



MINISTARSTVO

ZA RAD, SOCIJALNA
PITANJA I PORODICU
SLOVAČKE REPUBLIKE



ZAPOŠLJAVANJE DRŽAVLJANA REPUBLIKE SRBIJE U SLOVAČKOJ REPUBLICI

OPŠTE INFORMACIJE O SLOVAČKOJ REPUBLICI

Slovačka Republika je kontinentalna država Srednje Evrope sa površinom 49 036 km². Glavni grad je Bratislava koji je i najnaseljeniji.

Slovačka Republika ima parlamentnu demokratiju, državni službeni jezik je slovački.

Slovačka Republika je od 1. maja 2004. godine članica Evropske unije, a od 21. decembra 2007. godine je članica Šengenskog prostora. **Od 1. januara 2009. godine postala je 16. članica Evropske monetarne unije – evrozone** i od tada zvanična moneta u Slovačkoj Republici je evro (1€ = 100 centi), koji je zamenio slovačku krunu.

POD KOJIM USLOVIMA MOGU RADITI U SLOVAČKOJ REPUBLICI?

ZAPOŠLJAVANJE SLOVAKA, KOJI ŽIVE U INOSTRANSTVU

Ako ste državljanin Slovačke Republike ili vaš predak u pravoj liniji (roditelj, baba, deda, prababa ili pradeda) ima/imao

slovačko državljanstvo (čl. 2 slovo a) st. 1 i 2 zakona br. 474/2005 Z. z.), možete zatražiti legitimaciju Slovaka koji boravi u inostranstvu. Istu će vam izdati Ured za Slovake koji borave u inostranstvu.

Ukoliko posedujete legitimaciju Slovaka koji boravi u inostranstvu, nije vam potrebna dozvola za rad u Slovačkoj Republici.

Detaljnije informacije o sticanju statusa Slovaka koji boravi u inostranstvu, mogu se pronaći na web stranici Ureda za Slovake koji borave u inostranstvu (<http://www.uszz.sk/sk/stranka/3224/podmienky-pre-vyदानie-osvedcenia-ziadatelovi>).

ZAPOŠLJAVANJE DRŽAVLJANA REPUBLIKE SRBIJE U SLOVAČKOJ REPUBLICI

Važna napomena: Tamo gde se navodi „državljanin treće države“, podrazumeva se državljanin države koja nije članica EU, Evropskog ekonomskog prostora (EEP), odnosno Švajcarske Konfederacije. Navedeno znači da je državljanin treće države i srpski državljanin.

1.) Ukoliko nameravate da se zaposlite u Slovačkoj Republici i obećan vam je ugovor o radu, morate zatražiti odobrenje privremenog boravka u svrhu zapošljavanja.

Privremeni boravak u svrhu zapošljavanja možete zatražiti u Ambasadi Slovačke Republike u Srbiji ili u nadležnoj policijskoj službi /MUP-u/ u Slovačkoj Republici.

Uz zahtev, pored ostale dokumentacije potrebno je dostaviti:

- ugovor o radu ili obećanje/ponuda o zapošljavanju (prihvata se samo propisani obrazac obećanja zaposlenja),
- dokument o najvišoj završenoj školskoj spremi. U slučaju da se za konkretno radno mesto zahteva odgovarajuća stručna osposobljenost, potrebno je priložiti odgovarajući dokument kojim se dokazuje ispunjenost zahtevane stručne osposobljenosti.

2.) Ako nameravate da na teritoriji Slovačke Republike obavljate visoko kvalifikovan posao, za čije se obavljanje zahteva viša stručna sprema dokumentovana diplomom o visokom obrazovanju, morate zatražiti odobrenje privremenog boravka, tzv. „plava karta“.

Uz zahtev, pored ostale dokumentacije potrebno je dostaviti:

- ugovor o radu ili obećanje/ponuda o zapošljavanju (prihvata se samo propisani obrazac obećanja zaposlenja),
- dokument koji potvrđuje zahtevanu višu stručnu spremu za obavljanje posla, koji odgovara visoko kvalifikovanom zaposlenju navedenom u ugovoru o radu ili u pisanom obećanju poslodavca. Odluku o priznavanju dokumenata o visokom obrazovanju za regulisane profesije izdaje Centar za priznavanje dokumenata iz oblasti visokog obrazovanja.

