дубинским бушотинама | Одговорна институција: МРЕ,  инспектори у области рударства | Конутинуирано | МРЕ, 7 инспектора за безбедност и здравље на раду у области рударства | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.16**  **31992L0104 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 92/104/ЕЕЗ од 3. децембра 1992. године о минималним захтевима за унапређење заштите безбедности и здравља на раду у подземној и површинској експлоатацији минералних сировина (дванаеста појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 404, 31.12.1992, стр. 10)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при подземној и површинској експлоатацији минералних сировина („Службени гласник РС”, број 65/10) донета је 2010. године, а за послодавце који су пре ступања на снагу ове уредбе започели обављањеделатности у примени је од 2019. године како би послодавци могли да ускладе своје пословање. Уредба је делимично усклађена са Директивом Савета 92/104/ЕЕЗ. Решења Директиве у погледу којих није постигнута потпуна усклађеност су: Дефиниције (члан 2. Директиве), део здравственог надзора (члан 8. Директиве) и екстракција багером (члан 12. Директиве) | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.16.1 | Доношење Уредбе о изменама и допунама Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при подземној и површинској експлоатацији минералних сировина | Одговорна институција:  МРЗБСП  Управа за безбедност и здравље на раду у сарадњи са  МРЕ, инспекторима у области рударства | 4. квартал 2020. | МРЗБСП, Управа за безбедност и здравље на раду, 6 државних службеника са ВСС.  МРЕ, 7 инспектора за безбедност и здравље на раду у области рударства. | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 1.915 €, све у 2020.  2020: 225.970 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.16.2 | Континуирано праћење примене  Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при подземној и површинској експлоатацији минералних сировина | Одговорна институција: МРЕ,  испектори у области рударства | Конутинуирано | МРЕ , 7 инспектора за безбедност и здравље на раду у области рударства | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 28.594 €, по 14.297 € у 2021. и 2022.  2020: 0 РСД  2021: 1.687.046 РСД  2022: 1.687.046 РСД |  |
| **3.17**  **32004L0037 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива** 2004/37/ЕЗ Европског парламента и Савета од 29. априла 2004. године о заштити радника од ризика у вези са излагањем карциногенима или мутагенима на раду (шеста појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) (кодификована верзија) (Текст од значаја за ЕЕП) *(СЛ L 158, 30.04.2004, стр. 50)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању карциногенима или мутагенима („Службени гласник РС”, бр. 96/11 и 117/17) донет је 2011. године у примени је од 2013. године. Правилник је усклађен са Директивом 2004/37/ЕЗ и Директивом 2014/27/ЕУ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.17.1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању карциногенима или мутагенима | Као у 1.1.1.4 | Конутинуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.18**  **52016PC0248 (EUR-Lex: 05.20.20.10)** Предлог Директиве Европског парламента и Савета o измени Директиве 2004/37/ЕЗ о заштити радника од ризика у вези са излагањем карциногенима или мутагенима на раду /\* COM/2016/0248 коначно - 2016/0130 (COD)\*/ | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању карциногенима или мутагенима („Службени гласник РС”, бр. 96/11 и 117/17) донет је 2011. године у примени је од 2013. године. Правилник је усклађен са Директивом 2004/37/ЕЗ и Директивом 2014/27/ЕУ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.18..1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању карциногенима или мутагенима | Као у 1.1.1.4 | Конутинуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.19**  **32009L0148 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива** 2009/148/ЕЗ Европског парламента и Савета од 30. новембра 2009. године о заштити радника од ризика излагања азбесту на раду*(СЛ L 330, 16.12.2009, стр. 28)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању азбесту („Службени гласник РС”, број 108/15) донета је и у примени од јануара 2016. године. Уредба је потпуно усклађена са ЕУ актом. Пре доношења ове уредбе обављене су консултације са ЕК. После доношења уредбе у 2016. години донето је Упутство о радним местима на којима се обављају послови при којима је излагање запослених прашини која потиче од азбеста или материјала који садрже азбест повремено и ниског интензитета. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.19.1 | Континуирано праћење примене Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању азбесту | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.20**  **31998Y0507(01) (EUR-Lex: 05.20.20.10)** **Закључци Савета** од 7. априла 1998. године у вези са заштитом радника од ризика излагања азбесту *(СЛ C 142, 07.05.1998, стр. 1)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању азбесту („Службени гласник РС”, број 108/15) донета је и у примени од јануара 2016. године. Уредба је потпуно усклађена са ЕУ актом. Пре доношења ове уредбе обављене су консултације са ЕК. После доношења уредбе у 2016. години донето је Упутство о Радним местима н акојима се обављају послови при којима је излагање запослених прашини која потиче од азбеста или материјала који садржеа азбест повремено и ниског интензитета. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.20.1 | Континуирано праћење примене Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању азбесту | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.21**  **31991L0322 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Комисије** 91/322/ЕЕЗ од 29. маја 1991. године о утврђивању индикативних граничних вредности применом Директиве Савета 80/1107/ЕЕЗ у вези са заштитом радника од ризика излагања хемијским, физичким и биолошким агенсима на радном месту *(СЛ L 177, 05.07.1991, стр. 22)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама („Службени гласник РС”, бр. 106/09 и 117/17) донет је 2009. године, а у примени од јануара 2013. године. У прилогу овог правилника налазе се Обавезујуће граничне вредности изложености хемијским материјама на радном месту и Обавезујуће биолошке граничне вредности, којима су обухваћене обавезујуће и индикативне вредности на нивоу Заједнице. Правилник је потпуно усклађен са ЕУ актом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.21.1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама | Исто као за 3.3.1  Исто као за 1.1.1.4 | Континуирано | Исто као за 3.3.1  Исто као за 1.1.1.4 | Исто као за 1.1.1.4 | Исто као за 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4 |  |
| **3.22**  **31998L0024 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 98/24/ЕЗ од 7. априла 1998. године о заштити здравља и безбедности радника од ризика у вези са хемијским агенсима на радном месту (четрнаеста појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 131, 05.05.1998, стр. 11)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама („Службени гласник РС”, бр. 106/09 и 117/17) донет је 2009. године, а у примени од јануара 2013. године. У прилогу овог правилника налазе се Обавезујуће граничне вредности изложености хемијским материјама на радном месту и Обавезујуће биолошке граничне вредности, којима су обухваћене обавезујуће и индикативне вредности на нивоу Заједнице. Правилник је потпуно усклађен са ЕУ актом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.22.1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.23**  **32000L0039 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Комисије** 2000/39/ЕЗ од 8. јуна 2000. године којом се утврђује први списак индикативних граничних вредности излагања на радном месту за спровођење Директиве Савета 98/24/ЕЗ о заштити здравља и безбедности радника од ризика у вези са хемијским агенсима на радном месту (Текст од значаја за ЕЕП) *(СЛ L 142, 16.06.2000, стр. 47)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама („Службени гласник РС”, бр. 106/09 и 117/17) донет је 2009. године, а у примени од јануара 2013. године. У прилогу овог правилника налазе се Обавезујуће граничне вредности изложености хемијским материјама на радном месту и Обавезујуће биолошке граничне вредности, којима су обухваћене обавезујуће и индикативне вредности на нивоу Заједнице. Правилник је потпуно усклађен са ЕУ актом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.23.1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 3.3.1  Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1.квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.24**  **32006L0015 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Комисије** 2006/15/ЕЗ од 7. фебруара 2006. године којом се утврђује други списак индикативних граничних вредности за излагање на радном месту за спровођење Директиве Савета 98/24/ЕЗ и мењају директиве 91/322/ЕЕЗ и 2000/39/ЕЗ *(СЛ L 38, 9.2.2006, стр. 36)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама („Службени гласник РС”, бр. 106/09 и 117/17) донет је 2009. године, а у примени од јануара 2013. године. У прилогу овог правилника налазе се Обавезујуће граничне вредности изложености хемијским материјама на радном месту и Обавезујуће биолошке граничне вредности, којима су обухваћене обавезујуће и индикативне вредности на нивоу Заједнице. Правилник је потпуно усклађен са ЕУ актом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.24.1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.25**  **32009L0161 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Комисије 2009/161/ЕУ** од 17. децембра 2009. године којом се утврђује трећи списак индикативних граничних вредности за излагање на радном месту за спровођење Директиве Савета 98/24/ЕЗ и мења Директива Комисије 2000/39/ЕЗ *(СЛ L 338, 19.12.2009, стр. 87)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама („Службени гласник РС”, бр. 106/09 и 117/17) донет је 2009. године, а у примени од јануара 2013. године. У прилогу овог правилника налазе се Обавезујуће граничне вредности изложености хемијским материјама на радном месту и Обавезујуће биолошке граничне вредности, којима су обухваћене обавезујуће и индикативне вредности на нивоу Заједнице. Правилник је потпуно усклађен са ЕУ актом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.25.1 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању хемијским материјама | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.26**  **32000L0054 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива** 2000/54/ЕЗ Европског парламента и Савета од 18. септембра 2000. године о заштити радника од ризика у вези са излагањем биолошким агенсима на раду (седма појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 262, 17.10.2000, стр. 21)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању биолошким штетностима („Службени гласник РС”, број 96/10) донет је 2010. године, а у примени од јануара 2014. године. Правилник је делимично усклађен са Директивом 2000/54/ЕЗ. Решења у погледу којих није постигнута потпуна усклађеност суевиденција изложених запослених (члан 11. Директиве) и део здравственог надзора (члан 14. Директиве). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.26.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању биолошким штетностима | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2020. | Као у 3.3.1 | Као у 3.3.1 | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2020.  2020: 100.418 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.26.2 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању биолошким штетностима | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.27**  **32002L0044 (EUR-Lex: 05.20.30.20) Директива** 2002/44/ЕЗ Европског парламента и Савета од 25. јуна 2002. године о минималним захтевима за здравље и безбедност у погледу излагања радника ризицима узрокованим физичким агенсима (вибрације) (шеснаеста појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) – Заједничка изјава Европског парламента и Савета *(СЛ L 177, 06.07.2002, стр. 13)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вибрацијама („Службени гласник РС”, број 93/11) донет је 2011. године, а у примени од јануара 2015. године. Правилник је делимично усклађен са Директивом 2002/44/ЕЗ. Решења у погледу којих није постигнута потпуна усклађеност су у делу утврђивање и процена ризика (члан 4.4.и Директиве), одредбе у циљу избегавања или смањења изложености (члан 5.2.е Директиве) и део Анекса Б 1.(3) – који се односи на ометање.  Правилник о изменана и допунама Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вибрацијама усвојен је 6. децембра 2019. и објављен („Службени гласник РС“ број 86/19). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.27.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вибрацијама | Као у 3.3.1 | IV квартал 2019.[[15]](#footnote-15) | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2019.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.27.2 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вибрацијама | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.28**  **32003L0010 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива** 2003/10/ЕЗ Европског парламента и Савета од 6. фебруара 2003. године о минималним захтевима за здравље и безбедност у погледу излагања радника ризицима узрокованим физичким агенсима (бука) (седамнаеста појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 042, 15.02.2003, стр. 38)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању буци („Службени гласник РС”, бр. 96/11 и 78/15) донет је 2011. године, а у примени је од јануара 2016. године. Правилник је делимично усклађен са Директивом 2003/10/ЕЗ. Чланови који нису транспоновани: 5.1.ц; 4.5 и 14. Решења у погледу којих није постигнута потпуна усклађеност су: Део -Гранична вредност изложености и акциона вредност изложености (члан 3.1.а, 3.1.б и 3.3. Директиве). Правилник о изменама и доопунама Правилнико превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању буци је усвојен је 17. децембра 2019. и објављен у ( „Службеном гласнику РС“, број 93/19). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.28.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању буци | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2019. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2019.  2020: 0 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.28.2 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању буци | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.29**  **32013L0035 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива 2013/35/ЕУ** Европског парламента и Савета од 26. јуна 2013. године о минималним захтевима за здравље и безбедност у погледу излагања радника ризицима узрокованим физичким агенсима (електромагнетна поља) (20. појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) и о стављању ван снаге Директиве 2004/40/ЕЗ *(СЛ L 179, 29.6.2013, стр. 1)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању електромагнетском пољу („Службени гласник РС”, број 111/15) донет је 2016. године, а у примени ће бити од јула 2018. године. Пре доношења овог правилника обављене су консултације са ЕК. Правилник је делимично усклађен са Директивом 2013/35/ЕУ.  Чланови који нису у потпуности транспоновани: 4.1.; 4.4.и 9. Доношењем новог Закона о безбедности и здрављу на раду извршиће се додатно усклађивање. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.29.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању електромагнетском пољу | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2021. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 100.418 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.29.2 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању електромагнетском пољу | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.30**  **32006L0025 (EUR-Lex: 05.20.30.20) Директива 2006/25/ЕЗ** Европског парламента и Савета од 5. априла 2006. године о минималним захтевима за здравље и безбедност у погледу излагања радника ризицима узрокованим физичким агенсима (вештачко оптичко зрачење) *(СЛ L 114, 27.4.2006, стр. 38*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вештачким оптичким зрачењима („Службени гласник РС”, број 120/12 и 29/13 - исправка) донет је 2012. године, а у примени је од јануара 2017. године.  Правилник је делимичноусклађен са Директивом 2006/25/ЕЗ. Решења у погледу којих није постигнут апотпуна усклађеност су: део здравственог надзора (члан 8.3 Директиве) и казне (члан 9. Директиве). Доношењем новог Закона о безбедности и здрављу на раду извршиће се додатно уклађивање. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.30.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вештачким оптичким зрачењима | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2021. