*Образац*

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из

 (*назив* *послодавца / име и презиме)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(седиште послодавца / место и адреса)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ПИБ/БПГ |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|, односно ЈМБГ |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| (у даљем тексту: **послодавац**), дана \_\_.\_\_.20\_\_. издаје

**П О Т В Р Д У**

Којом потврђује:

**1) да је** са \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (*име, презимe)*

ЈМБГ |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|/ број пасоша (за стране држављане) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, са пребивалиштем/боравиштем у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*,*

*(држава, место и адреса)*

(у даљем тексту: **сезонски радник**),дана \_\_.\_\_.20\_\_\_.године, закључио **усмени уговор** о обављању сезонског посла \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(кратак опис сезонског посла за који се сезонски радник ангажује)*

у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, у очекиваном/ укупном трајању радног

 *(место рада)*

ангажовања од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ радних дана, почевши од \_\_.\_\_.20\_\_\_.године;

**2) да је** сезонског радника **пре ступања на рад** упознао:

1. да **дневно радно време** износи \_\_\_ часова, а не дуже од 12 часова*,*
2. да **просечно недељно радно време** у периоду од четири месеца износи \_\_\_ часова, а не дужеод 48 часова недељно,
3. да, уколико ради 8 часова дневно или дуже, има право **на одмор у току дневног рада (паузу)** у трајању од \_\_\_\_\_ минута, анајмање 30 минута без прекида,
4. да има право на **дневни одмор** у трајању од \_\_\_\_ часова, а најмање 11 часова у оквиру 24 часа,
5. да има право на **недељни одмор** у трајању од \_\_\_\_ часова, а најмање 24 часа у периоду од најдуже 13 дана,
6. да има право на **накнаду за рад** у нето износу од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ динара по радном часу и не мање од минималне цене рада по радном часу, која се исплаћује на крају радног дана или у другом уговореном року \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
7. да је сезонског радника упознао са условима за **безбедност и здравље на раду** у складу са законом,
8. да **послодавац може да прекине радно ангажовање сезонског радника** кад за његовим радом истекне потреба или ако сезонски радник не обавља послове на задовољавајући начин,
9. да је са сезонским радником уговорио и друга права, и то:
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_*

 *(друга уговорена права као на пример:трошкови исхране, трошкови смештаја, трошкови превоза и др.)*

**3) да је** сезонског радника **у току радног ангажовања** упознао са изменама уговорених услова рада, и то:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(навести услове рада који су измењени)*

који се примењују од дана \_\_.\_\_.20\_\_.године,

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(навести услове рада који су измењени)*

који се примењују од, дана \_\_.\_\_.20\_\_.године,

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(навести услове рада који су измењени)*

који се примењују од дана \_\_.\_\_.20\_\_.године,

Послодавац

 *(име и презиме овлашћеног лица и потпис)*

Примио дана \_\_\_. \_\_\_. 20\_\_. године

Сезонски радник

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(потпис)*