Centar za priznavanje dokumenata: <https://www.minedu.sk/kontakty-a-strankove-hodiny/>.

3.) Ako nameravate da u Slovačkoj Republici obavljate sezonske poslove, morate posedovati:

- odobrenje za sezonsko zapošljavanje, ako ovo zaposlenje traje kraće od 90 dana, ili
- odobreni privremeni boravak u svrhu sezonskog zapošljavanja, ako ovo zaposlenje traje više od 90 dana, ali ne duže od 180 dana (postupak sličan kao u tački 1)

Zahtev za dobijanje radne dozvole za zapošljavanje možete podneti birou za zapošljavanje, prema mestu gde se rad obavlja, na propisanom obrascu. Zahtev može podneti i budući poslodavac. Uz zahtev, pored ostale dokumentacije, potrebno je dostaviti:

- kopiju ugovora o radu/obećanja/ponude zaposlenja i službeno overeni dokument o stepenu stručne spreme, prevedene na slovački jezik od strane ovlašćenog sudskog tumača.

4.) Ako vas u Slovačku Republiku upućuje na rad srpski poslodavac, potrebno je da imate:

- odobrenje za rad (ako upućivanje traje kraće od 90 dana) ili
- odobrenje za rad i privremeni boravak u svrhu zapošljavanja (ako to upućivanje traje duže od 90 dana).

Postupak sličan kao u tački 1 i 3.

Važna napomena: Sa važećom radnom dozvolom i odobrenim privremenim boravkom u svrhu zapošljavanja možete obavljati samo one poslove za koje ste i dobili radnu dozvolu i koji su navedeni u radnoj dozvoli. U suprotnom smatraće se da obavljate poslove suprotno propisima i boravišna dozvola vam može biti ukinuta.

5.) U kojoj situaciji nije potrebna radna dozvola (najčešće situacije):

- ukoliko posedujete status Slovaka, koji boravi u inostranstvu i privremeni boravak na teritoriji Slovačke Republike,
- ukoliko vas uputi poslodavac iz druge države članice EU/EEP,
- zakon o uslugama zapošljavanja u čl. 23a određuje i druge mogućnosti. Više informacija na www.upsvar.sk – zamestnávateľ - zamestnávanie cudzincov. /poslodavac-zaposhljavanje stranaca/

U navedenim slučajevima početak i završetak zaposlenja/upućivanja najavljuje poslodavac/korisnik usluge biroa za zapošljavanje na propisanom obrascu – informativna karta do 7 radnih dana.

UPUĆIVANJE RADNIKA U SKLADU SA SPORAZUMOM IZMEĐU REPUBLIKE SRBIJE I SLOVAČKE REPUBLIKE O SOCIJALNOJ SIGURNOSTI, KOJI JE STUPIO NA SNAGU OD 1. MARTA 2013. GODINE

Ukoliko vas na teritoriju Slovačke Republike uputi na rad poslodavac sa sedištem u Republici Srbiji, na vas se primenjuju pravni propisi Republike Srbije, kao da obavljate rad u Srbiji. Ovakvo pravilo se primenjuje najduže 24 meseca.



MINISTERSTVO

PRÁČE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH OBČANOV SRBSKEJ REPUBLIKY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Slovenská republika je vnútrozemský štát v strednej Európe s rozlohou 49 036 km². Hlavným a najľudnatejším mestom je Bratislava.

Slovenská republika je parlamentnou demokraciou, štátnym jazykom je slovenčina.

Od 1. mája 2004 je Slovenská republika členom Európskej únie, od 21. decembra 2007 je členom Schengenského priestoru. **Od 1. januára 2009 je 16. členom Európskej menovej únie – eurozóny**, čím sa oficiálnou menou stalo euro (1€ = 100 centov), ktoré vystriedalo slovenskú korunu.

ZA AKÝCH PODMIENOK MÔŽEM PRACOVAŤ V SLOVENSKEJ REPUBLIKE?

ZAMESTNÁVANIE SLOVÁKOV ŽIJÚCICH V ZAHRAŇIČÍ

Ak ste štátnym občanom Slovenskej republiky alebo váš predok v priamom rade (rodič, starý rodič alebo prastarý rodič) má/mal

slovenskú národnosť (§ 2 písm. a) ods. 1 a 2 zákona č. 474/2005 Z. z.), môžete požiadať o preukaz Slováka žijúceho v zahraničí. Vydá vám ho Úrad pre Slovákov žijúcich v zahraničí.

Ako držiteľ preukazu Slováka žijúceho v zahraničí nepotrebuje povolenie na zamestnanie v Slovenskej republike.

Podrobnosti o získaní statusu zahraničného Slováka sú uvedené na webovom sídle Úradu pre Slovákov žijúcich v zahraničí (<http://www.uszz.sk/sk/stranka/3224/podmienky-pre-vyदानie-osvedcenia-ziadatelovi>).

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV SRBSKEJ REPUBLIKY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Dôležitá upozornenie: Tam, kde sa uvádza „štátny občan tretieho štátu“, sa rozumie štátny občan štátu, ktorým nie sú štáty EÚ/EHP ani Švajčiarska konfederácia. Štátny občan tretieho štátu je teda aj srbský občan.

1.) Ak sa chystáte pracovať v Slovenskej republike a máte prisľúbenú pracovnú zmluvu, musíte požiadať o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania.

O prechodný pobyt na účel zamestnania môžete požiadať na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky v Srbsku, prípadne na príslušnom policajnom útvare v Slovenskej republike.

K žiadosti doložíte okrem iného:

- pracovnú zmluvu alebo prisľub na zamestnanie (akceptuje sa len predpísaný formát prisľubu na zamestnanie),
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní. Ak je na nahlásené pracovné miesto kladená požiadavka na odbornú spôsobilosť, je potrebné preukázať aj príslušnú odbornú spôsobilosť doložením príslušných dokumentov.

2.) Ak sa chystáte na území Slovenskej republiky vykonávať vysokokvalifikované zamestnanie, na výkon ktorého sa vyžaduje vyššia odborná kvalifikácia preukázaná dokladom o vysokoškolskom vzdelaní, musíte požiadať o udelenie prechodného pobytu, tzv. „modrá karta“.

K žiadosti doložíte okrem iného:

- pracovnú zmluvu alebo prisľub na zamestnanie (akceptuje sa len predpísaný formát prisľubu na zamestnanie),
- doklad potvrdzujúci príslušnú vyššiu odbornú kvalifikáciu na výkon zamestnania, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, uvedenému v pracovnej zmluve alebo v písomnom prisľube zamestnávateľa. Rozhodnutie o uznaní dokladu o vysokoškolskom vzdelaní v prípade regulovaných povolání vydáva Stredisko na uznávanie dokladov o vzdelaní.

Stredisko pre uznávanie dokladov: <https://www.minedu.sk/kontakty-a-strankove-hodiny/>.

3.) Ak sa chystáte v Slovenskej republike pracovať za účelom sezónnej práce, musíte mať:

- povolenie na sezónne zamestnanie, ak toto zamestnanie má trvať menej ako 90 dní, alebo,
- udelený prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania, ak toto zamestnanie má trvať viac ako 90 dní, ale najviac 180 dní (postup obdobne ako v bode 1)

O udelenie povolenia na zamestnanie môžete požiadať úrad práce, v územnom obvode ktorého budete vykonávať prácu na predpísanom formulári. Žiadosť môže podať aj budúci zamestnávateľ. K žiadosti doložíte okrem iného:

- kópiu pracovnej zmluvy/prísľubu na zamestnanie a úradne overený doklad o najvyššom ukončenom vzdelaní, v úradnom preklade do slovenského jazyka.

4.) Ak vás do Slovenskej republiky na výkon práce vyšle váš srbský zamestnávateľ, budete potrebovať:

- povolenie na zamestnanie (ak toto vyslanie bude trvať menej ako 90 dní) alebo
- povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania (ak toto vyslanie bude trvať dlhšie ako 90 dní).

Postup obdobne ako v bode 1 a 3.

Upozornenie: S platným povolením na zamestnanie a s udeleným prechodným pobytom na účel zamestnania môžete vykonávať len pracovnú činnosť v zmysle podmienok uvedených v povolení na zamestnanie, inak sa takéto zamestnanie bude považovať za porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov a povolenie na pobyt sa vám môže odňať.

5.) V akej situácii sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie (najčastejšie situácie):

- ak máte priznaný štatút zahraničného Slováka a máte prechodný pobyt na území Slovenskej republiky,
- ak vás vyšle zamestnávateľ z iného členského štátu EU/EHP,
- zákon o službách zamestnanosti v § 23a stanovuje aj ďalšie možnosti. Viac informácií na www.upsvar.sk – zamestnávateľ - zamestnávanie cudzincov.

V uvedených prípadoch začiatok a skončenie zamestnania/vyslania oznamuje zamestnávateľ/príjemca služby úradu práce na predpísanom formulári – informačná karta do 7 pracovných dní.

VYSLANIE ZAMESTNANCA PODĽA ZMLUVY MEDZI SLOVENSOU REPUBLIKOU A SRBSKOU REPUBLIKOU O SOCIÁLNOJ ZABEZPEČENÍ PLATNEJ OD 1. MARCA 2013

Ak vás na územie Slovenskej republiky vyšle pracovať zamestnávateľ so sídlom v Srbskej republike, vzťahujú sa na vás právne predpisy Srbskej republiky tak, akoby ste zamestnanie vykonávali tam. Takéto pravidlo sa uplatňuje najdlhšie po dobu 24 mesiacov.

U ovom slučaju se radnik u svrhu kontrole legitimije obrascem SK/SRB 101, koji u Slovačkoj Republici izdaje Zavod za socijalno osiguranje i obrascem SRB/SK 101, koji izdaje u Republici Srbiji Organizaciona jedinica Republičkog fonda za zdravstveno osiguranje. Ovaj obrazac potvrđuje da je zaposleni pokriven obaveznom socijalnim osiguranjem u Republici Srbiji.

UPUĆIVANJE ZAPOSLENOG U SKLADU SA DIREKTIVOM EU BR. 883/2004 O KOORDINACIJI SISTEMA SOCIJALNE SIGURNOSTI

Ukoliko ste upućeni sa teritorije zemlje članice EU, u kojoj imate prebivalište, na teritoriju druge države članice, na vas se primenjuje Direktiva EU br. 883/2004.

Primer: Državljanin Republike Srbije ima redovno regulisan boravak u Mađarskoj i tamo je zaposlen. Nakon toga ga njegov poslodavac uputi na teritoriju Slovačke Republike. U ovom slučaju nadležni mađarski nosilac, kod kojeg je osiguran, izdaje mu prenosan dokument A1, koji potvrđuje da lice potpada pod mađarske pravne propise.

U svrhu ovog upućivanja morate posedovati dokument A1, koji izdaje nadležni nosilac / institucija zemlje članice EU, iz koje ste upućeni. Ovaj obrazac potvrđuje da je zaposleni u obaveznom socijalnom osiguranju u državi iz koje je upućen i istim se zaposleni legitimije.

ZAPOŠLJAVANJE DRŽAVLJANA REPUBLIKE SRBIJE PREKO AGENCIJA ZA POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU ILI PREKO AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOSŁJAVANJE

Ukoliko vas u Slovačku Republiku zapošljava agencija za posredovanje pri zapošljavanju ili upućuje agencija privremenog zapošljavanja, morate raditi minimalno u takvim uslovima, u kojima rade redovno (zaposleni u firmi) zaposleni kod određenog poslodavca. To se odnosi npr. na radno vreme, dnevni, godišnji odmor, ili uslove zarade.

Obaveze poslodavca za smeštaj, prevoz i ishranu privremeno upućenih radnika iz Republike Srbije na teritoriju Slovačke Republike uređuju pravni propisi Republike Srbije.

Od 1. maja 2018. godine u Slovačkoj Republici stupa na snagu pravo zaposlenog iz Republike Srbije, kojeg upućuje poslodavac iz Republike Srbije ili poslodavac iz druge države članice EU, a koji će obavljati posao u Slovačkoj Republici na osnovu ugovora o upućivanju od strane poslodavca iz Republike Srbije ili iz druge države članice EU, da mu poslodavac obezbeđuje smeštaj.

NA ŠTA IMAM PRAVO, AKO RADIM U SLOVAČKOJ REPUBLICI?

V tomto prípade sa zamestnanec na účely kontroly preukazuje tlačivom SK/SRB 101, ktoré v Slovenskej republike vydáva Sociálna poisťovňa a tlačivom SRB/SK 101, ktoré vydáva v Srbskej republike organizačná jednotka Republikového fondu zdravotného poistenia. Toto tlačivo potvrdzuje, že zamestnanec je sociálne poistený v Srbskej republike.

VYSLANIE ZAMESTNANCA PODĽA NARIADENIA EÚ Č. 883/2004 O KOORDINACIÍ SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA

Ak ste vyslaný z územia členského štátu EÚ, v ktorom máte riadny pobyt, na územie ďalšieho členského štátu, bude sa na vás vzťahovať nariadenie EÚ č. 883/2004.

Príklad: Štátny občan Srbskej republiky má riadny pobyt v Maďarsku a je tam zamestnaný. Následne je svojim maďarským zamestnávateľom vyslaný na územie Slovenskej republiky. V takomto prípade mu vydá maďarská príslušná inštitúcia, u ktorej je poistený, prenosný dokument A1, ktorý potvrdzuje príslušnosť k maďarským právnym predpisom.

Na účely tohto vyslania musíte mať vydaný dokument A1, ktorý vydáva inštitúcia členského štátu EÚ, z ktorého ste vyslaný. Toto tlačivo potvrdzuje, že zamestnanec je sociálne poistený v štáte vyslania a ním sa zamestnanec preukazuje.

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV SRBSKEJ REPUBLIKY AGENTÚRAMI NA SPROSTREDKOVANIE ZAMESTNANIA ALEBO AGENTÚRAMI DOČASNÉHO ZAMESTNÁVANIA

Ak vás do Slovenskej republiky vyšle pracovať agentúra na sprostredkovanie zamestnania alebo agentúra dočasného zamestnania, musíte pracovať za minimálne takých podmienok, za akých pracujú riadni (kmeňoví) zamestnanci u daného zamestnávateľa. Týka sa to napr. pracovného času, odpočinku, dovolenky či mzdových podmienok.

Povinnosti zamestnávateľov ohľadom ubytovania, prepravy a stravovania zamestnancov vyslaných dočasne zo Srbskej republiky na územie Slovenskej republiky sa riadia právnymi predpismi Srbskej republiky.

Od 1. mája 2018 sa v Slovenskej republike zavádza povinnosť slovenskému zamestnávateľovi, zabezpečiť ubytovanie pre zamestnanca, ktorý je vyslaný zo Srbskej republiky alebo je vyslaný zo štátu EÚ/EHP.

NA ČO MÁM NÁROK, AK PRACUJEM V SLOVENSKEJ REPUBLICI?

UGOVOR O RADU PREMA PRAVILNIKU O RADU

Ukoliko zaključujete ugovor o radu sa trajnim mestom izvršavanja rada na teritoriji Slovačke Republike, preporučujemo vam da se dogovorite sa poslodavcem da vaš ugovor o radu podleže slovačkom pravnom poredku.

Ukoliko se o tome ne dogovorite sa poslodavcem, u svakom slučaju će se na vas odnositi većina odredbi Pravidnika o radu Slovačke Republike, između kojih pre svega član 85, član 91, član 92, član 93, član 100 čak član 117, član 118 čak član 135 i član 152:

- **Radno vreme**, koje predstavlja najviše 40 sati nedeljno (u proseku).
- **Pauza na radu** - ukoliko je radno vreme duže od šest sati, obavezna je pauza u trajanju 30 minuta.
- **Neprekidan dnevni odmor** predstavlja minimalno 12 uzastopnih sati u toku 24 sati između kraja jednog i početka drugog dnevnog radnog vremena.
- **Neprekidan odmor u nedelji** je npr. jedanput nedeljno tokom dva uzastopna dana neprekidanog odmora, koji padaju u subotu i nedelju ili u nedelju i ponedeljak.
- **Osnovica za obračun godišnjeg odmora** predstavlja najmanje četiri nedelje.
- **Minimalna zarada** u 2018. godini je 2,759 €/sat, tj. 480,- € mesečno.
- **Poslodavac je obavezan obezbediti ishranu**, i doprinositi za ishranu (u svoti najmanje 55 % od cene jela, najviše ipak za svaki obrok do svote 55 %).

SOCIJALNA SIGURNOST UKLJUČUJUĆI ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Obavezni doprinosi:

1. socijalno osiguranje, iz kojeg se obezbeđuje:

- a) pravo na novčanu nadoknade za vreme bolovanja i osiguranje za slučaj nezaposlenosti ili smanjivanja prihoda od zarade i za obezbeđenje prihoda zbog privremene nesposobnosti za rad, trudnoće i materinstva,
- b) **penzijsko osiguranje**, i to
 1. **starosno penzijsko osiguranje** i osiguranje za obezbeđenje primanja u starosti i za slučaj smrti,
 2. **invalidsko osiguranje** kao i osiguranje za slučaj umanjivanja radne sposobnosti, odnosno obavljanja posla kao posledice dugotrajnog nepovoljnog zdravstvenog stanja osiguranika i za slučaj smrti,
 - c) **osiguranje od povreda na radu** kao osiguranje za slučaj narušenog zdravlja ili smrti kao posledice povrede na radu, službene povrede (dalje samo „povreda na radu“) i profesionalne bolesti (plaća samo poslodavac),
 - d) **osiguranje za slučaj nezaposlenosti** kao osiguranje za slučaj gubitka prihoda zaposlenog zbog nezaposlenosti i za obezbeđenje prihoda u slučaju nezaposlenosti. Davanje se isplaćuje najduže 6 meseci. U obračunu visine naknade za slučaj nezaposlenosti, primenjuju se slovački pravni propisi.

PRACOVNÁ ZMLUVA PODĽA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Ak uzatvárate pracovnú zmluvu s trvalým miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky, odporúčame vám dohodnúť sa so zamestnávateľom na tom, aby vaša pracovná zmluva podliehala slovenskému právnemu poriadku.

Ak sa na tom so zamestnávateľom v pracovnej zmluve nedohodnete, aj tak sa na vás bude vzťahovať väčšina ustanovení Zákonníka práce Slovenskej republiky, medzi ktoré patrí najmä § 85, § 91, § 92, § 93, § 100 až § 117, § 118 až § 135 a § 152:

- **Pracovný čas**, ktorý je najviac 40 hodín týždenne (v priemere).
- **Prestávka v práci** - ak je pracovná zmena dlhšia ako šesť hodín, musí sa poskytnúť prestávka v trvaní 30 minút.
- **Nepretržitý denný odpočinok** je minimálne 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny.
- **Nepretržitý odpočinok v týždni** je napr. raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok.
- **Základná výmera dovolenky** je najmenej štyri týždne.
- **Minimálna mzda** v roku 2018 je 2,759 €/hod., resp. 480,- € mesačne.
- **Zamestnávateľ má povinnosť zabezpečiť stravovanie**, a prispievať na stravovanie (v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 %).

SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE VRÁTANE ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI

Zamestnanci a zamestnávateľia sú povinní prispievať na:

1. Sociálne poistenie, z ktorého sú hradené:
 - a) **nemocenské poistenie** ako poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva,
 - b) **dôchodkové poistenie**, a to
 1. **starobné poistenie** ako poistenie na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia,
 2. **invalidné poistenie** ako poistenie pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu poistenca a pre prípad úmrtia,
 - c) **úrazové poistenie** ako poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu (ďalej len „pracovný úraz“) a choroby z povolania (platí len zamestnávateľ),
 - d) **poistenie v nezamestnanosti** ako poistenie pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku nezamestnanosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti. Dávka sa poskytuje najviac 6 mesiacov. Pri výpočte výšky dávky v nezamestnanosti sa postupuje podľa slovenských právnych predpisov.

Bliže informacije su navedene na web stranici Zavoda za socijalno osiguranje (http://www.socpoist.sk/vdok_simple-zakladne-informacie-k-zmluve-medzi-slovenskou-republikou-a-srb-skou-republikou-/1550s55857c)

2. Zdravstveno osiguranje, iz kojeg se nadoknađuje zdravstvena nega, ambulatna nega, institucionalna i medicinska nega.

ŠTA TREBA PRIPAZITI?

Ako radite u Slovačkoj Republici, bitno je da imate važeći ugovor o radu i da poslodavac za vas uplaćuje socijalno i zdravstveno osiguranje.

Ukoliko obavljate posao bez ugovora o radu i poslodavac za vas ne plaća obavezno osiguranje, radite u Slovačkoj Republici ilegalno, odnosno nezakonito.

Za ovakav rad može biti kažnjavan ne samo vaš poslodavac nego i vi. Slovački inspektori rada za ovaj prekršaj vas mogu kazniti kaznom do visine 331 eur.

KOME SE MOGU OBRATITI AKO MI JE POTREBNA POMOĆ?

U slučaju da smatrate da vaš poslodavac ne ispunjava obaveze iz zaključenog ugovora o radu ili propisa o radu, možete podneti zahtev slovačkoj inspekciji rada. (Nacionalni inspektorat rada; www.safework.gov.sk)

Možete se obratiti sindikatima u preduzeću gde radite, ili nadležnom opštinskom sudu.

Korisni linkovi:

Ministarstvo za rad, socijalna pitanja i porodicu Slovačke republike Zavod za socijalno osiguranje Nacionalna služba za zapošljavanje, socijalna pitanja i porodicu - Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Zavodi za zdravstveno osiguranje - Všeobecná zdravotná poisťovňa Dôvera Union Nacionalni inspektorat rada - Národný inšpektorát práce Ambasada Slovačke republike u Beogradu - Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Belehrade Ambasada Republike Srbije u Bratislavi - Veľvyslanectvo Srbskej republiky v Bratislave	www.employment.gov.sk www.socpoist.sk www.upsvar.sk www.vszp.sk www.dovera.sk www.union.sk www.safework.gov.sk www.mzv.sk/web/belehrad www.bratislava.mfa.rs
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ministarstvo za rad, socijalna pitanja i porodicu Slovačke republike, stanje u januaru 2018. godine

Bližšie informácie sú uvedené na webovom sídle Sociálneho poisťovníctva (http://www.socpoist.sk/vdok_simple-zakladne-informacie-k-zmluve-medzi-slovenskou-republikou-a-srb-skou-republikou-/1550s55857c)

2. Zdravotné poistenie, z ktorého je hradená zdravotná starostlivosť, ambulatná starostlivosť, ústavná a lekárenská starostlivosť.

NA ČO SI DÁVAŤ POZOR?

Ak pracujete v Slovenskej republike, je dôležité, aby ste mali platnú pracovnú zmluvu a zamestnávateľ za vás hradil odvody na sociálne a zdravotné poistenie.

Ak pracujete bez pracovnej zmluvy a zamestnávateľ za vás nehradí odvody na poistenie, pracujete v Slovenskej republike nelegálne, teda protizákonne.

Za takúto prácu môže byť pokutovaný nielen váš zamestnávateľ, ale aj vy. Slovenské inšpektoráty práce vám môžu za tento priestupok uložiť pokutu do výšky 331 eur.

NA KOHO SA MŮŽEM OBRÁTIŤ, AK POTREBUJEM POMOĆ?

Ak máte pocit, že váš zamestnávateľ nedodržiava povinnosti, ktoré mu vyplývajú z vašej pracovnej zmluvy alebo pracovnej legislatívy, môžete podať podnet na slovenskú inšpekciu práce. (Národný inšpektorát práce; www.safework.gov.sk)

Obrátiť sa môžete aj na odborovú organizáciu v podniku, kde pracujete, alebo na príslušný okresný súd.

Užitočné linky:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Sociálna poisťovňa Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Všeobecná zdravotná poisťovňa Dôvera Union Národný inšpektorát práce Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Belehrade Veľvyslanectvo Srbskej republiky v Bratislave	www.employment.gov.sk www.socpoist.sk www.upsvar.sk www.vszp.sk www.dovera.sk www.union.sk www.safework.gov.sk www.mzv.sk/web/belehrad www.bratislava.mfa.rs
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, stav k januáru 2018