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 100.418 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.30.2 | Континуирано праћење примене Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вештачким оптичким зрачењима | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.31**  **32014L0027 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива 2014/27/ЕУ** Европског парламента и Савета од 26. фебруара 2014. године  о измени директива Савета 92/58/ЕЕЗ, 92/85/ЕЕЗ, 94/33/ЕЗ, 98/24/ЕЗ и Директиве 2004/37/ЕЗ Европског парламента и Савета, ради њиховог усклађивања са Уредбом (ЕЗ) бр. 1272/2008 о разврставању, означавању и паковању супстанци и смеша *(СЛ L 65, 5.3.2014, стр. 1–7)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| У 2016. години донети су Правилник о мерама за безбедан и здрав рад запослене жене за време трудноће, породиље и запослене која доји дете („Службени гласник РС”, број 102/16) и Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад младих („Службени гласник РС”, број 102/16). Правилником о мерама за безбедан и здрав рад запослене жене за време трудноће, породиље и запослене која доји дете транспоноване су одредбе 1.1; 2; 4.1; 6.1.1. и Прилог Директиве 92/85/ЕЕЗ, а Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад младих транспоноване су одредбе – део 1.3¸2.1 и 3, као и одредбе 6.1, 6.2; 7.1; 7.2 и Прилог Директиве 94/33/ЕЗ. Пре доношења ових правилника обављене су консултације са ЕК. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.31.1 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника за безбедан и здрав рад запослене жене за врмее трудноће, породиље и запослене жене која доји дете | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2021. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 100.418 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.31.2 | Континуирано праћење примене Правилника о изменама и допунама Правилника за безбедан и здрав рад запослене жене за врмее трудноће, породиље и запослене жене која доји дете | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| 3.31.3 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад младих | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2021. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 100.418 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.31.4 | Континуирано праћење примене Правилника о изменама и допунама Правилника за безбедан и здрав рад запослене жене за врмее трудноће, породиље и запослене жене која доји дете | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| 3.31.5 | Доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и зрав рад при излагању хемијским материјама | Као у 3.3.1 | 4. квартал 2021. | Као у 3.3.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 851 €, све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 100.418 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 3.31.6 | Континуирано праћење примене Правилника о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и зрав рад при излагању хемијским материјама | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.32**  **31999L0092 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива** **1999/92/ЕЗ** Европског парламента и Савета од 16. децембра 1999. године о минималним захтевима за унапређење заштите безбедности и здравља радника који су под потенцијалним ризиком од експлозивних атмосфера (15. појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 023, 28.01.2000, стр. 57)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад услед ризика од експлозивних атмосфера („Службени гласник РС”, бр. 101/12 и 12/13 - исправка) донета је 2012. године, а у примени је од јануара 2015. године, прописује минималне захтевекоје је послодавац дужан да испуни у обезбеђивању примене превентивних мера за заштиту безбедности и здравља на раду запослених услед ризика од експлозивних атмосфера. Уредба је усклађена са Директивом 1999/92/ЕЗ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.32.1 | Континуирано праћење примене. Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад услед ризика од експлозивних атмосфера | Као у 3.3.1  Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 3.3.1  Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1. квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.33**  **32010L0032 (EUR-Lex: 05.20.30.10) Директива Савета 2010/32/ЕУ** од 10. маја 2010. године о примени Оквирног споразума о спречавању повреда оштрим предметима у болницама и здравственом сектору који су закључили HOSPEEM и EPSU *(СЛ L 134, 1.6.2010, стр. 66)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уредба о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу оштрих предмета који су медицинска средства у здравственој делатности („Службени гласник РС”, број 101/16) донета је и у примени од децембра 2016. године. Уредба је усклађена са Директивом 2010/32/ЕУ. Пре доношења ове уредбе обављене су консултације са Комисијом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.33.1 | Континуирано праћење примене Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу оштрих предмета који су медицинска средства у здравственој делатности | Као у 1.1.1.4 | Континуирано | Као у 1.1.1.4 | Као у 1.1.1.4 | Од 1.квартала 2018. до 4. квартала 2020. континуирано | Буџетирано у оквиру активности 1.1.1.4. |  |
| **3.34**  **32005R1112 (EUR-Lex:05.20.20.10)** **Уредба Савета** (ЕЗ) бр. 1112/2005 од 24. јуна 2005. године о измени Уредбе (ЕЗ) бр. 2062/94 о оснивању Европске агенције за безбедност и здравље на раду *(СЛ L 184, 15.07.2005, стр.5)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Управа за безбедност и здравље на раду, као део Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања има остварену сарадњу са Европском агенцијом за безбедност и здравље на раду од 2008. године и одређена је да обавља послове повереника за Републику Србију (споразуми 2008, 2010. и 2012.године). Сарадња се одвија кроз штампање и дистрибуцију промотивног материјала, организацију конференција, семинара и учешће на састанцима у Билбау; у кампањама Европске агенције за безбедност и здравље (Европска награда добре праксе 2016-17); учешће представника Европске агенције за безбедност и здравље на раду на конференцијама у Београду од 2008. године и даље. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.34.1 | Континуирана сарадња са Европском агенцијом за безбедност и здравље на раду и даље се наставља | МРЗБСП  Управа за безбедност и здравље на раду | Континуирано | МРЗБСП Управа за безбедност и здравље на раду (6 државних службеника) | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у 3.1.1 |  |
| **3.35**  **32003D0913(01) (EUR-Lex:05.20.20.10) Одлука Савета** од 22. јула 2003. године o успостављању Саветодавног одбора за безбедност и заштиту здравља на раду (текст од значаја за ЕЕП) *(СЛ L 218, 13.09.2003, стр. 1)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Република Србија ће по приступању у чланство Европске уније именовати представника за Саветодавни одбор за безбедност и заштиту здравља на раду. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.35.1 | Акт о именовању представника Републике Србије у Саветодавни одбор за безбедност и заштиту здравља на раду | Одгоорна институција: МРЗБСП уз сарадњу Владе Републике Србије | По приступању Србије у чланство ЕУ | / | / | / | Буџетирано у 3.1.1 |  |
| **3.36**  **32003D0913(01) (EUR-Lex:05.20.20.10) 31995D0319 (EUR-Lex: 05.20.20.00) Одлука Комисије** од 12. јула 1995. године о успостављању Комитета виших инспектора рада (95/319/ЕЗ) (*СЛ L 188, 9.8.1995, стр. 11)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Инспекторат ѕа рад је од 2003. године упознат са заједничким принципима инспекциа рада у области безбедности и здравље на раду, као и радом Комитета виших инспектора. Република Србија ће по приступању у чланство Европске уније именовати два представника за учешће у раду Комитета виших инспектора рада. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.36.1 | Акт о именовању представника Републике Србије за учешће у раду Комитета виших инспектора рада. | МИНРЗБСП | По приступању Србије у чланство ЕУ | Као у 3.1.1 | Као у 3.1.1 | / | Буџетирано у 3.1.1 |  |
| **3.37**  **31995D0320 (EUR-Lex: 05.20.20.00) Одлука Комисије 95/320/ЕЗ** од 12. јула 1995. године о успостављању Научног одбора за границе изложености хемијским агенсима на радном месту *(СЛ L 188, 9.8.1995, стр. 14)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Република Србија ће по приступању у чланство Европске уније именовати представника у Научни одбор за границе изложености хемијским агенсима на радном месту. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 3.37.1 | Акт о именовању представника Републике Србије у Научни одбор за границе изложености хемијским агенсима на радном месту | Влада Републике Србије, МРЗБСП | По приступању Србије у чланство ЕУ | Као у 3.1.1 | Као у 3.1.1 | / | Буџетирано у 3.1.1 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК ОДЕЉАК 3. БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| Потребно је донети 13 прописа (један закон, три уредбе, девет правилника) и три акта о именовању представника у тела ЕУ | 6 државних службеника са ВСС | Нису потребни додатни капацитети | 4. квартал 2021. године | - | 828.776,00 € |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА** | | | | | | | | |
| **4.1**  **C2010/083/01 Уговор о функционисању Европске уније, Део трећи:** Политика и унутрашње мере уније, Глава IX: Запошљавање, чланови 145. до 150. (*СЛ C 83, 30.3.2010, стр. 112*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Креирање и спровођење политике запошљавања у надлежности је Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Носиоци послова запошљавања су Национална служба за запошљавање и агенције за запошљавање.  Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године *(„Службени гласник РС”, број 37/11)* и пратећи национални акциони план запошљавања (који се доноси на годишњем нивоу), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 -др. закон и 113/17), Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом *(„Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13)* и Закон о запошљавању странаца („Службени гласник РС”, бр. 128/14, 113/17, 50/18 и 31/19), представљају стратешки и законодавни оквир за креирање и спровођење политике запошљавања у Републици Србији.  У 2017. години завршен је, у сарадњи са Међународном организацијом рада (МОР), Светском банком и Европском комисијом, поступак **процене успешности спровођења Националне стратегије запошљавања** за период 2011-2020. године, за првих пет година примене (2011-2015) и даљи правци развоја до 2020. године (Процена успешности). Према налазима Процене, први петогодишњи период реализације Стратегије карактерише стално јачање успостављеног система политике запошљавања, јачање институција тржишта рада и прилагођавање креирања и спровођења мера активне политике запошљавања потребама националног и локалног тржишта рада и расположивим средствима за реализацију мера активне политике запошљавања. Посебна пажња била је усмерена ка унапређењу положаја рањивих група на тржишту рада, као начина подршке њиховом економском оснаживању, али и борбе против сиромаштва и социјалне искључености.  **Национални акциони план запошљавања за 2019. годину**[[16]](#footnote-16) карактерише заснованост програма и мера активне политике запошљавања на стању и кретањима на тржишту рада, идентификованим потребама послодаваца и резултатима евалуација утицаја претходно спроведених мера. Наиме, уведене су нове мере или су поједине модификоване (како је наведено у текстуалном делу Политика запошљавања) са циљем обезбеђивања конкуренте радне снаге која може да одговори на захтеве савременог тржишта рада, уз истовремено остваривање политике једнаких могућности на тржишту рада за категорије теже запошљивих лица.  **Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености** уређена су питања послова и носилаца послова запошљавања, мере активне политике запошљавања, финансирање програма и мера активне политике запошљавања, праћење и оцена ефеката мера, права и обавезе незапослених лица и послодаваца, осигурање за случај незапослености, запошљавање у земљи и иностранству и евиденције у области запошљавања. **Изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености**[[17]](#footnote-17) омогућено је укључивање и запослених лица (не само незапослених) у програме стицања додатних знања и вештина која су од значаја за одржање запослења. Уведен је нов концепт методологије обрачуна остваривања права на новчану накнаду за случај незапослености. Ради обезбеђивања боље заштите грађана Републике Србије приликом одласка на рад у иностранство, прецизиране су одредбе које уређују услове за оснивање агенција за запошљавање.  **Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом** регулишу се подстицаји за запошљавање ради стварања услова за равноправно укључивање особа са инвалидитетом на тржиште рада, процена радних способности, професионална рехабилитација, обавеза запошљавања особа са инвалидитетом, услови за оснивање и обављање делатности предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и других посебних облика запошљавања и радног ангажовања особа са инвалидитетом и друга питања од значаја за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом.  **Закон о запошљавању странаца** на свеобухватан начин уређује област запошљавања странаца у Републици Србији и обрађује се кроз Поглавље 2 Слобода кретања радника. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 4.1.1 | Израда Националне стратегије запошљавања за период 2020-2026. године и трогодишњег пратећег акционог плана ради реализације те стратегије и примена прописа из области запошљавања | МРЗБСП  НСЗ  Радна група | Током 2020. године  Континуирана примена прописа | МРЗБСП – Сектор за рад запошљавање, 7 државних службеника са високим нивоом образовања за област активне политике запошљавања и 4 државна службеника са високом нивоом образовања за нормативне, управне и управно-надзорне послове за област запошљавања.  НСЗ 1814[[18]](#footnote-18) запослених, 588 запослених обављају послове службеника за методологију посредовања у запошљавању, методологију планирања каријере и кареијерно информисање, методологију образовања одраслих, методологију програма професионалне рехабилитације, методологију програма запошљавања и саветника за запошљавање или саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (без обзира на основ и врсту радног ангажовања). | Ради даљег унапређења процеса спровођења и праћења спровођена националног стратешког и законодавног оквира политике запошљавања и усаглашавања са европским правним тековинама, препорукама и смерницама, потребно је ојачати административне капацитете и додатно запослити још **6 државних службеника** са високим нивоом образовања за област активне политике запошљавања (4) и нормативних, управних и управно-надзорних послова за област запошљавања (2).  Потреба НСЗ за повећавањем броја запослених на позицији саветника за запошљавање биће утврђена на основу налаза кадровске реформе која се спроводи у сарадњи са Светском банком. | 4. квартал 2020. | Буџет РС укупно 260.406€, по 86.802€ од 2020 до 2022.  2020: 10.242.636 РСД  2021: 10.242.636 РСД  2022: 10.242.636 РСД | СДЦ, МОР, укупно 100.000€, све у 2020.  2020: 11.800.000 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 4.1.2 | Праћење и извештавање о спровођењу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину и израда Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину | МРЗБСП  НСЗ  Радна група | Током 2019. године | Запослено 6 државних службеника (уз друге послове). | Потреба за додатним запошљавањем 4 државна службеника са високим нивоом образовања | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.1.3 | Спровођење нормативних и надзорних послова за област запошљавања | МРЗБСП  НСЗ | Континуирано | Запослена 2 државна службеника – дипломирани правник (уз обављање других послова) | За обављање послова комплетног надзора над применом закона од стране носилаца послова запошљавања, потребно је ојачати административне капацитете/додатно запошљавање 2 државна службеника, дипломирана правника | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.1.4. | Израда Нацрта закона о социјалном предузетништву | МРЗБСП  Радна група | Током 2019. и 2020. године | Запослен 1 државни службеник, дипломирани правник (уз обављање других послова) | У оквиру 4.1.1 | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. и буџет РС укупно 2.042€, по 1.021€ у 2019. и 2020.  2020: 120.478 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 4.1.5. | Отпочињање консултативног поступка и израда анализа као и израда измена и допуна Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености | МРЗБСП  Радна група | Током 2020. године | Запослен 1 државни службеник, дипломирани правник (уз обављање других послова) | У оквиру 4.1.1 | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. и буџет РС укупно 2.042€ све у 2020.  2020: 240.956 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 4.1.6. | Отпочињање консултативног поступка и израда анализа у области запошљавања и професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом | МРЗБСП  Радна група | Током 2020. године | Запослен 1 државни службеник – дипломирани правник (уз обављање других послова) | У оквиру 4.1.1 | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. и буџет РС укупно 2.042€ све у 2020.  2020: 240.956 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 4.1.7. | Израда измена и допуна Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом | МРЗБСП  Радна група | Током 2021. године | Запослен 1 државни службеник – дипломирани правник (уз обављање других послова) | У оквиру 4.1.1 | 4. квартал 2021. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. и буџет РС укупно 2.042€ све у 2021.  2020: 0 РСД  2021: 240.956 РСД  2022: 0 РСД |  |
