

**Република Србија**

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ**

**БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

**- Инспекторат за рад -**

Број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године

Адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**КОНТРОЛНА ЛИСТА**

**УПУЋИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ НА ПРИВРЕМЕНИ РАД У ИНОСТРАНСТВО И ЊИХОВA ЗАШТИТA**

**Закон чија примена се проверава:**

Закон о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство и њиховој заштити („Службени гласник РС“, бр. 91/15 и 50/18)

**1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ:**

**Пословно име и адреса седишта послодавца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Одговорно лице (име и презиме, адреса и ЈМБГ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Да ли је послодавац уписан у регистар надлежног органа? |  | 🞎 | Да | 🞎 | Не\* |

**\* Послодавац који није уписан у регистар надлежног органа, а који упућује запослене на привремени рад у иностранство, представља нерегистрованог субјекта, код кога се непосредно утврђује степен критичног ризика и инспекцијски надзор се врши у складу са чланом 33. Закона о инспекцијском надзору.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Матични број послодавца**:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ПИБ послодавца**:

**Пословна делатност послодавца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (шифра) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (опис делатности)**

**2. ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА:**

Укупан број запослених код послодавца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Од укупног броја запослених, навести број:

- запослених у радном односу на неодређено време \_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених у радном односу на одређено време \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених жена: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених мушкараца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених трудница: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених које доје дете: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених жена која раде ноћу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених испод 18 година старости: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених особа са инвалидитетом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених са пуним радним временом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених са непуним радним временом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- запослених са скраћеним радним временом: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Да ли послодавац уговоре о радном ангажовању запослених држи у простору где запослени раде? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не |
| Да ли код послодавца има радно ангажованих лица на фактичком раду? |  | 🞎 | Да \* | 🞎 | Не |

**\*Навести број ангажованих лица и послове које обављају на фактичком раду:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Надзирани субјект - послодавац који радно ангажује лица без правног основа – без уговора о раду или другог уговора који регулише рад ван радног односа уподобљава се нерегистрованом субјекту, код послодавца се непосредно утврђује степен критичног ризика, инспекцијски надзор се врши у складу са чланом 33. ст. 3. и 4. Закона о инспекцијском надзору и предузимају се мере прописане Законом о раду.**

1. **РАЗЛОГ И МЕСТО УПУЋИВАЊА НА ПРИВРЕМЕНИ РАД У ИНОСТРАНСТВО**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Да ли послодавац упућује запослене на привремени рад у иностранство ради рада у оквиру извођења инвестиционих и других радова и пружања услуга, на основу уговора о пословној сарадњи, односно другог одговарајућег основа? |  | 🞎 | да | 🞎 | не |
| 1. Да ли послодавац упућује запослене на рад у иностранство ради рада или стручног оспособљавања и усавршавања за потребе послодавца у пословним јединицама послодавца у иностранству, на основу акта о упућивању или другог одговарајућег основа? |  | 🞎 | да | 🞎 | не |
| 1. Да ли послодавац упућује запослене на рад у иностранство ради рада или стручног оспособљавања и усавршавања за потребе послодавца у оквиру међукомпанијског кретања по основу позивног писма, политике међукомпанијског кретања или другог одговарајућег основа? |  | 🞎 | да | 🞎 | не |

Послодавац упућује \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (број запослених) на привремени рад у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (место, држава, адреса).

1. **ПРИПРЕМА ЗА УПУЋИВАЊЕ НА ПРИВРЕМЕНИ РАД У ИНОСТРАНСТВО**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.Да ли је послодавац запослене које упућује на привремени рад у иностранство претходно информисао о условима живота у држави и месту у које се запослени упућује у складу са Законом? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 2.Да ли је послодавац за запослене које упућује на привремени рад у иностранство претходно обезбедио потребне здравствене прегледе и превентивне здравствене мере? |  | 🞎 | Да **+ 5** | 🞎 | Не 0 |
| 3.Да ли је послодавац за запослене које упућује на привремени рад у иностранство обезбедио превоз до места рада у иностранству и повратак у Републику Србију? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 4.Да ли је послодавац за запослене које упућује на привремени рад у иностранство обезбедио исходовање радно-боравишних дозвола? |  | 🞎 | Да **+ 5** | 🞎 | Не 0 |

