**Табела, Право на зараду, односно накнаду зараде\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Запослени**  ради | На послу | Зарада | 100% |
| Од куће | Зарада | 100% |
|  |  |  |  |
| Запослени одсуствује са рада | Годишњи одмор | Накнада зараде | 100% |
| ,,Принудно одсуство,, без кривице запосленог, чл. 116. ЗОР | Накнада зараде | најмање 60%, а не мање од минималне зараде |
| Наредба надлежног органа - чл 117 ЗОР | Накнада зараде | у висини утврђеној КУ или УОР |
| Боловање (осим кад је повреда на раду) | Накнада зараде | најмање 65%, а не мање од минималне зараде |
| Боловање: повреда на раду | Накнада зараде | 100% |
| Породиљско/нега детета/посебна нега детета | Накнада зараде | 100% |
| Плаћено одсуство (склапања брака, порођаја супруге, теже болести, смрт члана уже породице, давање крви и др) | Накнада зараде | 100% |
| Неплаћено одсуство | Нема примања |  |

\*Зарада и накнада зараде садрже у себи припадајући износ пореза и дориноса (БРУТО 1)