| **4.2**  **32000D0098 (EUR-Lex: 05.20.30) Одлука Савета** 2000/98/EЗ од 24. јануара 2000. године о успостављању Одбора за запошљавање (*СЛ L 29, 4.2.2000, стр. 21*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Република Србија ће по приступању у чланство Европске уније именовати представника за Одбор за запошљавање. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 4.2.1 | Акт о именовању представника Републике Србије за Одбор за запошљавање Европске уније | Влада Републике Србије, МРЗБСП | По приступању | / | / |  | Буџетирано у 4.1.1 |  |
| **4.3**  **32015D1848 (EUR-Lex: 05.10.2015) Одлука Савета (ЕУ) 2015/1848** од 5. октобра 2015. године о смерницама за политике запошљавања држава чланица за 2015. годину, Део II интегрисаних смерница Европа 2020 – смерница 7 (*СЛ L 268, 15.10.2015, стр. 4*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| У току је реализација Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину. У поступку припреме наведеног документа узете су обзир  **Смернице за политике запошљавања држава чланица ЕУ**, које се доносе на годишњем нивоу и део су интегрисаних смерница Европа 2020.  Смернице за 2018. годину (Одлука Савета ЕУ 2018/1215), односе се на: Подстицање потражње за радном снагом; Побољшање понуде радне снаге и приступа запошљавању, вештинама и компетенцијама; Побољшање функционисања тржишта рада и делотворности социјалног дијалога; Промовисање једнаких могућности за све, подстицање социјалне укључености и смањење сиромаштва. Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике (ЕСРП), структуиран по моделу Стратегије „Европа 2020” главни је механизам за дијалог о приоритетима Републике Србије у области социјалне политике запошљавања у процесу приступања ЕУ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 4.3.1 | Израда Националне стратегије запошљавања за период 2021 - 2026. године и трогодишњег пратећег акционог плана ради реализације те стратегије | МРЗБСП  НСЗ  Радна група | Континуирано, током 2020. године | Сектор за рад и запошљавање, 6 државних службеника за област запошљавања (уз друге послове)  НСЗ 1814[[19]](#footnote-19) запослених, 588 запослених обављају послове службеника за методологију посредовања у запошљавању, методологију планирања каријере и кареијерно информисање, методологију образовања одраслих, методологију програма професионалне рехабилитације, методологију програма запошљавања и саветника за запошљавање или саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (без обзира на основ и врсту радног ангажовања). | Запослити још једног државног службеника са високим нивоом образовања на пословима развоја и јачања локалне политике запошљавања.  Потребе НСЗ условљене су налазима кадровске реформе која се реализује у сарадњи са Светском банком.  Јачање капацитета за примену стручног саветодавног рада саветника за запошљавање и процес сертификације.  Јачање капацитета запослених у МРЗБСП и НСЗ у делу развоја и анализе статистичких показатеља стања на тржишту рада, креирања мера активне политике запошљавања заснованим на подацима/резултатима и праћења и оцене реализације мера. | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.3.2 | Праћење и извештавање о спровођењу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину и израда Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину | МРЗБСП,  НСЗ,  Радна група | Током 2019. године | Приказано у 4.3.1 | Приказано у 4.3.1 | 1. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.3.3 | Учешће у спровођењу Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике | МРЗБСП,  НСЗ | Континуирано | За МРЗБСП приказано у 4.1.1 | За МРЗБСП, приказано у 4.1.1 | / | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.3.4 | Праћење спровођења Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике | МРЗБСП,  НСЗ.  Министарство здравља,  МПНТР,  МЕИ,  Републички завод за социјалну заштиту,  СИПРУ.  СКГО,  МДУЛС,  Министарство привреде,  МОС,  РСЈП,  ОЦД у оквиру Платформе за праћење спровођења ЕРП-а и ЕСРП-а | Континуирано | МРЗСП 5 државних службеника,  Министарство здравља 1 државни службени,.  МПНТР 1 државни службеник,  МЕИ 2 државна службеника,  Републички завод за социјалну заштиту 1 државни службеник,  СИПРУ 2 запослена,  СКГО 2 запослена,  МДУЛС 1 државни службеник,  Министарство привреде 1 државни службеник,  МОС 1 државни службеник,  РСЈП 1 државни службеник | Велика радна група до 15 учесника, ради по 2 дана квартално, сваког квартала, сваке године | / | Буџет РС укупно 135.056 €, по 33.764 € од 2019-2022.  2020: 3.984.152 РСД  2021: 3.984.152 РСД  2022: 3.984.152 РСД |  |
| **4.4**  **52012DC0173 (EUR-Lex: 05.20.30.30)** **Саопштење Комисије** Европском парламенту, Савету, Европском економском и социјалном комитету и Комитету региона „Ка опоравку са обиљем радних места“ /\* COM/2012/0173 коначно \*/ | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Основни елементи предметне правне тековине ЕУ подржани су у стратешком оквиру политике запошљавања као и у документима у надлежности других институција која су од значаја и утицаја на област политике запошљавања и стварања подстицајног окружења за раст запослености. У оквиру система политике запошљавања у ужем смислу (надлежност МРЗБСП) подршка запошљавању и самозапошљавању спроводи се кроз доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и субвенције за самозапошљавање. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 4.4.1 | Израда Националне стратегије запошљавања за период 2021 - 2026. године и трогодишњег пратећег акционог плана ради реализације те стратегије | МРЗБСП  НСЗ  Радна група | Континуирано током 2020. године | Приказано у 4.1.1 | Приказано у 4.1.1 | Као у 4.1.1 | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.4.2 | Праћење и извештавање о спровођењу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину и израда Националног акционог плана запошљавања за 2020. годин | МРЗБСП  НСЗ  Радна група | Током 2019. године | Приказано у 4.1.1 | Приказано у 4.1.1 | Као у 4.1.1 | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.4.3 | Учешће у спровођењу Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике | МРЗБСП  НСЗ | Континуирано | Приказано у 4.1.1 | Приказано у 4.1.1 | Као у 4.1.1 | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| **4.5**  **32013H0426(01) (EUR-Lex: 05.20.30.30) Препорука Савета** о успостављању Гаранција за младе (*СЛ C 120, 26.4.2013, стр. 1–6*) 2012/0351 (NLE) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Национална служба за запошљавање од 2013. године реализује пакет услуга за младе, који обухвата сет корака који се реализују након пријаве лица на евиднцију незапослених у циљу ефикасне и благовремене интеграције или реинтеграције на тржиште рада, укључујући и подизање запошљивости, подстицање запошљавања и самозапошљавања. Министарство надлежно за послове омладине кроз мрежу канцеларија за младе пружа подршку младима, посебно из НЕЕТ категорије ради активације и учешћа на тржишту рада.  Поред евалуације пакета услуга за младе, програма стручна пракса и програма стицања практичних знања које спроводи НСЗ, током 2017. године, израђена је Анализа програма субвенционисаног запошљавања (субвенција за самозапошљавање и субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих) са посебним фокусом на категорију незапослених младих, као и Процена јавних расхода из буџета Републике Србије утрошених у периоду 2013-2015. године на политике усмерене ка повећању запошљивости и запошљавању младих. Запошљавање младих је подржано кроз програм субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, самозапошљавање кроз давање приоритета младима са квалитетном предузетничком идејом, млади у стању социјалне потребе укључују се у програм јавних радова, док је стицање додатних знања, вештина и компетенција омогућено кроз укључивање младих у програме из система додатног образовања и обуке (укључујући и програм стручне праксе). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 4.5.1 | Израда Националне стратегије запошљавања за период 2021 - 2026. године и трогодишњег пратећег акционог плана ради реализације те стратегије. | МРЗБСП  НСЗ  Радна група | Континуирано током 2020. године | 6 запослених државних службеника за област запошљавања (уз друге послове) у Сектору за рад и запошљавање МРЗБСП  НСЗ 1814[[20]](#footnote-20) запослених, 588 запослених обављају послове службеника за методологију посредовања у запошљавању, методологију планирања каријере и кареијерно информисање, методологију образовања одраслих, методологију програма професионалне рехабилитације, методологију програма запошљавања и саветника за запошљавање или саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (без обзира на основ и врсту радног ангажовања). | Запослити једног државног службеника са високим нивоом образовања на пословима аналитичара тржишта рада  Потребе НСЗ за повећање броја запослених на позицији саветника за запошљавање, које прати и смањење стандардне девијације обима посла саветника за запошљавање између филијала су условљене налазима кадровске реформе која се реализује у сарадњи са Светском банком. | 4. квартал 2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.5.2 | Праћење и извештавање о спровођењу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину и израда Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину | МРЗБСП  НСЗ  Радна група | Током 2019. године | Приказано у 4.5.1 | Приказано у 4.5.1 | Као у 4.5.1 | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1 |  |
| 4.5.3 | Континуирано праћење спровођења Националне стратегијаеза младе 2015-2025. године и пратећих акционих планова | Одговорна институција:  Министарство омладине и спорта | Континуирано | 2 запослена у Сектору за омладину, МОС | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 79.922€, по 19.980€ од 2019 – 2022.  2020: 2.357.688 РСД  2021: 2.357.688 РСД  2022: 2.357.688 РСД |  |
| **4.6**  **32014H0327(01) (EUR-Lex: 05.20.30.30) Препорука Савета** о Оквиру квалитета за радне праксе *(СЛ C 88, 27.3.2014, стр. 1–4)* 2013/0431 (NLE) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Саставни део Националног акционог плана запошљавања чини Годишњи програм додатног образовања и обуке којим се дефинишу конкретни програми стицања знања, вештина и компетенција. Реализацију програма из система додатног образовања и обуке на нивоу НСЗ прати мрежа службеника за методологију образовања одраслих, односно организатора образовања одраслих (без обзира на основ и врсту радног ангажовања). На годишњем нивоу спроводи се програм стручне праксе који подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицањa услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.  У Националном акционом плану запошљавања за 2019. годину уведена су два нова програма - програм приправника за младе са високим образовањем и програм приправника за незапослене са средњим образовањем. Оба програма подразумевају стручно оспособљавање уз заснивање радног односа и на тај начин је обезбеђен знатно већи ниво права по основу рада, него када је у питању стручно оспособљавање без заснивања радног односа. Такође, програми стручног оспособљавања које спроводи Национална служба, подразумевају поштовање одређених стандарда квалитета, односно: пракса се обавља према програму стручног оспособљавања који је обавезан и уз ментора који испуњава постављене услове у погледу квалификација и радног искуства; пракса је плаћена; ограничена је дужина трајања праксе; по завршетку програма, послодавац који је реализовао праксу издаје практиканту потврду о обављеној пракси, односно, о положеном стручном/приправничком испиту.“  У оквиру приоритета за запошљавање младих утврђених у ЕСРП је и дефинисање минималних стандарда квалитета програма приправништва и стажирања и унапре ђење законодавног оквира у складу са Оквиром квалитета ЕУ. У циљу побољшања квалитета приправништва и стажирања ради олакшавања транзиције из света образовања у свет рада, потребно је нормативно уредити радне праксе а ради омогућавања младима да кроз учење и обуку стекну потребно искуство за лакше запошљавање. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 4.6.1 | Израда Националне стратегије запошљавања за период 2021 - 2026. године и трогодишњег пратећег акционог плана ради реализације те стратегије. | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  НСЗ  Радна група | Континуирано током 2020. године | Сектор за рад и запошљавање (2 постојећа запослена за област запошљавања, уз друге послове)  НСЗ, 5 службеника за методологију образовања одраслих на нивоу Дирекције НСЗ. Додатан број запослених у НСЗ обавља послове образовања одраслих на нивоу филијала и служби. | Запослити још једног државног службеника са високим нивоом образовања на пословима аналитичара занимања.  Потребе НСЗ у делу повећања броја запослених биће утврђене у складу са налазима кадровске реформе НСЗ која се реализује у сарадњи са Светском банком. | 4. квартал  2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. | ИПА 2013: „Техничка помоћ за јачање капацитета у области политике запошљавања |
| 4.6.2 | Праћење и извештавање о спровођењу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину и израда Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  НСЗ  Радна група | Током 2019. године | Приказано у 4.6.1 | Приказано у 4.6.1 | Исто као 4.6.1 | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.6.3 | Праћење спровођења Националне стратегије развоја образовања. | Одговорна институција:  МПНТР | Континуирано | МПНТ сви запослени у оквиру својих надлежности  Сектор за средње образовање и образовање одраслих - Група за образовање одраслих (укупно 3 запослена државна службеника). | Сви запослени у иквиру својих надлежности | Континуирано | Буџет РС укупно 30.636 €, по 7.659 € од 2019 -2022.  2020: 903.762 РСД  2021: 903.762 РСД  2022: 903.762 РСД |  |
| 4.6.4 | Праћење спровођења Закон о образовању одраслих | Одговорна институција:  МПНТР | Континуирано | Као у 4.6.3 | Као 4.6.3 | Континуирано | Буџетирано у оквиру акт. 4.6.3. |  |
| 4.6.5 | Доношење Годишњег плана образовања одраслих | Одговорна институција:  МПНТР | Годишње | Као у 4.6.3 | Као 4.6.3. | Континуирано | Буџетирано у оквиру акт. 4.6.3. |  |
| **4.7**  **32016H0220(01) (EUR-Lex: 05.20.30.00) Препорука Савета** о укључивању дугорочно незапослених лица на тржиште рада 2015/0219 (NLE) (*СЛ C 67, 20.2.2016, стр. 1–5*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Национални акциони план запошљавања усваја се на годишњем нивоу. Дугорочно незапослена лица имају статус категорије теже запошљивих и приоритет приликом укључивања у мере активне политике запошљавања. При изради НАПЗ почев од 2017. године посебна пажња је усмерена на дугорочно незапослена лица и на инкорпорирање Препорука Савета ЕУ (2016.) о интегрисању дугорочно незапослених лица на тржиште рада. Фокус је како на незапосленим лицима која посао траже дуже од 12 месеци тако и на интензивирању подршке ка лицима која посао траже дуже од 18 месеци. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 4.7.1 | Израда Националне стратегије запошљавања за период 2021 - 2026. године и трогодишњег пратећег акционог плана ради реализације те стратегије. | Одговорна институција:  МРЗБСП у сарадњи са  НСЗ  Радна група | Континуирано током 2020. године | Сектор за рад и запошљавање - за област запошљавања (4 постојећа запослена, уз друге послове)  НСЗ 1814[[21]](#footnote-21) запослених, 588 запослених обављају послове службеника за методологију посредовања у запошљавању, методологију планирања каријере и кареијерно информисање, методологију образовања одраслих, методологију програма професионалне рехабилитације, методологију програма запошљавања и саветника за запошљавање или саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (без обзира на основ и врсту радног ангажовања). | Запослити још једног државног службеника са високом нивоом образовања на пословима за мере активне политике запошљавања за теже запошљива лица.  Потребе НСЗ у делу повећања броја запослених на пословима саветника за запошљавање биће утврђене у складу са налазима кадровске реформе НСЗ која се реализује у сарадњи са Светском банком. | 4. квартал  2020. | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 4.7.2 | Праћење и извештавање о спровођењу Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину и израда Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину | Одговорна институција:  МРЗБСП у саради са  НСЗ  Радна група | Током 2019. године | Приказано у 4.7.1 | Приказано у 4.7.1 | Као за 4.7.1 | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК ОДЕЉАК 4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| * Припрема Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину * Припрема нове Националне стратегије запошљавања за период 2021 – 2026. године и трогодишњег акционог плана ради реализације те стратегије * Припрема акта о именовању представника у тела ЕУ | 8 | Према плану из тачке 4.1.1. | 4. квартал 2021. године | До краја 2019. године  До краја 2020. године  По приступању РС Европској унији | 614.189,00 € |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5. ЕВРОПСКИ СОЦИЈАЛНИ ФОНД** | | | | | | | | |