1. **ПОСТУПАК УПУЋИВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ НА РАД У ИНОСТРАНСТВО**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Да ли је послодавац на привремени рад у иностранство упутио само запослене која имају 18 година или више, тако да међу запосленима упућеним на рад у иностраноство нема запослених млађих од 18 година? \* |  | 🞎 | Да **+ 5** | 🞎 | Не 0 |
| \***Напомена:** Ако је послодавац на привремени рад у иностранство упутио лице млађе од 15 година, код послодавца се непосредно утврђује степен критичног ризика. | | | | | |
| 1. Да ли се послодавац придржава забране да уговором закљученим са страним лицем не може предвидети уступање запослених том или другом страном лицу? |  | 🞎 | Да **+ 5** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је дужина трајања рада у иностранству одређена у складу са Законом, другим законом и ратификованим међународним уговорима (до 12 месеци са могућношћу продужења, ако законом или међународним уговором није друкчије одређено)? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац на привремени рад у иностранство упутио запослене на неодређено време и/или запосленог на одређено време, a у складу са прописаним условима из члана 8. Закона? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац на привремени рад у иностранство упутио запослене уз њихову претходну писану сагласност? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли су колективном уговором, правилником о раду или уговором о раду, утврђени случајеви и услови под којим запослени има право на повратак у земљу пре истека рока на који је упућен о трошку послодавца? |  | 🞎 | Да | 🞎 | Не |
| 1. Да ли је послодавац (код кога је претходно питање уређено), на захтев запосленог, обезбедио остваривање права из претходне тачке? |  | 🞎 | Да **+ 3** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац са запосленима упућеним на привремени рад у иностранство закључио анексе уговора о раду? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Уколико су анекси уговора о раду закључени, да ли исти садрже све прописане елементе? |  | 🞎 | Да **+ 3** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Уколико су анекси уговора о раду закључени, да ли се примерак истих налази у месту рада из ког је запослени упућен на привремени рад у иностранство? |  | 🞎 | Да **+ 3** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац за запосленог упућеног на привремени рад у иностранство извршио промену основа осигурања у јединственој бази Централног регистра обавезног социјалног осигурања? |  | 🞎 | Да **+ 3** | 🞎 | Не 0 |

1. **УСЛОВИ РАДА И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ ЗАПОСЛЕНИХ**

**УПУЋЕНИХ НА ПРИВРЕМЕНИ РАД У ИНОСТРАНСТВО**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Да ли је послодавац запосленима упућеним на привремени рад у иностранство обезбедио здравствено, пензијско и инвалидско осигурање и осигурање за случај незапослености? |  | 🞎 | Да **+ 5** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац запосленима упућеним на привремени рад у иностранство обезбедио примену мера за безбедан и здрав рад у складу са Законом? |  | 🞎 | Да **+ 5** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац запосленима упућеним на привремени рад у иностранство обезбедио смештај и исхрану у складу са Законом? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац запосленима упућеним на привремени рад у иностранство обезбедио превоз за долазак и одлазак са рада, или накнаду трошкова за те сврхе? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли је послодавац запосленима упућеним на привремени рад у иностранство обезбедио зараду у складу са Законом? |  | 🞎 | Да **+ 5** | 🞎 | Не 0 |
| 1. Да ли су колективном уговором, правилником о раду или уговором о раду утврђена већа права и повољнији услови рада за запослене који се упућују на привремени рад у иностранство, од права услова утврђених Законом? |  | 🞎 | Да | 🞎 | Не |
| 1. Уколико су поменутим актима утврђена већа права и повољнији услови да ли је послодавац ова права и услове обезбедио запосленима упућеним на привремени рад у иностранство? |  | 🞎 | Да **+ 4** | 🞎 | Не 0 |

**УТВРЂИВАЊЕ СТЕПЕНА РИЗИКА**

**Надзором утврђени:**

**1) максимални број у односу на бодоване ставке: 87**

**2) утврђен број бодова: \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3) ПРОЦЕНАТ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ ПРОПИСА (утврђен број бодова у односу на максимални број по бодованим ставкама): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**У односу на утврђен проценат имплементације прописа степен ризика је следећи:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Р.бр.** | **Степен ризика** | **Број бодова у надзору у %** |
| 1. | Незнатан | 96 - 100 |
| 2. | Низак | 89 - 95 |
| 3. | Средњи | 75 - 88 |
| 4. | Висок | 61 - 74 |
| 5. | Критичан | 1 - 60 |

**Утврђени степен ризика за послодавца**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Степен ризика** | **Незнатан** | **Низак** | **Средњи** | **Висок** | **Критичан** |
|  |  |  |  |  |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **НАДЗОРУ ПРИСУТАН** |  | **ИНСПЕКТОР РАДА** |
|  |  |  |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |