



**Република Србија**  
**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И**  
**СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

Група за интерну ревизију  
Београд, Немањина 22-26

---

**Е Т И Ч К И К О Д Е К С**  
**интерне ревизије Министарства за рад,**  
**запошљавање, борачка и социјална питања**

---

08 Број: 021-02-00143/2017 од 21.08.2017. године

## С А Д Р Ж А Ј

УВОД.....	3
ПРИМЕНА И СПРОВОЂЕЊЕ.....	3
ПРИНЦИПИ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА.....	3
1. Интегритет.....	3
2. Објективност.....	4
3. Поверљивост.....	4
4. Стручност.....	4
ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ.....	5
прилог 1: ИЗЈАВА О ПРИХВАТАЊУ И ПОШТОВАЊУ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА	

На основу члана 82. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 - др. закон, 103/15 и 99/16) и у складу са чланом 2. став 1. тачка 21) и чланом 12. став 1. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр. 99/11 и 106/13), као и међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије Института интерних ревизора, на предлог руководиоца Групе за интерну ревизију,

министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања одобрава

## ЕТИЧКИ КОДЕКС

### интерне ревизије Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

#### УВОД

1. Етички кодекс интерне ревизије Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у даљем тексту: Етички кодекс) има за циљ промовисање етичке културе у професији интерне ревизије. Интерна ревизија је независно објективно уверавање и саветодавна активност са циљем додавања вредности и унапређењу пословања министарства. помаже у испуњавању његових циљева уводећи систематичан и дисциплинован приступ процењивања и унапређења ефективности процеса управљања ризицима, контроле и управљања уопште.
2. Етички кодекс неопходан не и примерен за професију интерне ревизије будући да се заснива на поверењу у објективно уверавање које интерна ревизија даје у процесима управљања ризицима, контроле и управљања уопште.
3. Поред дефиниције интерне ревизије, етички кодекс обухвата и њена два кључна елемента:
  - принципе који се односе на професију и праксу интерне ревизије;
  - правила понашања која описују стандарде понашања који се очекују од интерних ревизора. ова правила представљају смерницу за етичко понашање интерних ревизора и средство помоћу којег се етички принципи примењују у пракси.

#### ПРИМЕНА И СПРОВОЂЕЊЕ

4. Етички кодекс односи се на запослене у групи за интерну ревизију. прихватање и поштовање етичког кодекса верификују сви запослени изјавом у писаном облику која чини саставни део овог кодекса и одштампана је у његовом прилогу (прилог 1).
5. Непоштовање одредби Етичког кодекса санкционише се у складу са важећим прописима.

#### ПРИНЦИПИ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА

6. Од интерних ревизора очекује се да примењују и промовишу принципе: интегритета, објективности, поверљивости и стручности.

##### 1. Интегритет

7. Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење, те тиме обезбеђују основу за поузданост ревизорског суда.
8. Интерни ревизори:

- свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступају у складу са законом и прописима републике србије и податке обелодањују само када се то захтева законом;
- не учествују у незаконитим радњама, односно не баве се радњама које нарушавају углед професије интерне ревизије или Министарства;
- поштују законе и етичке циљеве Министарства и дају им свој допринос.

## **2. Објективност**

- 9.** Интерни ревизори морају да покажу највиши степен објективности у прикупљању, оцени и предочавању података у вези са активношћу, односно процедуром која је предмет ревизије. Они пружају уравнотежену оцену свих битних околности без непотребног утицаја сопствених интереса, односно других лица на њихово мишљење.
- 10.** Интерни ревизори:
- не учествују у радњама, односно везама које могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, односно везе које могу бити у сукобу с Министарством. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу интерне ревизије. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца интерне ревизије, он ће га предочити министру;
  - не прихватају поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионални ревизорски суд;
  - обелодањују све материјалне чињенице које су им познате, без чега би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

## **3. Поверљивост**

- 11.** Интерни ревизори поштују вредност и власништво података до којих долазе и не обелодањују их без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.
- 12.** Интерни ревизори:
- треба да буду опрезни у коришћењу и заштити података које су прикупили током обављања својих дужности;
  - податке не користе ради личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима Министарства;
  - не саопштавају податке неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

## **4. Стручност**

- 13.** Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство.
- 14.** Интерни ревизори:
- раде искључиво на пословима интерне ревизије за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;

- обављају послове интерне ревизије у складу са стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдило Министарство финансија;
- су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за извођење интерне ревизије на ефикасан и професионалан начин;
- преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности, како би квалитет и ефикасност интерне ревизије подigli на виши ниво.

#### ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

15. Даном ступања на снагу овог кодекса престаје да важи Етички кодекс интерне ревизије Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, 08 број 021-02-00022/2/2014 од 09.05.2014. године.
16. Овај кодекс ступа на снагу и примењује се даном потписивања, након чега се оглашава на интернет презентацији Министарства.

#### ПРЕДЛАЖЕ

руководилац Групе  
с.р.Јасмина Богавац

---

#### ОДОБРАВА

МИНИСТАР  
с.р. Зоран Ђорђевић

---

Прилог 1

ИЗЈАВА

о прихватању и поштовању Етичког кодекса<sup>1</sup>

Ја \_\_\_\_\_ доле својеручно потписан/а, овим путем потврђујем:

1. Прихватам етички кодекс интерне ревизије министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и поштовању све његове одредбе.
2. Свестан/свесна сам последица непоштовања његових одредби.

у Београду,

Дана \_\_.\_\_.\_\_\_\_. године

ПУНО ИМЕ И ПРЕЗИМЕ

\_\_\_\_\_

ЈМБГ

\_\_\_\_\_

СВОЈЕРУЧНИ ПОТПИС

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Ова изјава даје се у складу са тачком 5. Етичког кодекса интерне ревизије Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, 08 број \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ године. Има интерни карактер и чини саставни део ревизорског досијеа именованог запосленог. Сачињава се у два истоветна примерка, од којих је један (1) за запосленог а други (2) за потребе архиве Групе за интерну ревизију.