| **5.1**  **C2010/083/01** **Уговор о функционисању Европске уније**, Део трећи: Политика и унутрашње мере Уније, Глава XI: Европски социјални фонд, члан 162 *(СЛ C 83, 30.3.2010, стр. 119)* 32013R1303 | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правне тековине у оквиру Европског социјалног фонда предмет су преговора у погљављу 22 – регионална политика и координација стурктурних инструмената и састоје се од прописа који не захтевају преношење у национално законодавство, већ се директно примењују на све државе чланице. Овим прописима дефинишу се правила за припрему, одобравање и спровођење програма из Европских структурних и инвестиционих фондова (ЕСИ фондови). Ови програми ће бити предмет преговора и постизања споразума са Европском комисијом, али за њихово спровођење одговорност је на држави чланици (дељено управљање). Акциони план за поглавље 22 - Регионална политика и координација структурних инструмената који је Влада Републике Србије усвојила 4. априла 2019. године и поднет Европској комисији 8. априла 2019. године, покрива следеће области: правни оквир, институционални оквир, административни капацитети, програмирање, праћење и вредновање, финансијско управљање и контрола, укључујући ревизију, као и доступност статистике (статистичких података). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 5.1.1 | Припрема правног оквира којим се уводи кохезиона политика Европске уније у правни систем Републике Србије | Одговорна институција:  МЕИ – координација припреме  \* припрема ће укључивати ангажовање институција на националном и поднационалном нивоу | 4. квартал 2020. | 2 запослена у МЕИ за координацију припреме  (Група за успостављање и развој система за кохезиону политику ЕУ) | Потребан број запослених за спровођење биће дефинисан у стратегијама организационог оквира | 2. квартал 2021. | Буџет РС укупно 8.936 €, све у 2020.  2020: 1.054.448 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | ГИЗ пројекат Подршка реформи јавне управе – компонента за ЕУ интеграције  ИПА 2015 пројекат – Развој система за управљање кохезионом политиком у Републици Србији |
| **5.2**  **32013R1303 (EUR-Lex: 14.50)** **Уредба (ЕУ) бр. 1303/2013** Европског парламента и Савета од 17. децембра 2013. године о утврђивању заједничких одредаба о Европском фонду за регионални развој, Европском социјалном фонду, Кохезионом фонду, Европском пољопривредном фонду за рурални развој и Европском фонду за поморство и рибарство и о утврђивању општих одредаба о Европском фонду за регионални развој, Европском социјалном фонду, Кохезионом фонду и Европском фонду за поморство и рибарство и о стављању ван снаге Уредбе Савета (ЕЗ) бр. 1083/2006 *(СЛ L 347, 20.12.2013, стр. 320–469)*  **32013R1304 (EUR-Lex: 14.50)** **Уредба (ЕУ) бр. 1304/2013** Eвропског парламента и Савета од 17. децембра 2013. године о Европском социјалном фонду и о стављању ван снаге Уредбе Савета (ЕЗ) бр. 1081/2006 *(СЛ L 347, 20.12.2013)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Министарство за европске интеграције ће координисати процес са институцијама и партнерима у складу са начелима Европског кодекса понашања за партнерство. Издрада Оперативног програма ће бити обављена у сарадњи са институцијама на националном, регионалном и локалном нивоу и биће организована у широком консултативном процесу, уз поштовање начела Европског кодекса понашања за партнерство. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ**  **ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 5.2.1 | Припрема Нацрта споразума о партнерству | Одговорна институција:  МЕИ – координација припреме  \* припрема ће укључивати ангажовање институција на националном и поднационалном нивоу, у складу са Европским кодексом понасања за партнерство | 4. квартал 2021. | Координација припреме, 10 државних службеника у МЕИ (поред редовног посла) | Непознато у овом моменту | 4. квартал 2020. | Непознато у овом моменту[[22]](#footnote-22) | ИПА 2015 пројека  Развој система за управљање кохезионом политиком у Републици Србији |
| 5.2.2 | Припрема нацрта Оперативног програма споразум који дефинише мере и приоритете за финансирање из Европског социјалног фонда[[23]](#footnote-23) | Одговорна институција:  МЕИ ће координисати процес са институцијама и партнерима у складу са начелима Европског кодекса понашања за партнерство. | 4. квартал 2022. | Координација припреме – 15 државних службеника у МЕИ (поред редовног посла)  \* припрема ће укључивати ангажовање институција на националном и поднационалном нивоу | Постојећи капацитети у систему децентрализованог/индиректног управљања ИПА средствима представљају полазну основу за предвиђање и процену потреба за људским ресурсима за припрему оперативног програма, док ће детаљна процена потребних капацитета бити дефинисана у стратегијама организационог развоја. | 4. квартал 2021. | Непознато у овом моменту - детаљна процена потребних капацитета ће бити дефинисана у стратегијама организационог развоја. | ИПА 2015 пројекат –  Развој система за управљање кохезионом политиком у Републици Србији |
| **5.3**  **Уредба (EУ) бр. 1296/2013** Европског парламента и Савета од 11. децембра 2013. године о Програму Европске уније за запошљавање и социјалне иновације (ЕаСИ) и измени и допуни Одлуке бр. 283/2010/EУ о успостављању Европског микрофинансијског инструмента Прогрес за запошљавање и социјално укључивање (текст од значаја за ЕЕП) *(СЛ L 347,* *20.12.2013)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Споразум између Европске уније и Републике Србијие о учешћу србије у Програму за запошљавање и социјалне иновације (ЕаСИ) потписан је са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања потписан је 24. августа 2015. Споразум је ратификован 7. септембра исте године. Споразум о учешћу Србије у Права, једнакост, грађани (РЕЦ) програму потписан је 16. Августа 2018. године. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 5.3.1 | Координација учешћа РС у Програму ЕУ за запошљавање и социјалне иновације ЕаСИ и РЕЦ програму (Права, једнакост, граћани) и програмима који ће наслдити ова два програма | Одговорна институција:  МРЗБСП | Континуирано | 2 државна службеника – Сектор за међународну сарадњу, европске интеграције и пројекте | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС, укупно 1.600.000 €, за 2019., 2020., 2021. и 2022. по 400.000 €, котизација на годишњем нивоу  2020: 47.200.000 РСД  2021: 47.200.000 РСД  2022: 47.200.000 РСД | ИПА 2014 – Пројекат Подршка учешћу у ЕУ програмима |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК ОДЕЉАК 5. ЕВРОПСКИ СОЦИЈАЛНИ ФОНД** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| Потребна је припрема два програмска документа (Споразум о партнерству и Оперативни програм) и правног оквира (закон и подзаконска акта) којим се уводи кохезиона политика Европске уније у правни систем РС | 25 | Непозанато у овом моменту | До 4. квартала 2021. године | До 4. квартала 2021. године | 1.608.936,00 € |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6. СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА** | | | | | | | | |
| **6.1**  **32008H0867 (EUR-Lex: 05.20.30) Препорука Комисије** од 3. октобра 2008. године о активном укључивању лица искључених са тржишта рада (нотификована као документ под бројем C(2008) 5737) *(СЛ L 307, 18.11.2008, стр. 11–14)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Законом о социјалној заштити („Сл. гласник РС“ број 24/11) дефинисано је да се права на социјалну заштиту обезбеђују пружањем услуга социјалне заштите и материјаном подршком.  Услуге социјалне заштите су активности пружања подршке и помоћи појединцу и породици ради побољшања, односно очувања квалитета живота, отклањања или ублажавања ризика неповољних животних околности, као и стварања могућности за самосталан живот у друштву.  Услуге социјалне заштите организују се као услуге за децу, младе и породицу и услуге за одрасле и старије кориснике, а пружају се привремено, повремено и континуирано, у складу са потребама и најбољим интересом корисника. Закон је надлежност над услугама поделио на национални и локални ниво, тако да су услуге у заједници, које превенирају институционализацију и подржавају останак корисника у породичном окружењу, у већини случајева у надлежности ЈЛС. Као механизам подршке нераѕвијеним или мање развијеним ЈЛС за успостављање, развој и обезбеђивање одрживости услуга у њиховој надлежности, са националног нивоа је креиран и спроводи се механизам подршке – наменски трансфери.  Материјална подршка се остварује путем новчане социјалне помоћи, додатка за помоћ и негу другог лица, посебне новчане накнаде, помоћи за оспособљавање за рад, једнократне помоћи, помоћи у натури и других врста помоћи. Средства за новчану социјалну помоћ , додатак за помоћ и негу другог лица, посебну новчану накнаду и помоћ за оспособљавање за рад обезбеђују се у буџету Републике Србије, а о обезбеђивању једнократних помоћи и помоћи у натури стара се јединица локалне самоуправе.  Планира се доношење нове **Стратегије развоја социјалне заштите у Републици Србији за период од 2020. до 2025. године** и Акционог плана за спровођење Стратегије развоја социјалне заштите у Републици Србији за период од 2020. до 2025. године. Стратегија ће узети у обзир Европски стуб социјалних права.  Такође, планирана је и израда **Стратегије деинституционализације и развоја услуга у заједници за период 2020 -2025. године** и израда Акционог плана за спровођење ове стратегије.  **Закон о финансијској подршци породици са децом** усвојен је у Народној скупштини у децембру 2017. године и објављен је у Службеном гласнику РС бр. 113/17, и примењује се од 01.07.2018. године. **Измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом** усвојене су у јуну 2018. године у Народној скупштини, објављене у Службеном гласнику РС број 50/18, и примењује се од 01.07.2018. године. Након анализе досадашње примене Закона тренутно се ради на изменама и допунама које треба да побољшају материјални положај жена чија је накнада зараде сада лимитирана на три просечне зараде у Републици Србији, тако што ће се он повећати на пет имајући у виду да жене док раде често остварују зараду у висини и до пет просечних зарада у Републици Србији. Такође, измене и допуне треба да побољшају и материјални положај жена које су кратко радиле пре одласка на „трудничко“, односно породиљско одсуство.  Препорука ЕК (EUR-Lex: 05.20.30) је већ имплементирана кроз доношење **Уредбе о мерама социјалне укључености корисника новчане социјалне помоћи** (донела Влада РС 2014.године). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.1.1 | Усвајање Стратегије развоја социјалне заштите у Републици Србији за период од 2020. до 2025. године и Акционог плана за спровођење Стратегије | Одговорна институција:  МРЗБСП  Институције укључене у спровођење-  ПССПДРП  Заводи за социјалну заштиту (републички и покрајински)  Установе социјалне заштите | 3. квартал 2020. | Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту 4 државна службеника)  Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова (1 државни службеник),  Заводи за социјалну заштиту (2 запослена)  Установе социјалне заштите (4 запослена) | 2 нова државна службеника са ВСС у МРЗБСП, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту.  Консултантска радна група од 4 консултанта | 4. квартал 2020. | Буџет РС укупно 6.106€,све у 2020.  2020: 720.508 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | ИПА 2013 Пројекат Развој регулаторних механизама у социјалној заштити |
| 6.1.2 | Имплементација Стратегије развоја социјалне заштите у РС кроз:   * Унапређење нормативног оквира, * јачање подршке социјално угроженим породицама и рањивим групама становништва, * унапређење информационог повезивања ради побољшања доступности права | Одговорна институција: МРЗБСП  Институције укључене у спровођење:  ПССПДРП,  заводи за социјалну заштиту (републички и покрајински),  установе социјалне заштите | Након доношења Стратегије до истека 2025. | Као у 6.1.1 | 2 нова државна службеника са ВСС у МРЗБСП, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту  Потребно је јачање административних капацитета у свим установама социјалне заштите за по 1 запосленог стручним радником са ВСС (209 установа) | Након усвајања Стратегије | Буџет РС укупно 51.060 €, 10.212 у 2020.  20.424 € у 2021.  20.424 € у 2022.  2020: 1.205.016 РСД  2021: 2.410.032 РСД  2022: 2.410.032 РСД  Буџети јединица локалне самоуправе, укупно 5.335.770 €,  1.067.154 € у 2020, 2.134.308 € у 2021 и 2.134.308 € у 2022 | ИПА 2013 Пројекат Развој регулаторних механизама у социјалној заштити |
| 6.1.3 | Усвајање Стратегије деинституционализације и развоја услуга у заједници за период од 2020. до 2025. године и Акционог плана за спровођење Стратегије | Одговорна институција:  МРЗБСП  Институције укључене у спровођење:  ПССПДРП  заводи за социјалну заштиту (републички и покрајински) и  установе социјалне заштите | 3. квартал 2020. | МРЗБСП -Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 4 државна службеника)  Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова (1 државни службеник),  заводи за социјалну заштиту (2 запослена) и  установе социјалне заштите (4 запослена) | 2 нова државна службеника са ВСС у МРЗБСП, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту.  Консултантска радна група од 4 консултанта | 4. квартал 2020. | Буџет РС укупно 7.808€ у 2020.  2020: 921.344 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД | Донаторска средства, укупно 11.250 €, све у 2020.  2020: 1.327.500 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |
| 6.1.4 | Имплементација Стратегије деинституционализације и развоја услуга у заједници кроз развој и ширење мреже услуга у заједници,   * унапређење механизма наменских трансфера и трансформацију установа за смештај | Одговорна институција:  МРЗБСП  Институције укључене у спровођење:  ПССПДРП,  заводи за социјалну заштиту (републички и покрајински) и  установе социјалне заштите | Након доношења Стратегије до истека 2025. | Као у 6.1.1 | 2 нова државна службеника са ВСС у МРЗБСП, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту | Након усвајања Стратегије | Буџет РС укупно 51.060 €, 10.212 € у 2020.  20.424 € у 2021.  20.424 € у 2022.  2020: 1.205.016 РСД  2021: 2.410.032 РСД  2022: 2.410.032 РСД |  |
| 6.1.5 | Усвајање измена и допуна Закона о социјалној заштити | Одговорна институција:  МРЗБСП  Институције укључене у спровођење:  заводи за социјалну заштиту (републички и покрајински),  установе социјалне заштите и  Комора социјалне заштите | 1. квартал 2020. | МРЗБСП, Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту државних службеника, заводи за социјалну заштиту по 1 запослени, установе социјалне заштите по 2 запослена и Комора социјалне заштите, 1 запослени | 2 нова државна службеника са ВСС у МРЗБСП, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту (садржано у 5.1.1)  Едукација службеника о правним тековинама ЕУ у оквиру семинара, радионица преко ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке помоћи | 3. квартал 2020. | Буџет РС укупно 67.800€, све у 2020.  2020: 8.000.400 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 6.1.6 | Имплементација измнена и допуна ЗСЗ кроз доношење подзаконских аката, јачање капацитета установа и стручних радника и пружање подршке породици и деци | Одговорна институција:  МРЗБСП  Институције укључене у спровођење:  заводи за социјалну заштиту (републички и покрајински),  установе социјалне заштите и  Комора социјалне заштите | 3. квартал 2020. и на даље континурарно | МРЗБСП, Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 6 државних службеника, заводи за социјалну заштиту, по 1 запослени, установе социјалне заштите по 2 запослена и  Комора социјалне заштите, 1 запослени. | 2 нова државна службеника са ВСС у МРЗБСП, Сектору за бригу о породици и социјалну заштиту (садржано у 5.1.1)  Едукација службеника о правним тековинама ЕУ у оквиру семинара, радионица преко ТАЕКС и других облика билатералне и мултилатералне техничке помоћи. | 4. квартал 2020. | Буџет РС укупно 131.158€, 26.232€ у 2020.  52.463€ у 2021.  52.463€ у 2022.  2020: 3.095.376 РСД  2021: 6.190.634 РСД  2022: 6.190.634 РСД |  |
| **6.2**  **32004D0689 (EUR-Lex: 05.20.05) 2004/689/: Одлука Савета** од 4. октобра 2004. године о успостављању Одбора за социјалну заштиту и стављању ван снаге Одлуке 2000/436/EЗ *(СЛ L 314, 13.10.2004, стр. 8)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Република Србија ће одредити своје представнике у Одбору након приступања ЕУ. Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије (СИПРУ) активно ревидира и објављује Индикаторе социјалног укључивања (Праћење социјалне инклузије у Републици Србији) чиме је у потпуности у складу са активностима Одбора социјалне заштите – Social Protection Performance Monitor.  Србија има два стална национална експерта који доприносе раду Европске мреже експерата из области социјалне политике (ЕСПН), као експерти за социјалну заштиту и социјалну инклузију, и редовно припремају националне извештаје у оквиру овог тела. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.2.1 | Акт о именовању представника Републике Србије за Одбор за социјалну заштиту (2000/436/ЕЗ) | Одговорна институција: МРЗБСП у сарадњи са Владом Републике Сребије | Након стицања статуса пуноправног члана | Непозанто у овом моменту, биће познато наскон стицања статуса пуноправног чкана ЕУ | Непозанто у овом моменту, биће познато наскон стицања статуса пуноправног чкана ЕУ | Непозанто у овом моменту, биће познато наскон стицања статуса пуноправног чкана ЕУ | Буџетирано у 1.1.1.3 | / |
| 6.2.2 | Припрема Праћења учинка социјалне заштите (Social Protection Performance Monitor) | Одоговорна институција: МРЗБСП у сарадњи са  СИПРУ тимом | Од 3. квартала 2019. континуирано | 1 запослени у СИПРУ  1 запослени у МРЗБСП – 1 радни дан месечно | 1 запослени у СИПРУ тиму  1 запослени у МРЗБСП по 1 радни дан месечно | Континуирано | Буџет РС укупно 1.532 €, по 383 € у 2019., 2020., 2021. и 2022.  2020: 45.194 РСД  2021: 45.194 РСД  2022: 45.194 РСД | Швајцарска Конфедерација преко Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије |
| **6.3**  **52012DC0055 (EUR-Lex: 05.20.40)** Европска комисија, Бела књига, Стратегија за адекватне, сигурне и одрживе пензије /\* COM/2012/055 коначна\*/ | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Пензијски систем уређен је следећим прописима:   * Закон о пензијском и инвалидском осигурању; * Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање; * Закон о буџетском систему; * Закон о Централном регистру обавезног социјалног осигурања; * Закон о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима.   Надлежност над законима или над њиховим спровођењем имају следеће институције:   * Министарство за рад, запосшевање, борачка и социјална питања; * Министарство финансија; * Народна банка Србије; * Централни регстар обавезног социјалног осигурања; * Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање.   Реформа пензијског система спроводи се у више фаза почев од 2001. године, у циљу достизања дугорочне одрживости система, али тако да се постигне уз раст покривености старијег становништва приходима од пензија и одржања адекватне висине пензија, што су и аиљеви садржани и у Белој књизи. Мерама реформе значајно су унапређене карактеристике и структура система. Старосна граница за пензионисање жена се постепено подиже од 2015. године, тако да 2020. године достигне 63, а 2032. године 65 година живота, када ће бити једнака за оба пола (старосна граница у 2019. години износи 65 година живота за мушкарце а 62 године и шест месеци за жене). Поред тога, од 2015. године се у случају превременог пензионисања смањује висина пензије, применом тзв. пенала, за 0,34% за сваки месец ранијег одласка у пензију (4,08% годишње, а укупно највише до 20,4%), у циљу дестимулисања ранијег пензионисања и продужења боравка на тржишту рада. Са истим циљем, у одређеној мери је ограничено остваривање права по основу бенефицираног стажа осигурања.  У склопу Владиног програма фискалне консолидације, посебним законом су све пензије више од 25.000 динара прогресивно биле смањене у периоду од новембра 2014. до септембра 2018. године, што је обухватило око 39% корисника пензија. Додатно, фискалним правилима, дефинисаним Законом о буџетском систему, крајем 2014. године је утврђено да се пензије неће повећавати све док је учешће расхода за пензије у БДП-у изнад 11%.  Због позитивних резултата програма фискалне консолидације, у међувремену су пензије повећане три пута - за 1,25% у децембру 2015, 1,5% у децембру 2016. и 5% у децембру 2017. године. Изменама и допунама Закона о ПИО, између осталог је утврђен престанак смањења висине пензија у исплати закључно са пензијом за септембар 2018. године, тако да се пензије исплаћују без умањења почев од исплате октобарске пензије (која се исплаћује у новембру).  Додатно, Законом је прописана могућност исплате посебног новчаног износа као увећања уз пензију, али одвојеног од пензије, у условима постојања фискалног простора, при чему су укупна средства за ту намену лимитирана на 0,3% БДП-а на годишњем нивоу. Уредбама којима је Влада усвојила у октобру и децембру 2018. године предвиђено је да новчани износ добијају сви корисници чија пензија за октобар 2018. не прелази 34.003,90 динара. Лицима чије пензије износе до 26.643,75 динара новчани износ се исплаћује у висини 5% од њихове пензије, док се корисницима чије су пензије између 26.643,76 динара и 34.003,90 исплаћује нижи новчани износ као увећање уз пензију. Уредбама је исплата новчаног износа предвиђена до краја 2019. године, уз могућност да буде настављена и у наредним годинама. Поред тога, свим корисницима пензија је у новембру 2016. и новембру 2017. године, исплаћено по 5.000 динара, а у децембру 2018. године по 3.000 динара.  Детаљнији ефекти предузетих мера и текућа кретања у овој области:   * Учешће расхода за пензије у БДП-у смањено је са 13% у 2014. на 10,3% у 2018. години (11,4% у 2015, 10,9% у 2016. и 10,5% у 2017. години). Пад учешћа пензија у БДП-у последица је раста БДП након периода стагнације, смањења броја пензионера услед пооштравања услова за пензију и држања висине укупних расхода за пензију под контролом. Поред тога, 1. октобра 2018. године, Републички завод за статистику објавио је ревидиране износе БПД-а за период 2015-2017. година, а који су виши од раније објављених, што је такође утицало на смањење удела расхода за пензије у БДП-у у том периоду; * Смањен је дефицит у финансирању исплате пензија. Учешће буџетских дотација у покрићу свих расхода РФПИО смањено је са 37,2% 2014. године на 24,2% у 2018. години. Исказано у процентима БДП-а, дотације су смањене са 5,7% БДП-а 2014. године на 2,9% БДП-а 2018. године; * Пооштравањем услова за пензионисање смањен је број пензионера након 2014. године, највећим делом услед смањења броја пензионера млађих од 65 година.   Кретање броја пензионера:   * + децембар 2014. – 1.739.162   + децембар 2015. – 1.735.942   + децембар 2016. – 1.728.138   + децембар 2017. – 1.720.435   + децембар 2018. – 1.715.152   + децембар 2019. – 1.708.293 * Без обзира на смањење броја корисника пензија покривеност старијег становништва пензијом расте. У 2014. години 85,4% становништва старог 65 и више година је примало пензију, а 88,5% у 2017. години; * Просечна старост нових корисника старосне пензије повећана је са 62,7 година 2014. на 63,8 година 2017. године (мушкарци), односно са 59,5 година 2014. на 61,2 годину 2017. године (жене); * Стопа замене зараде пензијом од 2014. године осцилира око нивоа од 63%. Током 2014. и 2015. године износила је 63,2%, у 2016. години је порасла на 64,5% (с обзиром на то да је пад зарада био више изражен од пада пензија), 2017. године пала на 62,2% а 2018. године поново порасла на 63,2%; * С друге стране, однос просечне пензије и зараде опао је са 54,1% у 2014. години на 49,9% у 2017. години, али је поново порастао на 51% у 2018. години; * Када су у питању добровољни пензијски фондови и пензијски планови, нето имовина фондова је наставила раст и крајем 2018.године достигла 40,2 милијарде динара, тј. 0,8% БДП. У истом периоду, у фази акумулације налази се 192.925 корисника који имају 261.726 склопљених уговора о чланству у добровољним пензијским фондовима. Учешће броја корисника у укупном броју запослених износи 9%.   Реализација активности на даљем развоју пензијског система редовно се представља кроз прилоге за Извештај о напретку и извештај о спровођењу ЕСРП. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ**  **ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.3.1 | Извештавање Европској комисији у оквиру Извештавања о напретку РС у процесу европских интеграција | Одговорна институвија : МРЗБСП | Континуирано | 1 државни службеник | / | / | Буџет РС укупно 10.212 €, по 2.553 € од 2019. до 2022.г.  2020: 301.254 РСД  2021: 301.254 РСД  2022: 301.254 РСД |  |
| 6.3.2 | Учешће у спровођењу Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике | Одговорна институвија : МРЗБСП | Континуирано | 1 државни службеник | / | / | Буџетирано у оквиру акт. 4.1.1. |  |
| 6.3.3 | Праћење спровођења Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике | Као у 4.3.4 | Континуирано | Као у 4.3.4 | Као у 4.3.4 | / | Буџетирано у оквиру акт. 4.3.4. |  |
| **6.4**  [**12007P026**](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:12007P026:EN:NOT) **Повеља о основним правима Европске уније Наслов III: Једнакост, члан 26 – Интеграција особа са инвалидитетом *(СЛ C 303, 14.12.2007, стр. 8)*** | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Са јасно дефинисатиним приоритетима, артикулисаном политиком и мерама за њено спровођење обезбеђују се предуслови и механизми који доприносе побољшању свеукупног социјалног и економског положаја особа са инвалидитетом до њихиховог пуног и равноправног учешћа у друштву у различитим областима.  1.Уношењем одредбе о забрани дискриминације на основу физичке и интелектуалне инвалидности у актуелни Устав Републике Србије (члан 21),  2. Усвајањем посебних прописа:  - Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (2006) и допунама овог закона које су извршене у 2015. години, а које су учињене управо у циљу спречавања дискриминације, односно остваривања једнаких права особама са инвалидитетом које, због природе своје инвалидности – телесних или сензорних оштећења или болести, нису у могућности да се својеручно потпишу, омогућавањем употребе печата који садржи податке о личном идентитету или са угравираним потписом, код обављања различитих послова и остваривања права,  - Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (2009) и изменама и допунама овог закона које су извршене 2013. године којим се афирмишу једнаке могућности за запошљавање и одржавање запослења особа са инвалидитетом, процена радне спобности и утврђивање статуса, остваривање права незапослених особа са инвалидитетом, обавеза запошљавања и оснаживање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом као посебног облика запошљавања ове категорије теже запошљивих лица. Пправни оквир као основ за конкурентније укључивање особа са инвалидитетом унапрађен је и усклађен са одредбама прописа којима се регулише државна помоћ.  - Закона о кретању уз помоћ пса водича (2015), Закона о употреби знаковног језика (2015) којима је регулисано право особа са инвалидитетом на кретање уз помоћ пса водича и то првенствено право слепих и слабовидих лица, али и лица која користе инвалидска колица и других лица којима је кретање са псом водичем неопходно, као и право на комуникацију глувих особа са инвалидитетом у складу са њиховим потребама, односно омогућава се приступачно окружење глувим особама које, услед свог стања, нису у могућности да у потпуности, без употребе знаковног језика као природног облика комуникације, учествују у друштвеном животу.  3. Усвајањем - низа других стратешких докумената и прописа који се баве положајем особа са инвалидитетом и изједначавањем могућности (у области запошљавања, социјалне заштите, образовања, здравствене заштите, планирања и изградње, пореске и царинске политике идр..) и израдом нове Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године чије се усвајање очекује до краја IV квартала 2019. године, исказана је спремност друштва да системски приступи решавању проблема и унапређењу положаја особа са инвалидитетом.  Сектор за заштиту особа са инвалидитетом, као посебна организациона јединица у оквиру Министарства, формиран је циљем промоције и заштите права и унапређења положаја особа са инвалидитетом.  У складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за обављање послова из делокруга Сектора за заштиту особа са инвалидитетом систематизовано је 7 радних места државних службеника са високом стручном спремом, од тога је 1 радно место упражњено и његово попуњавање се очекује у до 4. кварталу 202а.године.  Циљеви политике унапређења положаја и заштите особа са инвалидитетом који се реализују из делокруг рада Сектора:  1. Јачање партнерског односа са свим социјално-хуманитарним организацијама чији је рад усмерен на унапређење положаја особа са инвалидитетом, организације особа са инвалидитетом покрећу активности ка институционализованој сарадњи у цивилном сектору, па се тако формира мрежа организација особа са инвалидитетом и Национална организација особа са инвалидитетом као кровна организација. Ова организација доприноси конкретнијој и фокусиранијој сарадњи цивилног сектора са државом. Олакшана је артикулација циљева и унапређени су сви облици сарадње и партнерског односа Министарства, односно Сектора и свих организација које представља Национална организација.Значајан сегмент партнерског односа Министарства и организација особа са инвалидитетом огледа се и у равноправправном учешћу представника организација у телима које формира Влада Републике Србије, као што је Савет за особе са инвалидитетом у којем су заступљени како представници ресорних министарстава, тако и представници организација особа са инвалидитетом), уз финансијску подршку Министарства организацијама које спроводе програме у циљу заштите права особа са инвалидитетом (подршка је усмерена на активности организација на целој територији земље, у области спречавања дискриминације, укључивања и развоја сервиса на локалном нивоу које спроводе организације као пружаоци услуга, а у циљу подршке и већем степену укључености особа са инвалидитетом у социјални и економски живот друштва. Кроз неколико нивоа конкурсних процедура, Министарство, пружа финансијску подршку за више од пет стотина организација особа са инвалидитеом. Приоритети конкурса припремају се у дијалогу са организацијама особа са инвалидитетом, имајући у виду смернице које су дате циљевима и задацима који су формулисани постојећим законским и стратешким документима усвојеним у овој области).  2. Спровођење и праћење примене Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и то:  - оснивање нових и јачање капацитета постојећих предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом као посебног облика запошљавања ове категорије теже запошљивих лица, уз финансијску подршку предузећима за субвенцију дела зарада за запослене особе са инвалидитетом и побољшање услова рада у предузећима у складу са правилима за доделу државне помоћи, у циљу подстицања запошљавања и одржања запослења особа са инвалидитетом;  - јачање капацитета носилаца мера и активности професионалне рехабилитације повећањем броја акредитованих програма обука, како би особе са инвалидитетом усвојиле нова знања и вештине потребне за обављање конкретних послова.  - вршење инспекцијског надзора у циљу обезбеђивања законитости пословања и поступања предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и других носиоца мера и активности професионалне рехабилитицаје којима је издато решење о одобрењу за спровођење програма обука (ове послове у складу са актом о систематиѕацији обавља један државни службеник са висиком стручном спремом).  У Републици Србији дозволу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања поседује 52 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, у складу са одредбама Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, док је за још 14 других облика организовања који испуњавају услове, критеријуме и стандарде за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације Министарство издало решења о одобрењу за спровођење програма обука.  3. Праћење спровођења прописа у области подршке особама за инвалидитетом у надлежности, међународних конвенција, израда и праћење спровођења Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године и пратећег акционог плана.  Усвајање Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године са пратећим акционим планом има за циљ континуирано спровођење активности које доприносе унапређењу положаја особа са инвалидитетом кроз уклањање препрека са којима се сусрећу у различитим областима друштвеног живота и омогућавање уживања свих права на равноправној основи. Стратегијом се дефинишу кључне области од утицаја на положај особа са инвалидитетом, даје сажет преглед стања и одређују основни правци деловања чија примена треба да доведе до оснаживања особа са инвалидитетом у смислу обезбеђивања приступачности, партиципације, једнакости, запошљавања, образовања и обуке, социјалне заштите, здравства и других активности које доприносе изједначавању могућности особа са инвалидитетом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.4.1 | Устав Републике Србије  члан 21 – спровођење | Одговорна институвија: МРЗБСП и у сарадњи са свим државним институцијама надеженим за спровођење чл. .21 Уствва | Континуирано | Као у 6.1.2 | Као у 6.1.2 | 4. квартал 2020. | Буџетирано у 6.1.2 |  |
| 6.4.2 | Извештавање Европској комисији у оквиру Извештавања о напретку Републике Србије у процесу европских интеграција | Одговорна институвија: МРЗБСП | Континуирано | У Сектору за заштиту особа са инвалидитетом систематизовано је 7 радних места државних службеника са високом стручном спремом (од тога је 1 радно место упражњено) који уз друге послове раде на извештавању о напретку Републике Србије у процесу европских интеграција | Ради даљег унапређења рада у оквиру започетих процеса потребно је ојачати капацитете попуном 1 упражњеног радног места са високом стручном спремом | 4. квартал 2020. | Буџет РС укупно 28.594 €, по 7.148 € од 2019-2022.  2020: 843.464 РСД  2021: 843.464 РСД  2022: 843.464 РСД |  |
| **6.5**  **32010D0048 (EUR-Lex: 11.10) Одлука Савета** од 26. новембра 2009. године о потписивању Конвенције Уједињених нација о правима особа са инвалидитетом од стране Европске заједнице *(СЛ L 23, 27.1.2010, стр. 35–36)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Уношењем одредбе о забрани дискриминације на основу физичке и интелектуалне инвалидности у актуелни Устав Републике Србије (члан 21), усвајањем Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (2006.) и допунама овог закона које су извршене у 2015. години, Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (2009.) и допунама овог закона које су извршене 2013. године,Закона о кретању уз помоћ пса водича (2015.), Закона о употреби знаковног језика (2015.), низом других прописа који се баве положајем особа са инвалидитетом (у области социјалне заштите, образовања, здравствене заштите, планирања и изградње, саобраћака, пореске и царинске политике) и израдом нове Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године, исказана је спремност Републике Србије да системски приступи унапређењу положаја особа са инвалидитетом.  Република Србија је 2009. године ратификовала Конвенцију о правима особа са инвалидитетом и пратећим протоколом, а у складу са чланом 35. Конвенције има обавезу да периодично доставља извештаје о њеној примени. Њен основни циљ је да се унапреди, заштити и осигура пуно и једнако уживање свих људских права и основних слобода свим особама са инвалидитетом и унапреди поштовање њиховог урођеног достојанства У складу са преузетим обавезама Влада Србије је усвојила Иницијални извештај о примени Конвенције о правима особа са инвалидитетом 10. маја 2012. године. Извештај је израђен у инклузивном процесу што је подразумевало консултације са ресорним министарствима, релевантним покрајинским органима, независним телима али и организацијама цивилног друштва како би се добила свеобухватна слика активности које су реализоване у целој земљи.  Ради системског уређивања свих важних питања у систему имплементације политика које се односе на људска и мањинска права Одлуком Владе Републике Србије у децембру 2014. године образован је Савет за праћење примене препорука механизама Уједињених нација за људска права на период од пет година. Савет у свом сазиву има председника и девет чланова из реда функционера и државних службеника на положају у министарствима надлежним за послове правде, спољне послове, унутрашње послове, рад, запошљавање, борачка и социјална питања, просвету, науку и технолошки развој, здравље, културу и информисање, државну управу и локалну самоуправу и из Канцеларије за европске интеграције.  Задатак Савета је да прати примену препорука које Србија добија у процесу Универзалног периодичног прегледа и препорука уговорних тела УН – Комитета за људска права, Комитета за економска, социјална и културна права, Комитета за укидање расне дискриминације, Комитета за елиминисање дискриминације жена, Комитета против тортуре, Комитета за права детета, Комитета за права особа са инвалидитетом и Комитета за присилне нестанке. Савет предлаже мере за примену добијених препорука, даје мишљења о напретку људских права у извештајном периоду и стручна објашњења о стању људских права и резултатима који су остварени применом препорука.  Република Србија је 2016. године на 15. заседању Комитета за права особа са инвалидитетом представила Иницијални извештај о примени Конвенције о правима особа са инвалидитетом. Комитет је размотрио и Извештај из сенке који је поднела коалиција коју су чинили Национална организација особа са инвалидитетом, Центар за самостални живот особа са инвалидитетом Србије; Центар за оријентацију друштва, регонални центар за Европу, док је свој алтернативни извештај поднела и МДРИ-с. По разматрању Иницијалног државног и алтернативних извештаја, Комитет за права особа са инвалидитетом усвојио је 23. маја 2016. године Закључна запажања и Србији упутио 37 препорука, за заштиту и унапређење положаја особа са инвалидитетом у наредном извештајном периоду. Република Србија је у мају 2017. године Комитету доставила Извештај о спровођењу приоритетних препорука из Закључних запажања које се односе се на забрану медицинских мера без претходне сагласности особе, као и запошљавање и професионална рехабилитација особа са инвалидитетом. Сходно тачки 71. Закључних запажања Комитета за права особа са инвалидитетом Република Србија је у обавези да и у наредном периоду првенствено усмери пажњу на спровођење закључних запажања и конкретних препорука. У складу преузетим обавезама на иницијативу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, уз експертску подршку УНДП извршена је процена ефеката и утицаја спровођења Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, израђен је Извештај о анализи ефеката примене Закона са препорукама, са циљем да се исказани резултати разумеју као добра смерница за унапређење процеса доношења јавних политика и повећања утицаја спроведених мера како би оне дале свој пуни ефекат у даљој примени, а сходно томе поправи положај особа са инвалидитетом на тржишту рада. У складу са наведеним, у фокусу процене били су: подстицање запошљавања ОСИ на отвореном тржишту рада (кроз увођење обавезе запошљавања ОСИ), подстицање развоја и очувања предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ као посебних ресурса радно-социјалне интеграције ОСИ под општим и посебним условима рада и даљег развоја производнo-услужних и стручних капацитета предузећа као носилаца послова професионалне рехабилитације, подизање запошљивости ОСИ (укључивањем у мере професионалне рехабилитације и активне политике запошљавања), увођење поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења и обезбеђивање континуиране финансијске подршке (Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ). Резултати указују да је током имплементације Закона дошло је до повећаног укључивања oсоба са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања, повећано је њихово запошљавање са евиденције Националне службе за запошљавање и укупно, повећан је број новоснованих предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом као посебних облика запошљавања, развијени су програми обука и повећан број носилаца послова професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом, развијени су посебни пакети мера за особе са инвалидитетом почев од 2015. године. У циљу унапређења поступка процене радне способности Национална служба за запошљавање је спровела анализу поступка процене радне способности по филијалама у јануару 2016. године. У спровођењу процене радне способности у наредном периоду надлежне институције ће радити на унапређењу процедура за процену радне способности укључујући и уједначавање приступа у поступању од стране комисија.У наредном периду потребно је редовно анализирати идентификоване препреке до пуне имплементације Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом како би се обезбедили механизми за њихово превазилажење. У том смислу приступало се и приликом израде Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године. Стратегијом се дефинишу кључне области од утицаја на положај особа са инвалидитетом, даје сажет преглед стања и одређују основни правци деловања чија примена треба да доведе до оснаживања особа са инвалидитетом у смислу обезбеђивања приступачности, партиципације, једнакости, запошљавања, образовања и обуке, социјалне заштите, здравства и других активности које доприносе изједначавању могућности особа са инвалидитетом.  Приликом израде Стратегије и пратећег акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом до 2024. године узети су у обзир запажања и препоруке Комитета УН за права особа са инвалидитетом у вези са уклањањем препрека са којима се особе са инвалидитетом сусрећу у различитим облицима друштвеног живота, а нарочито у областима које доприносе изједначавању могућности као што су образовање, социјална заштита, приступачност, здравство, запошљавање и др. Документ је усаглашен са Европском стратегијом за особе са инвалидитетом 2010-2020. Годинем одредбама Конвенције о правима особа са инвалидитетом УН, резултатима примене претходне стратегије и процењеним ефектима прописа који је у примени. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.5.1 | Извештавање о примени конвенције УН о правима особа са инвалидитетом | Одговорна институција : Канцеларија за људска и мањинска права у сарадњи са  МРЗБСП | Континуирано | У Сектору за заштиту особа са инвалидитетом 2 државна службеника са високом стручном спремом уз друге послове раде на извештавању о примени Конвенције УН о правима особа са инвалидитетом у Канцлеарији за људска и мањинска права 1 државни службеник | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 20.240 €, по 5.106 € од 2019.-2022.  2020: 602.508 РСД  2021: 602.508 РСД  2022: 602.508 РСД |  |
| **6.6**  **31998H0376 (EUR-Lex: 07.20.40.20) Препорука Савета 98/376/EЗ од 4. јуна 1998. године о паркинг картама за особе са инвалидитетом** *(СЛ* L 16, 12.6.1998, стр. 25–28) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| **Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је пројекат увођења унифицираних Инвалидских паркирних карата реализовало у сарадњи са Удружењем паркиралишта Србије. Увођење унифицираних Инвалидских паркирних карата је започето 2012. године и сваке године се диструбуира више од 13000 ИПК које особама са инвалидитетом омогућавају неограничено време паркирања на општим инвалидским местима на територији целе државе.** | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ**  **ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ**  **ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.6.1 | Примена Одлуке о јединственој паркинг карти за особе са инвалидитетом | Одговорна институција : МРЗБСП у сарадњи са  Удружењем паркиралишта Србије | Континуирано | 1 државн службеник у МРЗБСП са високом стручном спремом уз друге послове | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру акт. 6.9.1. |  |
| **6.7**  **32001L0029 (EUR-Lex: 17.20) Директива 2001/29/EЗ Европског парламента и Савета од 22. маја 2001. године о усклађивању одређених аспеката ауторског права и сродних права у информатичком друштву *(СЛ L 167, 22.6.2001, стр. 10)*** | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Законом о ауторском и сродним правима („Сл. гласник РС“, бр. 104/2009, 99/2011, 119/2012 и 29/2016 - одлука УС) у члану 54. прописано је да за потребе особа са инвалидитетом, дозвољено без дозволе аутора и без плаћања ауторске накнаде, умножавање и стављање у промет ауторског дела, ако то дело не постоји у траженом облику, ако је његова употреба у директној вези са инвалидитетом тих особа и у обиму који захтева одређена врста инвалидитета и ако то умножавање и стављање у промет није учињено ради остваривања посредне или непосредне имовинске користи. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈПЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ**  **ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ**  **ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.7.1 | Праћење спровођења Закона о ауторским и сродним правима | Одговорна институвија : МПНТР у сарадњи са  Заводом за интелектуалну својину | Континуирано | 1 запослени у МПНТР.  1 запослени у Заводу за интелектуалну својину | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 10.212 €, по 2.553 € од 2019.-2022. Године  2020: 301.254 РСД  2021: 301.254 РСД  2022: 301.254 РСД |  |
| **6.8[[24]](#footnote-24)**  **Директива (ЕУ) 2016/2102 Европског парламента и Савета** од 26. октобра 2016. године о приступачности интернет страница и мобилних апликација тела у јавном сектору | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Закон о електорнској управи усвојен је и објављен у „Службеном гласнику РС“ бр. 24/18 , 6. априла 2018. године.  Уредба о ближим условима за израду и одржавање веб презентација , као подзаконски акт Закона о електронској управи, усвојена је и објављена („Службени гласник РС“ број 104/18) од 28.12.2018. године. Наведеном уредбом танспонована је Диерктива ЕУ 2016/2102 . Уредба предвиђа: навигацију кроз целу презентацију употребом <Tab> тастера, која је визуелно уочљива;) навигацију путем падајућих листа до којих није могуће доћи употребом тастатуре; да документа за преузимање и прослеђивање (download и upload) буду понуђена у више читљивих формата (.pdf, .doc, .docx, .odt) и табеларно (.xlsx, .ods); одговарајући текст као алтернативу не-текстуалном садржају веб странице (слика, фотографија и сл.); пропорционално повећавање слова (величина слова мора бити релативно дефинисана), као и делова веб презентације (водећи рачуна о скалабилности) сразмерно величини екрана, односно да омогући минимално увећање текста од 18 тачака (18 point text); прилагођене линкове стандарду еПриступачности који јасно осликавају целине/секције садржаја презентације, како би их читач екрана (за слепе и слабовиде) на правилан начин „прочитао”; да титл и/или транскрипти понуђени за преузимање буду доступни као посебни текстуални документи за све медије у не-текстуалном формату, односно да постоји опис видео садржаја; приступачност самих докумената (обрасци, форме и сл.);промене високог контраста између боје позадине (из светле у црну) веб презентације и боје слова; приступачност елемената форме (нпр. текстуалног поља, поља за потврду и сл.) на страни, које се могу испунити само путем тастатуре, што се посебно односи на електронске услуге; посебну страну на којој су побројани елементи који обезбеђују приступачност веб презентације са контактом за питања у вези приступачности презентације и објављених докумената; да графички и аудио елементи буду једноставни за контролу, са објављеним поступком контроле; садржај прилагођен за коришћење алата као што су ТТS–text-to-speech или screen reader; коришћење CAPTCHA систем-потврдни код (прилагођен слепим и слабовидим особама), како би говор био разумљив.  За проверу валидности кода у контексту е-приступачности, орган је дужан да користи W3C Unicorn валидатор који обједињује HTML и CSS валидацију, при чему валидатором треба проверити целокупан садржај веб презентације. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ**  **ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.8.1 | Усвајање Закона о електорноској управи | Одогорна институција: МДУЛС | Усвојен у 4. кварталу 2018. | / | Нису потребни додатни капацитети | / | / |  |
| **6.9**  **52010DC0636 (EUR-Lex: 05.20.50) Саопштење Комисије Европском парламенту, Савету, Европском економском и социјалном комитету и Комитету региона – Европска стратегија за особе са инвалидитетом 2010–2020: Обновљено опредељење за Европу без препрека /\* COM/2010/636 коначна \*/** | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Доношење нове Стратегије за унапре ђење положаја ОСИ у Републици Србији за период до 2024. године планирано је за IV квартал 2020.. године, али је документ усвојен у марту 2020. године.Овај стратешки документ је усклађен са Европском стратегијом за особе са инвалидитетом 2010-2020 и са стратешким документима Савета Европе у овој области. Стратегија се доноси у инклузивном просецу, односи се на све аспекте друштвеног живота особа са инвалидитетом и пружиће одличну основу за свеобухватно уређивање ове области у складу са највишим европским страндардима. Стратегија дефинише кључне области од утицаја на положај особа са инвалидитетом, даје сажет преглед стања и одређује основне правце деловања који треба да доведу до оснаживања особа са инвалидитетом у смислу обезбеђивања приступачности, партиципације, једнакости, запошљавања, образовања и обуке, социјалне заштите, здравства и других активности које доприносе изједначавању могућности особа са инвалидитетом. како би се добила свеобухватна слика активности које се реализоване у целој земљи.  Приликом израде Стратегије и пратећег акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом до 2024. године узимају се у обзир запажања и препоруке Комитета УН за права особа са инвалидитетом у вези са уклањањем препрека са којима се особе са инвалидитетом сусрећу у различитим облицима друштвеног живота, а нарочито у областима које доприносе изједначавању могућности као што су образовање, социјална заштита, приступачност, здравство, запошљавање и др. Документ узима у обзир и сагледане резултате примене претходне стратегије и расположиве процењене ефекте прописа који је у примени. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ**  **ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ**  **ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.9.1 | Усвајање, праћење спровођења и извештавање о спровођењу Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године и Акционог плана за спровођење Стратегије | Одговорна институвија : МРЗБСП у сарадњи са  Саветом за особе са инвалидитетом | 4. квартал 2020. | У Сектору за заштиту особа са инвалидитетом систематизовано је 7 радних места државних службеника са високом стручном спремом ( од тога је 1 радно место упражњено) који уз друге послове раде на изради и праћењу Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године и Акционог плана за спровођење Стратегије | Ради даљег унапређења рада у оквиру започетих процеса потребно је ојачати капацитете попуном 1 упражњеног радног места са високом стручном спремом | 4. квартал  2020.. | Буџет РС укупно 38.295€, по 12.765€ од 2019-2021.  2020: 1.506.270 РСД  2021: 1.506.270 РСД  2022: 0 РСД |  |
| **6.10**  **32000L0078 (EUR-Lex: 05.20.05.10) Директива Савета 2000/78/EЗ од 27. новембра 2000. године о успостављању општег оквира за равноправни третман у запошљавању и обављању занимања *(СЛ L 303, 2.12.2000, стр. 16)*** | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Законом о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (“Сл. гласник РС”, бр. 33/2006 и 13/2016) у чл. 21-26. утврђено је да је забрањено вршити дискриминацију због инвалидности у запошљавању и остваривању права из радног односа према:особи са инвалидитетом која тражи запослење;пратиоцу особе са инвалидитетом који тражи запослење;запосленој особи са инвалидитетом;запосленом пратиоцу особе са инвалидитетом, док се под особом која тражи запослење, у смислу овог закона, сматра се особа уредно пријављена служби надлежној за запошљавање у складу са законом којим се уређује запошљавање, а под пратиоцем особе са инвалидитетом, свако лице, без обзира на сродство, које живи у заједничком домаћинству са особом са инвалидитетом и трајно јој помаже у задовољавању свакодневних животних потреба без новчане или друге материјалне накнаде. Такође, дискриминацијом због инвалидности у запошљавању сматра се:непримање у радни однос особе са инвалидитетом или пратиоца особе са инвалидитетом због инвалидности, односно због својства пратиоца особе са инвалидитетом;постављање посебних здравствених услова за пријем у радни однос особе са инвалидитетом, осим ако су посебни здравствени услови за обављање одређених послова утврђени у складу са законом;претходна провера психофизичких способности које нису у непосредној вези са пословима за које се заснива радни однос;одбијање да се изврши техничка адаптација радног места која омогућује ефикасан рад особе са инвалидитетом, ако трошкови адаптације не падају на терет послодавца или нису несразмерни у односу на добит коју послодавац остварује запошљавањем особе са инвалидитетом.  Дискриминацијом због инвалидности у запошљавању не сматра се:избор кандидата без инвалидитета који је показао најбољи резултат на претходној провери психофизичких способности непосредно везаних за захтеве радног места; предузимање подстицајних мера за брже запошљавање особа са инвалидитетом у складу са законом којим се уређује запошљавање особа са инвалидитетом. Дискриминацијом због инвалидности у остваривању права из радног односа сматра се:одређивање мање зараде због инвалидности запосленог, независно од радног учинка;постављање посебних услова рада запосленом са инвалидитетом, ако ти услови непосредно не проистичу из захтева радног места;постављање посебних услова запосленом са инвалидитетом за коришћење других права из радног односа која припадају сваком запосленом.Дискриминацијом због инвалидности у остваривању права из радног односа не сматра се награђивање запосленог према радном учинку. Посебно тежак облик дискриминације због инвалидности јесте узнемиравање, вређање и омаловажавање запосленог са инвалидитетом од стране послодавца, односно непосредно надређеног лица у радном процесу, због његове инвалидности. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 6.10.1 | Примена Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом | Одговорна институвија : МРЗБСП у сарадњи са другим надлежним институцијама | Континуирано | Тренутно један службеник прати спровођење закона код Повереника за заштиту равноправности | Потребно реконституисање Савета за особе за инвалидитетом и ангажовање једног државног службеника са ВСС у Сектору за заштиту особа са инвалидиттом | 4. квартал 2021. | Буџетирано у оквиру активности 6.9.1. |  |
| 6.10.2 | Примена Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом | Одговорна институвија : МРЗБСП -  Сектор за заштиту особа са инвалидитетом, у сарадњи са  СРЗ и  предузећома за проф рехабилитацију особа са инвалидитетом | Континуирано | 4 државна службеника са високом стручном спремом у складу са актом о систематизацији, уз друге послове ради на спровођењу Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (део прописа који спроводи Сектор за заштиту особа са инвалидитетом) | Потребно је ангажовање још једног државног службеника | 4. квартал 2021. | Буџет РС укупно 32.678 €, по 8.170 € од 2019.-2022.  2020: 964.060 РСД  2021: 964.060 РСД  2022: 964.060 РСД | ИПА 2013 Пројекат Техничка помоћ за изградњу капацитета у политици запошљавања |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК ОДЕЉАК 6. СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| Потребно је донети 7 прописа ( један закона, три стратегије, три пратећа акциона плана, један акт о именовању представника у тела ЕУ) | 21 | 5 | До приступања Србије у чланство ЕУ | Дo 4. квартала 2021. године | 5.805.958,00 € |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **7. АНТИ-ДИСКРИМИНАЦИЈА У ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ** | | | | | | | | |
| **7.1**  **C2010/083/01 Уговор о Европској унији**, Глава I: Опште одредбе, члан (*СЛ C 83, 30.3.2010, стр. 17*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Устав РС у члану 21. забрањује сваку дискриминацију, непосредну или посредну, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитет. Не сматрају се дискриминацијом посебне мере које Република Србија може увести ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима. Свако има право на судску заштиту ако му је повређено или ускраћено неко људско или мањинско право зајемчено Уставом, као и право на уклањање последица које су повредом настале. Грађани имају право да се обрате међународним институцијама ради заштите својих слобода и права зајемчених Уставом (цлан 22). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.1.1 | Примена Устава РС | Одговорна институвија : МРЗБСП у сарадњи са свим државним институцијама | Непосредно пред чланство у ЕУ | Као у 6.1.2 | / | / | Буџетирано у 6.1.2 |  |
| **7.2**  **C2010/083/01 Уговор о функционисању Европске уније**, Део други: Забрана дискриминације и држављанство Уније, члан 1. *(СЛ C 83, 30.3.2010, стр. 56)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Део Уговора о функционисању Европске уије односи се на питање држављанства како земаља чланица, тако и ЕУ у целини. Ова материја се усклађује непосредно пред пуноправно чланство у ЕУ. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.2.1 | Као за 7.1.1 | Као 7.1.1. | Као за 7.1.1 | Као за 7.1.1. | Као за 7.1.1. | / | Буџетирано у 7.1.1 |  |
| **7.3**  **C2010/C 83/02 Повеља о основним правима** (примењује се само на националне органе када се примењују закони Европске уније).Чланови 12, 27. и 28. (*СЛ C 83/389, 30.03.2010*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Устав у ċл. 18.-81. (Људска и мањинска права и слободе) гарантије забрану дискриминације по сваком основу и поштовање људских права, који су усклађени са ме ђународним стандардима. Законом о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације само је разрада уставних гаранција. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.3.1 | Као за 7.1.1 | Као за 7.1.1 | Као за 7.1.1 | Као 7.1.1. | Као 7.1.1. | / | Буџетирано у 7.1.1 |  |
| **7.4**  **32006L0054 (EUR-Lex: 05.20.05.20) Директива** **2006/54/ЕЗ** Европског парламента и Савета од 5. јула 2006. године о примени начела једнаких могућности и једнаког поступања према мушкарцима и женама у питањима запошљавања и рада (прерађена) (*СЛ L 204, 26.7.2006, стр. 23–36*) | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Принцип једнаке зараде за исти рад или рад исте вредности је имплементиран у националном законодавству. Закон о раду предвиђа да се запосленима гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца (чл. 104), при чему се под радом једнаке вредности подразумева рад за који се захтева исти степен стручне спреме, односно образовања, знања и способности, у коме је остварен једнак радни допринос уз једнаку одговорност. Такође, Закон о забрани дискриминације забрањује дискриминацију у области рада, односно нарушавање једнаких могућности за заснивање радног односа или уживање под једнаким условима свих права у области рада, као што су право на рад, на слободан избор запослења, на напредовање у служби, на стручно усавршавање и професионалну рехабилитацију, на једнаку накнаду за рад једнаке вредности, на правичне и задовољавајуће услове рада, на одмор, на образовање и ступање у синдикат, као и на заштиту од незапослености. Закон о равноправности полова предвиђа да запослени, без обзира на пол, остварују право на једнаку зараду за исти рад или рад једнаке вредности код послодавца, у складу са законом којим се уређује рад. У српском законодавству није експлицитно имплементиран члан 4 Директиве, док горепоменути члан 104 Закона о раду само гарантује једнаку надокнаду за исти рад или рад исте вредности. У сваком случају, чла 18 Закона о раду забрањује директну и индиректну дискриминацију особа које траже посао, као и запослених. Надаље, члан 20 забрањује дикриминацију у веyи услова рада и свих права која происти;у иy радног односа која укључују надокнаду. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.4.1 | Усвајање Закона о родној равноправности – у делу, који се односи за исту зараду за исти рад без обзира на пол | Одговорна институвија :  МРЗБСП | 4. квартал 2020. | Сектор за антидискриминациону политику и унапређивање родне равноправности  МРЗБСП | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 7.659 €, све у 2020.  2020: 903.762 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| 7.4.2 | Развој система надзора квалитета Закона о родној равноправности и специјалистичке обуке | Одговорна институција: МРЗБСП у сарадњи са МДУЛС – Управни инспекторат и другим надлежним институцијама | 4. квартал 2020. | 7.4.1. | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 17.020 €, све у 2020.  2020: 2.008.360 РСД  2021: 0 РСД  2022: 0 РСД |  |
| **7.5**  **32010L0041 (EUR-Lex: 05.20.05.20) Директива 2010/41/ЕУ** од 7. јула 2010. године о примени начела једнаког поступања према мушкарцима и женама који су самозапослени и о стављању ван снаге Директиве Савета 86/613/ЕЕЗ *(СЛ L 180, 15.7.2010, стр. 1–6)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Директива 2010/41/ЕУ није експлицитно имплементирана у нашем законодавству. Закон о забрани дискриминације не обухвата самозапошљавање. У Закону о равноправности полова се не помиње самозапошљавање, осим у члану 22, у којем се наводи да је дозвољено подстицање запошљавања и самозапошљавања мање заступлјеног пола. Организација надлежна за послове запошљавања треба да подстиче запошљавање и самозапошљавање мање заступљеног пола укључивањем већег броја лица тог пола у поједине мере активне политике запошљавања. Такође, Закон о раду забрањује дискриминацију у односу на услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла, услове рада и сва права из радног односа, образовање, оспособљавање и усавршавање, напредовање на послу и отказ уговора о раду, али не обухвата самозапошљавање. Закон о запошљавању и осигуравању за случај незапослености обухвата мере активне политике запошљавања, укључујући подршку самозапошљавању, а у члану 5. се наводи да се овај закон заснива на начелима забране дискриминације, у складу са законом. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.5.1 | Усвајање Закона о родној равноправности – у делу, који се односи на самозапошљавање супружника | 7.4.1 | 7.4.1 | 7.4.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру акт. 7.4.1. |  |
| 7.5.2 | Развој система надзора квалитета примене Закона о родној равноправности | 7.4.2 | 7.4.2 | 7.4.2 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру акт. 7.4.2. |  |
| **7.6**  **3.1992L0085 (EUR-Lex: 05.20.20.10) Директива Савета** 92/85/ЕЕЗ од 19. октобра 1992. године о увођењу мера за подстицање побољшања безбедности и здравља на раду трудница, породиља и дојиља (десета појединачна директива у смислу члана 16. став 1. Директиве 89/391/ЕЕЗ) *(СЛ L 348, 28.11.1992, стр. 1–7)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Правилником о мерама за безбедан и здрав рад запослене жене за време трудноће, породиље и запослене која доји дете („Службени гласник РС”, број 102/16), транспоновене су одредбе из области безбедности и здравља на раду - одредбе 1.1, 2, 4.1, 4.2, 6.1.1., 6.1.2. и Прилози Директиве 92/85/ЕЕЗ. Пре доношења Предлог правилника је достављен на коментаре ЕК. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.6.1 | Надзор на применом Правилника о мерама за безбедан и здрав рад запослене жене за време трудноће, породиље и запослене која доји дете | Одговорна институвија : МРЗБСП -Управа за безбедност и здравље на раду и Инспекторат за рад | Континуирано | Инспекторат за рад | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру акт. 3.3.1 |  |
| **7.7**  **32010L0018 (EUR-Lex: 05.20.05) Директива 2010/18/EУ** од 8. марта 2010. године о спровођењу ревидираног Оквирног споразума о родитељском одсуству који су закључили BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP и ETUC, односно о стављању ван снаге Директиве 96/34/EЗ*(СЛ L 68, 18.3.2010, стр. 13–20)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Директива 2010/18 није експлицитно спроведена у Србији. Закон о раду, који препознаје право на одсуство са рада ради неге детета, односи се на јавни и на приватни сектор. Закон о раду се односи на уговоре о запошљавању на одређено време, на неодређено време и уговори о запошљаању са агенијама за привремено запошљавање. Према Закону о раду, породиљско одсуство траје до навршена три месеца од дана порођаја. Запослена жена, по истеку породиљског одсуства, има право на одсуство са рада ради неге детета до истека 365 дана од дана отпочињања породиљског одсуства. Отац детета може да користи одсуство у случају кад мајка напусти дете, умре или је из других оправданих разлога спречена да користи то право (издржавање казне затвора, тежа болест и др.). То право отац детета има и када мајка није у радном односу. За време породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета запослена жена, односно отац детета, има право на накнаду зараде, у складу са законом. Наше законодавство укључује и хранитеље, односно старатеље деце. Према Закону о раду, хранитељ, односно старатељ детета млађег од пет година живота има право да, ради неге детета, одсуствује са рада осам месеци непрекидно од дана смештаја детета у хранитељску, односно старатељску породицу, а најдуже до навршених пет година живота детета. Ако је смештај у хранитељску, односно старатељску породицу наступио пре навршена три месеца живота детета, хранитељ, односно старатељ детета има право да, ради неге детета, одсуствује са рада до навршених 11 месеци живота детета. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.7.1 | Надзор над применом Закона о финансијској подршци породици са децом | Одговорна институција: МРЗБСП и Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и ранвоправност полова | Континуирано, од почетка примене закона | МРЗБСП, Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту, 5 државних службеника са ВСС  Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова, 2 државна службеника са ВСС на управно-надзорним пословима. | Потребно је појачати административне капацитете за спровођење предвиђених законских измена за 2 државна службеника са ВСС  Додатно едуковати службенике о Закону о финансијској подршци породици са децом у оквиру семинара, радионица преко ТАЕКС и других облика билатералне и мултилетарне техничке помоћи | 2. квартал 2020 | Буџетирано у оквиру акт. 1.2.2.5. |  |
| **7.8**  **31979L0007 (EUR-Lex: 05.20.40.10) Директива Савета** 79/7/ЕЕЗ од 19. децембра 1978. године о постепеној примени начела једнаког поступања према мушкарцима и женама у области социјалне заштите *(СЛ L 6 , 10.01.1979, стр. 24–25)* | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Пуно поштовање принципа једнаког тетмана мушкараца и жена у односу на приступ систему, обавезу уплаћивања доприноса и обрачуна доприноса, као и обрачун давања у погледу ризика који спадају у социјалну сигурност, обезбеђено је следећим прописима:  - ризика незапослености - Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености;  - ризика болести – Законом о здравственом осигурању;  - ризика старости, инвалидности, затим инвалидности настале као последица повреде на раду и професионалне болести - Законом о пензијском и инвалидском осигурању.  Принцип једнаког поступања према мушкарцима и женама у области социјалне заштите је обухваћен националним законодавством. Закон о равноправности полова („Сл. гласник РС“, бр. 104/2009) чланом 4. прописује да је дискриминација по основу пола свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства) које има за циљ или последицу да лицу или групи отежа, угрози, онемогући или негира признање, уживање или остваривање људских права и слобода у политичкој, економској, друштвеној, културној, грађанској, породичној и другој области. Такође, члан 23. предвиђа да је забрањена дискриминација по основу пола приликом остваривања и уживања права из области социјалне заштите, без обзира на субјекте који организују и спроводе ову заштиту. Закон о забрани дискриминације („Сл. гласник РС“, бр. 22/2009) забрањује дискриминацију, тј. поступање противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота (чл. 20). Закон о социјалној заштити („Сл. гласник РС“, 24/2011) наводи да је забрањена дискриминација корисника социјалне заштите на основу личног својства, укључујући и пол (чл.25). | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.8.1 | Усвајање Закона о родној равноправности – у делу, који се односи на равноправност приликом израчунавања обавеза приликом уплаċивања доприноса | 7.4.1 | 7.4.1 | 7.4.1 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру акт. 7.4.1 |  |
| 7.8.2 | Развој система надзора квалитета примене Закона о родној равноправности и специјалистичке обуке | Одговорна институција: МРЗБСП у сарадњи  МДУЛС -Управним инспекторатом ,  Инспекторатом за рад и другим надлежним институцијама | 7.4.2 | 7.4.2 | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџетирано у оквиру акт. 7.4.2. |  |
| **7.9**  **Информативна тачка о:**  **52010DC0491** **(EUR-Lex: 05.20.05.20)** **Саопштење Комисије** Европском парламенту, Савету,  **Европском економском и социјалном комитету и Комитету региона** – Стратегија за равноправност мушкараца и жена 2010–2015/\* COM/2010/0491 коначно \*/ | | | | | | | | |
| **ТРЕНУТНА СИТУАЦИЈА** | | | | | | | | |
| Влада Републике Србија донела је Националну стратегију за родну равноправност у јануару 2016. године са роком од 2016-2020 године. Истовремено, донет је и Акциони план уз Стратегију, али само за период до 2018. године, када је планирано да се обави евалуација АП 2016-2018 да би се донео нови план 2019-2020. | | | | | | | | |
| **АКТИВНОСТИ** | | **ОДГОВОРНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ИНСТИТУЦИЈЕ УКЉУЧЕНЕ У СПРОВОЂЕЊЕ** | **ВРЕМЕНСКИ ОКВИР/РОК** | **ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА** | | | **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА** | |
| **ТРЕНУТНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **ЦИЉАНИ ДАТУМ** | **РЕДОВНА БУЏЕТСКА СРЕДСТВА** | **ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА**  **(ЕУ И ДРУГА ДОНАТОРСКА СРЕДСТВА)** |
| 7.9.1 | Спровођење Националне стратегије за родну равноправност за период 2016 – 2020. са Акционим планом за период 2019 - 2020 | Одговорна инсттиуција МГСИ -КТРР | 2019-2020. | КТРР 2 особе раде на праћењу имплементације Стратегије о родној равноправности | Нису потребни додатни капацитети | / | Буџет РС укупно 112.022 €, по 28.006 € од 2019 - 2022.  2020: 3.304.656 РСД  2021: 3.304.656 РСД  2022: 3.304.656 РСД |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК ОДЕЉАК 7. АНТИ-ДИСКРИМИНАЦИЈА У ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| Потребно је донети два прописа (један закон) | 16 | 5 | 1. квартал 2021 | IV 2021 | 136.701,00 € |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **САЖЕТАК** | | | | | |
| **ПОТРЕБАН БРОЈ ПРОПИСА НЕОПХОДАН ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **БРОЈ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ТРЕНУТНО АНГАЖОВАНИХ НА ИЗРАДИ И ПРИМЕНИ ПРОПИСА** | **ПОТРЕБНИ КАПАЦИТЕТИ** | **РОК ЗА УСАГЛАШАВАЊЕ** | **РОК ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ** | **УКУПНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВИХ АКТИВНОСТИ** |
| Потребно је донети 47 прописа (16 закона и измена и допуна закона, 4 стратегије, 13 правилника, 7 актова о именовању, 3 уредбе и 4 акциона плана) | 105 | 25 | До 4. квартала 2021. године | До 4. квартала 2021. године | 13.895.850,00 € |

**AНЕКС 1 – ПРОПИСИ ЧИЈЕ ЈЕ ДОНОШЕЊЕ ИЛИ ИЗМЕНА ПЛАНИРАНА АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗА ПОГЛАВЉЕ 19**

а) Закони и измене и допуне закона чије је доношење планирано до приступања Републике Србије Европској унији

* Закон о раду
* Закон о финансијској подршци породици са децом
* Закон о раду преко агенција за привремено запошљавање
* Закон о безбедности и здрављу на раду
* Закон о оснивању европских радничких савета
* Закон о учешћу запослених у одлучивању у европском друшву и европској задрузи
* Закон о родној равноправности
* Закон о изменама и допунама Закона о здравственој заштити
* Закон о изменама и допунама Закона о пловидби и лукама на унутрашњим водама
* Закон о изменама и допунама Закона о ваздушном саобраћају
* Закон о изменама и допунама Закона о стечају
* Закон о изменама и допунама Закона о Социјално-економском савету
* Закон о изменама и допунама Закона о социјалној заштити

б) Подзаконска и друга акта чије је доношење планирано до приступања Републике Србије Европској унији

* Уредба о изменама и допунама Уредбе о безбедности и здрављу на раду на привременим или покретним градилиштима
* Уредба о изменама и допунама Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при експлоатацији минералних сировина дубинским бушотинама
* Уредба о изменама и допунама Уредбе о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при подземној и површинској експлоатацији минералних сировина
* Правилник о техничким правилима за статутарну сертификацију поморских бродова
* Правилник о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вештачким оптичким зрачењима
* Правилник о изменама и допунама о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном
* Правилник о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању вибрацијама
* Правилник о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању буци
* Правилник о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању биолошким штетностима
* Правилник о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању електромагнетском пољу
* Правилник о изменама и допунама Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад младих
* Правилник о изменама и допунама о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу опреме за рад
* Правилник о изменама и допунама Правилникa о мерама за безбедан и здрав рад запослене жене за време трудноће, породиље и запослене која доји дете
* Акт о именовању представника Републике Србије у Управном одбору фондације Еурофоунд
* Акт о именовању представника Републике Србије у Одбору за запошљавање ЕУ
* Акт о именовању представника Републике Србије за учешће на Трипартитном социјалном самиту
* Акт о именовању представника Републике Србије у Саветодавни одбор за безбедност и заштиту здравља на раду
* Акт о именовању представника Републике Србије за учешће у раду Комитета виших инспектора рада
* Акт о именовању представника Републике Србије у Научни одбор за границе изложености хемијским агенсима на радном месту
* Акт о именовању представника Републике Србије за Одбор за запошљавање Европске уније
* Подзаконска акта Закона о о систему за управљање кохезионом политиком у Републици Србији
* Решење о именовању представника Републике Србије за Одбор за социјалну заштиту (2000/436/ЕЗ)
* Оперативни споразум који дефинише мере и приоритете Европског социјалног фонда
* Подзаконска акта потребна за спровођење Закона о изменама и допунама Закона о социјалној заштити

в) Стратешки документи чије је доношење планирано до приступања Републике Србије Европској унији

* Стратегија развоја и промоције друштвено одговорног пословања у Републици Србији
* Стратегија развоја система социјалне заштите у Републици Србији за период од 2019. до 2025. године
* Акциони план за спровођење Стратегије развоја система социјалне заштите у Републици Србији
* Стратегија деинституционализације и развоја услуга у заједници за период од 2019. до 2025. године и Акционог плана за спровођење Стратегије
* Стратегија унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период до 2024. године
* Акциони план уз Стратегију о родној равоправности за период 2009-2020. године

1. Нормативни послови обухватају: упоредну анализу директива и домаћих прописа, припрему прописа и њихову примену [↑](#footnote-ref-1)
2. Годишњи Национални акциони план запошљавања израђују се у оквиру Радне групе за израду Националног акционог плана запошљавања коју чине представници следећих министарстава: Министарство привреде, Министарство омладине и спорта, Министарство просвете, науке и технолошког развоја; других институција: Републички завод за статистику, Републички секретаријат за јавне политике, Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва, Стална конференција градова и општина и Национална служба за запошљавање, социјалних партнера: Унија послодаваца и представници два репрезентативна синдиката и Привредна комора Србије. Ова радна група представља квалитетан пример социјалног дијалога у оквиру политике запошљавања и одрживи и ефикасан механизам сарадње (континуитет у саставу, кооперативност, размена информација, реализација заједничких промотивних активности...). Размена информација и прибављање предлога за Национални акциони план запошљавања врши се током састанака Радне групе, као и путем електронске размене информација. Указујемо да се Предлог националног акционог плана запошљавања доставља надлежним министарствима на мишљење пре упућивања истог у процедуру усвајања од стране Владе РС. Такође, саставни део Извештаја о реализацији Националног акционог плана запошљавања чине информације о активностима реализованим од стране других актера а које су у функцији унапређења стања на тржишту рада и спровођења националног акционог плана запошљавања. [↑](#footnote-ref-2)
3. Пакет услуга за младе је припремљен по узору на Гаранцију за младе, али са мањим опсегом деловања, с обзиром на недостатак ресурса за реализацију истог на нивоу који је карактеристичан за земље чланице ЕУ. Наиме, пакет услуга за младе подразумева сет корака које НСЗ, за сваку младу особу која се пријави на евиденцију НСЗ, реализује са циљем превенције застаревања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост и обухвата: процену запошљивости, утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодине за активацију и подизање запошљивости младих и посредовање у запошљавању или укључивање у мере активне политике запошљавања. [↑](#footnote-ref-3)
4. Пакет услуга обухвата: процену запошљивости лица, утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости лица без квалификација и дугорочно незапосленене, укључивање у мере за активно тражење посла и укључивање у програме додатног образовања и обуке, јавне радове и др. Иако лица у статусу дугорочно незапослених јесу лица која посао траже дуже од 12 месеци, у оквиру појединих мера активне политике запошљавања (програм стицања практичних знања и програм јавних радова) ексклузивитет приликом укључивања у меру лица из категорије дугорочно незапослених имају управо она лица која посао траже дуже од 18 месеци. [↑](#footnote-ref-4)
5. Maj 2019. године [↑](#footnote-ref-5)
6. Акциони план за поглавље 22 – Регионална политика и координација структурних инструмената се налази на следећем линку: http://www.mei.gov.rs/upload/documents/pristupni\_pregovori/akcioni\_planovi/action\_plan\_22.pdf [↑](#footnote-ref-6)
7. Акциони план за поглавље 22 – Регионална политика и координација структурних инструмената, област 2 - институционални оквир, део 2.2 процена тренутног стања у Републици Србији. [↑](#footnote-ref-7)
8. Закон о забрани дискриминаицје није у табели јер се усклађивање не однои на питања која се налазе у оквиру Поглавља 19 већ на Погалвље 23. Овај документ се налази у АП за ПГ 23. [↑](#footnote-ref-8)
9. [1] Одлука Владе РС 05 број: 02-13613/2014-01 од 30. октобра 2014. [↑](#footnote-ref-9)
10. Закон о агенцијском запошљавању усвојен је 6 децембра 2019. године ("Службени гласник РС", бр. 86) од 6. децембра 2019. године. Остао је у табели ради боље прегледности и да се не би реметила већ утвршена нумерација која је битна за буџетирање Акционог плана. Закон је у примени од 1.3.2020. године. [↑](#footnote-ref-10)
11. Закон је усвојен у 4. кварталу 2019. [↑](#footnote-ref-11)
12. Више погледати на: [↑](#footnote-ref-12)
13. <https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1634en.pdf>

    Више погледати на: [↑](#footnote-ref-13)
14. Правилник усвојен, остављен ради прегледа и ради израде матрице о праћењу реализације АП. [↑](#footnote-ref-14)
15. Правилник усвојен. Остављен у АП ради нумерације буџетирања и израде матрице за праћење реализације АП. [↑](#footnote-ref-15)
16. Усвојен 27. децембра 2018. године [↑](#footnote-ref-16)
17. Из децембра 2017. године [↑](#footnote-ref-17)
18. На дан 30. септембар 2019. године, поред 1.612 запослених на неодређено време, због потребе посла или замене одсутног радника, на одређено време је запослено је још 202 лица. На пословима саветника за запошљавање ради 601 лице (525 на неодређено време и 76 на одређено). Од наведеног броја 31 лица је ангажовано на пословима саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (28 на неодређено време и 3 на одређено време). [↑](#footnote-ref-18)
19. На дан 30. септембар 2019. године, поред 1.612 запослених на неодређено време, због потребе посла или замене одсутног радника, на одређено време је запослено је још 202 лица. На пословима саветника за запошљавање ради 601 лице (525 на неодређено време и 76 на одређено). Од наведеног броја 31 лица је ангажовано на пословима саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (28 на неодређено време и 3 на одређено време). [↑](#footnote-ref-19)
20. На дан 30. септембар 2019. године, поред 1.612 запослених на неодређено време, због потребе посла или замене одсутног радника, на одређено време је запослено је још 202 лица. На пословима саветника за запошљавање ради 601 лице (525 на неодређено време и 76 на одређено). Од наведеног броја 31 лица је ангажовано на пословима саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (28 на неодређено време и 3 на одређено време). [↑](#footnote-ref-20)
21. На дан 30. септембар 2019. године, поред 1.612 запослених на неодређено време, због потребе посла или замене одсутног радника, на одређено време је запослено је још 202 лица. На пословима саветника за запошљавање ради 601 лице (525 на неодређено време и 76 на одређено). Од наведеног броја 31 лица је ангажовано на пословима саветника за запошљавање особа са инвалидитетом (28 на неодређено време и 3 на одређено време). [↑](#footnote-ref-21)
22. Пројекцију редовних буџетских средстава потребних за припрему Споразума о партнерству и Оперативних програма у овом тренутку није могућу пружити из следећих разлога: правни оквир за кохезиону политику који ће дефинисати формате поменутих докумената и начела програмирања није усвојен, и детаљна методологија која ће садржати смернице за припрему докумената, временски план са активностима, роковима и прекретнициама, опис улога и одговорности заинтересованих страна, процес консултација и укључивање партнера тек треба да буде припремљена. Припремне активности, рад на припреми оба документа и консултације ће бити подржане кроз ИПА пројекат „Успостављање система за управљање Кохезионом политиком у Републици Србији“. [↑](#footnote-ref-22)
23. Полазна основа за припрему нацрта Оперативног програма представљаће све релевантне стратегије из области покривене Европским социјалним фондом [↑](#footnote-ref-23)
24. Активност је остала у АП ради прегледности. Када се буде радила матрица за извештавање о реализацији, ова ктивност ће бити уписана под истим бројем као и у Акционом плану. [↑](#footnote-ref-24)